



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 7 lipca 2026 r.

Poz. 5212

UCHWAŁA NR XXVI/202/2026 RADY MIEJSKIEJ OSTRZESZÓW

z dnia 18 czerwca 2026 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Ostrzeszów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2026 r. poz. 662) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2026 r. poz. 515) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Ostrzeszów, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XLVIII/306/2018 z dnia 20 września 2018 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczególnych warunków ich przyznawania (Dz. Urz. Woj. Wlkp. z 2018 r. poz. 7226 i 8112, z 2019 r. poz. 357, 2603 i 8054, z 2020 r. poz. 4613 oraz z 2022 r. poz. 7020).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Ostrzeszów.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r.

Przewodniczący
Rady Miejskiej Ostrzeszów
(-) Tomasz Kosmała

ZAŁĄCZNIK do UCHWAŁY NR XXVI/202/2026
RADY MIEJSKIEJ OSTRZESZÓW z dnia 18 czerwca 2026 r.

REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Ostrzeszów

Rozdział 1
Przepisy ogólne

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach powołanych przez Miasto i Gminę Ostrzeszów, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33-34a Karty Nauczyciela;
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela;
- 2) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.);
- 3) **organie prowadzącym** – należy przez to rozumieć Miasto i Gminę Ostrzeszów;
- 4) **szkole** – należy przez to rozumieć również przedszkole oraz zespół szkolno-przedszkolny, prowadzone przez Miasto i Gminę Ostrzeszów;
- 5) **nauczycielu** – należy przez to rozumieć pracownika pedagogicznego zatrudnionego w przedszkolu, szkole podstawowej, zespole szkolno-przedszkolnym prowadzonym przez Miasto i Gminę Ostrzeszów;
- 6) **ucznio** – należy przez to rozumieć ucznia szkoły, wychowanka przedszkola oraz oddziału przedszkolnego w szkole podstawowej;
- 7) **oddziale** – należy przez to rozumieć klasę oraz oddział przedszkolny;

Rozdział 2
Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono funkcje dyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i jest przyznawany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 3.

3. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego, uwzględniane są następujące kryteria:

- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym i szkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i rozwijania dyspozycji krytycznej analizy informacji;
- 2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami, rodzicami oraz właściwymi instytucjami,
 - b) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
 - c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi u uczniów nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa,
 - d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,
 - e) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów,
 - f) efektywne i racjonalne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki i zajęć pomocy psychologiczno-pedagogicznej;
 - g) aktywne i efektywne kształtowanie postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej;
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) trafna diagnoza obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach przeprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej, ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrożenia,
 - b) aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji,
 - c) zaangażowanie w podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej,
 - d) opracowanie, adaptację oraz praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz instytucjami wspomagającymi,
 - e) prowadzenie zajęć otwartych lub innych form związanych z upowszechnieniem wprowadzonych i realizowanych innowacji pedagogicznych,
 - f) realizowanie programów autorskich;

- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) szczególne zaangażowanie w przygotowywanie uroczystości szkolnych, imprez sportowych, kulturalnych i patriotycznych organizowanych przez szkołę,
 - b) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - c) prowadzenie atrakcyjnych zajęć opiekuńczych i wychowawczych dla uczniów, uwzględniających ich potrzeby i zainteresowania,
 - d) szczególne zaangażowanie we współpracę z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły,
 - e) wyróżniająca aktywność w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich,
 - f) aktywność w zakresie realizacji form wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - g) aktywna postawa w realizacji innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły lub zleconych przez dyrektora szkoły;
- 5) w zakresie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku, skutkująca wzorową realizacją powierzonych zadań,
 - b) szczególnie wyróżniające i efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z specjalnych potrzeb edukacyjnych dzieci,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - d) właściwa realizacja zadań remontowych i modernizacyjnych w zakresie bazy lokalowej i obiektu szkoły;
 - e) aktywne wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań oraz integrowanie całego grona pedagogicznego wokół wspólnych celów,
 - f) wyróżniające działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
 - g) podejmowanie atrakcyjnych, skutecznych działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;
- 6) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych:
 - a) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,
 - b) prowadzenie przez nauczyciela programów realizowanych w ramach współpracy dzieci i młodzieży z instytucjami i organizacjami wspierającymi właściwe postawy obywatelskie i etyczne wspierające prawidłowy rozwój psychofizyczny,
 - c) podejmowanie, w atrakcyjnej formie, dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu bezpieczeństwa w zakresie zagrożeń związanych z wyzwaniami współczesnego świata.

§ 5. 1. Wysokość planowanych środków finansowych na dodatek motywacyjny dla nauczyciela w danej szkole, ustala się według stanu zatrudnienia nauczycieli na dzień 30 września roku poprzedzającego rok budżetowy, mnożąc liczbę zatrudnionych nauczycieli w przeliczeniu na pełny etat przez kwotę:

- 1) dla nauczyciela, w tym nauczyciela pełniącego funkcje kierownicze, w wysokości 245 zł;
- 2) dla dyrektora i wicedyrektora, w wysokości 500 zł.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż sześć miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi miesięcznie:
 - 1) dla nauczyciela i nauczyciela pełniącego funkcje kierownicze – w wysokości do 500 zł;
 - 2) dla wicedyrektora – w wysokości do 800 zł;
 - 3) dla dyrektora – w wysokości do 1145 zł.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla wicedyrektora, nauczyciela pełniącego funkcje kierownicze i nauczyciela – ustala dyrektor szkoły.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły – ustala Burmistrz Miasta i Gminy Ostrzeszów.
6. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych w budżecie szkoły.

Rozdział 4 **Dodatek funkcyjny**

- § 6.** 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w ust. 1 określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Stawka dodatku funkcyjnego miesięcznie w zł
1.	Dyrektor przedszkola:	
	1) do 3 oddziałów	1800 - 3200
	2) od 4 oddziałów i więcej	2000 - 3400
	3) wicedyrektor przedszkola	1400 – 2000
2.	Dyrektor szkoły, zespołu szkolno-przedszkolnego:	
	1) do 15 oddziałów	2200 - 3600
	2) od 16 i więcej oddziałów	2600 - 4000
	3) wicedyrektor szkoły	1600 - 2400
3.	Inne stanowiska kierownicze	1400 - 1800

3. Wysokość dodatku funkcyjnego w stawkach określonych w ust. 2, dla dyrektorów szkół, przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Ostrzeszów a dla wicedyrektorów szkół i nauczycieli pełniących funkcje kierownicze, przyznaje dyrektor szkoły.
4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 2, przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono w zastępstwie stanowisko dyrektora lub inne stanowisko kierownicze.
6. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 2 uwzględnia się:
 - 1) wielkość szkoły - ilość klas i oddziałów, liczbę uczniów i wychowanków, ilość zatrudnionych pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych, ilość budynków i strukturę lokalową oraz zewnętrzną obiektu;
 - 2) strukturę organizacyjną szkoły – ilość stanowisk kierowniczych, stopień organizacyjny szkoły, zmianowość, prowadzenie świetlicy szkolnej, stołówki szkolnej lub organizowanie żywienia dzieci w innej formie, pełnienie funkcji dyrektora zespołu szkolno-przedszkolnego lub szkoły z oddziałami przedszkolnymi, organizowanie funkcjonowania obiektów szkolno-sportowych.

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono dodatkowe zadania, przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) wychowawcy klasy:
 - a) w okresie od 1 września 2026 r. do 28 lutego 2027 r. – 300 zł;
 - b) w okresie od 1 marca 2027 r. – 500 zł;
 - 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym:
 - a) w okresie od 1 września 2026 r. do 28 lutego 2027 r. – 300 zł;
 - b) w okresie od 1 marca 2027 r. – 500 zł;
 - 3) opiekuna stażu – 90 zł;
 - 4) mentora – 90 zł.
2. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów dodatków, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
3. Dodatek funkcyjny z tytułu opiekuna stażu, przysługuje w okresie odbywania stażu przez nauczyciela.
4. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji mentora, przysługuje w okresie odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela przez nauczyciela.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

- § 8. 1.** Za pracę w trudnych warunkach uznaje się pracę określoną w § 8 rozporządzenia.
2. Za pracę w warunkach trudnych przysługuje nauczycielowi dodatek, za prowadzenie:
- 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim, w wysokości 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
 - 2) zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, w wysokości 15% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
 - 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych, w wysokości 15% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
3. Za pracę w uciążliwych warunkach uznaje się pracę określoną w § 9 rozporządzenia.
- 1) za pracę w uciążliwych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

Rozdział 6

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

- § 9. 1.** Nauczycielowi, za jego osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej może być przyznana nagroda dyrektora szkoły lub organu prowadzącego.
2. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, określa Uchwała Nr XXXIX/259/2018 Rady Miejskiej Ostrzeszów z dnia 1 marca 2018 roku w sprawie określenia sposobu podziału środków oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

Rozdział 7

Postanowienia końcowe

- § 10. 1.** Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.
2. Zmiana Regulaminu następuje w trybie jego stanowienia.