



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 8 sierpnia 2016 r.

Poz. 4251

UCHWAŁA NR XXII/162/2016 RADY GMINY CIASNA

z dnia 29 lipca 2016 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ciasna

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2016 r. poz. 446), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Gminy Ciasna uchwala co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ciasna w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc uchwały Rady Gminy Ciasna:

- 1) Nr XXX/199/2009 z dnia 19.02.2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.
- 2) Nr V/28/2011 z dnia 24.01.2011 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXX/199/2009 Rady Gminy Ciasna z dnia 19.02.2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.
- 3) Nr V/49/2015 z dnia 23.03.2015 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXX/199/2009 Rady Gminy Ciasna z dnia 19.02.2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.
- 4) Nr VI/60/2015 z dnia 22.04.2015 r. zmieniająca uchwałę Nr V/49/2015 Rady Gminy Ciasna z dnia 23.03.2015 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXX/199/2009 Rady Gminy Ciasna z dnia 19.02.2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Ciasna.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady Gminy Ciasna

Henryk Pluta

Załącznik do Uchwały Nr XXII/162/2016
Rady Gminy Ciasna
z dnia 29 lipca 2016 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ciasna

**Rozdział I.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze;
- 5) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania oraz wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego;
- 6) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2014 r., poz. 191 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu (t. j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.) wydawane na podstawie art. 30 ust.5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela,
- 3) szkole - należy przez to rozumieć szkołę podstawową, gimnazjum, przedszkole oraz zespoły dla których organem prowadzącym jest Gmina Ciasna;
- 4) nauczycielu - należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 6) klasie - należy przez to rozumieć także oddział;
- 7) grupie - należy przez to rozumieć grupę przedszkolną,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 Karta Nauczyciela;
- 9) dodatku - należy przez to rozumieć kwotę przysługującego dodatku zaokrąglonego do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 49 groszy pomija się, a kwotę od 50 groszy zaokrągla się do pełnego złotego;

§ 3. 1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dla nauczycieli łączących w ramach etatu zajęcia o różnym wymiarze pensum określa się według wzoru:

$$P = \frac{x_1 + x_2 + \dots}{\frac{x_1}{y_1} + \frac{x_2}{y_2} + \dots}$$

P – tygodniowy, obowiązkowy wymiar zajęć,

x₁, x₂,... – liczba godzin przydzielonych nauczycielowi w ramach stanowisk o różnym tygodniowym wymiarze

y₁, y₂,... – tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub w Uchwale Rady Gminy Ciasna

2. Wymiar, o którym mowa w ust. 1 oblicza się w ułamku dziesiętnym i zaokrągla do pełnych godzin w ten sposób, że podwyższa do pełnej liczby.

3. Każda godzina powyżej ustalonego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć zgodnie z ust. 1 stanowi godzinę ponadwymiarową.

Rozdział II. Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Nauczycielowi w szkole przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określone w rozporządzeniu.

3. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku określa:

- 1) nauczycielowi - dyrektor,
- 2) dyrektorowi - Wójt Gminy Ciasna.

Rozdział III. Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi w szkole dla którego organem prowadzącym jest Gmina Ciasna, dodatek przyznaje się po przepracowaniu w danej szkole co najmniej 3 miesięcy.

2. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole i spełniającemu co najmniej dwa z warunków określonych w ust. 4 przyznaje się dodatek motywacyjny.

3. Dodatek motywacyjny winien być zróżnicowany w zależności od stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 4.

4. Do ogólnych warunków przyznawania nauczycielom w tym nauczycielom sprawującym funkcje kierownicze dodatku motywacyjnego należą:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktycznych potwierdzanych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, turniejach, olimpiadach (szkolnych, międzyszkolnych, wojewódzkich i ogólnopolskich), przeglądach i festiwalach,

- b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia,
 - c) podnoszenie umiejętności zawodowych poprzez studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne, udział w doskonaleniu nauczycieli;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
- a) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, zapewniające aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - b) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi,
 - c) inspirowanie rodziców do udziału w życiu szkoły;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) opracowywanie programów nauczania, innowacji pedagogicznych, edukacyjnych, wychowawczych, opiekuńczych, organizacyjnych, publikacji,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) prowadzenie zajęć otwartych, pełnienie funkcji lidera zespołu przedmiotowego lub zadaniowego, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz aktywne pełnienie innych funkcji w szkole, wpływające na podniesienie jakości pracy szkoły,
 - b) organizowanie konkursów przedmiotowych, festiwali, przeglądów i innych przedsięwzięć na rzecz edukacji,
 - c) prowadzenie konsultacji, kół zainteresowań,
 - d) organizowanie wycieczek, wyjść i wyjazdów z młodzieżą,
 - e) realizowanie innych zadań statutowych szkoły, w tym organizowanie imprez oraz uroczystości szkolnych i pozaszkolnych;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) systematyczne i rzetelne przygotowywanie się do realizacji przydzielonych obowiązków,
 - b) prawidłowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - c) terminowe i rzetelne wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - d) wspieranie działań na rzecz uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - e) przeciwdziałanie zjawiskom przemocy i różnym zagrożeniom w szkole;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizacji lokalnej polityki oświatowej:
- a) opracowywanie i pozyskiwanie grantów oświatowych,
 - b) rozwój zawodowy zgodny z potrzebami szkoły,
 - c) promowanie najzdolniejszych uczniów, laureatów i finalistów olimpiad przedmiotowych i konkursów międzynarodowych,
 - d) działanie na rzecz pracowników oraz lepszego funkcjonowania szkoły.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłużej niż 6 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela stanowi procentowy wskaźnik, którego wartość zawiera się od 2% (minimum) do 30% (maksimum) zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra i z przygotowaniem pedagogicznym, o którym mowa w art. 30 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.).

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły stanowi procentowy wskaźnik, którego wartość zawiera się od 2% (minimum) do 50% (maksimum) zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra i z przygotowaniem pedagogicznym, o którym mowa w art. 30 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.).

4. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 5, dla nauczycieli ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - Wójt Gminy Ciasna.

5. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi przekazuje się w formie pisemnej.

Rozdział IV. Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie [zł]
1.	Zespoły Szkół, szkoły	
	dyrektor zespołu składającego się z przedszkola, szkoły podstawowej i gimnazjum	1 000
	dyrektor zespołu składającego się z przedszkola i szkoły podstawowej	890
	dyrektor szkoły podstawowej	500
	wicedyrektor	500

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy Ciasna, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora, lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.

3. Wysokość dodatku za wychowawstwo i sprawowanie funkcji opiekuna stażu ustala się miesięcznie w następującej wysokości:

1	Wychowawstwo klasy liczącej powyżej 20 uczniów	200,00 zł
2	Wychowawstwo klasy liczącej do 20 uczniów	150,00 zł
3	Wychowawstwo grupy przedszkolnej	150,00 zł
4	Opiekun stażu	100,00 zł
5	Doradca metodyczny lub nauczyciel-konsultant	100,00 zł

§ 8. 1. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 7 nauczycielowi przysługuje dodatek z każdego tytułu z osobna.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi. Dodatek nie przysługuje jeżeli wystąpiła dłuższa niż 30 dniowa nieobecność stażysty.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

4. W klasach łączonych za wychowawstwo przysługuje jeden dodatek w wysokości opisanej w §7 pkt 3.

§ 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowania funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również wicedyrektorowi zastępującemu dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

Rozdział V.

Dodatek za warunki pracy

§ 10. 1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:

- stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć;
- wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

§ 11. 1. Nauczycielom przysługują miesięczne dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 25 % stawki godzinowej, obliczanej, jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę,
- 2) nauczycielom przysługuje dodatek w wysokości 270,00 zł miesięcznie, w przeliczeniu na pełny etat:
 - a) prowadzącym indywidualne obowiązkowe roczne przygotowanie przedszkolne lub nauczanie indywidualne obejmujące dzieci lub młodzież zakwalifikowaną do kształcenia specjalnego
 - b) prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim
 - c) w pozostałych przypadkach opisanych w §8 i §9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 250,00 zł miesięcznie w przeliczeniu na pełny etat.

Rozdział VI.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub zrealizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a o co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem:

- 1) opieki nad zdrowym dzieckiem,
- 2) urlopu okolicznościowego określonego w Kodeksie Pracy,
- 3) urlopu szkoleniowego udzielonego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,

4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
- 3) rekolekcjami,
- 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
- 5) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
- traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia się rozpoczynają lub kończą się w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 i ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 13. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy §12 Regulaminu.

§ 14. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli ustala dyrektor.

Rozdział VII. Dodatek mieszkaniowy

§ 15. 1. Nauczycielom zatrudnionym na terenie Gminy Ciasna przysługuje dodatek mieszkaniowy w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) dla 1 osoby-22,00 zł
- 2) dla 2 osób- 27,00 zł
- 3) dla 3 osób- 32,00 zł
- 4) dla 4 i więcej osób - 42,00 zł.

2. Nauczyciel jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić o ustaniu lub zmianie przyczyn, które stanowią podstawę przyznania dodatku.

3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego w lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 16. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) pozostawania w stanie nieczynnym,
- 4) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,

- 5) korzystania z urlopu wychowawczego,
- 6) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej. W przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta.

§ 17. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora).

2. Dodatek mieszkaniowy określa:

- 1) dla nauczyciela w tym wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor,
 - 2) dla dyrektora - Wójt Gminy.
3. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z góry.

Rozdział VIII.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 18. 1. W ramach utworzonego specjalnego funduszu nagród mogą zostać przyznane nagrody Wójta Gminy Ciasna oraz Dyrektora Szkoły dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych posiadających osiągnięcia w zakresie pracy wychowawczej, dydaktycznej i opiekuńczej, a także w realizacji innych zadań statutowych szkoły. Nagrody, o których mowa wyżej, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

2. Z utworzonego specjalnego funduszu nagród nie więcej niż 70% przeznaczają się do dyspozycji dyrektorom szkół, a nie mniej niż 30% do dyspozycji wójta.

3. Wysokość nagrody Wójta nie może być niższa niż 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim, z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Wysokość nagrody dyrektora nie może być niższa niż 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.

5. Warunkiem przyznania nagrody, o której mowa w ust. 1 jest przepracowanie przez nauczyciela w szkole co najmniej jednego roku i spełnienie najmniej trzech kryteriów określonych odpowiednio w § 19 pkt 8 lub 9.

6. Ustala się następujący tryb zgłaszania kandydatów do nagrody Wójta Gminy i nagrody Dyrektora Szkoły:

- nauczyciela do Nagrody Wójta Gminy zgłaszają dyrektorzy szkół i placówek oświatowych,
 - dyrektora do nagrody Wójta Gminy zgłasza sekretarz gminy, skarbnik gminy lub rada rodziców,
 - nauczyciela do nagrody Dyrektora Szkoły zgłasza wicedyrektor, rada pedagogiczna lub Zarząd Oddziału ZNP w Ciasnej.
- zgłoszenia dokonuje się pisemnie w formie wniosku,
- wniosek winien zawierać dane osobowe kandydata do nagrody, uzasadnienie wskazujące na spełnienie co najmniej trzech kryteriów z podanych odpowiednio w pkt 8 lub 9, oznaczenie i podpis wnioskodawcy

7. O przyznaniu Nagrody Wójta Gminy decyduje wójt, o przyznaniu Nagrody Dyrektora Szkoły decyduje dyrektor szkoły.

8. Ustala się następujące kryteria przyznania Nagrody Dyrektora:

- a) wyniki nauczania i efekty wychowawcze,
- b) dyscyplina pracy,
- c) nowatorstwo w pracy dydaktycznej,
- d) zróżnicowanie form działalności wychowawczej,
- e) udział w przygotowaniach uroczystości szkolnych i środowiskowych,
- f) samokształcenie, doksztalcanie i doskonalenie,
- g) udział w pracach organów, komisji szkolnych oraz innych instytucji pozaszkolnych,

h) zaangażowanie w realizację projektów finansowanych ze źródeł pozabudżetowych.

9. Ustala się następujące kryteria przyznawania Nagrody Wójta Gminy:

- a) powszechnie uznawany dorobek w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
- b) osiągnięcia w kierowaniu zespołem,
- c) wprowadzanie pozytywnych innowacji w kształceniu uczniów i prowadzeniu szkoły,
- d) udział w organizowaniu uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
- e) pozyskiwanie środków finansowych pozabudżetowych,
- f) osiągnięcia uczniów w olimpiadach i konkursach.
- g) zaangażowanie w realizację projektów finansowanych ze źródeł pozabudżetowych

10. Przyznanie nagrody potwierdza się pisemnie, kopię pisma umieszcza się w aktach osobowych pracownika.

Rozdział IX. Przepisy końcowe

§ 19. Zmiany niniejszego Regulaminu mogą być wprowadzone w trybie i na zasadach jego uchwalenia

§ 20. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Ciasnej i Związkiem Zawodowym Oświata.