



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 12 stycznia 2026 r.

Poz. 209

UCHWAŁA NR 207/XXIII/25 RADY MIEJSKIEJ GMINY ŚLESIN

z dnia 29 grudnia 2025 r.

w sprawie regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i innych placówek oświatowych, wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r., poz. 1153), art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r., poz. 986 ze zm.) oraz w wyniku uzgodnienia ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli potwierdzonego w protokole rozbieżności z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego oraz Organizacją Międzyzakładową Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ SOLIDARNOŚĆ z dnia 18 grudnia 2025 roku, uchwała się:

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Ślesin.

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zwany dalej „Regulaminem” określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom:

- a) dodatku motywacyjnego,
- b) dodatku funkcyjnego,
- c) dodatku za warunki pracy,
- d) nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Warunki, wysokość i zasady wypłacania nauczycielom:

- a) dodatku za wysługę lat,
- b) nagród jubileuszowych,
- c) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- d) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- e) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,
- f) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela, ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej oraz rozporządzenia.

§ 3. Ilekroć w dalszych przepisach niniejszego regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

1. ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.),
2. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, o którym mowa w art. 30 ust.5 Karty Nauczyciela,
3. organie prowadzącym szkołę – należy przez to rozumieć Gminę Ślesin, reprezentowaną przez Burmistrza Miasta i Gminy,
4. szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę oświatową albo zespół, dla której organem prowadzącym jest Gmina Ślesin,
5. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
6. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora jednostki o której mowa w punkcie 4 i nauczyciela pełniącego obowiązki w zastępstwie,
7. nauczycielu – należy przez to rozumieć także wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego szkoły, placówki i placówki doskonalenia nauczycieli,
8. burmistrzowi – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Ślesin,
9. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły określony w rozporządzeniu Ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w sprawie organizacji roku szkolnego,
10. uczniowi – należy przez to rozumieć także wychowanka,
11. wynagrodzeniu zasadniczym – rozumie się przez to wynagrodzenie wynikające z kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego nauczyciela i określone w tabelach, zawartych w rozporządzeniu Ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy,
12. tygodniowym obowiązkowym wymiarze czasu pracy – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 ustawy oraz uchwale Rady Miejskiej Gminy Ślesin w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dla nauczycieli szkół, nie wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela,
13. miesięcznej liczbie godzin – rozumie się przez to obowiązkowy wymiar godzin pomnożony przez współczynnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a powyżej pół godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 4. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ślesin przysługują dodatki do wynagrodzeń oraz inne składniki wynagrodzenia na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.

Dodatek motywacyjny

§ 5. Nauczycielowi, w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 6. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

1. uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
2. osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z uczniami,
- b) podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- c) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów wykluczenia społecznego i agresji wśród dzieci i młodzieży,
- d) wspieranie ucznia o specjalnych potrzebach edukacyjnych;

3. wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania mających na celu poprawę jakości pracy szkoły;

4. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć dodatkowych takich jak:

- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;

5. realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętej polityki edukacyjnej:

- a) aktywne działania zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
- b) kreatywność i samodzielność w rozwiązywaniu problemów.

§ 7. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora bierze się pod uwagę:

- 1) wyróżniającą organizację pracy szkoły w zakresie administracyjnym, finansowym i gospodarczym oraz właściwe prowadzenie polityki kadrowej,
- 2) pozyskiwanie dodatkowych środków pozabudżetowych,
- 3) współpracę ze środowiskiem lokalnym, prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej,
- 4) stwarzanie warunków do wzbogacania formy działalności wychowawczej, dydaktycznej i opiekuńczej szkoły,
- 5) kreowanie właściwej atmosfery w pracy.

§ 8. Dopuszczalna wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:

- 1) do 700,00 zł brutto - dla nauczycieli przedszkoli, szkół podstawowych i zespołu szkolno-przedszkolnego,
- 2) do 1300,00 zł brutto - dla dyrektora zespołu szkolno-przedszkolnego, dyrektorów szkół podstawowych i wicedyrektorów zespołu szkolno-przedszkolnego.

§ 9. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż do końca danego roku szkolnego.

§ 10. Nauczycielom powracającym w czasie danego roku szkolnego, w którym dodatek motywacyjny został przyznany, z:

- 1) urlopu dla poratowania zdrowia,
- 2) urlopu macierzyńskiego/rodzicielskiego,
- 3) urlopu wychowawczego,
- 4) zwolnienia lekarskiego,

- utrzymuje się przyznany dodatek na poprzednim poziomie.

§ 11. Średnia przyznanych dodatków motywacyjnych nauczycieli w danej szkole nie może przekraczać miesięcznie 500,00 zł brutto na osobę.

§ 12. Dodatek motywacyjny może być przyznany nie wcześniej niż po przepracowaniu w szkole jednego roku kalendarzowego.

§ 13. Dodatek motywacyjny wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

Dodatek funkcyjny

§ 14. 1. Ustala się dodatek funkcyjny dla dyrektorów oraz wicedyrektorów szkół w następującej wysokości:

Stanowiska kierownicze	Miesięcznie w zł od - do
w Zespole Szkolno – Przedszkolnym oraz w szkołach podstawowych:	
a) dyrektor szkoły liczącej do 9 oddziałów,	1500 - 2000
b) dyrektor szkoły liczącej od 10 do 20 oddziałów,	1600 - 2100
c) dyrektor szkoły liczącej 21 oddziałów i więcej,	2100 - 2600
d) wicedyrektor	1500 - 1900

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Nauczycielom, którym powierzono dodatkowe zadania oraz zajęcia w zależności od sprawowanej funkcji, przysługuje dodatek funkcyjny miesięcznie w następującej wysokości:

- z tytułu wychowawstwa klasy w szkołach podstawowych w wysokości – 300 zł brutto,
- z tytułu sprawowania funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – 300 zł brutto,
- z tytułu funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta w wysokości – 150 zł brutto,
- z tytułu funkcji opiekuna stażu w wysokości 100 zł brutto za każdego przydzielonego nauczyciela,
- z tytułu funkcji mentora w wysokości 100 zł brutto za każdego przydzielonego nauczyciela.

§ 15. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującym po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji. Jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek przysługuje od tego dnia.

§ 16. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 17. 1. W przypadku zaprzestania realizacji stażu przez nauczyciela, jego opiekun lub mentor zostaje odwołany z funkcji z pierwszym dniem miesiąca następującym po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał realizację stażu.

2. W przypadku zaprzestania realizacji przez nauczyciela powierzonych mu dodatkowych zadań oraz zajęć, dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zaprzestano ich realizacji, a jeżeli nastąpiło to pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć dydaktyczno-wychowawczych przysługuje dodatek funkcyjny w takiej wysokości jak nauczycielom zatrudnionym w pełnym etacie.

4. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

§ 18. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

Dodatek za warunki pracy

§ 19. 1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w rozporządzeniu (§ 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy).

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie niżej wymienionych zajęć z następującymi dodatkami procentowego wynagrodzenia zasadniczego:

- a) prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
- b) prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
- c) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. z 2002 r. Nr 17 poz. 162 ze zm.) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2021 r. poz. 857).

4. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości - 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć.

6. Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości proporcjonalnej do okresu wykonywania pracy z którą dodatek jest związany w całym roku szkolnym oraz w stosunku do wymiaru zajęć nauczyciela.

7. W przypadku zbiegu prawa do dodatków z tytułu trudnych i uciążliwych warunków pracy nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

§ 20. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek przysługuje od tego dnia.

§ 21. Dodatek za warunki pracy wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 22. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, zgodnie z art. 49 ustawy.

§ 23. Nagrody organu prowadzącego przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Ślesin.

§ 24. W budżecie Gminy Ślesin tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% rocznego funduszu wynagrodzeń nauczycieli, z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i nagrody dyrektorów, z czego:

- a) 80% ww. funduszu przekazywane jest bezpośrednio do szkół i przedszkoli z przeznaczeniem na nagrody dyrektorów. Regulamin przyznawania nagród dyrektora opracowuje dyrektor w uzgodnieniu z przedstawicielem zakładowej organizacji związkowej,
- b) 20% ww. funduszu przeznaczone jest na nagrody organu prowadzącego dla nauczycieli i dyrektorów.

§ 25. 1. Nagrody dla nauczycieli i dyrektorów szkół są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W szczególnych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym terminie.

§ 26. 1. Nagroda ma charakter uznaniowy i jest wypłacana w formie pieniężnej.

2. Nagroda może być przyznana nie wcześniej niż po przepracowaniu w szkole jednego roku kalendarzowego.

§ 27. 1. W odniesieniu do dyrektorów szkół nagrody organu prowadzącego mogą być przyznawane za:

- a) osiągnięcie przez szkołę znaczących wyników nauczania i wychowania,
- b) dobrą organizację pracy szkoły,
- c) dbałość o stan techniczny i estetykę nieruchomości szkolnych,
- d) pozyskiwanie dodatkowych źródeł finansowych,
- e) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi,
- f) prawidłowe stosowanie prawa oświatowego,
- g) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej i polityki doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- h) prawidłową współpracę z rodzicami, uczniami, radą pedagogiczną, organem prowadzącym, organem nadzoru pedagogicznego, związkami zawodowymi,
- i) organizowanie imprez środowiskowych,
- j) nawiązanie współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi.

2. W odniesieniu do nauczycieli szkół, nagrody organu prowadzącego mogą być przyznane za:

- a) osiągnięcie znaczących wyników nauczania, wychowania lub opieki,
- b) zakwalifikowanie się prowadzonych uczniów do finałów olimpiad, konkursów i zawodów na szczeblu co najmniej powiatowym,
- c) podejmowanie działalności innowacyjnych w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowanie autorskich programów i publikacji,
- d) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowanie i organizowanie działań zbiorowych takich jak imprezy oświatowe, kulturalne i sportowe,
- f) przygotowanie i wzorcowe organizowanie okazjonalnych uroczystości w szkole,
- g) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w imprezach kulturalnych i sportowych,
- h) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- i) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- j) organizowanie współpracy szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów wykluczenia społecznego i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- k) aktywizowanie rodziców w życie szkoły lub placówki, rozwijanie form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- l) uczestnictwo w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- m) udzielenie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

3. Nagroda może być przyznana dyrektorowi szkoły i nauczycielowi, jeśli spełniają przynajmniej 4 kryteria wymienione w ust. 1 i 2.

§ 28. 1. Z wnioskiem o nagrodę organu prowadzącego dla dyrektora szkoły mogą występować:

- 1) rada szkoły lub rada pedagogiczna szkoły,
- 2) Kurator Oświaty lub reprezentujący go wizytator bezpośrednio nadzorujący szkołę,
- 3) zakładowa lub międzyzakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.

2. Z wnioskiem o nagrodę organu prowadzącego dla nauczycieli mogą występować:

- 1) dyrektor szkoły,
- 2) wizytator Kuratorium Oświaty bezpośrednio nadzorujący szkołę,
- 3) zakładowa lub międzyzakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.

3. Burmistrz Miasta i Gminy Ślesin może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę.

4. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 2 wraz z uzasadnieniem składa się w terminie do dnia 20 września każdego roku.

5. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody podejmuje Burmistrz Miasta i Gminy Ślesin samodzielnie.

6. Osoby, którym przyznano nagrodę są powiadomione o tym na piśmie. Kopię pisma o przyznaniu nagrody umieszcza się w aktach osobowych.

7. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

§ 29. 1. Nagrody dyrektora mogą być przyznawane nauczycielom w następujących aspektach:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej za:

- a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu lub w prowadzeniu danego rodzaju zajęć,
- b) zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów do finałów konkursów i olimpiad na szczeblu ponad szkolnym i zajmowanie przez uczniów wysokich miejsc w innych konkursach, zawodach i przeglądach,
- c) podejmowanie działalności innowacyjnych w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowanie autorskich programów i publikacji,
- d) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w imprezach kulturalnych i sportowych;

2) w zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej za:

- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub dysfunkcyjnych,
- b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów wykluczenia społecznego wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizowanie współpracy szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów wykluczenia społecznego i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) aktywizowanie rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami;

3) w pozostałym zakresie za:

- a) usprawnienie własnego warsztatu pracy poprzez uczestniczenie w różnych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- c) kierowanie zespołem samokształceniowym i prowadzenie lekcji otwartych,
- d) pełnienie funkcji wynikających ze statutu szkoły,
- e) czynny udział w przygotowaniu planu pracy szkoły oraz innych dokumentów ważnych dla funkcjonowania szkoły,
- f) wzorcową realizację zadań wynikających z planu pracy szkoły.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, jeśli spełnia przynajmniej 4 kryteria wymienione w ust. 1.

§ 30. 1. Wnioski o nagrodę dyrektora szkoły mogą składać:

- 1) rada pedagogiczna,
- 2) rada rodziców,
- 3) zakładowa (międzyzakładowa) organizacja związkowa.

2. Wnioski rozpatruje dyrektor szkoły, biorąc pod uwagę opinię rady pedagogicznej, o ile rada sama z wnioskiem nie wystąpiła.

3. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy.

4. Nauczyciel otrzymujący nagrodę zostaje o tym zawiadomiony na piśmie. Kopię pisma umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

5. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

Dodatek za wysługę lat

§ 31. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 32. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Ślesin.

§ 33. Traci moc Uchwała nr 169/XVIII/20 Rady Miejskiej Gminy Ślesin z dnia 12 lutego 2020 r. w sprawie regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i innych placówek oświatowych, wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2020 r., poz. 4266 ze zm.).

§ 34. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie do wynagrodzenia należnego od 1 lutego 2026 r.

Przewodniczący Rady
(-) Piotr Kaczmarek