



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 2 grudnia 2015 r.

Poz. 6146

UCHWAŁA NR XV/102/15 RADY GMINY GIERAŁTOWICE

z dnia 24 listopada 2015 r.

w sprawie przyjęcia „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wysługę lat, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych składników wynagrodzenia, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania”

Na podstawie:

- art. 18 ust. 2, pkt. 15, art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2015 r. poz. 1515),
- art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 3 i 7, art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r., poz. 191 z późniejszymi zmianami), na wniosek Wójta Gminy po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

RADA GMINY GIERAŁTOWICE

UCHWAŁA

§ 1. Przyjąć „Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wysługę lat, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych składników wynagrodzenia, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania”, stanowiący załącznik do Uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXX/225/09 Rady Gminy Gierałtówice z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie przyjęcia „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wysługę lat, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych składników wynagrodzenia, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania”, z późniejszymi zmianami.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Gminy

mgr inż. Józef Buchczyk

Załącznik do Uchwały Nr XV/102/15

Rady Gminy Gierałtowiec

z dnia 24 listopada 2015 r.

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wysługę lat, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i innych składników wynagrodzenia, a także wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

Rozdział I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się w szkole podstawowej i zespołach szkolno-przedszkolnych prowadzonych przez GMINĘ GIERAŁTOWICE.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późniejszymi zmianami),
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami.),
- 3) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym stanowią przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy wykonawcze,
- 4) minimalnej stawce wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, przyjmuje się stawkę minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 5) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Związek Nauczycielstwa Polskiego Oddział Gierałtowiec i Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty w Gliwicach.

Rozdział II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów szczególnych osiągnięć edukacyjnych, potwierdzonych sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach albo wynikami egzaminów, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach,
- 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 3) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 4) prowadzenie efektywnych działań na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc społeczną,
- 5) podnoszenie kwalifikacji poprzez doskonalenia zawodowe skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
- 6) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

- 7) inicjowanie i organizowanie imprez oraz uroczystości szkolnych,
- 8) udział w komisjach egzaminacyjnych i przedmiotowych,
- 9) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego i innych organizacji działających na terenie szkoły,
- 10) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
- 11) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi,
- 12) prowadzenie innowacji i eksperymentów pedagogicznych.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla osoby zarządzającej szkołą lub zespołem szkolno-przedszkolnym:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 2) wysoka jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
- 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 4) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i wicedyrektorów ustala dyrektor szkoły, zespołu szkolno-przedszkolnego, a dla dyrektora szkoły, dyrektora zespołu szkolno-przedszkolnego Wójt Gminy Gierałtowiec.

5. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i wicedyrektora nie może być wyższa niż 30 % wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.

6. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły lub nauczyciela, któremu powierzono obowiązki dyrektora nie może być wyższa niż 60 % wynagrodzenia zasadniczego.

7. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela zastępującego dyrektora na podstawie art.39 ust.7 ustawy o systemie oświaty może przyznać Wójt Gminy Gierałtowiec w wysokości nie wyższej niż 50% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, uwzględniając poziom spełniania kryteriów, o których mowa w § 2 ust.1 pkt 1-12 i ust. 2 pkt 1-4.

8. Nauczycielowi, który zastępuje dyrektora w przypadku nieobecności, dodatek motywacyjny przyznaje się od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel podjął zastępstwo.

9. Dodatek motywacyjny przyznany w wysokości i na zasadach obowiązujących przed dniem wejścia w życie niniejszego regulaminu wypłacany jest do końca okresu, na jaki został przyznany.

Rozdział III. DODATEK FUNKCYJNY

§ 3. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Gierałtowiec, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:

- a) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
- b) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, zespole szkolno-przedszkolnym ustala się procentowo na podstawie minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego według niżej podanej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego
1	Dyrektor szkoły podstawowej	100%
2	Dyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego	100%

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły lub przedszkola nie może być niższa niż 5% i nie wyższa niż 50% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły.

5. Nauczycielowi, któremu powierzono:

- a) wychowawstwo klasy, grupy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 6%, minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego,
- b) wychowawstwo grupy przedszkolnej, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 5%, minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego,
- c) funkcję opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny na czas jej pełnienia w wysokości 4% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego za każdego nauczyciela objętego opieką.

6. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o których mowa w ust. 1 i 2 przysługuje również wicedyrektorowi szkoły po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

7. Nauczycielowi, o którym mowa w § 3 ust. 1 w razie zbiegu tytułów do dodatków funkcyjnych przysługują wszystkie te dodatki.

8. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Rozdział IV. DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela w wysokości do **20%** otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od stopnia trudności lub uciążliwości realizowanych zajęć i wynosi:

- a) 20 % za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w warunkach domowych (dojazd do miejsca zamieszkania dziecka), za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w trudnych warunkach,
- b) 10% za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego realizującego obowiązek szkolny lub obowiązek nauki w szkole (dziecko dowożone do szkoły), za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w trudnych warunkach.
- c) 20% za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim

3. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć.

Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

5. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a dyrektorom szkół Wójt Gminy Gierałtowiec.

Rozdział V. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 5. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielona w planie organizacyjnym.

4. Wynagrodzenie za prowadzenie kół zainteresowań w ramach zajęć pozalekcyjnych, przyznane przez Wójta Gminy, płatne jest tak jak za godzinę ponadwymiarową nauczyciela.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn niezależnych po stronie pracodawcy ani nauczyciela związanych w szczególności z:

- zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
- rekolekcji,
- udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej
- chorobą dziecka nauczania indywidualnego

traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

6. W przypadku zatrudnienia nauczyciela w różnych wymiarach czasu pracy za podstawę obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe przyjmuje się każdorazowo ten wymiar, z którego udzielane są godziny ponadwymiarowe.

Rozdział VII. INNE ŚWIADCZENIA ZE STOSUNKU PRACY

§ 7. Nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za sprawowanie opieki nad uczniami szkół wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach tzw. „zielonych szkół” - jak za 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo.

Rozdział VIII. DODATEK MIESZKANIOWY

§ 8. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole prowadzonej przez Gminę Gierałtowiec, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje nauczycielowi na jego wniosek złożony do dyrektora szkoły a dyrektorowi na wniosek złożony do Wójta Gminy Gierałtowiec.

3. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- a) przy jednej osobie w rodzinie - 4 %
- b) przy dwóch osobach w rodzinie - 5 %
- c) przy trzech osobach w rodzinie - 6 %
- d) przy czterech osobach i więcej - 7 %

stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

4. Do członków rodziny nauczyciela, o których mowa w ust. 3 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących małżonka, dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

5. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, nauczyciel otrzymujący dodatek jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, dyrektor otrzymujący dodatek – Wójta Gminy.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielowi i jego małżonkowi, będącemu także nauczycielem i zamieszkującemu z nim na stałe przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 3. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

8. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

Rozdział IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 9. 1. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie stosuje się przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późniejszymi zmianami), przepisy wykonawcze do tej ustawy oraz Kodeks Pracy.

2. Zmiana Regulaminu może nastąpić w takim samym trybie, jaki jest wymagany do jego uchwalenia.

3. Treść niniejszego Regulaminu uzgodniono ze związkami zawodowymi działającym w sferze oświaty na terenie Gminy Gierałtowiec.

Uzgodniono z przedstawicielami związków zawodowych:

ZNP Oddział Gierałtowiec w dniu 10.11.2015 r.

MOZ NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty w Gliwicach 10.11.2015 r.