



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 12 października 2016 r.

Poz. 5226

UCHWAŁA NR XXVIII/157/16 RADY GMINY LIPOWA

z dnia 29 września 2016 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach szkolno-przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lipowa

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 446), art. 30 ust. 6, 6a, 10 i 10a, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 oraz art. 91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r., Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 191 z późn. zm.), po przeprowadzeniu procedury uzgodnień ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, na wniosek Wójta Gminy Lipowa

Rada Gminy Lipowa uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach szkolno-przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lipowa, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXVIII/151/12 Rady Gminy Lipowa z dnia 31 sierpnia 2012 r., w sprawie: Regulaminu określającego wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczególne warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Lipowa.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lipowa.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2016 roku, za wyjątkiem §9 regulaminu, który wchodzi w życie z dniem 01 stycznia 2017 r.

Przewodniczący Rady Gminy Lipowa

Andrzej Binda

Załącznik do Uchwały Nr XXVIII/157/16
Rady Gminy Lipowa
z dnia 29 września 2016 r.

Regulamin

wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach szkolno-przedszkolnych dla których organem prowadzącym jest Gmina Lipowa.

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) Wysokość wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów szkół.
- 2) Wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania.
- 3) Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
- 4) Wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.
- 5) Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.

2. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć: przedszkole, szkołę i placówkę, o których mowa w art. 2 pkt. 1-2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (t.j. Dz. U. z 2015 r., poz. 2156 z późn. zm.), a także odpowiednio ich zespoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lipowa,
- 2) kwocie bazowej – kwota, określana dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej, obowiązującej w dniu 1 stycznia danego roku.

§ 2. Podwyższa się minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust 7 Karty Nauczyciela równocześnie sprawujących funkcję dyrektora według poniższej tabeli:

Lp.	Poziom wykształcenia	Stopnie awansu zawodowego	
		nauczyciel mianowany (% kwoty bazowej)	nauczyciel dyplomowany (% kwoty bazowej)
1.	Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	od 100% do 135%	od 115 % do 150%
2.	Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego (tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym)	od 85% do 120%	od 100% do 135%
3.	Tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych	od 75% do 110%	od 90% do 125%
4.	Pozostałe wykształcenie	od 65% do 100%	od 75% do 110%

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) Uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - c) stosowanie różnorodnych metod oraz nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktycznych.
 - 2) Uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - d) inspirowanie rodziców do udziału w życiu szkoły.
 - 3) Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w tym w szczególności:
 - a) podejmowanie skutecznych działań na rzecz podnoszenia efektywności nauczania oraz wychowania,
 - b) udział w przedsięwzięciach oraz w projektach uzupełniających i rozszerzających ofertę szkoły,
 - c) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania.
 - 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - d) inicjowanie i prowadzenie zajęć uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów, również zajęć opiekuńczo-wychowawczych.
 - 5) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
 - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - c) dbałość o mienie szkoły,
 - d) promowanie szkoły i pozyskiwanie innych osób do realizacji działań na rzecz rozwoju szkoły ,
 - 6) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w tym w szczególności:
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy oraz podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny w ramach posiadanych środków.

4. Wysokość miesięcznego dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może przekroczyć 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres na jaki zostaje przyznany dla dyrektora szkoły, ustala Wójt Gminy, na wniosek Kierownika Referatu Edukacji w ramach posiadanych środków finansowych, a dla nauczycieli i osób zajmujących inne stanowiska kierownicze w szkole, ustala dyrektor szkoły.

Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Nauczyciele pełniący funkcję dyrektora otrzymują dodatek funkcyjny w wysokości nie wyższej niż kwoty określone w poniższej tabeli:

Lp.	Pełniona funkcja	Maksymalna wysokość dodatku funkcyjnego (% kwoty bazowej)
1.	Dyrektor:	
	- szkoły, zespołu szkolno-przedszkolnego liczącego do 150 uczniów	30%
	- szkoły, zespołu szkolno-przedszkolnego liczącego od 151 do 300 uczniów	45%
	- szkoły, zespołu szkolno-przedszkolnego liczącego powyżej 300 uczniów	55%
	- przedszkola	30%

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów szkół ustala dyrektor szkoły, w wysokości nie mniejszej niż 50 % i nie większej niż 70% dodatku funkcyjnego dyrektora, uwzględniając zakres i złożoność realizowanych zadań przez wicedyrektorów.

3. Jeżeli w szkole zostanie utworzony co najmniej jeden oddział integracyjny wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora zwiększa się o 15% kwoty bazowej.

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

1) Powierzenia wychowawstwa klasy:

- a) w oddziałach liczących do 10 uczniów w wysokości 50,00 zł. miesięcznie
- b) w oddziałach liczących od 11 do 20 uczniów w wysokości 100,00 zł. miesięcznie
- c) w oddziałach liczących od 21 do 30 uczniów w wysokości 150,00 zł. miesięcznie
- d) w oddziałach liczących powyżej 30 uczniów w wysokości 200,00 zł. miesięcznie
- e) w oddziałach przedszkolnych w wysokości 80,00 zł. miesięcznie

2) powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w wysokości 250,00 zł. miesięcznie

3) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 80,00 zł. za 1 przydzielonego nauczyciela stażystę lub nauczyciela kontraktowego.

5. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres roku szkolnego biorąc pod uwagę dane o liczbie uczniów z Systemu Informacji Oświatowej na dzień 30 września danego roku .

§ 5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły natomiast wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół ustala Wójt Gminy Lipowa.

§ 6. 1. Nauczycielowi, który z uwagi na wykonywane zadania posiada prawo do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, o jakich mowa w § 4, dodatki te ulegają sumowaniu.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Wysokość dodatków dla nauczycieli za trudne i uciążliwe warunki pracy zależy od rodzaju pracy, co przedstawia poniższa tabela:

Lp.	Rodzaj pracy	Wysokość dodatku w %
1.	Prowadzenie przez nauczyciela zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach oraz zespołach szkolno-przedszkolnych	10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania
2.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych, w których ten język jest drugim językiem nauczania	10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania
3.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim	20 % wynagrodzenia zasadniczego,

2. Za podstawę wyliczenia kwoty dodatku, o którym mowa w ust. 1, 2 i 3 tabeli - przyjmuje się stawkę wynagrodzenia zasadniczego ustaloną według osobistego zaszerogowania nauczyciela.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 8. 1. Godziny ponadwymiarowe przyznawane są w wymiarze średniorocznym ustalonym w arkuszu organizacji na dany rok szkolny, a rozliczane zgodnie z faktycznym wykonaniem w okresach miesięcznych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 3, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 3, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Dodatek mieszkaniowy

§ 9. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w szkole prowadzonej przez gminę Lipowa, położonej na terenie wiejskim, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, którego wysokość uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela, zwany dalej „dodatkiem”, wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) dla 1 do 3 osób – 30 zł,
- 2) dla 4 i więcej osób – 40 zł.

2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie edukacji szkolnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,

- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – Wójta Gminy. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub Wójta Gminy o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

4. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

7. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

8. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

9. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie, a jeśli złożenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, są przyznawane każdego roku z okazji Dnia Komisji Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

2. Nagrody, mogą być przyznane nauczycielom zatrudnionym, co najmniej w połowie obowiązkowego wymiaru zajęć i po przepracowaniu w szkole, co najmniej:

- 1) 1 roku w przypadku nagrody Dyrektora
- 2) 2 lat w przypadku nagrody Wójta.

3. Fundusz nagród stanowi 1% planowanego rocznych wynagrodzeń nauczycieli szkół prowadzonych przez gminę Lipowa, z czego:

- 1) do dyspozycji organu prowadzącego pozostaje 40% funduszu z przeznaczeniem na nagrody Wójta,
- 2) do dyspozycji dyrektora szkoły pozostaje 60 % z przeznaczeniem na nagrody Dyrektora.

§ 11. 1. Nagrodę Dyrektora szkoły przyznaje się nauczycielom, którzy spełniają co najmniej trzy z poniżej wskazanych kryteriów:

- 1) posiadają wyróżniającą ocenę pracy,
- 2) otrzymywali w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatek motywacyjny przez co najmniej sześć miesięcy,
- 3) angażują się w realizację zadań statutowych szkoły lub innych zadań na rzecz oświaty i wychowania,

- 4) legitymują się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
- 5) prawidłowo realizują zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniów w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

2. Nagroda Dyrektora szkoły jest przyznawana w formie nagrody finansowej w wysokości do 50% kwoty bazowej oraz okolicznościowego dyplomu, którego odpis zamieszcza się w aktach osobowych.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora szkoły mogą wystąpić:

- 1) Dyrektor szkoły;
- 2) rada pedagogiczna;
- 3) związki zawodowe reprezentujące pracowników oświaty działające na terenie szkoły.

4. Wnioski o przyznanie nagrody Dyrektora szkoły powinny zaopiniowane przez radę pedagogiczną.

5. Wnioski należy składać w sekretariacie szkoły do końca września.

6. Wnioski o nagrodę Dyrektora szkoły wstępnie rozpatruje i nominuje kandydatów komisja w składzie:

- 1) Dyrektor szkoły;
- 2) przedstawiciel rady pedagogicznej;
- 3) przedstawiciele związków zawodowych reprezentujących pracowników oświaty działające na terenie szkoły.

7. Nagrodę przyznaje Dyrektor szkoły.

§ 12. 1. Nagroda Wójta Gminy jest przyznawana nauczycielom, którzy spełniają co najmniej trzy kryteria określone w § 12 ust. 1 pkt 1-5 oraz realizują zadania i podejmują inicjatywy istotnie zwiększające udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

2. Nagroda Wójta Gminy jest przyznawana w formie nagrody finansowej w wysokości do 100% kwoty bazowej oraz okolicznościowego dyplomu, którego odpis zamieszcza się w aktach osobowych.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy mogą wystąpić:

- 1) Wójt Gminy lub Sekretarz Gminy,
- 2) Kierownik Referatu Edukacji Urzędu Gminy,
- 3) Dyrektor szkoły lub placówki oświatowej,
- 4) związki zawodowe reprezentujące pracowników oświaty działające na terenie gminy.

4. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy należy składać w Referacie Edukacji Urzędu Gminy Lipowa do końca września.

5. Wnioski o nagrody Wójta Gminy wstępnie rozpatruje i nominuje kandydatów komisja powołana przez Wójta Gminy Lipowa.

6. Nagrodę przyznaje Wójt Gminy Lipowa.

7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.