



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 8 lipca 2026 r.

Poz. 5322

UCHWAŁA NR XXVII/154/2026 RADY POWIATU W OSTRZESZOWIE

z dnia 19 czerwca 2026 r.

w sprawie ustalenia regulaminu dodatków do wynagrodzenia oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Ostrzeszowski

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 49 w związku z art. 91d pkt 1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r., poz. 515) oraz art. 12 pkt 11) ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 r., poz. 1684) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 poz. 755 ze zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, a także kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Ostrzeszowski, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Rady Powiatu w Ostrzeszowie Nr VII/57/2019 z dnia 29 marca 2019 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, w tym szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Ostrzeszowski (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego 2019, poz. 4730 ze zm.).

§ 3. Traci moc uchwała Rady Powiatu w Ostrzeszowie Nr L/241/06 z dnia 26 kwietnia 2006 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i placówkach opiekuńczo-wychowawczych prowadzonych przez Powiat Ostrzeszowski (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego 2006, poz. 2346).

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Ostrzeszowie.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady Powiatu
(-) Tomasz Maciejewski

Załącznik
do uchwały nr XXVII/154/2026
Rady Powiatu w Ostrzeszowie
z dnia 19 czerwca 2026 r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, a także kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Ostrzeszowski.

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Ostrzeszowski.

1. Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o :

- 1) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy
- 3) szkole - należy przez to rozumieć szkołę albo zespół szkół lub placówkę, dla których organem prowadzącym jest Powiat Ostrzeszowski,
- 4) dyrektorze, wicedyrektorze, osobie pełniącej obowiązki dyrektora, bez bliższego ich określenia - należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub osobę pełniącą obowiązki dyrektora szkoły, zespołu szkół lub innej placówki,
- 5) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela lub wychowawcę zatrudnionego w szkole,
- 6) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 7) uczniu - należy przez to rozumieć także słuchacza i wychowanka,

ROZDZIAŁ II DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1. ustawy oraz w § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenia z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6. ustawy

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

- 2) za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek za wysługę lat wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego, rodzicielskiego i świadczenia rehabilitacyjnego.
5. Dodatek wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

ROZDZIAŁ III DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Szczegółowymi warunkami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

- 1) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, zwłaszcza:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno- wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków, w tym związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, zwłaszcza:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbanie o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42. ust, 2, pkt 2 ustawy, zwłaszcza:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) realizowanie innych zadań statutowych szkoły, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych, uwzględniających potrzeby oraz zainteresowania uczniów.
3. Szczegółowymi warunkami przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorowi, wicedyrektorowi lub osobie pełniącej obowiązki dyrektora są:
 - 1) umiejętność prawidłowego i racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły, w tym przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,

- 2) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły,
- 4) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły,
- 5) właściwa współpraca z rodzicami uczniów
- 6) właściwa współpraca z organem prowadzącym szkołę w zakresie realizacji priorytetów lokalnej polityki oświatowej,
- 7) tworzenie przyjaznego klimatu w relacjach ze środowiskiem oświatowym,
- 8) tworzenie przyjaznej atmosfery w pracy, kreowanie poprawnych stosunków międzyludzkich,
- 9) właściwa współpraca ze związkami zawodowymi,
- 10) promowanie placówki i kształtowanie jej pozytywnego wizerunku poprzez organizację imprez środowiskowych, współpracę z lokalnymi podmiotami oraz uczestnictwo w wydarzeniach i uroczystościach społeczności lokalnej.

§ 5.1. Wysokość miesięcznych środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla danej szkoły oblicza się mnożąc liczbę zatrudnionych nauczycieli oraz stanowisko dyrektora, jeżeli nie jest nauczycielem (w przeliczeniu na pełne etaty) przez kwotę 154,50 zł. Kwota ta jest corocznie waloryzowana.

2. Waloryzacja kwoty, o której mowa w ust. 1 polega na przeliczeniu jej wartości od stycznia kolejnego roku w oparciu o wskaźnik, jakim jest prognozowany średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem ogłaszany w ustawie budżetowej.
3. Wysokość środków na dodatek motywacyjny dla danej szkoły powiększa się o kwotę dodatku motywacyjnego dla dyrektora.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 500 zł miesięcznie.
6. Dodatek motywacyjny dla dyrektora nie może być wyższy niż 1 000 zł miesięcznie.
7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i wicedyrektora oraz okres jego przyznania, uwzględniając zakres i poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Zarząd Powiatu.

ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY

§ 6. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego wynosi:
 - 1) dla dyrektora szkoły, zespołu szkół, specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego – od 45% do 70 % wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dla wicedyrektora szkoły, zespołu szkół, specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego – od 30% do 50 % wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) dla dyrektora poradni psychologiczno – pedagogicznej – od 20% do 50% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 4) dla innych stanowiska kierowniczych przewidzianych w statucie szkoły – od 10% do 35 % wynagrodzenia zasadniczego.
3. Kwota dodatku funkcyjnego określona w ust. 3 odnosi się do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom wykonującym zadania kierownicze w zastępstwie.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego ustalana jest w oparciu o następujące kryteria:

- 1) wielkość szkoły (liczba nauczycieli, uczniów i oddziałów),
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
- 4) liczba nadzorowanych pracowników obsługi,
- 5) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:

- 1) dla dyrektora - Zarząd Powiatu,
- 2) dla pozostałych stanowisk kierowniczych - dyrektor szkoły.

§ 7. Nauczycielom, w zależności od powierzonej funkcji, przysługuje dodatek funkcyjny za:

- 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 300zł miesięcznie,
- 2) funkcję opiekuna stażu lub mentora- w wysokości 100 zł,
- 3) funkcję nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – w wysokości 300zł miesięcznie.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. W przypadku klas programowo najwyższych dodatek za wychowawstwo przysługuje nauczycielowi do końca czerwca.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek przysługuje z każdego tytułu odrębnie.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

ROZDZIAŁ V

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 9. 1. Nauczycielom na podstawie art. 34 ustawy oraz §8 i §9 rozporządzenia przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności lub uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
- 2) czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

§ 10.1. Nauczycielom przysługują dodatki za trudne warunki pracy w następujących wysokościach za prowadzenie:

- 1) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych - zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa w wysokości 110 zł,
- 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 330 zł,
- 3) nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznej i poradni specjalistycznej przysługuje dodatek w wysokości 170 zł.

2. W razie zbiegu prawa do dodatku przewidzianego w ust 1 pkt. 2 lub 3. nauczycielowi przysługuje tylko jeden, wyższy dodatek.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek za trudne warunki pracy, określony w ust. 1 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
5. Dodatki za trudne warunki pracy, o których mowa w ust. 1 przysługują również innym pracownikom pedagogicznym zatrudnionym w szkołach oraz placówkach, w których przysługuje dodatek za trudne warunki pracy.

§ 11. 1. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje za prowadzenie zajęć określonych w rozporządzeniu w wysokości 1,50 zł za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje również w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach (placówkach), przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy na zasadach określonych w ust. 1.

§12.1. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obu tych dodatków.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VI

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

- §13.1.** Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.
2. Nagrody są przyznawane z funduszu utworzonego na podstawie art. 49 ust1 pkt 1 ustawy.
 3. Nagroda ma charakter uznaniowy i jest wypłacana w formie pieniężnej.
 4. Nagrody przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
 5. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§14.1. Środki na nagrody w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli:

- 1) w **80%** przeznaczają się na nagrody dyrektora.
- 2) w **20%** przeznaczają się na nagrody Starosty Ostrzeszowskiego.

§15.1. Z wnioskiem do Zarządu Powiatu w Ostrzeszowie o przyznanie nagrody Starosty Ostrzeszowskiego występuje:

1. Kierownik Wydziału Oświaty, Spraw Europejskich, Promocji i Rozwoju Starostwa Powiatowego w Ostrzeszowie, dyrektor szkoły, rada pedagogiczna, rada rodziców, rada szkoły lub związki zawodowe.
2. Wnioski powinny być zaopiniowane przez radę pedagogiczną oraz związki zawodowe działające na terenie szkoły.
3. Wnioski o przyznanie nagród należy składać do starosty lub dyrektora szkoły w terminie do dnia 30 września każdego roku. Wzór wniosku określa załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

§16.1. Nagroda, może być przyznana nauczycielowi, który posiada aktualną, co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego za okres stażu oraz spełnia odpowiednio co najmniej trzy z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i) osiąga dobre wyniki w pracy wychowawczej z uczniami,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) udziela pomocy i zapewnia opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej:
 - a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej osób podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

2. Dyrektor szkoły może otrzymać nagrodę za znaczące efekty w zakresie:

- 1) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi,
 - 2) dbałości o wygląd i wyposażenie szkoły, w tym w zakresie remontów oraz inwestycji,
 - 3) osiągania przez szkołę bardzo dobrych i dobrych wyników nauczania i wychowania oraz liczego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,
 - 4) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,
 - 5) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
 - 6) organizowaniu pomocy dla młodych nauczycieli we właściwej adaptacji zawodowej,
 - 7) współpracy z rodzicami, angażowaniu ich w życie szkoły,
 - 8) pozyskiwania środków pozabudżetowych i różnorodnych form pomocy rzeczowej na rzecz placówki, którą kierują.
3. Przyznanie nagrody i jej wysokość wymagają pisemnego uzasadnienia.

§17.1. Nagroda dyrektora szkoły nie może być wyższa od nagrody Starosty Ostrzeszowskiego.

2. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczkę akt osobowych.

Załącznik nr 1
do regulaminu

**Wniosek o przyznanie nagrody Starosty Ostrzeszowskiego
za osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze.**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody dla

Pani/Pana

urodzonej/go

(data)

zatrudnionej/go w

(nazwa szkoły)

stanowisko

wykształcenie

dotychczas otrzymane nagrody

(nazwa, rok)

.....

ostatnia ocena pracy lub dorobku zawodowego nauczyciela

(data, stopień)

.....

Uzasadnienie wniosku

.....

.....

Ostrzeszów ,

data

.....

podpis i pieczęć

Opinia rady pedagogicznej.....

.....

Ostrzeszów ,

data

.....

podpis i pieczęć

Opinia związków zawodowych

.....

Ostrzeszów,

data

.....

podpis i pieczęć