



# DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

---

Katowice, dnia 7 września 2017 r.

Poz. 4756

## UCHWAŁA NR XXXI/369/2017 RADY POWIATU WODZISŁAWSKIEGO

z dnia 1 września 2017 r.

**w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wodzisławski**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r. poz. 1379 z późn. zm.), po przeprowadzeniu konsultacji z organizacjami i podmiotami o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

### **Rada Powiatu Wodzisławskiego uchwala, co następuje:**

**§ 1.** Przyjmuje się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wodzisławski - w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr XXXII/378/2009 Rady Powiatu Wodzisławskiego z dnia 26 marca 2009 roku w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i placówkach opiekuńczo – wychowawczych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wodzisławski określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach, placówkach oświatowych i placówkach opiekuńczo – wychowawczych (Dziennik Urzędowy Województwa Śląskiego 2009 r. Nr 63, poz. 1398 z późn. zm.).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Wodzisławskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady

**mgr inż. Eugeniusz Wala**

Załącznik do Uchwały Nr XXXI/369/2017

Rady Powiatu Wodzisławskiego

z dnia 1 września 2017 r.

### **Regulamin**

**określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wodzisławski**

### **Rozdział 1.**

#### **Postanowienia ogólne**

§ 1. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela,
- 2) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 i ust. 4a Karty Nauczyciela,
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wodzisławski,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o którym mowa w pkt 3,
- 5) nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę, zatrudnionego w szkole,
- 6) funduszu nagród – należy rozumieć fundusz, o którym mowa w art. 49 ust. 1 Karty Nauczyciela,
- 7) klasie – należy przez to rozumieć również oddział szkolny lub grupę,
- 8) uczniu – należy rozumieć także wychowanka, słuchacza.

### **Rozdział 2.**

#### **Dodatek za wysługę lat**

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 ust. 1 ustawy - Karta Nauczyciela.

2. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydane na podstawie przepisów art. 33 ust. 3 ustawy - Karty Nauczyciela.

### **Rozdział 3.**

#### **Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora przyznaje się w wysokości od 50 zł do 1.000 zł miesięcznie, z zastrzeżeniem postanowień § 4 ust. 2.

3. O przyznaniu dodatku motywacyjnego decyduje:

- 1) dla dyrektora - Zarząd Powiatu Wodzisławskiego,
- 2) dla nauczyciela i nauczyciela pełniącego funkcję wicedyrektora - dyrektor szkoły.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 4. 1. Przyznanie dodatku motywacyjnego nauczycielowi jest uzależnione od spełnienia co najmniej trzech z niżej wymienionych warunków ogólnych:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, w tym:
  - a) opracowywanie autorskich programów nauczania, wdrażanie nowatorskich metod nauczania lub
  - b) przygotowywanie uczniów do udziału w znaczących konkursach (na szczeblu co najmniej powiatowym) i olimpiadach lub
  - c) osiąganie sukcesów w przygotowywaniu uczniów do konkursów i olimpiad, o których mowa w pkt b, potwierdzonymi sukcesami na poziomie tytułu laureata lub finalisty lub
  - d) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć edukacyjnych adekwatnych do indywidualnych możliwości psychofizycznych ucznia, potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji lub efektami egzaminów zewnętrznych lub
  - e) współpraca z innymi nauczycielami - dzielenie się wiedzą, materiałami dydaktycznymi, prowadzenie szkoleń,
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych, w tym:
  - a) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego ucznia lub
  - b) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki lub
  - c) prowadzenia dodatkowych działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii np. organizacja prelekcji, warsztatów, spotkań z ekspertami lub
  - d) organizowanie pomocy uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub
  - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub
  - f) przeprowadzanie diagnozy potrzeb szkoły w zakresie problematyki wychowawczo - opiekuńczej,
- 3) wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w tym:
  - a) opracowywanie innowacyjnych i eksperymentalnych treści programowych i dydaktycznych lub
  - b) promowanie osiągnięć pedagogicznych w środowisku lokalnym i regionalnym lub
  - c) stosowanie innowacyjnych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno - wychowawczych, sprzyjających efektywności nauczania,
- 4) zaangażowania w realizację czynności i zajęć wynikających z art. 41 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym:
  - a) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły lub
  - b) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych lub
  - c) udział w pracach komisji egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz prowadzenia egzaminów i sprawdzianów w szkołach lub poza czasem zajęć lekcyjnych lub
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli lub
  - e) aktywne działanie w zespołach nauczycielskich rozwiązujących ważne problemy,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym:
  - a) dzielenie się doświadczeniami zawodowymi z innymi nauczycielami lub
  - b) współpraca z instytucjami wspomagającymi statutową działalność szkoły lub
  - c) zaangażowanie w realizację europejskich i ogólnopolskich projektów edukacyjnych, profilaktycznych i wychowawczych lub

- d) pozyskiwanie partnerów do współpracy ze szkołą (pracodawcy, instytucje, uczelnie wyższe) lub
- e) uczestniczenie w dodatkowych formach doskonalenia zawodowego, odpowiadających potrzebom szkoły lub
- f) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości wśród uczniów lub
- g) umiejętne gospodarowanie środkami finansowymi określonymi w planach szkoły oraz pozyskiwanie dodatkowych środków, w tym z funduszy zewnętrznych lub
- h) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy, przy wykazywaniu dbałości o stan techniczno - porządkowy obiektu,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez Powiat priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w tym:
- a) zaangażowanie w prace na rzecz budowania dobrego wizerunku szkoły lub
- b) skuteczne realizowanie polityki oświatowej Powiatu lub
- c) kreowanie postaw patriotycznych i obywatelskich (udział w uroczystościach świąt państwowych i powiatowych, organizacja prelekcji i wyjść do miejsc historycznych).
2. W przypadku realizacji programów finansowanych ze środków zewnętrznych dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości nie przekraczającej kwotę 2.000 złotych miesięcznie.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Zarząd Powiatu a dla nauczycieli zajmujących stanowisko wicedyrektora oraz dla innych nauczycieli uprawnionych do dodatku - dyrektor szkoły.

2. Wysokość miesięcznych dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela:

<b>Dyrektor szkoły</b>	
<b>Liczba oddziałów</b>	wysokość miesięczna w złotych
mniej niż 10 oddziałów	1.400
od 11 do 15 oddziałów	1.500
od 16 do 20 oddziałów	1.600
od 21 do 25 oddziałów	1.700
od 26 do 30 oddziałów	1.800
od 31 do 35 oddziałów	1.900
powyżej 35 oddziałów	2.000
<b>Dyrektor placówki</b>	
zespół placówek	1.800
centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego	2.100
poradnia psychologiczno - pedagogiczna	1.300
ośrodek doskonalenia nauczycieli	1.300
inna	1.300
<b>Wicedyrektorzy</b>	
<b>Rodzaj placówki</b>	wysokość miesięczna w złotych
szkoły	1.000
centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego	1.100
poradnia psychologiczno - pedagogiczna	800
zespół placówek	1.000
inna	800
<b>Inne stanowiska wysokość miesięczna w złotych</b>	
kierownik w szkole	800
kierownik w centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego	900
nauczyciel - konsultant	800
opiekun stażu za każdego nauczyciela	50
doradca metodyczny	800

wychowawca klasy, za każdą powierzoną klasę	110
---	-----

3. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji uprawniających do tego dodatku.

4. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

### Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 6. Ustala się miesięczny dodatek za warunki pracy w oparciu o rodzaj prowadzonych zajęć oraz posiadany stopień awansu zawodowego, w wysokości określonej w złotych, przedstawiony w poniższej tabeli:

		Stopień awansu zawodowego nauczyciela			
		stażysta	kontraktowy	mianowany	dyplomowany
<b>Trudne warunki</b>					
1	Praktyczna nauka zawodu szkół górniczych – zajęcia praktyczne pod ziemią	<b>80</b>	<b>90</b>	<b>100</b>	<b>110</b>
2	Praktyczna nauka zawodu – zajęcia w szkołach specjalnych oraz w szkołach w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich	<b>80</b>	<b>90</b>	<b>100</b>	<b>110</b>
3	Zajęcia dydaktyczne w szkołach (oddziałach) przyspasabiających do pracy	<b>80</b>	<b>90</b>	<b>100</b>	<b>110</b>
4	Zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim	<b>270</b>	<b>300</b>	<b>330</b>	<b>360</b>
5	Zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	<b>200</b>	<b>220</b>	<b>240</b>	<b>260</b>
6	Zajęcia dydaktyczne w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych, a także prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym w nauczycielskich kolegiach języków obcych, z wyjątkiem lektorów języka obcego	<b>120</b>	<b>140</b>	<b>160</b>	<b>180</b>
7	Zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych (w tym w internatach)	<b>260</b>	<b>290</b>	<b>320</b>	<b>350</b>
8	Prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno – pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno – pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno – pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych	<b>80</b>	<b>90</b>	<b>100</b>	<b>110</b>
9	Za pracę w trudnych warunkach nie wymienionych powyżej a wskazanych w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydanym - na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela	<b>80</b>	<b>90</b>	<b>100</b>	<b>110</b>

§ 7. Nauczyciel pracujący w warunkach uciążliwych otrzymuje dodatek za warunki pracy w wysokości 100 złotych miesięcznie bez względu na stopień awansu zawodowego.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub zastępstwa doraźnego.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie przepracowane, a rozliczenie tych godzin dokonuje się w okresach tygodniowych.

## **Rozdział 7.**

### **Nagrody**

§ 10. 1. Nauczycielowi przyznaje się nagrody ze specjalnego funduszu nagród na zasadach określonych w odrębnej uchwale.

2. Wysokości nagród, o których mowa w ust. 1, ustala się następująco:

- 1) nagroda Starosty Wodzisławskiego od 2.000 zł do 4.000 zł,
- 2) nagroda Dyrektora Szkoły od 500 zł do 2.000 zł.

3. Nagroda może być przyznana z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) w szczególnie uzasadnionych przypadkach.