



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

---

Katowice, dnia 12 czerwca 2015 r.

Poz. 3202

### UCHWAŁA NR VII/53/2015 RADY GMINY PORĄBKA

z dnia 2 czerwca 2015 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. - Dz. U. z 2013 r. poz. 594 ze zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. - Dz. U. 2014 r. poz. 191) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

#### **Rada Gminy Porąbka uchwala, co następuje:**

**§ 1.** Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Porąbka, zwany dalej regulaminem, który określa:

- 1) wysokość dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

**§ 2.** Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. 2014 poz. 191),
- 2) rozporządzeniu MENiS - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r., wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 3) szkole - rozumie się przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 25 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Porąbka,
- 4) nauczycielach - rozumie się przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
- 5) wójcie gminy - rozumie się przez to Wójta Gminy Porąbka,
- 6) klasie - rozumie się przez to oddział lub grupę,

- 7) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

### **§ 3. Dodatek motywacyjny**

1. W zależności od jakości i wyników pracy, w tym spełniania ogólnych i szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu MENiS oraz w ust. 3, nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, jest przyznawany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i jest przyznawany nauczycielowi za zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie przez nauczyciela łącznie co najmniej dwóch z niżej wymienionych wymagań:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
  - a) wysokich wyników w sprawdzianach i egzaminach (OKE),
  - b) indywidualnych i grupowych sukcesach w konkursach, turniejach, zawodach i olimpiadach,
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - b) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji poprzez kształcenie w szkołach wyższych i zakładach kształcenia nauczycieli skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
  - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
  - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
  - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - f) pomoc dla ucznia ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi,
- 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
  - a) zaangażowanie w zadania wynikające z przepisów prawa, gwarantujące prawidłowe funkcjonowanie gminnej oświaty, obejmujące w szczególności działania i inicjatywy w zakresie:
    - zarządzania szkołą, zapewniające jej ciągły rozwój,
    - prawidłowego gospodarowania środkami finansowymi,

- organizacji w szkole zadań edukacyjnych, w tym związanych z realizacją projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej i budżetu państwa,
- współdziałania z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- pozyskiwania środków pozabudżetowych,
- wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym,

b) udział w pracach komisji powoływanych w celu realizacji zadań oświatowych.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Wójt Gminy Porąbka.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż rok szkolny.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia nauczyciela.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się za okres, za który przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, z wyłączeniem okresu urlopu dla poratowania zdrowia oraz okresu stanu nieczynnego.

8. Dodatek motywacyjny wlicza się do podstawy wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku z funduszy ubezpieczeń społecznych.

9. Dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 200 zł i wyższy niż 1600 zł brutto.

10. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli uzupełniających etat w innych szkołach w Gminie Porąbka ustala dyrektor szkoły macierzystej.

#### **§ 4. Dodatki funkcyjne**

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Porąbka, a dla nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze - dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.

2. Wójt Gminy ustala wysokość dodatku funkcyjnego:

1) dla dyrektora przedszkola:

- a) liczącego do 2 oddziałów - w wysokości od 700 zł do 900 zł brutto,
- b) liczącego od 3 do 5 oddziałów - w wysokości od 800 zł do 1300 zł brutto,
- c) liczącego od 6 do 8 oddziałów - w wysokości od 900 zł do 1400 zł brutto,

2) dla dyrektora szkoły:

- a) liczącego do 6 oddziałów - w wysokości od 1000 zł do 1400 zł brutto,
- b) liczącego od 7 do 11 oddziałów - w wysokości od 1100 zł do 1500 zł brutto,
- c) liczącego od 12 do 18 oddziałów - w wysokości od 1200 zł do 1600 zł brutto,
- d) liczącego od 18 do 24 oddziałów - w wysokości od 1300 zł do 1700 zł brutto,

3) dla wicedyrektora i innego stanowiska kierowniczego w szkole - w wysokości od 400 zł do 1000 zł brutto,

4) dla dyrektora zespołu szkół wysokość dodatku uzależniona jest od liczby oddziałów w poszczególnych typach szkół wchodzących w skład zespołu.

3. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela - konsultanta lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) wychowawstwo klasy - 100 złotych miesięcznie brutto,
- 2) funkcja doradcy metodycznego - 150 złotych miesięcznie brutto,
- 3) nauczyciela-konsultanta - 150 złotych miesięcznie brutto,

4) funkcja opiekuna stażu - 100 złotych miesięcznie brutto.

4. Dodatek funkcyjny przysługujący nauczycielowi z tytułu opiekuna stażu nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym sprawowana jest opieka.

5. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, funkcji uprawniającej do jego pobierania, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Przyznana wysokość dodatku motywacyjnego może ulec zmianie, jeżeli zmieniają się dotychczasowe lub zaistnieją nowe warunki uzasadniające zmianę wysokości dodatku.

8. Dodatek funkcyjny przyznaje się za okres, za który przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, z wyłączeniem okresu urlopu dla poratowania zdrowia oraz okresu stanu nieczynnego.

9. Dodatek funkcyjny wlicza się do podstawy wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku z funduszy ubezpieczeń społecznych.

#### **§ 5. Dodatek za warunki pracy**

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych dla zdrowia warunkach określonych w odrębnych przepisach w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w odrębnych przepisach w wysokości 20% wynagrodzenia osobistego zaszczerowania.

3. Decyzję o przyznaniu dodatków za warunki pracy dla nauczyciela podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora organ prowadzący szkołę, biorąc pod uwagę stopień trudności i uciążliwości dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko kierownicze, w stosunku proporcjonalnym do realizowanego przez nauczyciela wymiaru godzin.

5. W razie zbiegu dodatków do wynagrodzenia z tytułu pracy w trudnych dla zdrowia warunkach oraz w warunkach uciążliwych dla zdrowia, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

#### **§ 6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4, 16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,49 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, a także w sytuacjach, których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których nauczyciel nie realizował wszystkich zajęć z powodów określonych w ust. 3 stosuje się następujący wzór:  $Z = X - Y$  gdzie: X - oznacza liczbę wszystkich faktycznie przepracowanych w danym tygodniu godzin,  $Y = a - (b \times c)$ , gdzie: a - oznacza tygodniową obowiązkową liczbę godzin nauczyciela wynikającą z zajmowanego stanowiska i określoną na podstawie art. 42 ust. 3 i ust. 7 Karty Nauczyciela, b - oznacza liczbę dni, w których nauczyciel nie świadczył pracy z przyczyn określonych w ust. 3, c - oznacza średnią dzienną liczbę godzin obowiązkowych dla stanowiska, na którym nauczyciel jest zatrudniony i wynikających z art. 42 ust. 3 i ust. 7 Karty Nauczyciela. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa nauczycieli realizujących tygodniowy, obowiązkowy wymiar określony w art. 42 ust. 4a albo ust. 7 Karty Nauczyciela jest równy stawce za godzinę przeliczeniową zgodnie z § 1 ust. 2 rozporządzenia MENiS.

### **§ 7. Dodatek za wysługę lat**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Przy ustalaniu prawa do dodatku stosuje się przepisy § 7 Rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. - Dz.U. 2014 poz. 416).

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel z tego tytułu otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat wchodzi w podstawę wymiaru zasiłku macierzyńskiego.

### **§ 8. Specjalny fundusz nagród**

1. Zachowuje się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli, o którym mowa w art. 49 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Porąbka ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej określa odrębna uchwała nr XVIII/107/04 Rady Gminy Porąbka z dnia 28 czerwca 2004 roku.

2. Wysokość nagrody:

- 1) dyrektora szkoły - nie może być niższa niż 1000 złotych i nie wyższa niż 2000 złotych brutto,
- 2) Wójta Gminy - nie może być niższa niż 1000 złotych i nie wyższa niż 2500 złotych brutto.

### **§ 9. Traci moc:**

- 1) Uchwała Nr XXXII/221/09 Rady Gminy Porąbka z dnia 29 lipca 2009 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, a także szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, a także podwyższenia stawek minimalnego wynagrodzenia zasadniczego (Dz. Urz. Woj. Śląskiego z 2009 r. Nr 153, poz. 2989),
- 2) Uchwała Nr VIII/62/2011 Rady Gminy Porąbka z dnia 29 czerwca 2011 r. w sprawie dokonania zmian w Regulaminie wynagradzania nauczycieli określającym wysokość stawek dodatku za wysługę lat,

motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, a także szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy (Dz. Urz. Woj. Śląskiego z 2011 r. Nr 158, poz. 2989),

- 3) Uchwała Nr XXVIII/265/2013 Rady Gminy Porąbka z dnia 7 maja 2013 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXXII/221/09 Rady Gminy Porąbka z dnia 29 lipca 2009 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, a także szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, ze zmianą wynikającą z Uchwały Rady Gminy Porąbka Nr VIII/62/2011 z dnia 29 czerwca 2011 r. (Dz. Urz. Woj. Śląskiego z 2013 r. poz. 3835).

**§ 10.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Porąbka.

**§ 11.** Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2015 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady

**Zbigniew Drabek**