



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 3 lipca 2026 r.

Poz. 5127

UCHWAŁA NR XXII/170/2026 RADY GMINY TRZCINICA

z dnia 24 czerwca 2026 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, przedszkolach, dla których Gmina Trzcinica jest organem prowadzącym, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2026 r. poz. 515) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2026 r. poz. 662) Rada Gminy Trzcinica uchwala

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, przedszkolach, dla których Gmina Trzcinica jest organem prowadzącym, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy – w następującym brzmieniu:

Rozdział 1.

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Niniejszy Regulamin zwany dalej „Regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową lub Zespół Szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Trzcinica;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w szkole;
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela;

- 8) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2024r. poz. 986 ze zm.);
- 9) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

Rozdział 2.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom na warunkach i w wysokości określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz wydanym na podstawie art. 33 ust. 3 Karty Nauczyciela rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokości określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor,
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy Trzcinica.

§ 4. Nabycie lub zmiana wysokości dodatku za wysługę lat następuje z dniem pierwszym najbliższego miesiąca kalendarzowego, a jeżeli nabycie lub zmiana nastąpiła od dnia pierwszego danego miesiąca – od tego dnia.

§ 5. Okresy zatrudnienia i inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa § 7 Rozporządzenia.

§ 6. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 7. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia

Rozdział 3.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 8. 1. Ogólne warunki przyznawania dodatku motywacyjnego określa przepis § 6 Rozporządzenia.

2. Określa się następujące szczegółowe warunki, od których zależy wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w tym nauczycieli pełniących funkcję dyrektora i jego zastępcy:

- 1) udokumentowane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze potwierdzone udziałem w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 3) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 4) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz współpraca ze środowiskiem;
- 5) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych zajęć opiekuńczo- wychowawczych;
- 6) opieka nad samorządem uczniowskim lub nad innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 7) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 8) podnoszenie umiejętności zawodowych;
- 9) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli;

- 10) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 11) współpraca z organem nadzoru pedagogicznego i innymi instytucjami wspomagającymi pracę nauczyciela;
- 12) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły oraz jej promocję w środowisku lokalnym;
- 13) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 14) podwyższanie kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych;
- 15) umiejętności organizacyjne, kreatywność i skuteczność działań związanych z powierzonym stanowiskiem;
- 16) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktycznego i wychowawczego;
- 17) podejmowanie działań innowacyjnych pozyskujących środki pozabudżetowe i nowe rozwiązania umożliwiające rozwój szkoły, w tym aplikowanie do projektów i programów lokalnych, centralnych i unijnych.

3. Warunkiem przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły ponadto jest:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne i sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p/poż.;
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły, w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) umiejętności koncepcyjne – stworzenie misji i wizji szkoły, strategii jej działania i rozwoju z uwzględnieniem przemian zachodzących w oświacie;
- 4) umiejętne kształtowanie struktury organizacyjnej szkoły, właściwy dobór pracowników, określenie przydziału czynności w taki sposób, aby najlepiej wykorzystać kwalifikacje nauczycieli;
- 5) dbałość o mienie, w tym: czystość i estetyka szkoły oraz najbliższego otoczenia;
- 6) racjonalna polityka personalna, w tym: zatrudnianie pracowników zgodnie z ich kwalifikacjami, dyscyplina pracy, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych;
- 7) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organu nadzoru pedagogicznego;
- 8) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacji zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 9) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi oraz miejscowym środowiskiem;
- 10) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów, przestrzeganie regulaminu pracy, troska o stan bazy, estetykę, porządek;
- 11) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych).

§ 9. 1. Kwoty na dodatki motywacyjne dla nauczycieli danej szkoły ustala się w wysokości 5% środków planowanych na wynagrodzenie zasadnicze.

2. Kwoty na dodatki motywacyjne dla dyrektorów danej szkoły ustala się w wysokości 35% środków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze.

3. Ustala się, że wysokość dodatku motywacyjnego:

- 1) dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dla wicedyrektora nie może być wyższy niż 25% jego wynagrodzenia zasadniczego,

3) dla dyrektora nie może być wyższy niż 35% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż miesiąc i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, kierownika przedszkola i wicedyrektora oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 3, ustala dyrektor Zespołu Szkół, a w stosunku do dyrektora Zespołu Szkół – Wójt Gminy Trzcinica.

6. Dodatek motywacyjny przyznawany jest po przepracowaniu 6 miesięcy w danej szkole.

7. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

Rozdział 4. **DODATEK FUNKCYJNY**

§ 10. 1. Dodatki funkcyjne przysługują nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora szkoły,
- 2) stanowisko wicedyrektora szkoły,
- 3) stanowisko kierownika przedszkola,
- 4) wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego,
- 5) sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
- 6) funkcję mentora.

2. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla dyrektorów bierze się pod uwagę:

- 1) wielkość, strukturę i złożoność organizacyjną szkoły z uwzględnieniem łącznej liczby oddziałów,
- 2) jakość sprawnego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
- 3) współpracę ze społecznymi organami szkoły,
- 4) terminowość i rzetelność wykonywanych zadań.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości określonej w poniższej tabeli:

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

	Stanowisko	Miesięcznie w zł (brutto)	
		kwota stała	kwota za oddział
1)	dyrektor szkoły	1100 zł	70 zł
2)	wicedyrektor szkoły	500 – 1200 zł	
3)	kierownik przedszkola	400 – 800 zł	
4)	wychowawca klasy lub oddziału przedszkolnego	400 zł	
5)	opiekun stażu	150 zł	
6)	mentor	150 zł	

4. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala dla dyrektora Wójt Gminy Trzcinica sumując kwotę stałą oraz iloczyn liczby oddziałów przez kwotę za oddział, a dla wicedyrektora oraz innych nauczycieli, o których mowa w ust. 3 – dyrektor, uwzględniając wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne oraz liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej oraz wyniki pracy szkoły.

5. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji uprawniającej do dodatku, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym Wójt Gminy Trzcinica powierzył obowiązki kierownicze w zastępstwie.

Rozdział 5.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 11. 1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych – w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania wg osobistego zaszeregowania;
- 2) nauczycielom szkół podstawowych za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w drodze orzeczenia Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej – w wysokości 20% dodatku do godziny przeliczeniowej osobistego zaszeregowania.

2. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa § 8 Rozporządzenia.

§ 12. 1. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia, o których mowa w Rozporządzeniu, w wysokości 20% osobistego zaszeregowania zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia.

2. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa § 9 Rozporządzenia.

§ 13. Dodatki za pracę w trudnych warunkach oraz warunkach uciążliwych przyznaje nauczycielom dyrektor a dyrektorom – Wójt Gminy Trzcínica.

§ 14. Dodatki za warunki pracy przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą te dodatki są związane.

Rozdział 6.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 15. Traci moc Uchwała Nr XXXVI/259/2018 Rady Gminy Trzcínica z dnia 28 czerwca 2018r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, przedszkolach, dla których Gmina Trzcínica jest organem prowadzącym, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz określający szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 16. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Trzcínica.

§ 17. 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
(-) mgr Zdzisław Mikołajczyk