



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 18 czerwca 2026 r.

Poz. 4730

UCHWAŁA NR XXV/159/2026 RADY POWIATU NOWOTOMYSKIEGO

z dnia 27 maja 2026 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1684 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) w zw. z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Nowotomyski.

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 2. Ilekcioć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy rozumieć przez to szkoły i placówki, dla których organem prowadzącym jest Powiat Nowotomyski;
- 2) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Nowotomyski;
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela;
- 4) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515);
- 5) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.).

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3. Zasady obliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - b) podejmowane działań sprzyjających rozwijaniu przez uczniów zainteresowań i uzdolnień,
 - c) opracowanie programów nauczania, innowacji pedagogicznych, publikacji;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - f) organizowanie przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym;
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) zaangażowanie w opracowywanie i realizację różnorodnych projektów edukacyjnych i społecznych,
 - c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) skuteczne działanie zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,
 - b) inicjowanie i podejmowanie działań zmierzających do pozyskiwania środków pozabudżetowych,
 - c) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - d) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - e) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - g) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - h) przestrzeganie dyscypliny pracy;

2. Kwota odpisu na dodatek motywacyjny na jeden etat nauczyciela stanowi 5% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół stanowi 20% wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektorów 25% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się procentowo na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznawania ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora starosta.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są także nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy,
- 2) mentora.

3. Do dnia 31 sierpnia 2027 r., dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1–5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730).

4. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela dodatków funkcyjnych.

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku miesięcznie
1.	Dyrektor szkoły	od 40% do 100% wynagrodzenia zasadniczego
2.	Wicedyrektor szkoły	od 30% do 50% wynagrodzenia zasadniczego
3.	Kierownik internatu	od 30% do 50% wynagrodzenia zasadniczego
4.	Kierownik szkolenia praktycznego	od 30% do 50% wynagrodzenia zasadniczego
5.	Wychowawca klasy	9% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciela początkującego) z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym
6.	Mentor	5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciela początkującego) z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora starosta, na dany rok szkolny.

6. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze uwzględnia się w szczególności:

- 1) wielkość szkoły (liczba oddziałów, uczniów, pracowników),
- 2) warunki organizacyjne,
- 3) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej,
- 4) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

9. Wysokość dodatku ustalona w ust. 4 odnosi się również do nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono te stanowiska.

10. Przepis ust. 9 stosuje się również do wicedyrektora, bądź innego nauczyciela szkoły, któremu Zarząd Powiatu powierzył pełnienie obowiązków dyrektora do czasu powierzenia stanowiska dyrektora szkoły.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu.

2. Za pracę w warunkach trudnych przysługuje nauczycielowi dodatek w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa – w wysokości do 5% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości do 5% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy – w wysokości do 5% wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego,
- 5) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego,
- 6) za prowadzenie zajęć wychowawczych w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internacie) – w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego,
- 7) za prowadzenie badań psychologiczno-pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradni psychologiczno-pedagogicznej – w wysokości do 5% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych, za które uznaje się warunki określone w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości do 5% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora starosta.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin.

6. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy lub uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obydwu dodatków.

Rozdział 6.

Przepisy końcowe

§ 7. Traci moc uchwała nr XL/354/2022 Rady Powiatu Nowotomyskiego z dnia 28 września 2022 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Wielk. z 2022 r. poz. 7742).

§ 8. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 9. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r.

Przewodnicząca Rady Powiatu Nowotomyskiego
(-) Renata Gruszka