



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 3 lipca 2026 r.

Poz. 5120

UCHWAŁA NR XXVI/321/2026 RADY MIASTA I GMINY SZAMOTUŁY

z dnia 24 czerwca 2026 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Szamotuły

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2025 r. poz. 1153) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2026 r. poz. 515), uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Szamotuły stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i gminy Szamotuły.

§ 3. Traci moc uchwała nr VI/53/2024 Rady Miasta i Gminy Szamotuły z dnia 27 września 2024 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie z dniem 01 września 2026r.

Przewodnicząca Rady Miasta
i Gminy Szamotuły
(-) Justyna Szaniawska - Budaj

Załącznik
do uchwały nr XXVI/321/2026
Rady Miasta i Gminy Szamotuły
z dnia 24 czerwca 2026 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach
prowadzonych przez Gminę Szamotuły.**

Rozdział 1

Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania:

- a) dodatku za wysługę lat,
- b) dodatku motywacyjnego,
- c) dodatku funkcyjnego,
- d) dodatku za warunki pracy;

2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153);

2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2024 r. poz. 755);

3) nauczycielu – należy przez to rozumieć wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych w przedszkolach i szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Szamotuły;

4) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole oraz szkołę dla których organem prowadzącym jest Gmina Szamotuły;

5) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki o której mowa w pkt. 4;

6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;

7) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;

8) burmistrzu - należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Szamotuły.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 2. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz warunki jego nabywania przez nauczycieli określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Nauczycielowi, bez względu na stopień awansu zawodowego, w zależności od osiągniętych wyników w pracy, przyznaje się dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi, który w półroczu poprzedzającym przyznanie dodatku wyróżnił się osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi, opiekuńczymi.

3. Szczegółowymi warunkami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego w ramach ogólnych warunków, o których mowa w § 6 Rozporządzenia są:

1) w przypadku nauczycieli zatrudnionych w szkołach - uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym potwierdzonych:

- a) rozwojem uczniów, wynikami klasyfikacji i egzaminów,
- b) sukcesami uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach sportowych;

2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych obejmujących:

- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich

rodzicami lub opiekunami,

b) skuteczne przeciwdziałanie przejawom agresji, patologii społecznej i uzależnień,

c) rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących w procesie kształcenia i wychowania poprzez:

a) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów nauczania, programów profilaktyczno-wychowawczych lub innych programów z uwzględnieniem potrzeb uczniów,

b) stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania, w tym wykorzystujących techniki informacyjne,

c) stosowanie indywidualnych form i metod pracy z uczniem o specjalnych potrzebach edukacyjnych;

4) zaangażowanie w realizację zajęć i czynności, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela poprzez:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) efektywną pracę w zespołach zadaniowych, komisjach egzaminacyjnych,

c) prowadzenie zajęć/lekcji otwartych oraz podejmowania innych działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,

d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

e) opieka nad uczniami przejawiającymi różnorodne zainteresowania i uzdolnienia,

f) efektywna praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych;

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem poprzez:

a) zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły, w szczególności inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych, budujących ciekawą ofertę zagospodarowania czasu wolnego uczniów,

b) kreowanie dobrego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy,

c) aktywne działanie zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej;

6) realizowanie zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej poprzez:

a) podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,

b) udział lub organizowanie uroczystości gminnych dla społeczności lokalnej,

c) prowadzenie różnych form współpracy ze środowiskiem lokalnym.

4. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę spełnienie przez nauczyciela co najmniej dwóch kryteriów wskazanych powyżej w § 3 ust. 3.

§ 4. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół, dodatkowo bierze się pod uwagę:

1) wzorowe organizowanie, kierowanie i nadzorowanie pracy szkoły, potwierdzone pozytywnymi wynikami kontroli;

2) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy,

3) konstruktywne sprawowanie nadzoru pedagogicznego,

4) pozyskiwanie środków zewnętrznych na wsparcie i rozwój szkoły,

5) umiejętne rozwiązywanie problemów szkoły,

6) aktywna działalność na rzecz modernizacji bazy dydaktycznej szkoły i doposażanie w nowoczesny sprzęt i pomoce dydaktyczne.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Dodatek motywacyjny można przyznać na okres krótszy niż 3 miesiące w szczególnie uzasadnionych przypadkach, gdy jest to podyktowane długością okresu powierzenia pełnienia

obowiązków dyrektora albo czasu pozostawania w stosunku pracy przez nauczyciela.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się w zależności od stopnia zaangażowania w realizację zadań o których mowa w § 3, a w przypadku dyrektora, dodatkowo warunków określonych w § 4.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo, przy czym kwota tego dodatku w przypadku:

- 1) nauczycieli nie powinna być niższa niż 200,00 zł i nie może być wyższa niż 1.000,00 zł
- 2) dyrektora nie może być wyższa niż 2.500,00 zł,
- 3) innych nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w szkole nie może być wyższa niż

1.500,00 zł.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego przyznaje nauczycielowi Dyrektor Szkoły, a dla Dyrektora Burmistrz Miasta i Gminy Szamotuły.

§ 6. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne wynosi:

- 1) dla nauczycieli 6% sumy planowanych rocznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli,
- 2) dla dyrektorów 20% sumy planowanych rocznych wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów.

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy

§ 7. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora albo pełnienie obowiązków dyrektora, wicedyrektora;
- 2) sprawowania funkcji:
 - a) mentora,
 - b) opiekuna stażu,
 - c) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - d) wychowawcy klasy,
 - e) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla osób wymienionych w ust. 1 pkt 1 bierze się pod uwagę poziom nakładu pracy, skalę odpowiedzialności oraz wielkość szkoły.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko:

a) dyrektora albo nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości od 15% do 80% otrzymywanego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, w tym dla szkoły/przedszkola liczącego:

- od 2 do 10 oddziałów - przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości od 15% do 40% wynagrodzenia zasadniczego,
- od 11 do 20 oddziałów - przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości od 20% do 50% wynagrodzenia zasadniczego,
- od 21 do 30 oddziałów - przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości od 30% do 60% wynagrodzenia zasadniczego,
- od 31 do 40 oddziałów - przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości od 40% do 80% wynagrodzenia zasadniczego,

b) wicedyrektora przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości od 15% do 60% otrzymywanego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję nauczyciela - wychowawcy w szkole podstawowej przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości 300,00 zł miesięcznie, w a przedszkolu nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym, przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości 300,00 zł

5. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości 250,00 zł miesięcznie za jednego nauczyciela odbywającego staż.

6. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję mentora przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości 250,00 zł miesięcznie za jednego nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela.

7. Doradcy metodycznemu lub nauczycielowi sprawującemu funkcję konsultanta przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości 500,00 zł miesięcznie.
8. W razie zbiegu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przyznaje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
9. Wysokość dodatków funkcyjnych dla nauczycieli przyznaje Dyrektor Szkoły, a dla Dyrektora Burmistrz Miasta i Gminy Szamotuły.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje z dniem rozpoczęcia sprawowania powierzonej funkcji lub pełnienia obowiązków, a wygasa z dniem zakończenia.

2. Jeżeli powierzenie lub pełnienie obowiązków nie obejmuje pełnego miesiąca kalendarzowego, dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej za okres pełnienia funkcji lub pełnienia obowiązków w kwocie wynikającej z przemnożenia $1/30$ stawki przez liczbę dni.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach określonych w rozporządzeniu w wysokości 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w szkodliwych warunkach określonych w rozporządzeniu w wysokości 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego za warunki pracy dla nauczyciela ustala Dyrektor, a dla Dyrektora Burmistrz Miasta i Gminy Szamotuły, biorąc pod uwagę stopień trudności i uciążliwość realizowanych zadań.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z dodatków.

§ 10. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin, w kwocie wynikającej z przemnożenia wysokości dodatku przez liczbę godzin w warunkach trudnych lub uciążliwych zrealizowanych przez nauczyciela w miesiącu, za który dodatek jest wypłacany, przy czym niepełną godzinę zaokrągla się do pełnej godziny.

Rozdział 6

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 11. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród reguluje odrębna uchwała Rady Miasta i Gminy Szamotuły nr XXXV/218/05 z dnia 29 lipca 2005 r. w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Szamotuły.