



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 19 stycznia 2026 r.

Poz. 529

UCHWAŁA NR XXII/123/2025 RADY GMINY KRZYMÓW

z dnia 17 grudnia 2025 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Krzymów

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.) i art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1991 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 ze zm.) w związku z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli gminy Krzymów, Rada Gminy Krzymów postanawia co następuje:

§ 1. Uchwała się Regulamin określający wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Krzymów, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Krzymów.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXIV/134/2016 Rady Gminy Krzymów z dnia 4 listopada 2016 roku w sprawie regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Krzymów, wraz ze zmianami do uchwały.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 marca 2026 roku.

Przewodniczący Rady Gminy
(-) Leszek Staszak

Załącznik nr 1
do Uchwały Rady Gminy Krzymów
Nr XXII/123/2025
z dnia 17 grudnia 2025 roku

**Regulamin określający wysokość stawek i szczególne warunki
przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokość i
warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla
nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę
Krzymów**

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Krzymów.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokość stawek oraz szczególne warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
 - e) nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 2

Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

1. **Regulaminie** – rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy.
2. **Karcie Nauczyciela**- rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.).
3. **Rozporządzeniu**- należy przez to rozumieć rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 ze zm.).
4. **Organie prowadzącym szkołę, placówkę oświatową**- rozumie się przez to Gminę Krzymów.

5. **Szkole**- należy przez to rozumieć szkołę podstawową lub inną placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Krzymów.
6. **Dyrektorze lub wicedyrektorze**- należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły.
7. **Nauczycielach bez bliższego określenia**- rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu.
8. **Roku szkolnym**- należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
9. **Klasie**-należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.
10. **Uczniu**- rozumie się przez to także wychowanka.
11. **Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin**- należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w ust. 1 Rozporządzenia.

ROZDZIAŁ II

DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 3

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 Rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

§4

Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku dokonuje:

- 1) **Nauczycielowi** - dyrektor szkoły
- 2) **Dyrektorowi** - Wójt Gminy

ROZDZIAŁ III

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5

Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach określonych w § 6 Rozporządzenia oraz wysokości i na warunkach określonych w § 6 Regulaminu.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielom dyrektor. Decyzja dyrektora jest ostateczna.
2. Dodatek motywacyjny dyrektorom szkół przyznaje Wójt Gminy Krzymów.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony dwa razy w roku szkolnym:
 - na okres od miesiąca września do stycznia,
 - na okres od miesiąca lutego do sierpnia.
4. Ustala się procentowe przedziały przyznania dodatku motywacyjnego od 3% do 12 % wynagrodzenia zasadniczego z wyłączeniem wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów i wicedyrektorów w Gminie Krzymów.

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów nalicza się w wysokości od 10% do 40% wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów szkół Gminy Krzymów.

6. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektorów nalicza się w wysokości od 5% do 30% wynagrodzenia zasadniczego wicedyrektorów szkół w Gminie Krzymów.

7. Przesłanki udzielenia dodatku motywacyjnego, a także uzależnioną od nich wysokość dodatku motywacyjnego określają §7 i §8 niniejszego Regulaminu

8. Za podstawę przyznania wysokości dodatku motywacyjnego przyjmuje się ustalenia dokonane w toku analizy wniosków z nadzoru pedagogicznego dyrekcji szkoły oraz analizy sprawozdań z realizacji planu pracy szkoły i karty samooceny pracy nauczyciela (stanowiącej załącznik do niniejszego regulaminu), dostarczonych w wyznaczonym terminie.

9. Nauczyciel zostanie poinformowany o przyznanej dodatku motywacyjnym w oddzielnym piśmie dotyczącym wysokości dodatku motywacyjnego.

§ 7

Kryteria szczegółowe przyznawania dodatku motywacyjnego wraz z punktacją:

1. Ustala się następującą punktację wg ustalonych kryteriów

Lp.	KRYTERIUM	Maksymalna liczba punktów	SUMA PKT
1.	Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym		
	a. Udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów – na egzaminach zewnętrznych lub sprawdzianach wewnętrznych oraz analiza diagnoz szkolnych, przedszkolnych, testów sprawnościowych	2	0-5
	b. Sukcesy uczniów w konkursach, olimpiadach, przeglądach, zawodach na szczeblu szkolnym i pozaszkolnym	3	
2.	Wprowadzanie jednej innowacji pedagogicznych skutkujących efektami	2	0-2
3.	Opracowanie i wdrożenie autorskiego programu dydaktycznego, wychowawczego, koordynacja lub realizacja oraz współorganizacja projektu szkolnego	3	0-3
4.	Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez gminę priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej: - zaangażowanie w organizację imprez lub uroczystości szkolnych i pozaszkolnych	3	0-3
5.	Osiągnięcia wychowawczo	-	

	opiekuńcze		
	a. Rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami, angażowanie rodziców w sprawy szkoły, klasy	3	0-12
	b. Współpraca z lokalnymi, krajowymi instytucjami i organizacjami, działającymi na rzecz edukacji, wychowania, opieki	3	
	c. Działania wychowawcze podjęte w celu zaangażowania uczniów w prace na rzecz klasy, grupy przedszkolnej, szkoły, środowiska lokalnego	3	
	d. Organizowanie lub współorganizowanie uczniom w czasie pozalekcyjnym imprez, uroczystości integrujących, rekreacyjnych, sportowych, kulturalnych, wycieczek, biwaków, opieka nad uczniami	3	
6.	Szczególnie efektywne wykonywanie zadań związanych z powierzonym stanowiskiem		
	a. Organizacja, współorganizacja wyposażenia i wystroju powierzonej pracowni/sali, korytarzy, przygotowanie dekoracji na uroczystości	3	0-15
	b. Doskonalenie zawodowe potwierdzone świadectwami lub zaświadczeniami, studia podyplomowe (zgodne z potrzebami placówki oświatowej)	3	
	c. Znajomość i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania (rekomendowanych przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny oraz inne instytucje wspomagające)	2	
	d. Organizacja konkursów i zawodów szkolnych oraz udział w komisjach konkursów szkolnych i pozaszkolnych (przewodniczenie, udział)	3	
	e. Prowadzenie szkoleń w ramach WDN, prowadzenie lekcji otwartych, koleżeńskich, przewodniczenie na egzaminie ósmoklasisty, przewodniczenie zespołowi nauczycieli lub komisji oraz czynny udział w pracach komisji lub zespołów	4	
7.	Zaangażowanie w realizację innych zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym zajęcia opiekuńcze i wychowawcze uwzględniające potrzeby i zainteresowania uczniów	4	0-4
	Maksymalna ilość punktów do uzyskania		0-44

2. W zależności od ilości uzyskanych punktów ustala się, nauczycielowi, z wyłączeniem dyrektorów i wicedyrektorów w Gminie Krzymów, następujące przydziały procentowe dodatku motywacyjnego:

Ilość uzyskanych punktów	Wysokość dodatku motywacyjnego
1-10	3%
11-21	4%
22-24	5%
25-28	6%
29-32	7%
33-36	8%
37-39	9%
40-42	10%
43-44	11%

3. Nauczyciel może uzyskać maksymalnie 12%, w tym 11 % z punktacji w tabeli oraz 1% do dyspozycji dyrektora za realizację minimum jednego z poniższych zadań:
- 1) Pełnienie funkcji społecznego zastępcy dyrektora.
 - 2) Pełnienie funkcji opiekuna Samorządu Szkolnego, organizacji lub klubu działającego na rzecz uczniów.
 - 3) Pełnienie funkcji opiekuna organizacji lub klubu działającego na terenie szkoły.
 - 4) Pełnienie funkcji protokolanta.
 - 5) Pełnienie funkcji przewodniczącego lub członka zespołu ds. planu lekcji.
 - 6) Pełnienie funkcji przewodniczącego lub członka zespołu ds. dyżurów.
 - 7) Prowadzenie strony internetowej szkoły lub Facebooka, kroniki szkolnej.
 - 8) Pełnienie funkcji administratora dziennika elektronicznego.
 - 9) Opracowywanie i pozyskiwanie grantów oświatowych.
4. Dla celów przyznania dodatku motywacyjnego ustala się wzór Arkusza oceny pracy własnej nauczyciela stanowiący załącznik do niniejszego Regulaminu.

§ 8

Przy ustalaniu wysokości dodatków motywacyjnych dla dyrektorów i wicedyrektorów bierze się pod uwagę następujące kryteria:

- 1) Tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, koncepcji pracy szkoły oraz planu nadzoru pedagogicznego i ewaluacji wewnętrznej, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż,
- 2) Opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) Dbłość o mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prac konserwacyjno-remontowych, czystość i estetyka szkoły,
- 4) Prowadzenie spraw osobowych, w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
- 5) Sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym: realizacja podstawy programowej, ocena pracy nauczycieli i ocena dorobku zawodowego, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organu nadzoru pedagogicznego,

- 6) Współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 7) Kształtowanie w szkole atmosfery służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
- 8) Współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 9) Przestrzeganie regulaminu pracy,
 - a) Samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - b) Inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych/konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych.
- 10) Współpraca z prawnymi opiekunami uczniów.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK FUNKCYJNY

§ 9

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, w następującej wysokości:

- a) dyrektorowi szkoły liczącej
 - do 10 oddziałów w wysokości 15-25% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela
 - od 11 oddziałów w wysokości 20-30% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela
- b) wicedyrektorowi w wysokości 10-20% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela
- c) inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie w wysokości 100-400 zł.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 10

Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom sprawującym funkcje:

- a) Wychowawcy klasy w wysokości 500 zł,
- b) Nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym 500 zł,
- c) Mentora - w wysokości - 100 zł,
- d) Nauczycielowi wykonującemu zadania doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 400 do 600 zł.

§ 11

Dodatek funkcyjny dla dyrektora i doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta ustala Wójt Gminy, a dla wicedyrektora i nauczycieli dyrektor szkoły.

§ 12

Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 5, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 9 lub 10 Regulaminu.

ROZDZIAŁ V

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 13

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek.
2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w przepisach § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 755 ze zm.)

§ 14

Za pracę w warunkach trudnych przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości:

1. 10% osobistego wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.
2. 10% osobistego wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenia zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej.
3. 25% osobistego wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim.
4. 10 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego w pozostałych przypadkach określonych w §8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 755 ze zm.).

§ 15

1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w przepisach § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 755 ze zm.).
2. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10% osobistego wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela.

§ 16

1. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a dyrektorom szkół Wójt Gminy Krzymów.
2. W razie zbiegu do dodatku za pracę w warunkach trudnych i w warunkach uciążliwych nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

ROZDZIAŁ VI**NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

§ 17

1. Nauczyciele mogą otrzymać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, zgodnie z art.49 Karty Nauczyciela.
2. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:
 - 1) 50 % przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego,
 - 2) 50 % przeznaczają się na nagrody dyrektorów szkół.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

§ 18

Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który:

- 1) przepracował w szkole co najmniej 1 rok;
- 2) posiada wyróżniającą lub bardzo dobrą ocenę pracy;
- 3) posiada bardzo dobre osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej w tym w realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, w szczególności w zakresie:
 - a) kształtowania najważniejszych umiejętności uczniów określonych odpowiednio w podstawach programowych: wychowania przedszkolnego, kształcenia ogólnego lub
 - b) rozwiązywania problemów o charakterze wychowawczym lub socjalnym uczniów lub
 - c) działań innowacyjnych lub
 - d) pracy organizacyjnej na rzecz szkoły lub
 - e) współpracy szkoły ze środowiskiem lokalnym lub
 - f) działań na rzecz oświaty w wymiarze co najmniej gminnym.

§ 19

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora dla nauczyciela zatrudnionego w szkole może wystąpić rada rodziców lub zakładowa organizacja związkowa.
2. Nagrodę może przyznać dyrektor z własnej inicjatywy.
3. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody dyrektora, podejmuje dyrektor szkoły.
4. Decyzja dyrektora szkoły jest ostateczna i nie przysługuje od niej odwołanie.

§ 20

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta może wystąpić dyrektor lub zakładowa organizacja związkowa – w odniesieniu do nauczycieli.
2. Wójt może przyznać nagrodę zarówno nauczycielowi, jak i dyrektorowi szkoły, z własnej inicjatywy lub na podstawie złożonego wniosku.
3. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody podejmuje Wójt.
4. Decyzja Wójta jest ostateczna i nie przysługuje od niej odwołanie.
5. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.
6. Wnioski należy składać w sekretariacie Urzędu Gminy w Krzymowie, w terminie do 30 września każdego roku.

§ 21

Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać:

- 1) imię i nazwisko;
- 2) datę urodzenia i miejsce urodzenia;
- 3) staż pracy w szkole;
- 3) ostatnią ocenę pracy - datę jej ustalenia;
- 4) stanowisko i miejsce pracy;
- 6) otrzymane dotychczas nagrody i daty ich otrzymania;
- 7) uzasadnienie;
- 8) datę i podpis składającego wniosek.

§ 22

Nagrody są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 23

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis włącza się do jego akt osobowych.

§ 24

Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

Załącznik Nr 2
do Uchwały Nr XXII/123/2025
Rady Gminy Krzymów
z dnia 17 grudnia 2025 roku.

Arkusz oceny pracy własnej nauczyciela (dodatek motywacyjny) –

Rok szkolny/ Półrocze

Podstawowe warunki uzyskania dodatku motywacyjnego:

Staż pracy lat Wymiar

Ocena pracy uzyskana z dnia

Ocena dorobku zawodowego z dnia

Upomnienia i nagany regulaminowe – Absencja (liczba dni nieobecności w pracy) –

Lp.	KRYTERIUM	Liczba punktów	
		maksymalna	Przyznana
1.	Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym		
a.	Udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów – na egzaminach zewnętrznych lub sprawdzianach wewnętrznych oraz analiza diagnoz szkolnych, przedszkolnych, testów sprawnościowych	0 – 2	
b.	Sukcesy uczniów w konkursach, olimpiadach, przeglądach, zawodach na szczeblu szkolnym i pozaszkolnym	0 – 3	
2.	Wprowadzanie jednej innowacji pedagogicznej skutkującej efektami	0 – 2	
3.	Opracowanie i wdrożenie autorskiego programu dydaktycznego, wychowawczego, koordynacja lub realizacja oraz współorganizacja projektu szkolnego	0 – 3	
4.	Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez gminę priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej		
a.	Zaangażowanie w organizację imprez lub uroczystości szkolnych i pozaszkolnych	0 – 3	
5.	Osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze		
a.	Rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami, angażowanie rodziców w sprawy szkoły, klasy	0 – 3	
b.	Współpraca z lokalnymi, krajowymi instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz edukacji, wychowania, opieki	0 – 3	
c.	Działania wychowawcze podjęte w celu zaangażowania uczniów w prace na rzecz klasy, grupy przedszkolnej, szkoły, środowiska lokalnego	0 – 3	

d.	Organizowanie lub współorganizowanie uczniom w czasie pozalekcyjnym imprez, uroczystości integrujących, rekreacyjnych, sportowych, kulturalnych, wycieczek, biwaków, opieka nad uczniami	0 - 3	
6.	Szczególnie efektywne wykonywanie zadań związanych z powierzonym stanowiskiem		
a.	Organizacja, współorganizacja wyposażenia i wystroju powierzonej pracowni/sali, korytarzy, przygotowanie dekoracji na uroczystości	0 - 3	
b.	Doskonalenie zawodowe potwierdzone świadectwami lub zaświadczeniami, studia podyplomowe (zgodne z potrzebami placówki oświatowej)	0 - 3	
c.	Znajomość i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania (rekomendowanych przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny oraz inne instytucje wspomagające)	0-2	
d.	Organizacja konkursów i zawodów szkolnych oraz udział w komisjach konkursów szkolnych pozaszkolnych (przewodniczenie, udział)	0 - 3	
e.	Prowadzenie szkoleń w ramach WDN, prowadzenie lekcji otwartych, koleżeńskich, przewodniczenie na egzaminie ósmoklasisty, przewodniczenie zespołowi nauczycieli lub komisji oraz czynny udział w pracach komisji lub zespołów	0 - 4	
7.	Zaangażowanie w realizację innych zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym zajęcia opiekuńcze i wychowawcze uwzględniające potrzeby i zainteresowania uczniów	0 - 4	
Maksymalna ilość punktów do uzyskania (0 - 44)			

1. Nauczyciel może uzyskać maksymalnie 12%, w tym 11 % z punktacji w tabeli oraz 1% do dyspozycji dyrektora za realizację minimum jednego z poniższych zadań:

1. Pełnienie funkcji społecznego zastępcy dyrektora.
2. Pełnienie funkcji opiekuna Samorządu Szkolnego, organizacji lub klubu działającego na rzecz uczniów.
3. Pełnienie funkcji opiekuna organizacji lub klubu działającego na terenie szkoły.
4. Pełnienie funkcji protokolanta.
5. Pełnienie funkcji przewodniczącego lub członka zespołu ds. planu lekcji.
6. Pełnienie funkcji przewodniczącego lub członka zespołu ds. dyżurów.
7. Prowadzenie strony internetowej szkoły lub Facebooka, kroniki szkolnej.
8. Pełnienie funkcji administratora dziennika elektronicznego.
9. Opracowywanie i pozyskiwanie grantów oświatowych.

Podpis nauczyciela:

Uzyskana liczba punktów:

Przyznany przydział procentowy dodatku:

Miejscowość dnia

Podpis Dyrektora