



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

---

Katowice, dnia 7 grudnia 2015 r.

Poz. 6337

### UCHWAŁA NR XV/100/15 RADY MIEJSKIEJ W WILAMOWICACH

z dnia 25 listopada 2015 r.

**w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Wilamowice**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a art.54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r, - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2014 r. poz.191 z późniejszymi zmianami) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15, art.40 ust.1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U.z 2015 r. poz.1515 z póź. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Miejska w Wilamowicach, uchwala:

§ 1. Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Wilamowice, w brzmieniu stanowiącym załącznik Nr 1 do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Wilamowic.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXIV/241/09 Rady Miejskiej w Wilamowicach z dnia 25 marca 2009 roku w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Wilamowice.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego oraz poprzez rozplakatowanie na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy w Wilamowicach i w miejscach publicznych na terenie Gminy.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2016 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej

**Stanisław Nycz**

Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr XV/100/15

Rady Miejskiej w Wilamowicach

**Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Wilamowice.**

## **Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**§ 1.** Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych, określonych w art.54 ustawy Karta Nauczyciela.

**§ 2.** Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela-rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r,-Karta Nauczyciela (t.j.Dz.U z 2014 r. poz.191 ),
- 2) szkole- należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, zespoły szkolno-przedszkolne, zespoły szkół prowadzone przez Gminę Wilamowice,
- 3) uczniu-należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 4) klasie- należy przez to rozumieć także oddział,
- 5) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin -należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust.3, art.42 ust.4a oraz ustalony na podstawie art.42 ust.6, art.42 ust.7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela,
- 7) rozporządzeniu- należy przez to rozumieć Rozporządzenie MENiS z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j.Dz.U.z 2014 r. poz. 416 z późniejszymi zmianami).

## **Rozdział 2. DODATEK MOTYWACYJNY**

**§ 3.1.** W zależności od jakości pracy oraz wykonywania dodatkowych zadań nauczycielowi lub nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek może być przyznany nauczycielowi, nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, który spełnia co najmniej jeden z niżej wymienionych warunków:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;

- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom, i uzależnieniom;
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 8) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 10) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 11) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 12) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

**§ 4. 1.** Dyrektor szkoły, wicedyrektor szkoły, nauczyciel, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości do 30% stawki jego wynagrodzenia zasadniczego. Wysokość dodatku dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Wilamowic, a dla wicedyrektora, nauczyciela któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz nauczyciela ustala dyrektor szkoły.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dyrektor szkoły może przyznać nauczycielowi stażyście dodatek motywacyjny po 4 miesiącach pracy w szkole.

4. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

5. Środki na dodatki motywacyjne ustala się w rocznym planie finansowym szkoły w wysokości 8% planowanych wynagrodzeń zasadniczych.

### **Rozdział 3. DODATEK FUNKCYJNY**

**§ 5. 1.** Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Wilamowic, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora szkoły oraz nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły-dyrektor szkoły uwzględniając liczbę oddziałów w szkole.

2. Ustala się następujące wysokości dodatków funkcyjnych:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp	Typy szkół, stanowiska kierownicze	miesięcznie w zł
1.	Gimnazjum, szkoła podstawowa, przedszkole: - dyrektor szkoły liczącej do 10 oddziałów - dyrektor szkoły liczącej powyżej 10 oddziałów - wicedyrektor szkoły - inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły	800 1000 500 50

2.	Zespoły szkół, zespoły szkolno-przedszkolne: - dyrektor zespołu liczącego do 12 oddziałów - dyrektor zespołu liczącego od 13 do 18 oddziałów - dyrektor zespołu liczącego powyżej 18 oddziałów - wicedyrektor zespołu - inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie zespołu	1000 1200 1400 600 50
----	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------

3. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas pełnienia funkcji.

4. Wicedyrektorowi szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 6. Nauczycielom, którym powierzono niżej wymienione funkcje przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

- 1) wychowawcy klasy w wysokości 100 złotych miesięcznie,
- 2) opiekuna stażu w wysokości 70 złotych za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
- 3) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w wysokości 100 złotych miesięcznie.

#### **Rozdział 4. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 7. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek, za następujące warunki pracy:

- 1) nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela, za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach,
- 2) zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach,
- 3) za inne warunki uciążliwe i szkodliwe wymienione w § 8 i § 9 rozporządzenia- w wysokości 5% stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach.

2. Decyzję o wysokości dodatku i okresie na jaki został przyznany nauczycielowi podejmuje dyrektor szkoły, a w przypadku dyrektora szkoły-Burmistrz Wilamowic.

#### **Rozdział 5. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

§ 8. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art.33 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia, o którym mowa w § 2 niniejszego Regulaminu.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## **Rozdział 6.**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY ZASTĘPSTW DORAŻNYCH**

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust.2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz zastępstwa doraźnego odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art.42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy;
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień;

traktuje się jak zajęcia faktycznie zrealizowane.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia- za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art.42 ust.3 lub ustalony na podstawie art.42 ust.7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

## **Rozdział 7.**

### **WYSOKOŚĆ I WARUNKI WYPŁACANIA INNYCH ŚWIADCZEŃ WYNIKAJĄCYCH ZE STOSUNKU PRACY**

§ 10. 1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób będących na utrzymaniu uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) do dwóch osób - 30 zł
- 2) trzy lub więcej osób -40 zł

2. Do członków rodziny, o których mowa w ust.1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela.

4. O zmianie liczby członków rodziny mającej wpływ na wysokość dodatku mieszkaniowego nauczyciel zobowiązany jest zawiadomić odpowiednio dyrektora szkoły, a jeżeli dotyczy to dyrektora szkoły-Burmistrza Wilamowic.

5. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

6. Nauczycielowi dodatek przyznaje i ustala jego wysokość dyrektor szkoły a dla dyrektora szkoły-Burmistrz Wilamowic.

7. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego lub okresowej służby wojskowej, za wyjątkiem sytuacji gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony; wówczas dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który była zawarta umowa.
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

8. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach prowadzonych przez Gminę Wilamowice przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

9. W przypadku wypłacania dodatku mieszkaniowego w okresie niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego nieodprowadzane są składki emerytalno-rentowe i zdrowotne od dodatku mieszkaniowego.

**§ 11. 1.** Za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycielowi, nauczycielowi, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, wicedyrektorowi i dyrektorowi szkoły może być przyznana nagroda ze specjalnego funduszu nagród.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród, o których mowa w § 12 określa odrębny Regulamin przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze uchwalany przez Radę Miejską w Wilamowicach.

**§ 12. 1.** Burmistrz Wilamowic przyznaje nagrodę dla nauczyciela, nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, wicedyrektora lub dyrektora szkoły w wysokości od 2 000 zł do 3000 zł.

2. Dyrektor szkoły przyznaje nagrodę dla nauczyciela, wicedyrektora, nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, wicedyrektorowi wysokości od 500 zł do 1 500 zł.

3. Nagrody, o których mowa w ust.1 i 2 mają charakter uznaniowy. Są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

4. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innym czasie.

## **Rozdział 8. POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

**§ 13.** Wszelkie zmiany Regulaminu wymagają zastosowania procedur obowiązujących przy jego wprowadzaniu.

**§ 14.** Regulamin niniejszy został uzgodniony z nauczycielskimi związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.