



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 12 lutego 2026 r.

Poz. 1377

UCHWAŁA NR XX/153/2026 RADY GMINY KRAMSK

z dnia 28 stycznia 2026 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach oraz przedszkolu prowadzonych przez Gminę Kramsk

Na podstawie art. 18 ust. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Kramsk uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach oraz przedszkolu prowadzonych przez Gminę Kramsk w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kramsk.

§ 3. Traci moc uchwała nr X/68/19 Rady Gminy Kramsk z dnia 10 lipca 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Kramsk, zmieniona uchwałą nr XII/86/19 z dnia 25 września 2019 r. oraz uchwałą nr XLVI/376/2022 z dnia 25 listopada 2022 r.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady
(-) Marek Lidźbiński

Załącznik do uchwały nr XX/153/2026
Rady Gminy Kramsk
z dnia 28 stycznia 2026 r.

**Regulamin
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kramsk**

**Rozdział 1.
Przepisy wstępne**

§ 1. 1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach oraz przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kramsk.

2. Podstawy prawne użyte w regulaminie oznaczają:

- 1) Karta Nauczyciela – rozumie się ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.),
- 2) rozporządzenie – rozumie się rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 ze zm.),
- 3) ustawa o związkach zawodowych – ustawa z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 440 ze zm.).

3. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Kramsk,
- 2) placówce – należy przez to rozumieć przedszkole, szkoły podstawowe, dla których Gmina Kramsk jest organem prowadzącym,
- 3) pracodawcy – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły lub przedszkola,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka.

§ 2. 1. Niniejszy regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnych: dla dyrektora i wicedyrektora, za wychowawstwo klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, opiekuna stażu, mentora,
 - d) za pracę w trudnych warunkach,
 - e) za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych;
- 2) wysokość i warunki ich wypłacania.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. Prawo nauczycieli do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość ustala się w oparciu o postanowienia art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Wysokość miesięcznych środków finansowych przeznaczonych w danej placówce na dodatki motywacyjne dla zatrudnionych nauczycieli, dyrektorów w tym wicedyrektorów nie może być wyższa niż 7 % sumy miesięcznych wynagrodzeń zasadniczych wyliczanych zgodnie z posiadanym stopniem awansu zawodowego.

2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres 6 miesięcy, na czas:

- 1) od 1 września do końca lutego,
- 2) od 1 marca do końca sierpnia.

§ 5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli wszystkich stopni, dyrektora i wicedyrektora może być przyznana w wysokości od 1 % do 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 6. Dodatek motywacyjny nauczycielom i wicedyrektorowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Wójt Gminy Kramsk.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

2. Nauczycielom, w tym nauczycielom, którym powierzono funkcje dyrektora lub wicedyrektora, niezależnie od stopnia awansu oraz sposobu nawiązywania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

3. Ustala się następujące kryteria przyznania dodatku motywacyjnego:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów bardzo dobrych wyników dydaktycznych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji i egzaminów zewnętrznych,
 - b) doprowadzenie uczniów lub wychowanków do sukcesów naukowych, artystycznych lub sportowych - w skali szkoły lub na różnych szczeblach olimpiad, konkursów, rozgrywek i zawodów,
 - c) aktywne działanie na rzecz uczniów uzdolnionych bądź potrzebujących szczególnego wsparcia;
- 2) osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze, w tym:
 - a) właściwe rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów,
 - b) poziom wspierania rodziców i opiekunów prawnych w działaniach wychowawczych,
 - c) skuteczne rozwiązywanie problemów opiekuńczych i wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - d) prowadzenie przez nauczyciela działalności wychowawczej służącej integracji społeczności klasowej - na przykład poprzez organizację wycieczek, biwaków, dodatkowych zorganizowanych wyjść oraz organizację imprez, itp.,
 - e) aktywne działania na rzecz uczniów potrzebujących pomocy we współpracy z właściwymi instytucjami;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w tym stosowanie w pracy z uczniem nowoczesnych metod nauczania oraz proponowanie nowatorskich rozwiązań,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 KN w tym:
 - a) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów - opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w ramach zadań statutowych placówki,

- b) zaangażowanie w tworzenie i realizację programów placówki wynikających ze statutow,
 - c) organizowanie uroczystości, zawodów i konkursów,
 - d) tworzenie pozytywnego wizerunku placówki w środowisku we współpracy z instytucjami działającymi w ramach działań statutowych placówki,
 - e) podejmowanie działań w placówkach na rzecz promowania kultury regionu,
 - f) organizowanie w placówce wolontariatu oraz wspomaganie zewnętrznych inicjatyw charytatywnych,
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych placówki;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - b) tworzenie własnego warsztatu pracy dydaktycznej z wykorzystaniem zdobytej wiedzy,
 - c) aktywny udział w prowadzeniu wewnętrznego doskonalenia nauczycieli,
 - d) przestrzeganie dyscypliny pracy oraz obowiązujących przepisów,
 - e) terminowe wykonywanie powierzonych zadań i obowiązków oraz prowadzenie dokumentacji zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, wewnętrznymi regulaminami i zarządzeniami;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej;
- 7) wypełnianie zadań związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym:
- a) dbałość o rozwój placówki, wysoką jakość kształcenia, wychowania i opieki, właściwą organizację procesu dydaktyczno-wychowawczego, wdrażanie skutecznych rozwiązań zapewniających sprawne funkcjonowanie szkoły,
 - b) realizowanie zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów,
 - c) terminowość i jakość wykonywania zadań własnych, a także zleconych przez organ prowadzący i organ nadzoru pedagogicznego,
 - d) prawidłowość opracowania planu finansowego placówki, racjonalne gospodarowanie środkami przyznanymi placówce, a także efektywne pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz placówki oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania,
 - e) dbałość o budowanie pozytywnych i bezpiecznych relacji w placówce,
 - f) efektywne działania zmierzające do poszerzania oferty edukacyjnej placówki oraz podnoszenia jakości pracy placówki,
 - g) skuteczne działania w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom na terenie placówki a także w czasie zajęć organizowanych przez placówkę na zewnątrz,
 - h) dbałość o rozwój zawodowy nauczycieli i pracowników niepedagogicznych, w tym zgodne z potrzebami placówki doskonalenie zawodowe i podnoszenie kwalifikacji,
 - i) inspirowanie pracowników do podejmowania zadań w zakresie działań statutowych placówki i wynikających z innych przepisów,
 - j) współpracę z organami placówki oraz środowiskiem lokalnym,
 - k) efektywne sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
 - l) dbanie o właściwy stan techniczny obiektów podległej placówki.

Rozdział 4. Dodatki funkcyjne

§ 8. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora placówki,
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - c) opiekuna stażu,
 - d) mentora.

§ 9. Dodatki funkcyjne, związane z: wychowawstwem klasy, opieką nad oddziałem przedszkolnym, sprawowaniem funkcji opiekuna stażu, mentora oraz wicedyrektora są przyznawane przez dyrektora na czas pełnienia funkcji.

§ 10. Dodatek funkcyjny dyrektorowi przyznaje wójt na czas pełnienia funkcji.

§ 11. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 8 ust. 1 pkt 1 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W takim przypadku prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia pełnienia zastępstwa i wygasa z pierwszym dniem zaprzestania pełnienia tych obowiązków.

§ 12. Nauczycielowi pełniącemu funkcję kierowniczą przysługuje tylko jeden dodatek, wynikający z § 8 ust 1 pkt 1 w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.

§ 13. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora w granicach stawek określonych tabelą w §13 ust. 2 ustala się uwzględniając złożoność zadań danej szkoły, biorąc pod uwagę:

- 1) warunki organizacyjne placówki, w tym:
 - a) liczbę oddziałów,
 - b) liczbę uczniów,
 - c) liczbę uczniów z orzeczeniami i opiniami Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej,
 - d) liczbę pracowników,
 - e) funkcjonującej świetlicy, stołówki, obiektów sportowych.
- 2) specyfikę szkoły, w tym realizowaną ofertę dydaktyczno-wychowawczą i opiekuńczą.

2. Stawkę dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora ustala się w stosunku procentowym od stawki wynagrodzenia zasadniczego. Wysokość dodatków funkcyjnych określa poniższa *Tabela dodatków funkcyjnych*.

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko kierownicze	Określenie stawki procentowej miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego
1.	Dyrektor szkoły, przedszkola do 9 oddziałów	30 – 50 %
2.	Wicedyrektor szkoły, przedszkola do 9 oddziałów	20 – 40 %
3.	Dyrektor szkoły, przedszkola liczącej:	
	od 10 do 15 oddziałów	40 – 60 %
	od 16 i więcej oddziałów	50 – 70 %
6.	Wicedyrektor szkoły, przedszkola liczącej:	
	od 10 do 15 oddziałów	30 – 50 %

od 16 i więcej oddziałów	40 – 60 %
--------------------------	-----------

3. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres 6 miesięcy, na czas:

- 1) od 1 września do końca lutego,
- 2) od 1 marca do końca sierpnia.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od dnia powierzenia stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 14. 1. Nauczycielom sprawującym funkcje wymienione w § 8 ust 1 pkt 2 podpunkty a) i b) przysługuje dodatek funkcyjny, przyznawany na czas sprawowania funkcji:

- 1) do 15 uczniów w klasie - 300,00 zł,
- 2) od 16 do 20 uczniów w klasie - 350,00 zł,
- 3) powyżej 20 uczniów - 400,00 zł.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego za wychowawstwo lub opiekę nad oddziałem przedszkolnym powstaje od dnia, w którym nastąpiło powierzenie funkcji wychowawcy klasy lub opiekuna nad oddziałem przedszkolnym.

3. W przypadku zaprzestania pełnienia funkcji wychowawcy klasy lub opiekuna nad oddziałem przedszkolnym w trakcie miesiąca, nauczycielowi przysługuje dodatek proporcjonalny do liczby dni, w których wykonywał powierzone obowiązki.

§ 15. 1. Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu lub mentora wynosi 150 zł.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego opiekuna stażu lub mentora powstaje od dnia w którym nastąpiło powierzenie funkcji opiekuna stażu lub mentora.

3. W razie zaprzestania wykonywania funkcji opiekuna stażu lub mentora w ciągu miesiąca, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do liczby dni, w których wykonywał powierzone obowiązki.

4. Nauczycielowi pełniącemu funkcję opiekuna stażu lub mentora przysługuje dodatek za każdego nauczyciela, którym się opiekuje.

Rozdział 5. Dodatki za warunki pracy

§ 16. Dodatki za warunki pracy przysługujące nauczycielom:

- 1) za pracę w trudnych warunkach,
- 2) za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych.

§ 17. 1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 ze zm.).

2. Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia w trudnych warunkach pracy przysługuje dodatek w wysokości **20 %** stawki osobistego zaszeregowania liczonej, jak za godzinę ponadwymiarową, zgodnie z art. 35 Karty Nauczyciela.

§ 18. 1. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć o których mowa w § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 ze zm.).

2. Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia w uciążliwych warunkach pracy przysługuje dodatek w wysokości **10 %** stawki osobistego zaszeregowania liczonej jak za godzinę ponadwymiarową, zgodnie z art. 35 Karty Nauczyciela.

§ 19. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w § 17, § 18, nauczycielowi przysługuje prawo do dwóch dodatków.

§ 20. Podstawą wypłaty dodatku, jest miesięczny wykaz godzin przepracowanych w warunkach trudnych lub uciążliwych zatwierdzony przez dyrektora.

Rozdział 7. Postanowienia końcowe

§ 21.1. Traci moc Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Kramsk wprowadzony uchwałą nr X/68/19 Rady Gminy Kramsk z dnia 10 lipca 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Kramsk, zmieniona uchwałą nr XII/86/19 z dnia 25 września 2019 r. oraz uchwałą nr XLVI/376/2022 z dnia 25 listopada 2022 r

2. Zobowiązuje się dyrektora szkoły do udostępniania treści regulaminu wszystkim nauczycielom.

3. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem stosuje się przepisy ustawy Karta Nauczyciela i przepisy wykonawcze wydane na jej podstawie oraz przepisy prawa pracy.

4. Wszelkich zmian niniejszego regulaminu dokonuje się w trybie właściwym dla jego uchwalenia.