



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 7 lipca 2026 r.

Poz. 5216

UCHWAŁA NR XVI/120/26 RADY GMINY W CZAJKOWIE

z dnia 17 czerwca 2026 r.

**w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Czajków**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662), art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515), w brzmieniu nadanym ustawą z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2025 r. poz. 1160), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli - Rada Gminy w Czajkowie uchwala, co następuje:

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. Regulamin określa:

1. wysokość stawek dodatków i szczegółowe warunki ich przyznawania, tj. dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy;
2. wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a, i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 ustawy – Karta Nauczyciela.

§ 2. Ilekroć w niniejszej uchwale jest mowa o:

1. organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Czajków;
2. Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Czajków;
3. szkole – należy przez to rozumieć placówkę oświatową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Czajków, tj. szkołę podstawową i publiczne przedszkole;
4. dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
5. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
6. klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny lub grupę;
7. nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego, zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt 3;
8. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;

9. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 ze zm.);

10. Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. 2026, poz. 515);

11. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela;

12. regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czajków.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

§ 4. 1. Ustalenia wysokości dodatku za wysługę lat dokonuje:

- 1) dla nauczyciela oraz nauczyciela zajmującego kierownicze stanowisko w szkole – dyrektor;
- 2) dla dyrektora – Wójt.

2. Dodatek za wysługę lat stanowi stały składnik wynagrodzenia nauczyciela i przysługuje za wszystkie okresy, za które nauczyciel zachowuje prawo do wynagrodzenia, na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela oraz przepisach odrębnych.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Warunkami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, potwierdzonych wynikami uczniów w konkursach, turniejach, olimpiadach oraz w wynikach sprawdzianu przeprowadzonego na poszczególnych etapach edukacyjnych;
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 3) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb oraz przy stałej współpracy z rodzicami i właściwymi instytucjami świadczącymi pomoc;
- 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, podnoszenie kwalifikacji zawodowych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, które znajdują odzwierciedlenie w wynikach sprawdzianów końcowych ogółu uczniów;
- 5) wzorowe wykonywanie czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, z uwzględnieniem zajęć opiekuńczo-wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, a także opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 6) aktywny udział i zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, wykraczających poza przydzielone zajęcia obowiązkowe, w tym w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz akademii okolicznościowych.

2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami określonymi w ust. 1, uwzględnia się:

- 1) skuteczne i efektywne zarządzanie szkołą;
- 2) współpracę z organem prowadzącym, realizację uchwał i zarządzeń organu prowadzącego;
- 3) realizację zadań statutowych;
- 4) rzetelne planowanie i realizację planu finansowego jednostki;

- 5) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej, w tym dbałość o jakość zatrudnianej kadry;
- 6) motywowanie pracowników do podejmowania działań wykraczających poza niezbędne minimum;
- 7) podejmowanie aktywnych działań na rzecz poprawy bazy materialnej szkoły, w tym pozyskiwanie środków ze źródeł zewnętrznych, samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów pracowniczych i organizacyjnych.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 6. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 5 ust. 1 i 2, ustala:

- 1) dla nauczyciela oraz nauczyciela zajmującego kierownicze stanowisko w szkole – dyrektor;
- 2) dla dyrektora – Wójt.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:

- 1) od 2% do 10% wynagrodzenia zasadniczego – w przypadku spełnienia przez nauczyciela od 2 do 3 warunków, o których mowa w § 5 ust. 1 i 2;
- 2) od 11% do 14% wynagrodzenia zasadniczego – w przypadku spełnienia przez nauczyciela od 4 do 5 warunków, o których mowa w § 5 ust. 1 i 2;
- 3) od 15% do 20% wynagrodzenia zasadniczego – w przypadku spełnienia przez nauczyciela 6 lub więcej warunków, o których mowa w § 5 ust. 1 i 2.

3. Przy ustalaniu konkretnej wysokości dodatku motywacyjnego w ramach przedziałów określonych w ust. 2 uwzględnia się stopień, w jakim nauczyciel spełnia poszczególne warunki oraz jakość osiągniętych efektów w zakresie każdego z tych warunków.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela prowadzącego zajęcia z przedmiotów egzaminacyjnych w klasach liczących powyżej 27 uczniów nie może być niższy niż 5% wynagrodzenia zasadniczego, pod warunkiem spełnienia co najmniej dwóch warunków, o których mowa w § 5 ust. 1.

§ 7. 1. Nauczyciel ubiegający się o przyznanie dodatku motywacyjnego może przedstawić dyrektorowi dokumentację potwierdzającą spełnienie warunków, o których mowa w § 5 ust. 1.

2. Dyrektor ubiegający się o przyznanie dodatku motywacyjnego może przedstawić Wójtowi dokumentację potwierdzającą spełnienie warunków, o których mowa w § 5 ust. 1 i 2.

3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia, zgodnie z art. 73 ust. 5 Karty Nauczyciela.

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu w zastępstwie powierzono obowiązki kierownicze.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy;
- 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji:
 - a) mentora,
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta,
 - c) opiekuna oddziału przedszkolnego.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli wymienionych w § 8 ust. 1, 2 i 3 określa się w następującej wysokości:

- 1) dyrektorowi – w wysokości od 15% do 30% wynagrodzenia zasadniczego, przy czym z uwagi na specyfikę poszczególnych placówek określa się odrębne kryteria dla szkół podstawowych oraz dla przedszkoli:
 - a) w szkole podstawowej liczącej od 8 do 10 oddziałów – od 15% do 25% wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) w szkole podstawowej liczącej powyżej 10 oddziałów – od 22% do 30% wynagrodzenia zasadniczego,
 - c) w przedszkolu liczącym od 3 do 5 oddziałów – od 15% do 25% wynagrodzenia zasadniczego;
 - d) w przedszkolu liczącym powyżej 5 oddziałów – od 22% do 30% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) wicedyrektorowi – w wysokości od 10% do 20% wynagrodzenia zasadniczego, przy czym:
 - a) w szkole liczącej do 8 oddziałów – od 10% do 15% wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) w szkole lub placówce liczącej powyżej 8 oddziałów – od 13% do 20% wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły – w wysokości od 10% do 15% wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) wychowawcy klasy – w wysokości 330 zł;
- 5) mentorowi – w wysokości 100 zł;
- 6) doradcy metodycznemu lub nauczycielowi - konsultantowi – w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego;
- 7) opiekunowi oddziału przedszkolnego – w wysokości 330 zł
- 8) Do dnia 31 sierpnia 2027 r. dodatek funkcyjny w wysokości określonej w ust. 4 pkt 5 przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczyciela odbywającego staż na stopień nauczyciela mianowanego na podstawie przepisów ustawy – Karta Nauczyciela w brzmieniu obowiązującym przed dniem 1 września 2022 r., przez okres sprawowania tej funkcji.

5. Przy ustalaniu konkretnej wysokości dodatku funkcyjnego w ramach przedziałów określonych w ust. 4 pkt 1–3 uwzględnia się:

- 1) wielkość szkoły i liczbę oddziałów;
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 3) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole;
- 4) warunki organizacyjne szkoły, w tym zmianowość oraz liczbę osób zatrudnionych.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt, dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor w uzgodnieniu z organem prowadzącym, a dla pozostałych nauczycieli uprawnionych do dodatku funkcyjnego – dyrektor.

§ 9. 1. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 8 ust. 1, 2 i 3, w ustalonych wysokościach przyznaje się na okres jednego roku szkolnego.

2. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości takiej, jak nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze godzin.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję czy zajmowane stanowisko, niezależnie od tego, ile stanowisk piastuje lub funkcji sprawuje.

4. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

5. W przypadku zastępowania nieobecnego dyrektora przez wicedyrektora przez okres dłuższy niż miesiąc, wicedyrektorowi może zostać ustalony dodatek funkcyjny w wysokości przewidzianej dla stanowiska dyrektora – na czas faktycznego zastępstwa.

6. Nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie na okres dłuższy niż jeden miesiąc, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego – na czas powierzenia tych obowiązków.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 10. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi pracującemu w trudnych warunkach, określonych w § 8 rozporządzenia.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi pracującemu w uciążliwych warunkach, określonych w § 9 rozporządzenia.

3. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługują oba dodatki.

§ 11. 1. Ustala się następujące wysokości dodatku za warunki pracy dla nauczyciela za prowadzenie:

- 1) za każdą godzinę zajęć przepracowanych w warunkach trudnych – w wysokości 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego posiadającego kwalifikacje wymagane do zajmowania danego stanowiska;
- 2) za każdą godzinę zajęć przepracowanych w warunkach uciążliwych – w wysokości 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego posiadającego kwalifikacje wymagane do zajmowania danego stanowiska.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w wysokości proporcjonalnej do liczby godzin zajęć realizowanych w danych warunkach w stosunku do tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela.

3. Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową – obliczoną zgodnie z przepisami Karty Nauczyciela – jeśli jest przepracowana w trudnych lub uciążliwych warunkach, powiększa się odpowiednio o stawkę godzinową dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy.

4. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor;
- 2) dyrektorowi – Wójt.

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12. 1. W budżecie i rocznym planie finansowym szkoły tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektora, z tym że:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły;
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnych przypadkach, na wniosek, mogą być przyznane w innym terminie.

3. Nagrody przyznaje:

- 1) dla nauczyciela – dyrektor w uzgodnieniu z organem prowadzącym;
- 2) dla dyrektora – Wójt;
- 3) dla nauczyciela na wniosek dyrektora – Wójt.

§ 13. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłacane są w formie pieniężnej.

2. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta dla nauczycieli należy składać do dnia 30 września. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

3. Wspólnym dla nauczycieli i dyrektorów warunkiem otrzymania nagrody jest posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy.

4. Do wniosku każdorazowo powinno być dołączone merytoryczne uzasadnienie wniosku.

5. Szczegółowe warunki przyznawania nagród dyrektora określają regulaminy wewnętrzne.

§ 14. Nagrody Wójta mogą być przyznawane za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i organizacyjne:

1) w odniesieniu do dyrektorów – za:

- a) zapewnienie optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły
- b) organizowanie zajęć pozalekcyjnych dla uczniów,
- c) osiąganie przez szkołę znaczących wyników nauczania, wychowania i opieki, potwierdzonych pomiarami dydaktycznymi, wynikami konkursów,
- d) organizowanie imprez środowiskowych i współudział w organizowaniu imprez gminnych,
- e) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej, w tym doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- f) dbanie o wysoki poziom pracy szkoły poprzez odpowiedni dobór kadry,
- g) umiejętne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
- h) dbanie o bazę szkoły – remonty, inwestycje, prace wykonane we własnym zakresie,
- i) pozyskiwanie środków zewnętrznych na rzecz szkoły;

2) w odniesieniu do nauczycieli – za:

- a) osiąganie znaczących wyników w nauczaniu, potwierdzonych w zewnętrznych sprawdzianach i egzaminach dla uczniów,
- b) zakwalifikowanie się prowadzonych uczniów do finałów olimpiad, konkursów na szczeblu przynajmniej powiatowym,
- c) opracowanie autorskich programów oraz wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- d) współorganizowanie i aktywne uczestnictwo w działaniach zbiorowych, takich jak imprezy oświatowe, kulturalne i sportowe czy zajęcia pokazowe,
- e) przygotowanie i organizowanie okazjonalnych uroczystości w szkole,
- f) intensywną działalność wychowawczą polegającą na organizowaniu wycieczek, udziale uczniów w spektaklach, koncertach, wystawach, spotkaniach z ciekawymi ludźmi,
- g) angażowanie się we współpracę z instytucjami i organizacjami skłonnymi do pomocy szkole i jej uczniom.

Rozdział 7. Postanowienia końcowe

§ 15. 1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się, dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez trzydzieści.

§ 16. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Czajków.

§ 17. Traci moc uchwała Nr IX/61/19 Rady Gminy w Czajkowie z dnia 17 września 2019 r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czajków.

§ 18. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r.

Przewodniczący Rady Gminy
(-) Stanisław Krzywaźnia