



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 15 czerwca 2026 r.

Poz. 4643

UCHWAŁA NR XXII/127/2026 RADY POWIATU SZAMOTULSKIEGO

z dnia 27 maja 2026 r.

w sprawie regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Szamotulski

Na podstawie art. 4 ust. 1 i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1684 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) Rada Powiatu Szamotulskiego uchwala, co następuje:

Rozdział 1. Przepisy ogólne

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia.

§ 2. Ilekcć w dalszych przepisach niniejszej uchwały jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 2) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe;
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 4) szkole – należy przez to rozumieć szkoły i placówki oświatowe, o których mowa w art. 2 pkt 1 - 9 ustawy;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły;
- 6) stawce bazowej – należy przez to rozumieć stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określoną w rozporządzeniu;
- 7) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka i słuchacza;
- 8) staroście – należy przez to rozumieć Starostę Szamotulskiego;
- 9) organie prowadzącym szkołę - należy przez to rozumieć Powiat Szamotulski.

Rozdział 2. Dodatki funkcyjne

§ 3. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacji oraz statutem szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny. Wykaz stanowisk i funkcji, które uprawniają nauczycieli do otrzymania dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego dla poszczególnych stanowisk kierowniczych i funkcji powierzonych nauczycielom:

- 1) dyrektor zespołu szkół – 15% stawki bazowej oraz 1,5% stawki bazowej za każdy oddział, 2% stawki bazowej za każdy typ szkoły wchodzący w skład zespołu i za prowadzenie internatu, ogółem nie więcej niż 80% stawki bazowej,
- 2) wicedyrektor zespołu szkół:
 - a) w zespołach z 1 wicedyrektorem – 70% stawki dyrektora,
 - b) w zespołach z 2 wicedyrektorami – 50-60% stawki dyrektora,
- 3) dyrektor zespołu placówek – 30-50% stawki bazowej,
- 4) wicedyrektor zespołu placówek – 50-60% stawki dyrektora,
- 5) inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz arkusza organizacji – 30-60% stawki dyrektora,
- 6) wychowawca klasy – 5% stawki bazowej, za każdą powierzoną klasę,
- 7) mentor/opiekun stażu – 4% stawki bazowej, za każdego przydzielonego nauczyciela,
- 8) doradca metodyczny lub nauczyciel-konsultant – 5% stawki bazowej.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie, w wysokości przewidzianej dla danego stanowiska, na okres powierzenia tych obowiązków.

5. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) dla dyrektora - starosta,
- 2) dla stanowisk kierowniczych w szkołach - dyrektor.

Rozdział 3. **Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, wysoką jakość świadczonej pracy, podejmowanie dodatkowych zadań, rzetelne i efektywne wykonywanie obowiązków oraz zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karta Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego ustalana jest na podstawie następujących kryteriów:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów wysokich osiągnięć edukacyjnych, z uwzględnieniem możliwości uczniów,
 - b) przygotowanie uczniów do konkursów, turniejów i olimpiad oraz innych obszarów działań związanych z procesem dydaktycznym,
 - c) wspomaganie uczniów mających trudności w nauce, z zastosowaniem innowacyjnych metod pracy dostosowanych do potrzeb psychofizycznych tych uczniów,
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, rozpoznanie ich potrzeb i stała współpraca z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

- d) prowadzenie różnorodnej działalności wychowawczej w klasie, szkole w formie organizacji wycieczek, biwaków, rajdów, wyjść do kina, teatru, muzeum lub uczestnictwa w innych wydarzeniach kulturalnych, organizowanych na zasadach określonych w statutach szkół;
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - b) opracowanie i wdrożenie autorskich programów edukacyjnych i wychowawczych,
 - c) podejmowanie współpracy z podmiotami zewnętrznymi mającej na celu wzbogacanie procesu nauczania i wychowania;
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez oraz uroczystości szkolnych,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - c) inicjowanie i systematyczne prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz ucznia wymagającego szczególnych metod pracy;
 - 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) podnoszenie kwalifikacji zawodowych oraz doskonalenie zawodowe związane z wykonywaną pracą,
 - b) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - c) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - d) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
 - e) udział w zespołach zadaniowych;
 - 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) upowszechnianie wśród uczniów wiedzy z zakresu ekologii i ochrony środowiska,
 - c) inicjowanie i wspieranie działań mających na celu propagowanie kultury oraz różnych form spędzania wolnego czasu przez dzieci i młodzież,
 - d) popularyzacja zdrowego stylu życia poprzez promocję sportu,
 - e) aktywny udział w realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z budżetu powiatu lub ze środków zewnętrznych.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę spełnienie przynajmniej jednego kryterium wymienionego w ust. 2.
4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze należy brać pod uwagę kryteria wymienione w ust. 2 i dodatkowo jakość pracy związanej z pełnioną funkcją.
5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje starosta.
6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły.
7. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.
8. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach stanowią 6% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

9. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznany w wysokości do 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.

10. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły może być przyznany w wysokości do 70% jego wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 4. Dodatek za wysługę lat

§ 5. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom na warunkach i w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

Rozdział 5. Dodatki za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek z tytułu pracy w warunkach trudnych i dodatek z tytułu pracy w warunkach uciążliwych, określonych odpowiednio w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne warunki pracy:

- 1) § 8 pkt 3 i 19 rozporządzenia – 5 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) pozostałe zapisy § 8 rozporządzenia – 15 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych, określonych w § 9 rozporządzenia, przysługuje dodatek w wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obu tych dodatków, natomiast w przypadku zbiegu tytułów do różnych dodatków za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych, nauczycielowi przysługuje prawo do jednego, wyższego dodatku.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć albo jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Rozdział 6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli i dyrektorów zatrudnionych w szkołach

§ 7. 1. Na podstawie art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z czego:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody starosty.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, określa odrębna uchwała.

Rozdział 7. Przepisy końcowe

§ 8. Traci moc uchwała Nr XXXIII/127/09 Rady Powiatu Szamotulskiego z dnia 30 października 2009 r. w sprawie "Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia" (Dz. Urz. Woj. Wielk. Nr 233, poz. 4267; zm.: poz. 4270, z 2019 r. poz. 9530 oraz z 2022 r. poz. 7786).

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Szamotulskiego.

§ 10. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 roku.

Przewodniczący Rady
(-) Adam Woropaj