



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 7 lipca 2026 r.

Poz. 5274

UCHWAŁA NR XXVI/147/2026 RADY GMINY W DORUCHOWIE

z dnia 3 lipca 2026 r.

**w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Doruchów**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2026 r. poz. 662) oraz art. 30 ust. 6 oraz ust 6a w związku z art 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. 2026 r. poz. 515) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz.U. z 2024 r., poz. 755 ze zmianami) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy w Doruchowie uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokości stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzeń dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Doruchów stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Doruchów.

§ 3. Traci moc uchwała XXV/132/2020 Rady Gminy w Doruchowie z dnia 15 czerwca 2020 r. w sprawie określenie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Doruchów.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie 1 września 2026 r.

Przewodnicząca
Rady Gminy w Doruchowie
(-) Renata Płonka

**Załącznik nr 1 do Uchwały nr XXVI/147/2026
Rady Gminy w Doruchowie
z dnia 3 lipca 2026r.**

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 1

1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.

§ 2

1. Ilekroć w treści regulaminu jest mowa o:

- 1) **regulaminie** - należy przez to rozumieć regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach/przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Doruchów;
- 2) **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela;
- 3) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2024 r. poz. 755 ze zm.);
- 4) **organie prowadzącym** – należy przez to rozumieć Gminę Doruchów;
- 5) **Wójcie** – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Doruchów;
- 6) **szkole** – należy przez to rozumieć również przedszkole;
- 8) **dyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 6;
- 9) **nauczycielu** – należy przez to rozumieć nauczyciela jednostki, o której mowa w pkt 6;
- 10) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 11) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 12) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat § 3

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia.
2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokości określa:
 - 1) dla nauczyciela – Dyrektor szkoły;
 - 2) dla dyrektora – Wójt.

Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny
§4

1. Warunkiem przyznania **nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:**

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych poprzez:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, wysokich osiągnięć dydaktyczno –wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami w wynikach sprawdzianu przeprowadzonego w ostatnich klasach albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów;
 - c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb oraz przy stałej współpracy z ich rodzicami, właściwymi instytucjami świadczącymi pomoc socjalną;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowymi zadaniami lub zajęciami, w tym:
 - a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - b) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - d) rzetelne i prawidłowe realizowanie zadań z zakresu sprawozdawczości szkolnej,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy, podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacenie własnego warsztatu pracy.
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela tj.:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego **dla dyrektora, poza warunkami określonym w ust. 1 uwzględnia się również niżej wymienione kryteria:**

- 1) skuteczne i efektywne zarządzanie szkołą:
 - a) realizacja uchwał i zarządzeń organu prowadzącego,
 - b) realizacja zadań statutowych,
 - c) rzetelne planowanie i realizacja przyjętego planu finansowego,
 - d) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej,
 - e) podejmowanie aktywnych działań na rzecz poprawy bazy materialnej szkoły, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,

- f) prawidłowe i terminowe sporządzenie sprawozdań,
 - g) dbałość o bazę szkoły, prawidłowe zarządzanie majątkiem,
 - 2) podejmowanie inicjatyw i realizacja zadań znacznie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - 3) realizowanie zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętej przez organ prowadzący polityki oświatowej,
 - 4) wyróżniające sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
 - 5) aktywne wspieranie i organizowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - 6) tworzenie dobrej atmosfery pracy m.in. poprzez właściwą współpracę z radą pedagogiczną, związkami zawodowymi działającymi w szkole oraz radą rodziców,
 - 7) pozytywna ocena wyników kontroli przeprowadzonych przez upoważnione organy,
 - 8) inicjowanie oraz organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust.1 i 2 ustala:
- 1) dla nauczyciela oraz nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w szkole - Dyrektor szkoły;
 - 2) dla dyrektora - Wójt.
5. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.
6. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w skali roku budżetowego stanowi 4% kwoty planowanej na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli.
7. Dodatek motywacyjny przyznawany jest kwotowo, w pełnych złotych z tym że nie może przekroczyć dla:
- 1) Nauczyciela i wicedyrektora -450,00 zł
 - 2) dyrektora- 600,00 zł

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:
- 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy;
 - 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji:
 - a) opiekuna stażu,
 - b) mentora
 - c) doradcy metodycznego.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, wymienionych w § 5 ust.1 i 2 określa poniższa tabela:

L.p.	Stanowisko kierownicze/funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego (% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego)
1.	Dyrektor szkoły liczącej:	

	- do 5 oddziałów	10% - 30%
	- od 6 do 12 oddziałów	31% - 40%
	- od 13 i więcej	41% - 60%
2.	Wicedyrektora szkoły liczącej:	
	- od 12 do 16 oddziałów	10% - 25%
	- 17 oddziałów i więcej	26% - 30%
3.	Wychowawca klasy/ oddziału	300,00 zł
4.	Opiekun stażu	3%
5.	Doradca metodyczny	10% - 20%
6.	Mentor	3%

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego pracodawca uwzględnia w szczególności wielkość szkoły (liczbę uczniów, oddziałów), jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.
5. Dyrektorowi dodatek funkcyjny przyznaje Wójt Gminy, a wicedyrektorowie i nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze-dyrektor szkoły, w uzgodnieniu z Wójtem Gminy.
6. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w §5 ust.3.
7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniającej do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z tego tytułu z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – nauczyciel traci prawo do dodatku z dniem odwołania.
9. Nauczycielowi bądź wicedyrektorowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych na zastępstwo mają prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca-od tego dnia.
10. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 3 w ustalonych stawkach przyznaje się na okres jednego roku szkolnego.
11. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości takiej, jak nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze godzin.
12. Kwoty dodatków zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwoty 0,49 zł pomija się, a kwoty co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnych złotych.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 6

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.
2. Ustala się następujące wysokości dodatku za warunki pracy dla nauczycieli za prowadzenie:
 - 1) zajęcia rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego;
 - 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych 10% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do liczby tak przepracowanych godzin w stosunku do obowiązkowego wymiaru godzin (pensum) oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepisy szczególne stanowią inaczej.
4. Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową – obliczoną jak w rozporządzeniu -jeśli jest przepracowana w trudnych warunkach, powiększa się odpowiednio, w sposób wynikający z regulaminu.

Rozdział 6.**Nagrody ze specjalnego funduszu nagród****§ 7**

1. W budżecie i rocznym planie finansowym szkoły tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego szkołę i dyrektorów szkół.
2. Wysokość specjalnego funduszu na nagrody, o których mowa w ust.1 jest proporcjonalna do jego udziału w funduszu planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych w skali gminy z tym, że:
 - 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły;
 - 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.
4. Nagrodę Wójta i dyrektora szkoły mogą otrzymać nauczyciele/ dyrektorzy posiadający co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy.
5. Nagrody dyrektora szkoły mogą być przyznawane:
 - 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej za:
 - a) osiąganie wyróżniających wyników w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;
 - b) uzyskiwanie przez uczniów, wychowanków w konkursach, olimpiadach, przeglądach i festiwalach na szczeblu powiatowym lub wyższym tytułów laureatów i finalistów;
 - c) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania;
 - d) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub mającymi trudności w nauce;

- e) udokumentowane osiągnięcia w zakresie pedagogiki specjalnej z uczniami, którzy mają trudności w nauce oraz szczególne zaangażowanie we współpracę z rodzicami tych uczniów;
 - f) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć dla uczniów i środowiska lokalnego dającego możliwość poszerzenia zainteresowań i rozwoju uczniów;
 - g) uzyskanie szczególnych osiągnięć w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania.
- 2) w zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej za:
- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom pochodzącym będącym w trudnej sytuacji życiowej lub materialnej, udzielanie pomocy uczniom z zaburzeniami w rozwoju oraz zagrożonym niedostosowaniem społecznym, mającym trudności w przystosowaniu się do życia w grupie;
 - b) organizowanie współpracy z placówkami kulturalno-oświatowymi, służbą zdrowia, sądem dla nieletnich, policją, kuratorem i innymi działającymi na rzecz dzieci i młodzieży;
 - c) prowadzenie działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznych i uzależnień wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomani i alkoholizmu;
 - d) pozytywne zmiany jakie się dokonały w zespole klasowym, pod wpływem działań wychowawcy w zakresie integracji zespołu, aktywności społecznej, udziału uczniów w pracach samorządu uczniowskiego, organizacji społecznych, frekwencji na zajęciach szkolnych i pozalekcyjnych;
 - e) wzorowe przygotowanie i organizacja uroczystości szkolnych lub środowiskowych o wybitnych walorach wychowawczych-wynikających z organizacji roku szkolnego, a także innych uroczystości rocznicowych;
 - f) realizacja zadań wynikających z bezpieczeństwem uczniów w czasie zajęć realizowanych przez szkołę.
- 3) w pozostałym zakresie:
- a) usprawnianie własnego warsztatu pracy poprzez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego;
 - b) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej młodych nauczycieli;
 - c) kierowanie zespołem samokształceniowym i prowadzenie lekcji otwartych;
 - d) pełnienie funkcji wynikających ze statutu szkoły;
 - e) czynny współudział w przygotowaniu planu pracy szkoły oraz innych dokumentów ważnych dla funkcjonowania szkoły.
6. Nagrody Wójta mogą być przyznawane za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i organizacyjne:
- 1) w odniesieniu do dyrektorów – za:
- a) inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;
 - b) zapewnienie optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły;
 - c) udzielanie pomocy nauczycielom w zakresie organizowania warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego;

- d) organizowanie imprez środowiskowych i współudział w organizowaniu imprez gminnych;
 - e) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej, w tym doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - f) umiejętne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi;
 - g) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły;
 - h) dbanie o bazę szkoły oraz wszechstronna współpraca ze środowiskiem szkoły.
- 2) w odniesieniu do nauczycieli – za:
- a) osiąganie znaczących wyników w nauczaniu, potwierdzonych w zewnętrznych sprawdzianach uczniów;
 - b) zakwalifikowanie się uczniów do finałów, olimpiad, konkursów i zawodów na szczeblu powiatowym i wyższym;
 - c) opracowanie autorskich programów oraz wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania;
 - d) współorganizowanie i aktywne uczestnictwo w działaniach zbiorowych, takich jak: imprezy oświatowe, kulturalne i sportowe czy zajęcia pokazowe;
 - e) przygotowanie i organizowanie okazjonalnych uroczystości w szkole/ gminie;
 - f) intensywną działalność wychowawczą polegającą na organizowaniu wycieczek, udziale uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach lub spotkaniach z ciekawymi ludźmi;
 - g) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce;
 - h) angażowanie się we współpracę z instytucjami i organizacjami skłonnymi do pomocy szkole i jej uczniom;
 - i) osiąganie znaczących efektów w pracy wychowawczej z uczniami.
7. Nagrody przyznaje:
- 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły;
 - 2) dla dyrektora, nauczycieli - Wójt;
8. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:
- 1) dyrektor szkoły z własnej inicjatywy,
 - 2) rada pedagogiczna,
 - 3) rada rodziców,
 - 4) oświatowe organizacje związków zawodowych działających na terenie Gminy Doruchów.
9. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta może wystąpić:
- 1) wójt z własnej inicjatywy,
 - 2) rada pedagogiczna,
 - 3) dyrektor szkoły dla nauczyciela,
 - 4) oświatowe organizacje związków zawodowych działających na terenie Gminy Doruchów.
10. Wzór wniosku o przyznanie nagrody o których mowa w ust. 8 i 9 stanowi załącznik nr 1 do regulaminu, który należy złożyć odpowiednio do dyrektora szkoły i wójta na miesiąc przed wręczeniem.
11. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

12. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i wypłacane są w formie pieniężnej.
13. Wnioski o przyznanie nagrody rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.
14. Nauczycielowi, któremu przyznana została nagroda otrzymuje pismo/ dyplom o jej przyznaniu, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.
15. Przyznanie nauczycielowi nagrody Wójta nie wyklucza możliwości przyznania jednocześnie nagrody dyrektora szkoły.

Załącznik nr 1
do Załącznika nr 1 do Uchwały XXVI/147/2026
Rady Gminy w Doruchowie
z dnia 3 lipca 2026 r.

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY WOJTA/DYREKTORA SZKOŁY *

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta/dyrektora szkoły*

Imię i nazwisko	
Data urodzenia	
Staż pracy w szkole	
Nazwa szkoły, miejscowość	
Stanowisko	
Ostatnia ocena pracy-stwierdzenie uogólniające oraz data jej otrzymania	
UZASADNIENIE	

.....
(miejscowość, data)

*niepotrzebne skreślić

.....
(podpis wnioskodawcy)