



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

---

Poznań, dnia 12 stycznia 2026 r.

Poz. 184

### UCHWAŁA NR XXI/156/2025 RADY POWIATU GNIEŹNIEŃSKIEGO

z dnia 22 grudnia 2025 r.

**w sprawie Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Gnieźnieński.**

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1 i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2025, poz. 1684) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 35 ust. 2a -3h, art. 49 ust.1 i 2, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2024, poz. 986 ze zm.) Rada Powiatu uchwala co następuje:

**§ 1.** Uchwala się Regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Gnieźnieński, obowiązujący od dnia wejścia w życie uchwały w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Gnieźnieńskiego.

**§ 3.** Traci moc uchwała nr XVII/108/2015 Rady Powiatu Gnieźnieńskiego z dnia 29 grudnia 2015 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Gnieźnieński.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady Powiatu  
(-) Dariusz Pilak

Załącznik do Uchwały nr XXI/156/2025  
Rady Powiatu Gnieźnieńskiego  
z dnia 22 grudnia 2025 r.

### **Regulamin**

**określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Gnieźnieński.**

#### **§ 1**

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela,
- 2) Rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 3) organie prowadzącym szkołę - rozumie się przez to Powiat Gnieźnieński,
- 4) szkole - należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Powiat Gnieźnieński.
- 5) dyrektorze - rozumie się przez to dyrektora jednostki systemu oświaty,
- 6) klasie - należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny w szkole,
- 7) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

2. Wniosek o przyznanie nagrody Starosty stanowi załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.

### **DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

#### **§ 2**

1. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom na warunkach i w wysokości określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz wydanym na podstawie art. 33 ust. 3 Karty Nauczyciela rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.
2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku oraz jego wysokości określa:
  - 1) nauczycielowi - dyrektor,
  - 2) dyrektorowi - Starosta Gnieźnieński.

### **DODATEK MOTYWACYJNY**

#### **§ 3**

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
  - uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,

- umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
  - podejmowanie skutecznych działań mających na celu poprawę warunków materialnych i bytowych uczniów,
- 2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć pozalekcyjnych:
- organizacja życia szkolnego poprzez prowadzenie działalności kulturalnej, sportowej i turystycznej zgodnie z programem szkoły,
  - udział w pracach komisji i zespołach powołanych zgodnie z potrzebami organizacyjnymi szkoły,
  - opiekowanie się organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 3) przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół uwzględnia się:
- wyniki pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej,
  - współpracę z różnymi organizacjami i instytucjami mającą na celu wspomaganie działalności statutowej szkoły,
  - prowadzenie polityki kadrowej, zapewniającej jak najlepszą pracę szkoły,
  - pozyskiwanie dodatkowych środków pozabudżetowych,
  - wnikliwą analizę pracy nauczyciela przy przyznaniu dodatku motywacyjnego.
2. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne ustala się w wysokości 100 złotych miesięcznie na 1 etat kalkulacyjny nauczyciela oraz 200 złotych na etat kadry kierowniczej ustalony na dzień 1 września każdego roku z tym, że dla dyrektorów wyodrębnia się środki finansowe w budżecie organu prowadzącego.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 5% do 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala i przyznaje dyrektor.
5. Dla dyrektora dodatek motywacyjny ustala i przyznaje Starosta Powiatu Gnieźnieńskiego.
6. Dodatek motywacyjny jest przyznawany na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
7. Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest ponadto:
- 1) zarządzanie szkołą w sposób efektywny,
  - 2) przystosowanie potrzeb szkoły do nowoczesnych metod nauczania, angażujących uczniów w realizację procesu dydaktycznego,
  - 3) racjonalne gospodarowanie środkami budżetowymi,
  - 4) zapewnienie wysokiego poziomu nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły,
  - 5) zaangażowanie we współpracę z innymi szkołami, organizacjami, instytucjami badawczymi, naukowymi na rzecz uczniów.

#### DODATEK FUNKCYJNY

##### § 4

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego składa się z kwoty stałej wynikającej z § 4 ust. 3 oraz składników zmiennych wynikających z § 4 ust. 4.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla:
  - 1) Dyrektora szkoły wynosi 60% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego stawki nauczyciela dyplomowanego ogłaszanego w rozporządzeniu,
  - 2) Wicedyrektora szkoły wynosi 40% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego stawki nauczyciela dyplomowanego ogłaszanego w rozporządzeniu,

- 3) Nauczycieli pełniących inne funkcje kierownicze nie wymienione w pkt. 1, 2 wynosi 30% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego stawki nauczyciela dyplomowanego ogłaszanego w rozporządzeniu.

4. Dodatek funkcyjny dla stanowisk kierowniczych:

| Funkcja                     | Wysokość dodatku w zależności od liczby uczniów.<br>Liczba uczniów od -do: |               |               |                |
|-----------------------------|--|---------------|---------------|----------------|
|                             | do 200   | od 201 do 400 | od 401 do 600 | więcej niż 600 |
| dyrektor                    | 1 000,00   | 1 300,00      | 1 600,00      | 1 900,00       |
| wicedyrektor                | -  | -             | 800,00        | 1 000,00       |
| inne stanowisko kierownicze | -  | -             | 500,00        | 700,00         |

5. Dodatek funkcyjny przysługuje oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję.
6. Wicedyrektor, zastępujący nieobecnego dyrektora, ma prawo do dodatku funkcyjnego według stawki ustalonej dla dyrektora.
7. Nauczyciel, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, ma prawo do dodatku funkcyjnego według stawki ustalonej dla dyrektora.
8. Nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji kierowniczej w zastępstwie, mają prawo do dodatku funkcyjnego według stawki ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego.
9. Dodatek funkcyjny przyznaje:
- 1) dla dyrektora – Starosta Powiatu Gnieźnieńskiego,
  - 2) dla stanowisk kierowniczych w jednostce systemu oświaty - dyrektor.
10. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji:
- 1) wychowawcy klasy – w wysokości 400 zł.,
  - 2) wychowawcy oddziału przedszkolnego w wysokości 400 zł.,
  - 3) mentora/ opiekuna stażu – w wysokości 100 zł. miesięcznie za każdego nauczyciela początkującego/ odbywającego staż.

#### DODATKI ZA TRUDNE I UCIAŻLIWE WARUNKI PRACY

##### § 5

1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w § 8 i § 9 Rozporządzenia.
3. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne warunki pracy:
  - 1) 200 złotych - § 8 pkt 3 i 19 rozporządzenia.
  - 2) 450 złotych - pozostałe zapisy § 8 rozporządzenia.
4. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii za trudne warunki pracy określone w ust. 3 zwiększony o 20%.
5. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy lub uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obydwu dodatków.
6. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 wypłacany jest proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.
7. Dodatek za pracę w nocy przysługuje nauczycielowi za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, jednakże

w wysokości nie niższej niż 20% stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalonego na podstawie odrębnych przepisów.

8. Za pracę w porze nocnej uznaje się pracę w godzinach pomiędzy 22.00-6.00.
9. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy albo uciążliwe warunki pracy i za pracę w nocy, nauczycielowi przysługują obydwie dodatki z tym, że dodatek za pracę w nocy ustala się w wysokości 15% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

### NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

#### § 6

1. Nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej rok, może być przyznana nagroda I lub II stopnia Starosty Powiatu Gnieźnieńskiego lub nagroda dyrektora szkoły za jego osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze. Nagrody przyznawane będą z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz innych ważnych okazji.
2. Nagrody są przyznawane z funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 ust.1 pkt 1 Karty Nauczyciela, będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora szkoły.
3. Podział środków funduszu, o którym mowa w ust. 2 dokonuje się w następujący sposób:
  - 1) 40% środków funduszu nagród przeznaczają się do dyspozycji organu prowadzącego,
  - 2) 60% środków funduszu nagród przeznaczają się do dyspozycji dyrektora szkoły.
4. Nagroda I stopnia Starosty Powiatu Gnieźnieńskiego mieści się w granicach 80-125%, a II stopnia w granicach 50-75% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
5. Wysokość nagrody przyznawanej przez dyrektora mieści się w granicach 20% - 50% wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 4.
6. Nagrody, o których mowa w ust. 4 i 5 mogą otrzymać nauczyciele i osoby zajmujące stanowiska kierownicze w szkołach, za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej:
  - 1) dbanie o wysoką jakość zajęć dydaktycznych poprzez stałe podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej,
  - 2) osiąganie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej (konkursy przedmiotowe i egzaminy zewnętrzne),
  - 3) czynne włączanie się w organizację zajęć pozalekcyjnych w szkole,
  - 4) podejmowanie działań na rzecz urzędowania i wyposażania własnego warsztatu pracy,
  - 5) wzorową realizację zajęć dydaktycznych potwierdzoną wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną ich uczestników,
  - 6) wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków, celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania,
  - 7) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej,
  - 8) współpraca ze środowiskiem szkoły celem ujednoczenia procesu wychowawczego,
  - 9) ustawiczne podnoszenie swoich kwalifikacji i zdobywanie kolejnych stopni awansu zawodowego,
  - 10) podejmowanie działań innowacyjnych i nowatorskich,
  - 11) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych,
  - 12) kierowanie zespołem lub komisją,
  - 13) współpracę z placówkami doskonalenia nauczycieli,

- 14) zaangażowanie w prace na rzecz szkoły,
  - 15) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły.
7. Nagrodę Starosty Powiatu Gnieźnieńskiego mogą otrzymać dyrektorzy szkół uzyskujący wymierne efekty w zakresie:
- 1) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,
  - 2) zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły,
  - 3) organizowania zajęć pozalekcyjnych dla dzieci i młodzieży, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć sportowych,
  - 4) diagnozowania pracy szkoły,
  - 5) dbania o wysoki poziom pracy szkoły,
  - 6) efektywnego tworzenia i wprowadzania programów naprawczych, jeśli wcześniejsze wyniki pracy szkoły nie były zadowalające,
  - 7) osiągania wysokich wyników egzaminów zewnętrznych oraz liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych, itp.,
  - 8) inicjowania różnorodnych działań służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
  - 9) pomocy nauczycielom w zakresie organizowania warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego,
  - 10) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi,
  - 11) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
  - 12) dbania o bazę szkoły - remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie,
  - 13) wszechstronnej współpracy ze środowiskiem szkoły,
  - 14) aktywnej współpracy z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na terenie Powiatu Gnieźnieńskiego.
8. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę Starosty Powiatu Gnieźnieńskiego należy podać wymierne efekty pracy osiągnięte przez nauczyciela, dyrektora w okresie od otrzymania ostatniej nagrody wyższego szczebla niż nagroda dyrektora szkoły.
9. Nauczyciele i dyrektorzy szkół, typowani do nagrody Starosty Powiatu Gnieźnieńskiego, powinni posiadać co najmniej dobrą ocenę pracy otrzymaną w ciągu ostatnich 5 lat lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego otrzymaną w ciągu ostatnich 3 lat.
10. Uprawnieni do składania wniosków o przyznanie nagrody Starosty Powiatu Gnieźnieńskiego są dyrektorzy szkół, dyrektor właściwy do spraw oświaty Starostwa Powiatowego w Gnieźnie oraz zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.
11. Wnioski o nagrody Starosty Powiatu Gnieźnieńskiego należy składać w Biurze Podawczym Starostwa Powiatowego w Gnieźnie.
12. Wniosek (stanowi załącznik nr 1) o nagrodę Starosty Powiatu Gnieźnieńskiego z okazji Dnia Edukacji Narodowej należy składać do dnia 30 czerwca każdego roku, a z innych ważnych okazji na 30 dni przed przewidywanym terminem wręczenia. Do wniosku należy dołączyć uchwałę rady pedagogicznej zawierającą opinię dotyczącą wniosku składanego przez dyrektora szkoły.
13. Decyzję w sprawie przyznania nagród Starosty Powiatu Gnieźnieńskiego podejmuje Starosta Powiatu Gnieźnieńskiego.
14. Otrzymanie nagrody dyrektora nie wyklucza możliwości uzyskania nagrody Starosty Powiatu Gnieźnieńskiego.

15. Starosta Powiatu Gnieźnieńskiego może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę ze specjalnego funduszu nagród nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły, bez spełnienia wymogu, o którym mowa w ust 9.

#### **WARUNKI PODWYŻSZANIA WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO DLA NAUCZYCIELI**

##### **§ 7**

1. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego ustala się na poziomie stawek minimalnych określonych rozporządzeniem wydanym na podstawie art. 30 ust. 5 pkt 1 Karty Nauczyciela, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Dyrektor szkoły, za zgodą organu prowadzącego, może podwyższyć stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczycielowi przedmiotów zawodowych, na których występuje deficyt na rynku pracy. Wynagrodzenie zasadnicze ustala się w wysokości 120% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego. Dyrektor szkoły składa pisemny, uzasadniony wniosek w biurze podawczym organu prowadzącego według załącznika nr 2 .

#### **POSTANOWIENIA PRZEJŚCIOWE**

##### **§ 8**

1. Nauczyciel zatrudniony w chwili wejścia w życie niniejszego Regulaminu na stanowisku dyrektora szkoły otrzymuje, do końca okresu powierzenia stanowiska, dodatek funkcyjny w kwocie przyznanej na rok szkolny 2025/2026, z zastrzeżeniem ust. 3.
2. Nauczyciel zatrudniony w chwili wejścia w życie niniejszego Regulaminu na stanowisku wicedyrektora szkoły, a także innym stanowisku kierowniczym, otrzymuje do końca okresu powierzenia stanowiska dyrektora szkoły, o którym mowa w ust. 1, dodatek funkcyjny w kwocie przyznanej na rok szkolny 2025/2026, z zastrzeżeniem ust. 3.
3. Jeżeli dodatek funkcyjny nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 lub 2, ustalony według przepisów niniejszego Regulaminu, jest wyższy od ustalonego według przepisów obowiązujących uprzednio, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie określonej niniejszym Regulaminem.
4. Dodatek motywacyjny i dodatki za warunki pracy przyznaje się na dany okres zgodnie z Regulaminem obowiązującym uprzednio, obowiązują w okresie, na jaki zostały przyznane.



---

**podpis: .....miejsowość, data .....**

**W załączeniu opinia Rady Pedagogicznej**

---

**Załącznik nr 2** do Regulaminu  
określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat,  
motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i  
placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Gnieźnieński

**Wniosek Dyrektora Szkoły/placówki  
o podwyższenie stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela przedmiotów zawodowych**

---

**Dane szkoły:**

Nazwa szkoły: .....

Adres: .....

---

**Dane nauczyciela:**

Imię i nazwisko: .....

Stanowisko: nauczyciel przedmiotów zawodowych

Specjalność zawodowa: ..... (np. nauczyciel przedmiotów w  
zawodzie .....)

Stopień awansu zawodowego:  
.....

---

**Wnioskowana wysokość wynagrodzenia zasadniczego na podstawie § 8 ust.2 niniejszego  
regulaminu:**

Kwota brutto: ..... zł

(Przekraczająca minimalne wynagrodzenie określone w rozporządzeniu MEN)

---

**Uzasadnienie wniosku:**

**1. Występowanie deficytu kadrowego w zawodzie:**

- Brak możliwości zatrudnienia nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje w zawodzie  
.....
- Udokumentowane działania szkoły zmierzające do pozyskania nauczyciela, które nie  
przyniosły efektu:
  - ogłoszenia o naborze zamieszczone na stronie internetowej szkoły w dniach  
.....
  - ogłoszenia zamieszczone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie w dniach  
.....
  - ogłoszenia na platformach edukacyjnych / stronach kuratorskich / portalach  
branżowych w dniach  
.....
  - kontakty ze środowiskami branżowymi, cechami, izbami rzemieślniczymi lub  
stowarzyszeniami zawodowymi – data  
.....

**2. Utrzymanie ciągłości procesu dydaktycznego:**

- Nauczyciel zatrudniony obecnie posiada odpowiednie kwalifikacje zawodowe, jednak wymaga zachęty finansowej do podjęcia pracy w oświacie ze względu na konkurencyjność wynagrodzeń w sektorze prywatnym.

**3. Specyfika nauczanego zawodu:**

- Zawód ..... jest zawodem deficytowym na rynku pracy w powiecie .....
- Specyfika tego zawodu wymaga zatrudnienia specjalisty posiadającego aktualne doświadczenie zawodowe oraz kompetencje praktyczne.

**4. Analiza rynku pracy:**

- Na dzień złożenia wniosku brak jest zarejestrowanych osób bezrobotnych z wymaganymi kwalifikacjami w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gnieźnie w zawodzie .....
- Wysokość wynagrodzeń w sektorze gospodarczym dla tej grupy zawodowej znacząco przewyższa wynagrodzenie minimalne nauczyciela.

**5. Skutki dla szkoły:**

- Brak zgody na przyznanie wynagrodzenia powyżej minimalnego może skutkować:
  - brakiem realizacji podstawy programowej,
  - koniecznością ograniczenia oferty edukacyjnej,
  - problemami z utrzymaniem kierunku kształcenia w zawodzie .....

---

**Załączniki do wniosku:**

1. Kopie ogłoszeń o naborze (internetowe, prasowe, urzędowe).
2. Zaświadczenie z Powiatowego Urzędu Pracy o braku kandydatów.
3. Potwierdzenie kontaktów z organizacjami branżowymi.
4. Ewentualne dodatkowe dokumenty potwierdzające deficyt kadrowy.

---

**Data i podpis dyrektora szkoły:**

.....