



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 10 listopada 2017 r.

Poz. 6072

UCHWAŁA NR XXXVIII/300/17 RADY MIASTA W MYSZKOWIE

z dnia 5 października 2017 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Myszków¹

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j.: Dz. U. z 2017 r. poz. 1189) oraz art. 18 ust. 1 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 i 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.: Dz. U. z 2016 r. poz. 446 z późn. zm.), po przeprowadzeniu uzgodnień ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Miasta Myszkowa uchwala:

§ 1. Przyjąć regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Myszków, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXIX/256/09 Rady Miasta w Myszkowie z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Myszków

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Myszkowa.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady Miasta w Myszkowie

Jerzy Woszczyk

¹ Uchwała opublikowana ponownie na wniosek Miasta Myszków. W przekazanej przez Burmistrza Miasta Myszkowa (wnioskiem Nr BR.0711.38.4.2017 z dnia 10 października 2017 r.) Uchwale Nr XXXVIII/300/17 Rady Miasta w Myszkowie z dnia 5 października 2017 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Myszków – opublikowanej w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z dnia 13 października 2017 r. pod poz. 5512 – w załączniku do uchwały pominięto jeden z punktów w § 6 ust. 1. Niniejsza publikacja zawiera treść będącą przedmiotem obrad i przyjętą na sesji w dniu 5 października 2017 r.

Załącznik do Uchwały Nr XXXVIII/300/17
Rady Miasta w Myszkowie
z dnia 5 października 2017 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Myszków
Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – rozumie się przez to także zespół szkół, zespół szkolno-przedszkolny i przedszkole,
- 2) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka przedszkola,
- 3) klasie – rozumie się przez to także oddział przedszkolny.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczycieli,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - c) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej oraz niedostosowania społecznego wśród dzieci młodzieży poprzez organizowanie współpracy szkoły z jednostkami ochrony zdrowia, wymiaru sprawiedliwości, rodzicami oraz organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
 - d) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych i profilaktycznych,

- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 4) aktywne uczestniczenie w realizacji czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, w tym:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, środowiskowych, promowanie szkoły na zewnątrz,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) aktywny udział w pracach organów szkoły,
- 5) jakość świadczonej pracy związanej z pełnieniem funkcji doradcy metodycznego:
 - a) udzielanie indywidualnych konsultacji,
 - b) prowadzenie lekcji i zajęć otwartych oraz zajęć warsztatowych,
 - c) organizowanie innych form doskonalenia wspomagających pracę dydaktyczno-wychowawczą nauczycieli,
 - d) organizowania miejskich konkursów przedmiotowych,
 - e) prowadzenie konferencji szkoleniowych rad pedagogicznych,
- 6) dla dyrektorów ustala się dodatkowe kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego, do których należą:
 - a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenia jakości jej pracy,
 - b) racjonalne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym szkoły,
 - c) pozyskiwanie środków zewnętrznych na realizację przedsięwzięć i projektów edukacyjnych wzbogacających ofertę szkoły,
 - d) osiągnięcie przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych, udział uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych,
 - e) właściwe prowadzenie polityki kadrowej,
 - f) poprawa warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły poprzez m.in. racjonalną i efektywną organizację pracy szkoły, doposażanie szkoły w środki dydaktyczne i sprzęt,
 - g) dbałość o podnoszenie kwalifikacji zawodowych przez nauczycieli.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta.

2. Dodatek motywacyjny doradcy metodycznemu przyznaje Burmistrz Miasta.

3. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor placówki macierzystej po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy wraz z ustnym uzasadnieniem na wniosek zainteresowanego.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i doradcy metodycznego zawiera się od 3% do 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora zawiera się od 10% do 70% jego wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatek za wysługę lat

§ 5. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

Dodatki funkcyjne

§ 6. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną oraz złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska wg następujących zasad:

- 1) dla dyrektora przedszkola liczącego do 5 oddziałów - od 400 do 800 zł,
- 2) dla dyrektora przedszkola liczącego powyżej 5 oddziałów - od 500 do 1200 zł,
- 2) dla dyrektora szkoły liczącej do 16 oddziałów - od 500 do 1 500 zł,
- 3) dla dyrektora szkoły liczącej od 17 do 25 oddziałów - od 600 do 2 000 zł,
- 4) dla dyrektora szkoły liczącej powyżej 25 oddziałów - od 800 do 2 500 zł.

2. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora szkoły ustala dyrektor szkoły w wysokości do 70% dodatku funkcyjnego dyrektora danej szkoły.

§ 7. Nauczycielowi pełniącemu funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek w wysokości 50 zł za każdą osobę odbywającą staż i powierzaną danemu nauczycielowi.

§ 8. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy przysługuje dodatek w wysokości 6,50 zł za każde dziecko w klasie.

§ 9. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego przysługuje dodatek w wysokości od 15% do 25% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 10. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

Dodatki za warunki pracy

§ 11. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za:

- 1) prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w oddziałach integracyjnych, specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 2) prowadzenie zajęć z dzieckiem czasowo, z powodów losowych, skierowanym do nauczania indywidualnego, jeżeli jest ono realizowane poza szkołą,
- 3) prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych,
- 4) prowadzenie zajęć w klasach łączonych,
- 5) wspomaganie uczniów z orzeczeniem o potrzebie kształcenia specjalnego.

§ 12. Nauczycielom wymienionym w § 11 przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w następujących wysokościach:

- 1) 10% wynagrodzenia zasadniczego – nauczyciele prowadzący zajęcia w oddziałach integracyjnych i klasach łączonych, nauczyciele wspomagający w klasach ogólnodostępnych,

- 2) 12% wynagrodzenia zasadniczego – nauczyciele prowadzący zajęcia z uczniem czasowo z powodów losowych skierowanym do nauczania indywidualnego realizowanego poza szkołą,
- 3) 15% wynagrodzenia zasadniczego – nauczyciele uczący w klasie ogólnodostępnej, w której przynajmniej jeden uczeń posiada orzeczenie o niepełnosprawności intelektualnej w stopniu umiarkowanym lub znacznym i nie jest on objęty nauczaniem indywidualnym oraz pomocą nauczyciela wspomagającego,
- 4) 20% wynagrodzenia zasadniczego – nauczyciele klas i oddziałów specjalnych, nauczyciele prowadzący zajęcia z dziećmi niepełnosprawnymi ruchowo, przewlekle chorymi, nauczyciele prowadzący zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze, nauczyciele wspomagający w oddziałach integracyjnych i specjalnych.

§ 13. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 14. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części, proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach.

§ 15. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom zgodnie z § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

§ 16. 1. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 15, przysługuje dodatek w wysokości określonej w § 12 pkt 4 zwiększony o 7% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.

3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje również w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 17. Dodatek za trudne warunki i dodatek za uciążliwe warunki pracy dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta, a dla nauczycieli – dyrektor szkoły.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 18. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem pkt 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. W przypadku wystąpienia sytuacji, gdy w rozliczeniu tygodniowego wymiaru czasu pracy nauczyciela przypada dzień ustawowo wolny od pracy lub usprawiedliwionej nieobecności w pracy jego wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oblicza się odejmując od podstawy obowiązkowego wymiaru zajęć określonego w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 dla nauczycieli o czterodniowym tygodniu pracy) za każdy taki dzień. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 19. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 18 przysługuje za zajęcia faktycznie zrealizowane.

Nagrody i inne świadczenia

§ 20. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 ust. 2 Karty nauczyciela będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora szkoły.

§ 21. 1. Wysokość nagrody dyrektora nie powinna być niższa niż 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z pełnymi kwalifikacjami i nie wyższa niż 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z pełnymi kwalifikacjami.

2. Wysokość nagrody Burmistrza Miasta Myszkowa jest ustalana przez Burmistrza Miasta. Nagroda Burmistrza nie powinna być niższa niż 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z pełnymi kwalifikacjami i nie wyższa niż 150% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z pełnymi kwalifikacjami.

§ 22. Kryteria i tryb przyznawania nagród ustala organ prowadzący zgodnie z art. 49 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela w odrębnej uchwale.

§ 23. 1. Za opiekę nad dziećmi w ramach „zielonej szkoły” trwającej przynajmniej 7 dni przysługuje nauczycielowi dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 7 godzin ponadwymiarowych i dodatkowo za 1 godzinę za każdy następny dzień, nie więcej jednak niż jak za 14 godzin.

2. Za opiekę nad dziećmi w czasie wycieczki szkolnej trwającej co najmniej 2 dni przysługuje nauczycielowi dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 2 godzin ponadwymiarowych i dodatkowo za 1 godzinę za każdy następny dzień.

Postanowienia końcowe

§ 24. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.