



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 13 stycznia 2022 r.

Poz. 356

UCHWAŁA NR 191/XXXVI/2022 RADY GMINY IRZĄDZE

z dnia 12 stycznia 2022 r.

w sprawie nadania statutu samorządowej jednostce budżetowej pod nazwą *Żłobek Gminny „Jaś i Małgosia”* w Irządzach

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 ze zm. poz. 1834), art. 11 ust. 2 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 75 z późn. zm.) i art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 305 z późn. zm.)

uchwała się, co następuje:

§ 1. Nadaje się statut *Żłobkowi Gminnemu „Jaś i Małgosia”* w Irządzach w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Irządze.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodnicząca Rady Gminy Irządze

Agata Cyganek

Załącznik do uchwały Nr 191/XXXVI/2022
Rady Gminy Irządze
z dnia 12 stycznia 2022 r.

STATUT ŻŁOBKA GMINNEGO W IRZĄDZACH

Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1. Żłobek Gminny w Irządzach zwany dalej „Żłobkiem” jest jednostką budżetową, nie posiadającą osobowości prawnej.

2. Siedziba Żłobka mieści się w Irządzach, 42-446 Irządze nr 126.

3. Organem prowadzącym Żłobek jest Gmina Irządze.

4. Obszarem działania Żłobka jest teren Gminy Irządze.

5. Żłobek działa na podstawie i w granicach obowiązującego prawa, w szczególności:

1) ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 75 z późn. zm.);

2) Ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 305 z późn. zm.);

3) Ustawy o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 z późn. zm.);

4) Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 z późn. zm.).

Rozdział 2. CELE I ZADANIA ŻŁOBKA ORAZ SPOSÓB ICH REALIZACJI

§ 2. 1. Podstawowym celem Żłobka jest organizowanie i prowadzenie działalności opiekuńczej, zdrowotnej, wychowawczej oraz edukacyjnej, wspomagającej wyrównywanie szans rozwoju dzieci w wieku od ukończenia 20 tygodnia życia do 3 lat.

2. Podstawowym zadaniem Żłobka jest udzielanie świadczeń opiekuńczych dzieciom poprzez:

1) sprawowanie opieki pielęgnacyjnej i wychowawczej nad dziećmi, w tym nad dziećmi z niepełnosprawnościami;

2) zapewnienie dzieciom warunków do prawidłowego rozwoju psychicznego i fizycznego, stosownie do ich wieku, potrzeb i możliwości;

3) zapewnienie dzieciom racjonalnego wyżywienia zawierającego niezbędne składniki pokarmowe, zgodnie z normami żywieniowymi w higienicznych warunkach;

4) zapewnienie bezpieczeństwa dzieciom oraz dbanie o ich zdrowie;

5) zapewnienie dzieciom możliwości wypoczynku;

6) zagwarantowanie dzieciom jak najlepszych warunków do zabawy z elementami edukacji;

7) rozwijanie zdolności ruchowych i manualnych dzieci poprzez prowadzenie zajęć uwzględniających ich indywidualny rozwój psychomotoryczny;

8) rozwijanie samodzielności dzieci oraz wyrabianie właściwych nawyków higieny osobistej;

9) kształtowanie umiejętności współdziałania w grupie rówieśniczej i uczenie właściwych zachowań społecznych;

10) wspomaganie indywidualnego rozwoju dziecka, a w przypadku dziecka niepełnosprawnego, ze szczególnym uwzględnieniem rodzaju niepełnosprawności dziecka;

11) współpraca z rodzicami oraz ich wspomaganie w wychowaniu dzieci w oparciu o ich indywidualne możliwości rozwojowe i potrzeby, w tym wspomaganie rodziny w wychowywaniu dziecka niepełnosprawnego.

§ 3. Żłobek realizuje cele i zadania poprzez:

- 1) stosowanie różnorodnych metod i form pracy z dziećmi uwzględniających rozwój psychomotoryczny dziecka oraz konieczność indywidualnej pracy z dzieckiem (w przypadku dzieci niepełnosprawnych dostosowanych do rodzaju niepełnosprawności);
- 2) współpracę z rodzicami dziecka, w szczególności poprzez prowadzenie konsultacji i udzielanie porad rodzicom w zakresie pracy z dziećmi;
- 3) zapewnienie właściwych warunków lokalowych i sanitarnych dostosowanych do wieku i potrzeb rozwojowych dzieci, z uwzględnieniem dzieci niepełnosprawnych;
- 4) zapewnienie opieki i wychowania w atmosferze akceptacji, bezpieczeństwa i poszanowania godności osobistej dziecka;
- 5) zatrudnienie wykwalifikowanej kadry w liczbie odpowiadającej wymogom obowiązujących przepisów;
- 6) współdziałanie z instytucjami działającymi na rzecz wszechstronnego rozwoju dziecka.

Rozdział 3. ORGANIZACJA ŻŁOBKA

§ 4. 1. Żłobek stanowi zakład pracy w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy.

2. Czynności z zakresu prawa pracy wobec Dyrektora Żłobka wykonuje Wójt.

3. Dyrektor Żłobka jest odpowiedzialny za:

- 1) dokonywanie czynności w rozumieniu przepisów prawa pracy wobec zatrudnionych w nim pracowników, w szczególności zatrudnia i zwalnia pracowników Żłobka oraz jest ich przełożonym służbowym;
- 2) organizowanie pracy Żłobka, w tym m.in.: opracowanie arkusza organizacyjnego, który podlega zatwierdzeniu przez Wójta. Dotyczy to również aktualizacji arkusza;
- 3) zapewnienie należytego stanu higieniczno-sanitarnego Żłobka oraz warunków bezpieczeństwa dzieci i personelu na terenie Żłobka;
- 4) realizację zadań statutowych oraz właściwe gospodarowanie środkami finansowymi określonymi w rocznym planie finansowym Żłobka i ponosi odpowiedzialność za jego prawidłowe wykonanie;
- 5) prawidłowe gospodarowanie powierzonym mieniem zgodnie z przepisami ustawy o samorządzie gminnym oraz ustawy o gospodarce nieruchomościami i zapewnia jego należytą ochronę, jak również jego właściwe wykorzystanie.

4. W czasie nieobecności Dyrektora Żłobka zastępstwo pełni wskazany przez niego, zaakceptowany przez Wójta pracownik Żłobka.

§ 5. 1. W Żłobku zapewnia się opiekę nad dzieckiem do 10 godzin dziennie. Na wniosek rodziców czas pobytu dziecka w Żłobku może zostać wydłużony do 11 godzin, za dodatkową opłatą.

2. Żłobek funkcjonuje przez cały rok, we wszystkie dni robocze, od poniedziałku do piątku, z wyłączeniem dni ustawowo wolnych od pracy oraz ustalonych przerw.

Rozdział 4. RODZICE

§ 6. 1. Rodzice dziecka objętego opieką Żłobka mają prawo do:

- 1) uzyskiwania na bieżąco informacji na temat rozwoju psychoruchowego ich dziecka;
- 2) uzyskiwania informacji na temat planu pracy Żłobka;
- 3) wyrażania i przekazywania opiekunom, dyrektorowi oraz organowi sprawującemu nadzór nad placówką wniosków z pracy Żłobka;
- 4) uczestniczenia w prowadzonych zajęciach po wcześniejszym uzgodnieniu z Dyrektorem Żłobka;

- 5) uczestniczenia w dwutygodniowej adaptacji dziecka w Żłobku. Zajęcia mają formę codziennych 2-godzinnych spotkań, podczas których dziecko wraz z rodzicem/opiekunem bierze udział w aktywnościach tworzących ramy codziennego rytmu żłobkowego;
- 6) udział rodziców w zajęciach nie może zakłócać rozkładu dnia obowiązującego w Żłobku.

2. Rodzice dziecka objętego opieką Żłobka mają obowiązek:

- 1) przyprowadzać i odbierać dziecko ze Żłobka zgodnie z zasadami określonymi w Regulaminie organizacyjnym Żłobka;
- 2) informować o przyczynach nieobecności dziecka w Żłobku, niezwłocznego zawiadomiania o zatruciach pokarmowych i chorobach zakaźnych.

Rozdział 5. ZASADY REKRUTACJI

§ 7. 1. Do Żłobka przyjmowane są dzieci od ukończenia 20 tygodnia życia do 3 lat. W szczególnie uzasadnionych przypadkach możliwe jest przedłużenie pobytu dziecka w Żłobku do 4 lat.

2. Żłobek prowadzi nabór przez cały rok kalendarzowy.

3. Do Żłobka przyjmowane są dzieci, których rodzice zamieszkują na terenie Gminy Irządze.

4. W przypadku zgłoszenia większej liczby dzieci od liczby miejsc w Żłobku, w toku postępowania kwalifikacyjnego brane są pod uwagę dodatkowe kryteria pierwszeństwa w kolejności:

- 1) dzieci, które uczęszczały do Żłobka w poprzednim roku szkolnym;
- 2) dzieci rodziców samotnie wychowujących, pod warunkiem, że pracują zawodowo;
- 3) dzieci z rodzin wielodzietnych (troje i więcej dzieci w rodzinie), w których rodzice pracują zawodowo;
- 4) dzieci matek, które w wyniku udzielonego wsparcia w postaci zapewnienia opieki żłobkowej powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/wychowaniem dziecka (po urlopie macierzyńskim bądź wychowawczym);
- 5) dzieci matek bezrobotnych, którym w wyniku udzielonego wsparcia w postaci zapewnienia opieki żłobkowej umożliwiono poszukiwanie pracy zawodowej;
- 6) dzieci rodzica, wobec którego orzeczono znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności bądź całkowitą niezdolność do egzystencji na podstawie odrębnych przepisów;
- 7) dzieci obojga rodziców pracujących zawodowo lub uczących się.

5. Do Żłobka może być przyjęte dziecko zamieszkałe poza terenem gminy, jeżeli Żłobek dysponuje wolnymi miejscami.

6. W przypadku złożenia przez rodziców pisemnego oświadczenia o nieobecności dziecka w Żłobku nieprzerwalnie powyżej 30 dni, na miejsce tego dziecka, na czas jego nieobecności, może zostać przyjęte inne dziecko według kryteriów określonych w ust. 4.

7. Przyjęcie zastępcze może być dokonane na podstawie umowy z rodzicami dziecka przyjmowanego, tylko na czas nieobecności dziecka przyjętego do Żłobka w pierwszej kolejności.

8. Nabór prowadzony jest na podstawie kart zgłoszeniowych złożonych przez rodziców dzieci.

9. Nabór prowadzony jest na okres od 1 września do 31 sierpnia następnego roku, z tym, że pierwszy nabór rozpoczyna się od 1 maja 2022 roku.

Rozdział 6. ZASADY ODPLATNOŚCI ZA POBYT DZIECKA W ŻŁOBKU I WYŻYWIENIE

§ 8. 1. Odpłatność za pobyt dziecka wnoszona przez rodziców/opiekunów prawnych obejmuje:

- 1) opłatę za pobyt dziecka w wysokości określonej odrębną uchwałą;
- 2) opłatę za wyżywienie,

2. Opłata za pobyt dziecka, o której mowa w ust. 1 pkt 1 nie podlega zwrotowi w przypadku nieobecności dziecka w Żłobku, bez względu na liczbę dni nieobecności.

3. Opłata za wyżywienie dziecka, o której mowa w ust. 1 pkt 2 podlega obniżeniu w przypadku nieobecności dziecka w Żłobku, proporcjonalnie za każdy dzień nieobecności, z wyjątkiem pierwszego dnia.

4. W przypadku poinformowania dyrektora Żłobka, z co najmniej jednodniowym wyprzedzeniem, o mającej nastąpić nieobecności dziecka, przysługuje zwrot stawki za wyżywienie również za pierwszy dzień nieobecności.

Rozdział 7.

GOSPODARKA FINANSOWA ŻŁOBKA

§ 9. 1. Gospodarka finansowa Żłobka prowadzona jest w formie właściwej dla jednostki budżetowej na zasadach określonych w ustawie o finansach publicznych.

2. Podstawą gospodarki finansowej Żłobka jest roczny plan finansowy, obejmujący planowane dochody i wydatki Żłobka.

3. Żłobek prowadzi i przechowuje dokumentację zgodnie z odrębnymi przepisami.

4. Za prawidłową gospodarkę finansową odpowiada Dyrektor Żłobka.

Rozdział 8.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 10. 1. W sprawach nieuregulowanych niniejszym statutem zastosowanie mają właściwe przepisy obowiązującego prawa.

2. Zmiany w niniejszym Statucie mogą być dokonywane w trybie określonym dla jego nadania.