



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 15 lipca 2015 r.

Poz. 3917

UCHWAŁA NR VI/50/2015 RADY GMINY UJSOŁY

z dnia 30 czerwca 2015 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ujsoły

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2013 r. poz. 157 z późn.zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 3 i 7 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2014 r., poz. 191), po uzgodnieniu ze Związkami Nauczycielstwa Polskiego w Ujsołach

Rada Gminy w Ujsołach uchwala co następuje

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ujsoły stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Ujsoły.

§ 3. Tracą moc uchwały Rady Gminy w Ujsołach:

- 1) Nr XXVIII/176/2009 z dnia 24 marca 2009 roku w sprawie regulaminu wypłacania dodatków do wynagrodzeń i innych świadczeń nauczycielom dla których organem prowadzącym jest Gmina Ujsoły;
- 2) Nr VIII/52/2011 z dnia 30 czerwca 2011 roku w sprawie zmiany regulaminu wypłacania dodatków do wynagrodzeń i innych świadczeń nauczycielom dla których organem prowadzącym jest Gmina Ujsoły.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2015 roku.

Przewodniczący Rady Gminy

Kazimierz Grabowski

**Załącznik do Uchwały Nr VI/50/2015
Rady Gminy Ujszoły
z dnia 30 czerwca 2015 roku**

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Ujszoły**

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatków : motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki przyznanego dodatku motywacyjnego i funkcyjnego,
- 3) warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 4) szczegółowe warunki wypłacenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 5) wysokość i warunki wypłacania nagród z funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Ujszoły,
- 6) wysokość dodatku mieszkaniowego.

§ 2

Ilekroć w dalszych przepisach niniejszego Regulaminu jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkoły, gimnazja i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ujszoły,
- 2) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, gimnazjum, przedszkola,
- 3) nauczycielach - należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1,
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć również oddział szkolny lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 8) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć obowiązujące rozporządzenie MENiS wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole, spełniającemu co najmniej dwa z warunków określonych w § 4 może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 3% i nie wyższej niż 10% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 3 miesiące.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje dla dyrektora Wójta Gminy Ujsoty, a dla pozostałych nauczycieli – dyrektor szkoły.
5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:
 - a) nauczycielom, którzy otrzymali kary przewidziane kodeksem pracy i kartą nauczyciela przez 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
 - b) w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia oraz w okresie 3 miesięcy od dnia zakończenia urlopu dla poratowania zdrowia.
 - c) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

§ 4

1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela jest:
 - 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
 - e) korelacja treści programowych z innymi przedmiotami;
 - 2) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) wprowadzenie nowych treści do programów nauczania,
 - b) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno – wychowawczych,
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - d) opracowanie publikacji związanych z warsztatem pracy;
 - 3) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) ponoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) dbałość o estetykę sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,

- f) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - g) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, a w szczególności: udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, udział w komisjach przedmiotowych i innych, opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli, aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.
2. Dodatek motywacyjny może otrzymać dyrektor, który wywiązuje się z obowiązków określonych w art. 7 ust. 2 Karty Nauczyciela, a ponadto wyróżnia się w co najmniej sześciu z podanych niżej dziedzin:
- 1) szkoła ma udokumentowane osiągnięcia w konkursach i olimpiadach przedmiotowych, konkursach artystycznych oraz zawodach sportowych,
 - 2) wykazuje się znajomością prawa oświatowego i jego przestrzegania oraz stosowania w prowadzonej szkole,
 - 3) szkoła osiąga efekty w pracy z uczniami posiadającymi szczególne potrzeby edukacyjne i wychowawcze,
 - 4) inspirowanie nauczycieli do podejmowania nowych form pracy szkoły na rzecz uczniów i rodziców a także do podejmowania zadań dodatkowych,
 - 5) tworzy warunki pracy z uczniem zdolnym,
 - 6) szkoła prowadzi nowatorskie działania pedagogiczne, tj. programy autorskie, innowacje, publikacje, inicjuje różnorodne działania Rady Pedagogicznej i wspiera doskonalenie i doszkąlanie nauczycieli,
 - 7) umiejętnie dysponuje środkami finansowymi,
 - 8) pozyskuje poza budżetowe środki na realizację zadań statutowych szkoły w tym od sponsorów oraz w ramach programów Unii Europejskiej,
 - 9) realizując politykę oświatową Gminy Ujsoty,
 - 10) umiejętnie zarządza kadrami,
 - 11) przestrzega dyscypliny pracy i wymaga jej przestrzegania od pracowników,
 - 12) kształtuje dobrą atmosferę w pracy,
 - 13) podejmuje współpracę z instytucjami i organizacjami celem wspomaganie działalności statutowej szkoły,
 - 14) promuje szkołę poprzez wszechstronną współpracę ze środowiskiem lokalnych.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

L.p	STANOWISKO	Stawka dodatku funkcyjnego w zł.
1.	Dyrektor szkoły, gimnazjum , przedszkola	od 400 zł. do 2000 zł.
2.	Wicedyrektor szkoły, Kierownik filii szkoły	od 200 zł. do 1000 zł.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala wójt gminy, a dla nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze dyrektor szkoły.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego należy uwzględnić wielość szkoły, jej strukturę organizacyjną oraz złożoność zadań wynikająca z zajmowanego stanowiska.
4. Wysokość pozostałych dodatków funkcyjnych ustala się w następujący sposób:
 - 1) wychowawstwo klasy/oddziału przedszkolnego liczącej/go:

- do 10 uczniów	- 30 zł.
- od 11 do 15 uczniów	- 40 zł.
- od 16 do 20 uczniów	- 50 zł.
- od 21 do 25 uczniów	- 65 zł.
- od 26 uczniów	- 80 zł.
 - 2) Funkcję opiekuna stażu ustala się w wysokości 35 zł.

Rozdział IV

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6

1. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz realizowanych zastępstw doraźnych zastępstw zgodnie z art. 30 ust 6 pkt 2 Karty Nauczyciela oraz § 1 ust. 1 i 2 Rozporządzenia.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się dołu.

Rozdział V

Dodatek za wysługę lat

§ 7

Dodatek za wysługę lat przyznaje się na warunkach i w wysokościach ustalonych w ustawie Karta nauczyciela oraz przepisach rozporządzenia.

Rozdział VI

Dodatek za warunki pracy

§ 8

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy zgodnie z art. 34 ustawy - Karta nauczyciela.
2. Dodatek za warunki pracy wynosi – 1 zł. za każdą efektywnie przepracowaną godzinę.

Rozdział VII

Nagrody z funduszu nagród

§ 9

1. Za szczególne osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku, może być przyznana nauczycielowi nagroda Dyrektora, zaś dyrektorowi jak również nauczycielowi - nagroda Wójta.
2. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 ust. 1 pkt. 1 ustawy Karta Nauczyciela, będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora szkoły.
3. Wysokość nagród, o których mowa w ust. 1 nie może przekroczyć kwoty 2000 zł.
4. Funduszem nagród dysponują:
 - 1) organ prowadzący na „nagrodę Wójta” w wysokości 20% środków,
 - 2) dyrektor szkoły na „nagrodę Dyrektora” w wysokości 80% środków.

§ 10

1. Nagrody z funduszu, o którym mowa w § 9 mogą być przyznawane nauczycielowi w szczególności za:
 - 1) osiąganie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej (konkursy przedmiotowe, olimpiady),
 - 2) wysokie wyniki sprawdzianów i egzaminów kończących dany poziom nauczania,
 - 3) podejmowanie działań na rzecz urządzania i wyposażania swojego warsztatu pracy,
 - 4) wzorową realizację zajęć dydaktycznych potwierdzoną wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jej uczestników,
 - 5) wzorowe przygotowanie i organizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych, imprez kulturalnych, sportowych i wypoczynkowych,
 - 6) wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania,
 - 7) rozwijanie indywidualnych cech uczniów, wychowanków i wspomagania ich wszechstronnego rozwoju,
 - 8) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie patologii społecznej,
 - 9) podejmowanie działań innowacyjnych i nowatorskich,
 - 10) opracowanie i upowszechnienie własnych doświadczeń pedagogicznych,
 - 11) szczególne zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły,
 - 12) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły.
2. Nagrody, o których mowa w § 9 mogą być przyznane dyrektorom za efektywne kierowanie szkołą, a w szczególności za:
 - 1) zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły, dbania o wysoki poziom kształcenia
 - 2) celowe i oszczędne dysponowanie środkami przyznanymi szkole w planie finansowym,
 - 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz placówki,
 - 4) dbanie o bazę szkoły,
 - 5) wszechstronną współpracę ze środowiskiem lokalnym,
 - 6) umiejętne zaangażowanie i rozwiązywanie konfliktów w placówce,

- 7) prawidłowej realizacji polityki oświatowej gminy.
3. Nagrody, o których mowa w § 9 przyznawane są z inicjatywy dyrektora szkoły lub Wójta Gminy, a także na wniosek
 - 1) rady pedagogicznej danej szkoły,
 - 2) organizacji związkowej działającej na terenie szkoły.

§ 11

1. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
2. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innych okolicznościach.

Rozdział VIII Dodatek mieszkaniowy

§ 12

1. Nauczycielom zatrudnionym na terenie Gminy Ujsoty przysługuje dodatek mieszkaniowy w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:
 - 1) 10zł. – dla 1 osoby,
 - 2) 20 zł. – dla 2 osób,
 - 3) 35 zł. – dla 3 osób,
 - 4) 50 zł. – dla 4 lub więcej osób.
2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących: małżonka, pozostające na utrzymaniu nauczyciela dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia, pozostające na utrzymaniu nauczyciela niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia.
3. Nauczycielowi, i jego współmałżonkowi będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek, w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
4. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, który wypłaca pracodawca wskazany przez nauczyciela.