



# DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

---

Katowice, dnia 28 sierpnia 2017 r.

Poz. 4587

## UCHWAŁA NR 211/XXXIII/17 RADY GMINY ŚWIERKLANY

z dnia 24 sierpnia 2017 r.

### **w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Świerklany**

Na podstawie art. 30 ust. 6, ust. 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2017 r., poz. 1189) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2016 r., poz. 446 z późn. zm.), w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli oraz po przeprowadzeniu konsultacji z organizacjami i podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (tekst jedn. Dz. U. z 2016 r. poz. 1817)

#### **Rada Gminy Świerklany uchwała:**

**§ 1.** Ustalić regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Świerklany, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierzyć Wójtowi Gminy oraz dyrektorom szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Świerklany.

**§ 3.** Traci moc Uchwała Nr XXX/178/09 Rady Gminy Świerklany z dnia 11 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Świerklany, zmieniona Uchwałą Nr XXXI/188/09 Rady Gminy Świerklany z dnia 29 kwietnia 2009 r.

**§ 4.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Gminy Świerklany

**Justyna Błatoń**

Załącznik do Uchwały Nr 211/XXXIII/17  
Rady Gminy Świerklany  
z dnia 24 sierpnia 2017 r.

## **REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI**

### **Rozdział 1. Postanowienia wstępne**

**§ 1.** Niniejszy regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

**§ 2.** Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity - Dz. U. z 2017 r. poz. 1189);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ww. ustawy;
- 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Świerklany;
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela oraz ustalony uchwałą Rady Gminy Świerklany wydaną w oparciu o art. 42 ust. 7 pkt 3 teże ustawy.

### **Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat**

**§ 3. 1.** Wysokość i warunki przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje również nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

### **Rozdział 3. Dodatek motywacyjny**

**§ 4. 1.** Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w rozporządzeniu oraz w wysokości i na warunkach szczegółowych określonych w § 5 - 6 niniejszego regulaminu.

**§ 5. 1.** Szczegółowym warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnianie łącznie co najmniej dwóch z niżej wymienionych wymagań:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów i sprawdzianów kończących etapy edukacyjne, albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach, turniejach,
  - b) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - d) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy i opieki;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, a w szczególności:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w pracach komisji egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania egzaminów i sprawdzianów,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły jej rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
  - b) umiejętne gospodarowanie środkami finansowymi określonymi w planie finansowym szkoły oraz pozyskiwanie dodatkowych środków, w tym z funduszy europejskich,
  - c) podnoszenie umiejętności zawodowych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) aktywna współpraca z organami Gminy, środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:
- a) realizowanie w szkole działań w zakresie edukacji regionalnej, zdrowotnej, doradztwa zawodowego i przedsiębiorczości,
  - b) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

**§ 6. 1.** Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków określonych regulaminem, ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Wójt Gminy, z zastrzeżeniem ust. 3.

3. Wysokość przyznanego dodatku nie może być wyższa niż 20% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z najwyższym poziomem wykształcenia, określonej rozporządzeniem.

4. W przypadku realizacji programów finansowanych ze środków zewnętrznych dodatek motywacyjny może być zwiększony do wysokości 50% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z najwyższym poziomem wykształcenia, określonej rozporządzeniem.

5. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

§ 7. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono:

- a) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- b) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta, albo opiekuna stażu.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania wychowawstwa klasy przysługuje za każdą powierzoną nauczycielowi klasę.

3. Dodatek funkcyjny opiekuna stażu przysługuje nauczycielowi za każdego powierzonego opiece nauczyciela odbywającego staż.

§ 8. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko lub powierzona funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego (w złotych)
1.	Dyrektor szkoły liczącej: a) do 16 oddziałów b) 17 do 21 oddziałów c) 22 i więcej oddziałów	1200 1300 1400
2.	Dyrektor przedszkola liczącego: a) do 5 oddziałów b) 6 i więcej oddziałów	800 900
3.	Wicedyrektor szkoły	600
4.	Wicedyrektor przedszkola	400
5.	Wychowawca klasy	100
6.	Opiekun stażu	55
7.	Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	250
8.	Inne stanowisko kierownicze określone w statucie szkoły	150

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi tej szkoły, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

#### **Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy**

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy, określonych rozporządzeniem, za każdą godzinę przepracowaną w takich warunkach.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 wynosi 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

5. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, przysługuje prawo do obu tych dodatków.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw**

**§ 10. 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

**§ 11. 1.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

3. Godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły, a niezrealizowane przez nauczyciela z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub warunków meteorologicznych,
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy szkolne,
- 3) wyjazdem nauczyciela na podstawie polecenia wyjazdu służbowego,
- 4) nieobecnością ucznia nauczanego indywidualnie, ale tylko w pierwszym dniu tej nieobecności, w przypadku, gdy nie powiadomiono o tym fakcie nauczyciela

traktuje się jak godziny faktycznie zrealizowane.

## **Rozdział 7.**

### **Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy**

**§ 12. 1.** Nauczycielom mogą być wypłacane nagrody ze specjalnego funduszu nagród, zwane dalej nagrodami Wójta Gminy lub Dyrektora szkoły.

2. Ustala się następujące wysokości nagród:

- a) nagroda Wójta Gminy w kwocie – do 3 000 zł.,
- b) nagroda Dyrektora szkoły w kwocie – do 2 000 zł.

3. Wypłata nagród następuje z okazji Dnia Edukacji Narodowej w terminie do 30 października lub w innym terminie, z uwagi na szczególne okoliczności.

**§ 13.** Tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli określa regulamin ustalony odrębną uchwałą Rady Gminy Świerklany wydaną na podstawie art. 49 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela.