



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 7 grudnia 2016 r.

Poz. 6580

UCHWAŁA NR XXIII/317/2016 RADY MIASTA RACIBÓRZ

z dnia 30 listopada 2016 r.

w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół podstawowych, zespołów szkolno-przedszkolnych oraz gimnazjów, dla których organem prowadzącym jest Miasto Racibórz

Na podstawie art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 446 z późn. zm.), w związku z art. 30 ust. 6, 6a, art. 54 ust. 7 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 1379 z późn. zm.) oraz Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi oraz po przeprowadzeniu konsultacji społecznych zgodnie z Uchwałą Nr XLVI/740/2010 Rady Miasta Racibórz z dnia 27 października 2010 r. w sprawie określenia szczegółowego sposobu konsultowania z Raciborską Radą Działalności Pożytku Publicznego lub organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie projektów aktów prawa miejscowego w dziedzinach dotyczących działalności statutowej tych organizacji (Dz. Urz. Woj. Śl. Nr 254, poz. 3940 z dnia 3 grudnia 2010 r.)

Rada Miasta Racibórz uchwała, co następuje:

§ 1. Określa się regulamin wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół podstawowych, zespołów szkolno-przedszkolnych oraz gimnazjów, dla których organem prowadzącym jest Miasto Racibórz, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Racibórz.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XX/277/2012 Rady Miasta Racibórz z dnia 29 sierpnia 2012 r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół podstawowych, zespołów szkolno-przedszkolnych oraz gimnazjów prowadzonych przez Miasto Racibórz.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady

Henryk Mainusz

Załącznik do Uchwały Nr XXIII/317/2016
Rady Miasta Racibórz
z dnia 30 listopada 2016 r.

REGULAMIN
wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół podstawowych, zespołów szkolno-przedszkolnych
i gimnazjów, dla których organem prowadzącym jest Miasto Racibórz

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych, zespołach szkolno-przedszkolnych i gimnazjach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Racibórz, zwany dalej „regulaminem”, określa:

- 1) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość wypłacanych nagród;
- 4) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 4 Karty Nauczyciela.

§ 2. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkolno - przedszkolny i gimnazjum;
- 2) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 1379 z późn. zm.);
- 3) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

2. Za okres rozliczeniowy przyjmuje się jeden rok szkolny.

Rozdział 2.
Wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków
Oddział 1.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach ogólnych określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 Rozporządzenia oraz:

- 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególnie stanowi inaczej;
- 2) za dni nieobecności w pracy nauczyciela z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, z wyłączeniem zasiłku macierzyńskiego.

Oddział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Ogólne zasady przyznawania dodatku motywacyjnego określa § 6 Rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala Prezydent Miasta Racibórz w wysokości od 0 zł do 1 500 zł miesięcznie.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla wicedyrektora ustala dyrektor w wysokości od 0 zł do 1 500 zł miesięcznie.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor w wysokości od 0 zł do 1 500 zł miesięcznie.

5. Dodatek motywacyjny może być przyznany na czas określony nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

6. W razie realizacji przez szkołę projektu finansowanego lub współfinansowanego ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej lub innych środków finansowych niepodlegających zwrotowi, wysokość dodatku motywacyjnego dla osób, o których mowa w ust. 2 – 4 zaangażowanych w realizację tego projektu, może być wyższa niż określona w ust. 2 - 4 jednak nie przekraczająca kwoty 2 500 zł miesięcznie.

7. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest realizacja co najmniej jednego z następujących zadań (punktów):

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów zewnętrznych albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
 - b) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, niedostosowaniu społecznemu i uzależnieniom,
 - c) efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy i opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, przy stałej współpracy z rodzicami i instytucjami świadczącymi pomoc socjalną;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) inicjowanie prowadzenia zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, z uwzględnieniem potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - c) prowadzenie zajęć otwartych oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego,
 - d) udział w pracach komisji egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania egzaminów zewnętrznych w szkołach, o których mowa w odrębnych przepisach,
 - e) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi formami aktywności uczniowskiej,
 - f) praca w stałych zespołach lub komisjach rady pedagogicznej,
 - g) pełnienie dodatkowych funkcji wynikających z pracy szkoły,
 - h) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - i) tworzenie dobrego klimatu pracy i właściwych stosunków międzyludzkich,
 - j) zaangażowanie w realizację projektów europejskich;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,

- b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) poszerzanie bazy dydaktycznej szkoły,
 - d) właściwe zarządzanie powierzonym mieniem,
 - e) prawidłowa realizacja planu finansowego wynikająca z przyznanych szkole środków budżetowych;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez Miasto Racibórz priorytetów lokalnej polityki oświatowej, w tym zaangażowanie w:
- a) promocję szkoły,
 - b) proces rekrutacji uczniów do szkoły.
- 6) zaangażowanie w pracę organizacji pracowniczych zrzeszających nauczycieli.

Oddział 3. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, o których mowa w § 5 Rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Prezydent Miasta Racibórz, a dla wicedyrektora i nauczyciela – dyrektor.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela:

Typ placówki	Liczba wychowanków/uczniów	Miesięczna kwota
dyrektor przedszkola	do 25	650,00 zł
	26-50	700,00 zł
	51-75	750,00 zł
	76-100	800,00 zł
	101-125	850,00 zł
	126-150	900,00 zł
	powyżej 150	950,00 zł
dyrektor szkoły podstawowej, zespołu szkolno – przedszkolnego, gimnazjum	do 60	750,00 zł
	61-100	800,00 zł
	101-150	850,00 zł
	151-200	900,00 zł
	201-250	950,00 zł
	251-300	1 000,00 zł
	301-350	1 050,00 zł
	351-400	1 100,00 zł
	401-450	1 150,00 zł
	451-500	1 200,00 zł
	powyżej 501	1 250,00 zł
wicedyrektor przedszkola	do 25	325,00 zł
	26-50	350,00 zł
	51-75	375,00 zł
	76-100	400,00 zł
	101-125	425,00 zł
	126-150	450,00 zł
	powyżej 150	475,00 zł
wicedyrektor szkoły podstawowej, zespołu szkolno – przedszkolnego, gimnazjum	do 60	375,00 zł
	61-100	400,00 zł
	101-150	425,00 zł
	151-200	450,00 zł
	201-250	475,00 zł
	251-300	500,00 zł
301-350	525,00 zł	

	351-400	550,00 zł
	401-450	575,00 zł
	451-500	600,00 zł
	powyżej 501	625,00 zł
wychowawca oddziału dla dzieci za każdy oddział w przedszkolu	100 zł	
wychowawca klasy dla dzieci i młodzieży za każdy oddział w szkole podstawowej i gimnazjum	6 zł za ucznia nie mniej niż 80 zł	
opiekun stażu za każdego nauczyciela w stosunku do którego pełni obowiązki opiekuna stażu	50 zł	
doradca metodyczny w szkole	500 zł	

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub innej funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po 1 miesiącu nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

6. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem kierowniczym przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki na stanowisku kierowniczym, zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa.

Oddział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych, o którym mowa w art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 8 Rozporządzenia.

2. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w przedszkolu w grupie specjalnej przysługuje nauczycielom dodatek w wysokości 200 zł miesięcznie.

3. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w przedszkolu w grupie integracyjnej przysługuje nauczycielom dodatek w wysokości 150 zł miesięcznie. W przypadku, kiedy nauczyciel prowadzi zajęcia w grupie specjalnej i integracyjnej przysługuje jeden dodatek.

4. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w:

- 1) szkole podstawowej w klasach integracyjnych I-III przysługuje nauczycielom dodatek w wysokości 150 zł miesięcznie;
- 2) szkole podstawowej w klasach integracyjnych IV-VI przysługuje nauczycielom dodatek w wysokości 150 zł miesięcznie;
- 3) gimnazjum w klasach integracyjnych przysługuje nauczycielom dodatek w wysokości 150 zł miesięcznie.

5. Za godzinę zajęć:

- 1) nauczania indywidualnego dziecka prowadzonego poza szkołą przysługuje dodatek w wysokości 3 zł;
- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 3 zł;
- 3) rewalidacyjno - wychowawczych indywidualnych prowadzonych z dzieckiem upośledzonym umysłowo w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości 2 zł.

6. Za godzinę zajęć dydaktycznych prowadzonych w szpitalu przysługuje dodatek w wysokości 2 zł.

7. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w oddziałach dwujęzycznych przysługuje nauczycielom dodatek w wysokości 120 zł.

8. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w oddziałach przysposabiających do pracy przysługuje nauczycielom dodatek w wysokości 120 zł.

9. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 140 zł miesięcznie.

10. Ustala się dodatek miesięczny za pracę w warunkach uciążliwych w wysokości 40 zł.

Rozdział 3.

Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia, o której mowa w art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do jednego miejsca po przecinku.

3. Nauczyciele mogą być zobowiązani przez dyrektora do zastępowania innego nauczyciela w czasie jego nieobecności w ramach doraźnych zastępstw.

4. Wysokość stawek wynagrodzenia za doraźne zastępstwa określa się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela.

Rozdział 4.

Wysokość nagród

§ 8. 1. W budżecie Miasta Racibórz tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli, o którym mowa w art. 49 ust. 1 Karty Nauczyciela, za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Ustala się następujący podział funduszu, o którym mowa w ust. 1:

- 1) 30% środków z przeznaczeniem na nagrody Prezydenta Miasta Racibórz;
- 2) 70% środków z przeznaczeniem na nagrody dyrektora.

3. Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.

4. Wysokość nagród wynosi:

- 1) nagroda Prezydenta Miasta Racibórz od 1 000 zł do 3 000 zł,
- 2) nagroda dyrektora od 500 zł do 2 000 zł.

Rozdział 5.

Postanowienia końcowe

§ 9. 1. Regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi.

2. Postanowienia niniejszego Regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.