



# DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

---

Katowice, dnia 21 września 2016 r.

Poz. 4743

## **UCHWAŁA NR XX/147/2016 RADY MIEJSKIEJ W PSZOWIE**

z dnia 14 września 2016 r.

### **w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół podstawowych oraz gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Miasto Pszów**

Na podstawie art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2016 r. poz. 446 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6, 6a, i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.) oraz Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi i po przeprowadzeniu konsultacji społecznych zgodnie z uchwałą nr XLII/336/2010 Rady Miejskiej w Pszowie z dnia 22 września 2010 r. w sprawie określenia szczegółowego sposobu konsultacji z radami działalności pożytku publicznego lub organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie projektów aktów prawa miejscowego w dziedzinach dotyczących działalności statutowej tych organizacji, z późn. zm.

### **RADA MIEJSKA W PSZOWIE uchwała, co następuje:**

**§ 1.** Określa się regulamin wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół podstawowych, oraz gimnazjum dla których organem prowadzącym jest Miasto Pszów, stanowiący załącznik do uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Pszów.

**§ 3.** Traci moc uchwała Nr XXV/223/2009 Rady Miejskiej w Pszowie z dnia 24 marca 2009 r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół podstawowych, oraz gimnazjów prowadzonych przez Miasto Pszów.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Pszowie

**Czesław Krzystała**

Załącznik do Uchwały Nr XX/147/2016  
Rady Miejskiej w Pszowie  
z dnia 14 września 2016 r.

**REGULAMIN**  
**określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych oraz gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Miasto Pszów**

**Rozdział 1.**  
**Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Miasto Pszów, zwany dalej, „regulaminem”, określa:

- 1) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 4 Karty Nauczyciela.

§ 2. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową i gimnazjum;
- 2) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. z Dz. U. 2014 r. poz. 191 z późn.zm.);
- 3) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

2. Za okres rozliczeniowy przyjmuje się jeden rok szkolny.

**Rozdział 2.**  
**Wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków**

**Podrozdział 1**

**Dodatek za wysługę lat**

§ 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach ogólnych określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela i § 7 Rozporządzenia oraz:

- 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególnie stanowi inaczej;
- 2) za dni nieobecności w pracy nauczyciela z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, z wyłączeniem zasiłku macierzyńskiego.

## **Podrozdział 2**

### **Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Ogólne zasady przyznawania dodatku motywacyjnego określa § 6 Rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala i przyznaje Burmistrz Miasta Pszów w zależności od świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla wicedyrektora ustala i przyznaje dyrektor w zależności od świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala i przyznaje dyrektor w zależności od świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań.

5. Dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości od 0 do 40 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

6. Dodatek motywacyjny może być przyznany na czas określony nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

7. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest realizacja co najmniej jednego z następujących zadań:

1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów i sprawdzianów kończących etapy edukacyjne albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
- b) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, niedostosowaniu społecznemu i uzależnieniom,
- c) efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy i opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, przy stałej współpracy z rodzicami i instytucjami świadczącymi pomoc socjalną;

2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela oraz zadań statutowych szkoły:

- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- b) inicjowanie prowadzenia zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, z uwzględnieniem potrzeb i zainteresowań uczniów,
- c) prowadzenie zajęć otwartych oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego,
- d) udział w pracach komisji egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania egzaminów i sprawdzianów w szkołach, o których mowa w odrębnych przepisach,
- e) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi formami aktywności uczniowskiej,
- f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- g) tworzenie dobrego klimatu pracy i właściwych stosunków międzyludzkich,
- h) zaangażowanie w realizację projektów europejskich;

4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
- b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- c) poszerzanie bazy dydaktycznej szkoły,
- d) właściwe zarządzanie powierzonym mieniem,

- e) prawidłowa realizacja planu finansowego wynikająca z przyznanych szkole środków budżetowych;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez Miasto Pszów priorytetów lokalnej polityki oświatowej, w tym zaangażowanie w:
- a) promocję przedszkola, szkoły,
- b) proces rekrutacji dzieci i uczniów do przedszkola i szkoły.

### **Podrozdział 3 Dodatek funkcyjny**

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, o których mowa w § 5 Rozporządzenia.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Burmistrz, a dla wicedyrektora, innego stanowiska kierowniczego i nauczyciela – dyrektor.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko i rodzaj placówki	Miesięcznie
1.	Dyrektor przedszkola liczącego:	880 zł
	do 4 oddziałów	1100 zł
	5-6 oddziałów	580 zł
2.	Wicedyrektor przedszkola	
3.	Szkoły wszystkich typów	
	a) Dyrektor szkoły liczącej:	900 zł
	do 8 oddziałów	1200 zł
	od 9 do 16 oddziałów	1400 zł
	17 i więcej oddziałów	
	b) Wicedyrektor szkoły	750 zł
4.	Inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki	185 zł
5.	Opiekun stażu	55,00 zł
6.	Funkcja doradcy metodycznego	450,00 zł
7.	Wychowawstwo klasy w przedszkolu i szkole podstawowej	105,00 zł
8.	Wychowawstwo klasy w gimnazjum	120,00 zł

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub innej funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po 1 miesiącu nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

6. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem kierowniczym przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki na stanowisku kierowniczym, zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa.

### **Podrozdział 4 Dodatek za warunki pracy**

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych, o którym mowa w art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 8 Rozporządzenia.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego oraz prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych.

3. Za godzinę zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 2 zł.

4. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 150 zł miesięcznie.

### **Rozdział 3.**

#### **Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia, o której mowa w art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do jednego miejsca po przecinku.

3. Nauczyciele mogą być zobowiązani przez dyrektora do zastępowania innego nauczyciela w czasie jego nieobecności w ramach doraźnych zastępstw.

4. Wysokość stawek wynagrodzenia za doraźne zastępstwa określa się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne wypłaca zgodnie z art. 39 ust. 3 i 4 ustawy.

### **Rozdział 4.**

#### **Wysokość nagród**

§ 8. 1. Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.

2. Wysokość nagród wynosi:

- 1) nagroda Burmistrza od **1 800 zł do 3 000 zł**;
- 2) nagroda Dyrektora od **500 zł do 1 800 zł**.

§ 9. 1. Nagrody Burmistrza i Dyrektora przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub zakończenia roku szkolnego.

2. Możliwe jest przyznanie nagrody z tego funduszu również z innych okazji.

### **Rozdział 5.**

#### **Postanowienia końcowe**

§ 10. 1. Regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi.

2. Postanowienia niniejszego Regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

3. W sprawach nie uregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela, Kodeksu Pracy oraz innych aktów wykonawczych.