



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 10 czerwca 2026 r.

Poz. 4540

UCHWAŁA NR XXIV/160/2026 RADY GMINY DRAWSKO

z dnia 27 maja 2026 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Drawsko

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Gminy Drawsko uchwala co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania i przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Drawsko, o treści jak w załączniku stanowiącym integralną część niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Drawsko.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XLV/305/2018 Rady Gminy Drawsko z dnia 28 marca 2018 r. w sprawie regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Drawsko.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady Gminy Drawsko
(-) Ryszard Jabłonowski

Załącznik do uchwały Nr XXIV/160/2026
Rady Gminy Drawsko
z dnia 27 maja 2026 r.

REGULAMIN wynagradzania i przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Drawsko

Rozdział 1

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. Regulamin niniejszy określa szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Drawsko.

§ 2. Ilekróć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkola oraz szkoły, o których mowa w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Drawsko;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt.1;
- 3) nauczycielu należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach, o których mowa w pkt 1;
- 4) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 5) klasie - należy przez to rozumieć również oddział;
- 6) wynagrodzeniu zasadniczym - należy przez to rozumieć stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającą z posiadanego stopnia awansu zawodowego i poziomu wykształcenia, określonego w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania;
- 7) rozporządzeniu MENiS - należy przez to rozumieć aktualnie obowiązujące rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli (...)

Rozdział 2

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3.

1. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w budżetach poszczególnych szkół planuje się w wysokości stanowiącej iloczyn:

- 1) liczby etatów nauczycieli w danej szkole, oraz
- 2) kwoty odpowiadającej 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla poszczególnych nauczycieli oraz dyrektora szkoły ustala się w ramach tak wyliczonej puli środków.

3. Nauczycielowi przyznaje się dodatek motywacyjny w wysokości 4%

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym na etat przeliczeniowy.

§ 4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego między innymi jest:

1. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami kwalifikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,

2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

1) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,

2) podnoszenie umiejętności zawodowych,

3) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

4) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

5) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

6) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

7) przestrzeganie dyscypliny pracy.

3. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

1) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

2) udział w organizowaniu imprez o charakterze gminnym,

3) udział w komisjach przedmiotowych i innych,

4) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

5) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

6) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 5.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójta Gminy, w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w budżecie szkoły.

2. Decyzję o przyznaniu oraz wysokości dodatku podejmuje się na podstawie stopnia spełnienia kryteriów określonych w § 4.

§ 6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, na okres od 4 miesięcy do roku, jednakże nie dłużej niż do końca roku kalendarzowego.

Rozdział 3

DODATKI FUNKCYJNE

§ 7. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego,
- 3) sprawowanie funkcji mentora.

§ 8. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 9. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 powstaje od pierwszego dnia, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji.

§ 10. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

§ 11. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala Wójt, wicedyrektorowi i osobom zajmującym inne stanowiska kierownicze w szkole ustala dyrektor szkoły.

§ 12.

1. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli, w tym pełniących inne niż dyrektor stanowisko, przyznaje dyrektor szkoły na okres 1 roku szkolnego.
2. W przypadku powierzenia funkcji mentora dla więcej niż jednego nauczyciela, nauczycielowi przysługuje odrębny dodatek za każdą osobę, nad którą sprawuje opiekę.
3. W przypadku powierzenia nauczycielowi wychowawstwa w więcej niż jednym oddziale, nauczycielowi przysługuje odrębny dodatek za każdy oddział, w którym sprawuje on funkcję wychowawcy.

§ 13. Przy ustalaniu wielkości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół bierze się pod uwagę:

- 1) prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalnoprawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
- 2) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem szkoły,
- 3) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
- 4) liczbę uczniów w szkole,
- 5) ilość oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w szkole lub placówce,

- 6) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi,
- 7) ilość i jakość administrowanych budynków, obiektów sportowych,
- 8) prawidłowość realizacji budżetu szkoły i przestrzeganie dyscypliny finansowej,
- 9) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły,
- 10) współpracę z Radą Pedagogiczną i Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim,
- 11) współpracę z różnymi organizacjami i instytucjami mającymi na celu wspomaganie działalności zadań statutowych szkoły,
- 12) terminowość i rzetelność wykonywania zadań,
- 13) współpracę ze związkami zawodowymi.

§ 14. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala się wg załączonej tabeli - załącznik do niniejszego regulaminu.

§ 15. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy w szkole podstawowej, oddziale przedszkolnym przysługuje dodatek w wysokości ustalonej w tabeli - załącznik do niniejszego regulaminu.

§ 16. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję mentora, przysługuje dodatek w wysokości ustalonej w załączonej tabeli - załącznik do niniejszego regulaminu.

Rozdział 4

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 17. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach.

1. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia MENiS w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 rozporządzenia MENiS w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

§ 18. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi:

- 1) 20% stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą godzinę - za pracę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt 1-9, 11-19, rozporządzenia MENiS w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) 15% stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą godzinę - za pracę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt 10 rozporządzenia MENiS w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

§ 19. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane w takich warunkach godziny zajęć, proporcjonalnie do liczby godzin zrealizowanych w takich warunkach w stosunku do tygodniowej liczby godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych (pensum).

§ 20. Wysokość dodatków za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w § 9 rozporządzenia MENiS w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego wynosi 10% stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą godzinę.

§ 21. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane w takich warunkach godziny zajęć, proporcjonalnie do liczby godzin zrealizowanych w takich warunkach w stosunku do tygodniowej liczby godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych (pensum).

§ 22. W przypadku zbiegów tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

§ 23. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Wójt.

Rozdział 5

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 24. W okresie urlopu dla poratowania zdrowia nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze i dodatek za wysługę lat oraz nauczycielski dodatek wiejski.

§ 25. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.

§ 26.

1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust 1 oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§ 27. Do dnia 31 sierpnia 2027 r. do uzyskania dodatku funkcyjnego są uprawnieni również nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730), przez okres sprawowania tej funkcji w wysokości 2% od pobieranego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela miesięcznie.

§ 28. Treść uchwały na mocy art. 30 ust. 6a ustawy - Karta Nauczyciela została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Związkiem Nauczycielstwa Polskiego - Zarządem Oddziału w Gminie Drawsko.

§ 29. Zmiany Regulaminu następują w formie uchwały Rady Gminy Drawsko.

Załącznik

do regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Drawsko

TABELA dodatków funkcyjnych dla nauczycieli

Lp.	Funkcja	Miesięczna stawka dodatku / miesięczna kwota brutto
1.	- Dyrektor szkoły - Dyrektor przedszkola - Wicedyrektor szkoły liczącej co najmniej 12 oddziałów	w wysokości od 20 % do 75 % jego wynagrodzenia zasadniczego
2.	Wychowawca klasy w szkole podstawowej	300,- zł
3.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,- zł
4.	Mentor	w wysokości 2% od pobieranego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mentora