



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

---

Poznań, dnia 14 maja 2026 r.

Poz. 3919

### UCHWAŁA NR XXVIII/216/2026 RADY MIEJSKIEJ GMINY KŁECKO

z dnia 29 kwietnia 2026 r.

#### **w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kłecko**

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2025 r. poz. 1153 ze zm.) oraz art. 30 ust 6 i 6a, art. 49 ust 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela ( Dz.U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.) i § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 ze zm.) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska Gminy Kłecko uchwala co następuje:

**§ 1.** Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kłecko, określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, wysokość i warunki podziału specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kłecko stanowiący Załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc Uchwała nr XXXVI/256/21 Rady Miejskiej Gminy Kłecko z dnia 26 maja 2021 r. w sprawie regulaminu wynagrodzeń nauczycieli Gminy Kłecko

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Wiceprzewodnicząca Rady Miejskiej Gminy Kłecko  
(-) Katarzyna Pawlak

Załącznik do uchwały nr XXVIII/216/2026  
Rady Miejskiej Gminy Kłecko  
z dnia 29 kwietnia 2026 r.

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kłecko.**

§ 1. Regulamin określa wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, wysokość i warunki podziału specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w publicznych placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kłecko, zwanych dalej nauczycielami.

Ilekcioć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kłecko,
2. zespole - należy przez to rozumieć Zespół Szkolno-Przedszkolny w Kłecko oraz Zespół Szkolno-Przedszkolny w Dębnicy,
3. nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego szkoły, przedszkola, prowadzonego przez Gminę Kłecko,
4. dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub osobę pełniącą funkcję dyrektora jednostki, o której mowa w pkt.1,
5. Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Gminy Kłecko,
6. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
7. klasie – należy przez to rozumieć także oddział,
8. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
9. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dla każdego nauczyciela, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalonym na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3) ustawy Karta Nauczyciela.
10. Karcie Nauczyciela lub ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. (Dz.U z 2024 r. poz.986 ze zm.),
11. Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2024 poz. 755 ze zm.)

### **§ 2. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresu zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia stawki dodatku, o którym mowa w pkt. 1, określa §7 rozporządzenia.

### **§ 3. DODATEK MOTYWACYJNY**

1. Nauczycielowi przyznaje się dodatek motywacyjny w zależności od osiąganych wyników pracy, a w szczególności za:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno- wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach olimpiadach itp.
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami.
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
  - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć lekcyjnych,
  - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 2) Jakość świadczonej pracy w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) Posiadanie dobrej lub wyróżniającej oceny pracy:
- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa a art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz gminnych
  - b) aktywny udział w zespołach przedmiotowych i innych komisjach
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie warsztatów, szkoleń kaskadowych lub przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły i środowiska.

2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora, oprócz warunków o których mowa w ust. 1-4 brane są dodatkowo pod uwagę następujące kryteria:

- 1) realizację koncepcji rozwoju i funkcjonowania szkoły,
- 2) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniając ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy, pozyskiwanie na ten cel środków pozabudżetowych, a w tym aplikowanie do projektów i programów lokalnych, centralnych i unijnych.
- 3) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększający udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
- 4) zapewnienie w miarę możliwości, odpowiednich warunków organizacyjnych do realizacji nowatorskich i innowacyjnych zadań dydaktyczno-wychowawczych.

3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne wynosi:

- 1) 8% wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli zatrudnionych w danej szkole,
- 2) Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 400 zł i wyższy niż 1000 zł
- 3) 90 % kwoty na dodatki motywacyjne zostaje do dyspozycji dyrektora szkoły, natomiast 10% na dodatki motywacyjne dla dyrektorów pozostaje do dyspozycji burmistrza.

4. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznawania, uwzględniając poziom spełniania warunków o których mowa w §2 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora burmistrz.

6. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie 6 miesięcy od zatrudnienia. W wyjątkowych przypadkach i przy szczególnym uzasadnieniu dyrektor może przyznać dodatek motywacyjny nowo zatrudnionemu nauczycielowi przed upływem 6 miesięcy.

#### § 4. DODATEK FUNKCYJNY

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny:

1) dyrektorowi szkoły, zespołu szkolno-przedszkolnego:

- do 10 % za każdy oddział ( w jednostkach do 10 oddziałów)

- do 2 % za każdy kolejny oddział (w jednostkach liczących powyżej 10 oddziałów) , jednak nie więcej niż 150 %

2) wicedyrektorowi do 2 % za każdy oddział

3) kierownikowi świetlicy do 20 %

- średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, ich wysokość określona jest w ust. 1

3. Wysokość dodatku funkcyjnego o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy w szkole, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje ustala:

1) dla dyrektora Burmistrz,

2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt. 2 i 3 dyrektor szkoły.

5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielom, którym powierzono:

1) wychowawstwo klasy – 300,00 zł

2) funkcję opiekuna stażu- 3% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty

6. Otrzymywany dodatek o którym mowa w ust. 1 i 2 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku o którym mowa w ust. 5.

#### § 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunków określonych w rozporządzeniu.

2. Ustala się następujące wysokości dodatków za trudne lub uciążliwie warunki pracy:

1) za pracę w trudnych warunkach realizowaną w szkole – do 10 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego

2) za pracę realizowaną w uciążliwych warunkach – do 5 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku o którym mowa w ust. 2 należy uwzględnić:

1) stopień trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć.

2) wymiar czasu pracy realizowany w warunkach o których mowa w ust. 1

Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków o których mowa w §5 ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz.

## § 6. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym szkoły powyżej tygodniowego wymiaru godzin i godziny dorażnych zastępstw zgodnie z postanowieniami art. 35 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Zgodnie z art. 35 ust.3 Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny dorażnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw wypłaca się z dołu do piątego dnia roboczego miesiąca następującego po miesiącu, za który przysługuje to wynagrodzenie.

## § 7. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

1. Nagrody za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz realizację innych zadań statutowych szkół prowadzonych przez Gminę Kłecko przyznawane są w ramach tworzonego specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, stanowiącego co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych przy czym podział funduszu nagród jest następujący:

- 1) 50% - do dyspozycji Burmistrza Gminy Kłecko, jako „Nagroda Gminy”
- 2) 50% - do dyspozycji dyrektora szkoły

2. Wysokość „Nagrody Gminy” ustala Burmistrz Gminy. Nagrody dla dyrektorów szkół nie mogą przekroczyć 75% maksymalnej nagrody Gminy.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 2 przyznawane są z okazji „Dnia Edukacji Narodowej” w terminie do 14 października każdego roku, oraz mogą być przyznawane również z okazji szczególnych wydarzeń w życiu szkoły (np. jubileusz, nadanie imienia itp.).

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

5. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród z funduszu, o którym mowa w ust. 1-3 określone zostały Uchwałą Nr XXVII/181/09 Rady Miejskiej Gminy Kłecko z dnia 04 listopada 2009 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Kłecko.

## § 8. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. W budżecie zabezpiecza się środki finansowe przeznaczone na pomoc zdrowotną w wysokości 0,3% planowanych rocznych wynagrodzeń czynnych nauczycieli.

2. Uprawnienia zachowują również nauczyciele po przejściu na rentę lub emeryturę.

3. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć wynagrodzenie za poszczególne składniki wynagrodzenia przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

4. Za okres ferii zimowych i letnich wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 sierpnia 2020r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli ( Dz.U. z 2020 r. , poz. 1455).

5. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

Wiceprzewodnicząca Rady Miejskiej Gminy Kłecko

**Katarzyna Pawlak**