



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

---

Poznań, dnia 20 marca 2026 r.

Poz. 2369

### UCHWAŁA NR XXX/346/2026 RADY MIEJSKIEJ W ROGOŹNIE

z dnia 3 marca 2026 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rogoźno.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 z późn. zm.) i art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.), Rada Miejska w Rogoźnie uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający zasady wynagradzania nauczycieli w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rogoźno, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Rady Miejskiej w Rogoźnie nr IV/48/2024 z dnia 26 czerwca 2024 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rogoźno.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Rogoźna.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej  
(-) Hubert Kuszak

**Załącznik nr 1****Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rogoźno****ROZDZIAŁ I  
Postanowienia ogólne****§ 1.**

Zgodnie z art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela, regulamin wynagradzania nauczycieli określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 2) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego;
- 3) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego;
- 4) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków za warunki pracy;
- 5) wysokość i warunki wypłacania nagród.

**§ 2.**

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rogoźno;
- 2) pracodawcy - należy przez to rozumieć jednostkę, o której mowa w pkt 1;
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 4) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę;
- 5) uczniach - należy przez to rozumieć uczniów lub wychowanków w szkołach lub przedszkolach o których mowa w pkt 1;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć klasę, oddział lub grupę zorganizowaną w jednostkach o których mowa w pkt 1;
- 7) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, 4a i 7 ustawy Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.);
- 9) kwocie bazowej - należy przez to rozumieć kwotę, o której mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.), określanej corocznie w ustawie budżetowej;

- 10) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755);
- 11) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.).

### § 3.

1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół, przedszkoli oraz oddziałów przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rogoźno.
2. Przepisów regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół niebędących nauczycielami.

## ROZDZIAŁ II Dodatek za wysługę lat

### § 4.

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

### § 5.

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego lub wynagrodzenie za czas choroby.

## ROZDZIAŁ III Dodatek motywacyjny

### § 6.

1. Zgodnie z art. 30 ust. 6 pkt. 1 ustawy – Karta Nauczyciela określa się szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie wszystkich wymagań określonych w pkt 1 oraz co najmniej 2 wymagań określonych w pkt 2-3:
  - 1) Jakość świadczonej pracy:
    - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,

- b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - f) przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - g) dbanie o estetykę pomieszczeń, powierzone pomoce dydaktyczne i poszanowanie mienia szkolnego;
- 2) Rzetelne realizowanie zadań związanych z powierzonym stanowiskiem oraz uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
- a) osiągnięcia edukacyjne uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - d) stosowanie twórczych i nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
  - e) aktywne wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
  - f) aktywne i efektywne kształtowanie postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej,
  - g) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 3) Realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych, działających w danej placówce,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami, które działają na terenie szkoły,
  - d) podejmowanie działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) zaangażowanie w realizację zajęć pozalekcyjnych lub pozaszkolnych,
  - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.
3. Wysokość odpisu ustala się w uchwale budżetowej.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli nie może być niższy niż 2% kwoty bazowej i wyższy niż 35% kwoty bazowej.
5. Kwotę dodatku motywacyjnego ustala się z zaokrągleniem do pełnych złotych.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 6 miesięcy.
7. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w budżecie szkoły.
8. Dodatek motywacyjny z uwzględnieniem poziomu spełniania warunków, o których mowa w § 6 ust. 2, ustala:

- 1) Burmistrz dla dyrektora szkoły;
- 2) dyrektor szkoły dla nauczycieli.

#### **ROZDZIAŁ IV** **Dodatki funkcyjne**

##### **§ 7.**

1. Zgodnie z art. 30 ust. 6 pkt 1 Karty Nauczyciela określa się szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku funkcyjnego.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje osobie, której powierzono:
  - 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
  - 2) sprawowanie funkcji:
    - a) wychowawcy klasy,
    - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta,
    - c) mentora,
    - d) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
    - e) do dnia 31 sierpnia 2027 r. dodatek funkcyjny, przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1–5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730 z późn. zm.), przez okres sprawowania tej funkcji.
3. Wysokość stawki dodatku funkcyjnego ustala się odpowiednio do powierzonego stanowiska lub funkcji, w kwocie stanowiącej wartość przyznanej przez dyrektora lub Burmistrza procentowej stawki od kwoty bazowej z zastrzeżeniem ust. 4.

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Procent kwoty bazowej
1.	Dyrektor szkoły, liczącej: - do 11 oddziałów - od 12 do 17 oddziałów - od 18 do 23 oddziałów - 24 i więcej oddziałów	5% - 40% 5% - 50% 10% - 55% 20% - 65%
2.	Wicedyrektor szkoły	5% - 40%
3.	Inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach szkół	3% - 25%
4.	Nauczyciel-konsultant, doradca metodyczny	3% - 10%

4. Ustala się dodatki funkcyjne dla:
  - 1) mentora/opiekuna stażu w wysokości 5% kwoty bazowej miesięcznie;
  - 2) wychowawcy klasy w wysokości 6% kwoty bazowej miesięcznie;

3) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości 6% kwoty bazowej miesięcznie.

#### **§ 8.**

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku dyrektor lub Burmistrz uwzględnia w szczególności wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki demograficzne i środowiskowe.
2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 7 ust. 2 pkt 1, przysługuje również nauczycielom, których wyznaczono do zastępowania dyrektora w przypadku dłuższej nieobecności wynoszącej ponad miesiąc w sytuacji określonej w art. 68 ust. 9 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo Oświatowe (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1043 z późn. zm.).
3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora, przysługuje również wicedyrektorowi, a w szkołach, w których nie ma wicedyrektora, nauczycielowi danej szkoły, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły w trybie art. 63 ust. 13 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo Oświatowe (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1043 z późn. zm.).
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z zaokrągleniem do pełnych złotych.

### **ROZDZIAŁ V Dodatki za warunki pracy**

#### **§ 9.**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu w wysokości 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w pełnej wysokości jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w trudnych warunkach i dodatku za uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

### **ROZDZIAŁ VI Nagrody**

**§ 10.**

Warunki i wysokość wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 4 Karty Nauczyciela, określone zostały szczegółowo w odrębnej uchwale.

**ROZDZIAŁ VII**  
**Postanowienia końcowe****§ 11.**

Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

**§ 12.**

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.