



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 1 kwietnia 2026 r.

Poz. 2711

UCHWAŁA NR XXVII/376/2026 RADY MIASTA KALISZA

z dnia 26 marca 2026 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Kalisz.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Kalisz.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Miasto Kalisz;
- 2) nauczycielu – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1;
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy rozumieć przez to dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 4) rozporządzeniu - należy rozumieć przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.);
- 5) organie prowadzącym – należy rozumieć przez to Miasto Kalisz;
- 6) nagrodzie Prezydenta Miasta Kalisza – należy rozumieć przez to nagrodę organu prowadzącego.

§ 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom w wysokości i na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 4. 1. Ogólne warunki przyznawania dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Do szczegółowych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela należą:

- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć edukacyjnych z uwzględnieniem możliwości uczniów potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji,
 - b) przygotowanie uczniów do konkursów, turniejów i olimpiad oraz innych obszarów działań związanych z procesem dydaktycznym i potwierdzone osiągnięcia uczniów,
 - c) wspomaganie uczniów mających trudności w nauce,
 - d) zapewnienie pomocy uczniom o specjalnych potrzebach edukacyjnych, w tym nauczanie uczniów niepełnosprawnych;
- 2) w zakresie osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych:
- a) skuteczne rozwiązywanie problemów uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, rozpoznanie ich potrzeb i stała współpraca z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) prowadzenie różnorodnej działalności wychowawczej w klasie, szkole w formie organizacji wycieczek, biwaków, rajdów, wyjść do kina, teatru, muzeum lub uczestnictwo w innych wydarzeniach kulturalnych, organizowanych na zasadach określonych w statutach szkół;
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organami sprawującymi nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - b) opracowanie i wdrożenie autorskich programów edukacyjnych i wychowawczych,
 - c) podejmowanie współpracy z podmiotami zewnętrznymi mającej na celu wzbogacenie procesu nauczania i wychowania;
- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz ucznia wymagającego szczególnych metod pracy;
- 5) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - b) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - c) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - d) właściwa współpraca z organami szkoły,
 - e) udział w zespołach zadaniowych;
- 6) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- b) upowszechnianie wśród uczniów wiedzy z zakresu ekologii i ochrony środowiska,
- c) inicjowanie i wspieranie działań mających na celu propagowanie kultury oraz różnych form spędzania wolnego czasu przez dzieci i młodzież,
- d) propagowanie zdrowego stylu życia poprzez promocję zdrowia,
- e) aktywny udział w realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z budżetu organu prowadzącego lub ze środków zewnętrznych.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, oprócz warunków wymienionych w ust. 2, brane są pod uwagę następujące kryteria:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 2) racjonalne gospodarowanie finansami publicznymi i pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej,
- 4) należyte gospodarowanie majątkiem szkoły i dbałość o infrastrukturę szkoły,
- 5) skuteczna współpraca ze społecznymi organami szkoły lub instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły,
- 6) aktywny udział szkoły w życiu miejskim, podejmowanie i realizacja inicjatyw społecznych,
- 7) aktywne wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań oraz integrowanie całego grona pedagogicznego wokół wspólnych celów.

4. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach stanowią 7% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole, z wyłączeniem wynagrodzenia dyrektora szkoły.

5. Środki finansowe na dodatki motywacyjne dla dyrektorów stanowią 27% kwoty planowanej na ich wynagrodzenia zasadnicze.

6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, w tym dyrektora, wicedyrektora i nauczyciela na innym stanowisku kierowniczym stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość wynosi od 4% do 30%.

7. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w budżecie szkoły.

8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas jednego roku szkolnego.

9. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Prezydent Miasta Kalisza.

10. Przyznanie dodatku motywacyjnego potwierdza się w formie pisemnej.

§ 5. 1. Na wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów przedszkoli, szkół podstawowych, szkół ponadpodstawowych, zespołów szkół, z wyjątkiem wymienionych w ust. 2, składa się:

- 1) stawka podstawowa – 1800,00 zł,
- 2) kwota za oddział – 30,00 zł.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół specjalnych i specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych oraz dyrektora Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego, dyrektora Młodzieżowego Domu Kultury oraz dyrektora Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej wynosi 2300,00 zł.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora we wszystkich szkołach i placówkach wynosi 1600,00 zł.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze niż wskazane w ust. 1 do 3 we wszystkich szkołach i placówkach, tj. stanowisko kierownika – koordynatora matury międzynarodowej, kierownika działu w Młodzieżowym Domu Kultury, kierownika warsztatów szkolnych, kierownika praktycznej nauki zawodu, kierownika szkolenia praktycznego, kierownika – koordynatora klas sportowych SMS - wynosi 1000,00 zł.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy – 400 zł,
- 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym:
 - a) w przypadku powierzenia opieki oddziałem przedszkolnym jednemu nauczycielowi – 400 zł,
 - b) w przypadku powierzenia opieki oddziałem przedszkolnym dwóm nauczycielom – 200 zł,
- 3) mentora, opiekuna stażu – 100 zł.

6. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje Prezydent Miasta Kalisza, a dla nauczyciela dyrektor szkoły na okres pełnienia funkcji.

7. W przypadku nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy, dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi tej szkoły zastępującemu nieobecnego dyrektora lub nauczycielowi wyznaczonemu przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora szkoły.

8. Dodatek za sprawowanie funkcji mentora lub opiekuna stażu przysługuje za każdego nauczyciela odbywającego staż lub przygotowanie do zawodu nauczyciela.

§ 6. 1. Za pracę w trudnych warunkach nauczycielom przysługuje dodatek w wysokości procentowej wynagrodzenia zasadniczego:

- 1) prowadzenie praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych – 20%,
- 2) prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy – 20%,
- 3) prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – 30%,
- 4) prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20%,
- 5) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 5%,
- 6) prowadzenie zajęć dydaktycznych w oddziałach, w których zajęcia prowadzone są dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych – 20%,
- 7) prowadzenie zajęć dydaktycznych w oddziałach klas realizujących program "Międzynarodowej Matury" z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym – 30%,
- 8) prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno - wychowawczych (w tym w internatach) – 20%,
- 9) prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych – 20%.

2. Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia.

§ 7. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych planuje się w planie finansowym, z czego:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły;

2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Prezydenta Miasta Kalisza.

2. Wysokość nagrody Prezydenta Miasta Kalisza ustala się w wysokości co najmniej 100% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej z uwzględnieniem ust. 1 pkt 2.

3. Wysokość nagrody dyrektora ustala się w wysokości co najmniej 30% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej z uwzględnieniem ust. 1 pkt 1 i nie może być wyższa od nagrody Prezydenta Miasta Kalisza.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

5. Nagrodę dyrektora przyznaje się nauczycielowi za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności za:

- 1) przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach, współzawodnictwie sportowym i osiągnięcia uczniów;
- 2) pracę uwzględniającą specyficzne potrzeby edukacyjno-wychowawcze uczniów;
- 3) wdrażanie innowacji lub eksperymentów pedagogicznych oraz programów własnych;
- 4) różnorodność pracy opiekuńczo-wychowawczej;
- 5) aktywny udział w akcjach promujących szkołę;
- 6) zaangażowanie w pracę szkoły, rozwój zawodowy nauczyciela i podnoszenie kwalifikacji mające wpływ na podnoszenie jakości pracy szkoły;
- 7) realizację projektów edukacyjnych;
- 8) inne ważne dla szkoły działania i osiągnięcia.

6. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielom, którzy:

- 1) są zatrudnieni w co najmniej $\frac{1}{2}$ wymiaru zajęć,
- 2) po przepracowaniu w szkole co najmniej roku,
- 3) spełniają co najmniej 3 kryteria, o których mowa w ust. 5.

7. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna,
- 2) rada rodziców,
- 3) międzyzakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.

8. Nagrody dyrektora dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły.

9. Dyrektor szkoły może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi spełniającemu kryteria, o których mowa w ust. 6.

10. Nagrodę Prezydenta Miasta Kalisza przyznaje się za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły dla:

- 1) nauczyciela w szczególności za:
 - a) znaczące osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze,
 - b) nowatorskie metody pracy z dziećmi o specjalnych potrzebach edukacyjno-wychowawczych,
 - c) opracowanie i realizację własnych programów nauczania i wychowania, w tym wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
 - d) stosowanie innowacyjnych metod nauczania,
 - e) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych oraz przedsięwzięć i uroczystości szkolnych,
 - f) osiąganie efektów w budowaniu społeczeństwa obywatelskiego, w tym za opiekę nad samorządem uczniowskim i współpracę ze środowiskiem lokalnym;
- 2) dyrektorowi szkoły w szczególności za:

- a) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, podejmowanie działań mających na celu wspieranie potencjału rozwojowego uczniów, stwarzanie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa uczniów w życiu szkoły i poza nią oraz bezpiecznych warunków pobytu uczniów oraz nauczycieli w szkole i poza nią,
- b) osiąganie znaczących wyników przez szkołę w sferze dydaktyczno-wychowawczej oraz zarządzaniu,
- c) stosowanie partnerskiego stylu zarządzania, wprowadzanie nowatorskich zmian organizacyjnych służących społeczności szkoły,
- d) wzbogacanie bazy techniczno-dydaktycznej szkoły w oparciu o racjonalne gospodarowanie własnymi środkami zewnętrznymi, w tym z funduszy unijnych,
- e) wieloaspektową współpracę ze środowiskiem lokalnym, organem prowadzącym, partnerami społecznymi oraz organizacjami pozarządowymi,
- f) podejmowanie działań wychowawczych i profilaktycznych w szkole oraz tworzenie warunków do działań prozdrowotnych,
- g) wspomaganie nauczycieli w realizacji zadań oraz zapewnienie pomocy w ich doskonaleniu zawodowym,
- h) realizację projektów edukacyjnych finansowanych z budżetu Miasta lub ze środków zewnętrznych.

11. Nagroda Prezydenta Miasta Kalisza może być przyznana:

- 1) nauczycielom, którzy:
 - a) są zatrudnieni w co najmniej $\frac{1}{2}$ wymiaru zajęć,
 - b) po przepracowaniu w szkole co najmniej roku,
 - c) posiadają co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy pedagogicznej z ostatnich 5 lat;
 - d) spełniają co najmniej 3 kryteria, o których mowa w ust. 10 pkt 1.
- 2) dyrektorom, którzy:
 - a) pełnią funkcję dyrektora co najmniej rok,
 - b) spełniają co najmniej 4 kryteria, o których mowa w ust. 10 pkt 2.

12. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Kalisza może wystąpić:

- 1) w przypadku nauczyciela, po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej:
 - a) dyrektor szkoły,
 - b) rada pedagogiczna,
 - c) rada rodziców.
 - d) międzyzakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.
- 2) w przypadku dyrektora szkoły – naczelnik Wydziału Edukacji Urzędu Miasta Kalisza.

13. Propozycje przyznania nagród Prezydenta Miasta Kalisza przedstawia naczelnik Wydziału Edukacji po uwzględnieniu opinii komisji w składzie:

- 1) przedstawiciel Wydziału Edukacji,
- 2) przewodniczący Komisji Edukacji i Sportu Rady Miasta Kalisza,
- 3) przedstawiciele międzyzakładowych organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli.

14. Nagrody Prezydenta Miasta Kalisza dla nauczycieli i dyrektorów szkół przyznaje Prezydent Miasta Kalisza.

15. Prezydent Miasta Kalisza może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi i dyrektorowi spełniającemu kryteria, o których mowa w ust. 11. W tym przypadku wnioski nie podlegają zaopiniowaniu przez komisję, o której mowa w ust. 13.

16. Nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli przyznaje się w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

17. Wnioski o przyznanie nagród dyrektora i nagród Prezydenta Miasta Kalisza składa się w terminie do 15 września każdego roku. Wzór wniosku o nagrodę stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

18. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, a jego odpis umieszcza się w teczce akt osobowych.

§ 8. 1. Środki na realizację przepisów niniejszej uchwały Prezydent Miasta Kalisza uwzględnia corocznie w projekcie uchwały budżetowej.

2. W sprawach nieuregulowanych niniejszą uchwałą mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące.

§ 9. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Kalisza.

§ 11. Traci moc uchwała Nr IX/107/2011 Rady Miejskiej Kalisza z dnia 26 maja 2011 r. w sprawie ustalenia „Regulaminu wynagradzania i przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Kalisz” (Dz. Urz. Woj. Wlkp. z 2014 r. poz. 3325 z późn. zm.).

§ 12. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady
(-) Sławomir Lasiński

.....

Opinia Rady Pedagogicznej

Organ sporządzający wniosek

.....
(miejsowość i data)

.....
(pieczęć)

.....
(podpis)

Organ przedstawiający wniosek Prezydentowi/Dyrektorowi Szkoły

.....
(miejsowość i data)

.....
(pieczęć)

.....
(podpis)