



# DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

---

Katowice, dnia 12 września 2016 r.

Poz. 4605

## UCHWAŁA NR XIX/182/2016 RADY POWIATU W ŻYWCU

z dnia 30 sierpnia 2016 r.

### **w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnianych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Żywiecki ze specjalnego funduszu nagród oraz sposobu podziału środków przeznaczonych na te nagrody**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2016 r., poz. 814) i art. 49 ust. 2 z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014r., poz. 191, ze zm.), po zaopiniowaniu przez związki zawodowe,

#### **Rada Powiatu w Żywcu uchwala co następuje:**

**§ 1. 1.** Środki finansowe na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli przyznawane na podstawie art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe, przeznaczają się na nagrody dyrektora zespołu szkół/ szkoły/placówki i nagrody Starosty, z tym że:

- 1) 70% kwoty – na nagrody dyrektora,
- 2) 30% kwoty – na nagrody Starosty.

2. Nauczycielowi zatrudnionemu w zespole szkół/szkole/placówce z funduszu, o którym mowa w ust. 1 może być przyznawana nagroda dyrektora lub nagroda Starosty, a dyrektorowi – nagroda Starosty.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 1, przyznawane są w terminie do dnia 14 października każdego roku. W uzasadnionych przypadkach dyrektor, za zgodą Starosty, może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym terminie. Nagrodę w innym czasie może również przyznać Starosta.

**§ 2. 1.** Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który:

- 1) przepracował w zespole szkół/szkole/placówce co najmniej 1 rok;
- 2) posiada wyróżniającą ocenę pracy;
- 3) posiada wybitne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, w tym w realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez zespół szkół/szkole/placówkę oraz realizacji innych zadań statutowych zespołu szkół/szkoły/placówki, w szczególności w zakresie:
  - a) kształtowania najważniejszych umiejętności uczniów, lub
  - b) rozwiązywania problemów o charakterze wychowawczym lub socjalnym uczniów, lub
  - c) działań innowacyjnych, lub
  - d) pracy organizacyjnej na rzecz zespołu szkół/szkoły/placówki, lub

- e) współpracy zespołu szkół/szkoły/placówki ze środowiskiem lokalnym, lub
- f) działań na rzecz oświaty w wymiarze co najmniej regionalnym.

2. Nagroda może być przyznana dyrektorowi, który:

- 1) bez zastrzeżeń kieruje pracą zespołu szkół/szkoły/placówki, realizuje politykę oświatową określoną przez organ prowadzący,
- 2) prawidłowo dysponuje środkami określonymi w planie finansowym zespołu szkół/szkoły/placówki oraz pozyskuje środki pozabudżetowe,
- 3) prawidłowo organizuje i realizuje zadania wynikające z zatwierdzonego przez organ prowadzący arkusza organizacyjnego zespołu szkół/szkoły/placówki na dany rok szkolny,
- 4) prawidłowo realizuje zadania kierownika zakładu pracy w zakresie zatrudniania kadry pedagogicznej o wysokich kwalifikacjach oraz innych pracowników zespołu szkół/szkoły/placówki,
- 5) stwarza warunki harmonijnego rozwoju uczniów, a uczniowie szkoły osiągają znaczące wyniki i postępy w olimpiadach, konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach,
- 6) prowadzi w szkole działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej oraz tworzy system pomocy uczniom mającym trudności w nauce,
- 7) inspiruje w zespole szkół/szkole/placówce działania w zakresie współpracy szkoły/placówki ze środowiskiem lokalnym, pozyskując jednocześnie sponsorów i przyjaciół szkoły/placówki,
- 8) osiąga znaczące wyniki w promocji szkoły/placówki,
- 9) prawidłowo organizuje doskonalenie zawodowe nauczycieli (w tym wewnątrzszkolne doskonalenie nauczycieli) oraz tworzy system efektywnego nadzoru pedagogicznego,
- 10) wpływa stymulująco na kształtowanie w zakładzie pracy zasad współżycia społecznego.

§ 3. 1. Z wnioskiem o nagrodę Starosty dla nauczyciela występuje dyrektor zespołu szkół/szkoły/placówki.

2. Z wnioskiem o nagrodę Starosty dla dyrektora występuje Dyrektor Wydziału Oświaty i Wychowania Starostwa Powiatowego lub związku zawodowe.

3. Termin składania wniosków o nagrodę Starosty upływa ostatniego dnia września.

4. Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać następujące dane:

- 1) imię i nazwisko dyrektora/nauczyciela,
- 2) datę urodzenia,
- 3) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
- 4) staż pracy pedagogicznej,
- 5) zajmowane stanowisko,
- 6) ostatnią ocenę pracy pedagogicznej i datę jej ustalenia,
- 7) otrzymane dotychczas nagrody,
- 8) uzasadnienie zawierające informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach nauczyciela po otrzymaniu ostatniej nagrody.
- 9) opinię rady pedagogicznej, zgodnie z zapisem art. 41 ust. 2 pkt 3 ustawy o systemie oświaty.

5. Starosta powołuje komisję do spraw nagród, która opiniuje wnioski o nagrodę Starosty.

6. Po zapoznaniu się z opinią komisji, Starosta podejmuje decyzję o przyznaniu nagród.

7. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Staroście Żywieckiemu.

§ 5. Traci moc uchwała Nr XXXI/283/09 Rady Powiatu w Żywcu z dnia 23 lutego 2009 r. w sprawie: ustalenia trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród.

§ 6. 1. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

2. Uchwała podlega podaniu do publicznej wiadomości w sposób zwyczajowo przyjęty.

Przewodniczący Rady

**Roman Rokita**