



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 3 czerwca 2022 r.

Poz. 3845

UCHWAŁA NR XXXIII/228/2022 RADY GMINY ŻARNOWIEC

z dnia 30 maja 2022 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Żarnowiec

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli posiadającymi status organizacji związkowej reprezentatywnej w rozumieniu ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2232 z późn. zm.)

Rada Gminy w Żarnowcu uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Żarnowiec stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Żarnowiec

§ 3. Traci moc:

- 1) Uchwała Nr XXVI/178/2009 Rady Gminy w Żarnowcu z dnia 13.03.2009 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń socjalnych w tym przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1 lipca 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy

mgr inż. Eugeniusz Kapuśniak

Załącznik do uchwały Nr XXXIII/228/2022
Rady Gminy Żarnowiec
z dnia 30 maja 2022 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli
w placówkach prowadzonych przez Gminę Żarnowiec**

**Rozdział 1
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli w szkołach i innych placówkach prowadzonych przez Gminę Żarnowiec - zwany dalej „Regulaminem” określa:

- 1) warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 2) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego;
- 3) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego;
- 4) wysokość stawek dodatku za warunki pracy;
- 5) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 6) wysokość i szczegółowe warunki wypłacania nagród;

§ 2. Użyte w regulaminie określenia należy rozumieć z uwzględnieniem następujących zastrzeżeń:

- 1) Karta Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze późn. zm.);
- 2) rozporządzenie - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zmian.);
- 3) placówka – rozumie się przez to szkołę podstawową, przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Żarnowiec;
- 4) dyrektor lub wicedyrektor – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora placówki, dla której organem prowadzącym jest Gmina Żarnowiec;
- 5) rok szkolny – rozumie się przez to okres pracy placówki od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) klasa – to także oddział lub grupa;
- 7) uczeń – to także wychowanek;
- 8) nauczyciel – rozumie się przez to nauczyciela lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w przedszkolu, szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Żarnowiec;
- 9) wychowawca – rozumie się przez to nauczyciela, któremu została powierzona funkcja wychowawcy klasy w szkole lub w oddziale przedszkola;
- 10) obowiązkowy wymiar czasu pracy – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela, o którym mowa w art. 42 ust. 3 oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela;
- 11) arkusz organizacyjny – rozumie się przez to wymagany prawem dokument sporządzony przez dyrektora placówki określający szczegółową organizację nauczania, wychowania i opieki w placówce w odbywającym się roku szkolnym;
- 12) związki zawodowe – należy przez to rozumieć Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddział w Żarnowcu.

Rozdział 2.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. Dodatek za wysługę lat przyznaje się zgodnie z art. 33 Karty Nauczyciela oraz z § 7 rozporządzenia.

§ 4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego

Rozdział 3.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości przyznanej przez dyrektora na warunkach określonych w § 6 rozporządzenia i w § 6 niniejszego Regulaminu.

§ 6. 1. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od spełnienia co najmniej dwóch z następujących warunków:

- 1) szczególnego wkładu pracy nauczyciela w realizację zadań wynikających z nauczanego przedmiotu;
- 2) uzyskiwania szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych poprzez:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości edukacyjnych oraz warunków pracy nauczyciela bardzo dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, olimpiadach i zawodach lub,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami lub,
 - c) rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki lub wsparcia;
- 3) wysokiej jakości świadczonej pracy, w tym:
 - a) rzetelnie systematyczne i efektywne wykonywanie do przydzielonych obowiązków lub,
 - b) dbałość o estetykę i bezpieczeństwo, wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej lub,
 - c) wdrażanie innowacji pedagogicznych oraz programów autorskich lub,
 - d) prowadzenie zajęć dodatkowych, kółek czy SKS-ów,
- 4) zaangażowania w realizowanie czynności i zajęć poza dydaktycznych wynikających z zadań statutowych placówki poprzez:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych lub,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, przedmiotowych i innych lub,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie placówki lub,
 - d) uczestniczenie w realizowaniu innych zadań statutowych placówki.

2. W stosunku do dyrektorów placówek przy ustalaniu dodatku motywacyjnego będą uwzględniane ponadto następujące kryteria:

- 1) przestrzeganie przepisów prawa,
- 2) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi placówki
- 3) efektywność pozyskiwania środków pozabudżetowych;
- 4) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku placówki, w stopniu sprzyjającym optymalizacji warunków do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 5) sprawność organizacyjną w realizacji zadań placówki, tj. utrzymywanie odpowiedniej dyscypliny pracy zespołu, racjonalnej polityki kadrowej, podejmowanie działań motywujących do doskonalenia oraz podnoszenia kwalifikacji nauczycieli, podejmowanie działań mających na celu promowanie placówki;

- 6) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej placówki;
- 7) dbałość o klimat wychowawczy placówki, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegającym zagrożeniom społecznym;
- 8) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;
- 9) czynny udział placówki w środowisku lokalnym poprzez udział w imprezach, konkursach przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi;
- 10) konstruktywna współpraca z radą pedagogiczną, radą rodziców i samorządem uczniowskim.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 m-ce i nie dłuższy niż rok szkolny

2. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor placówki, a dyrektorowi Wójt Gminy Żarnowiec.

§ 8. 1 Wysokość miesięcznego dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wynosi od 3% do 30% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor placówki.

3. Dodatek dla dyrektorów placówki przyznaje Wójt Gminy

§ 9. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny przyznawany jest uprawnionym nauczycielom, którym powierzono stanowisko oraz sprawowanie funkcji zgodnie z § 5 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatków funkcyjnych przedstawia poniższa tabela:

Lp.	Lp.	Pełniona funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego
I		Szkoły podstawowe	
	1.	Dyrektor szkoły liczącej do 9 oddziałów	1 200
	2.	Dyrektor szkoły liczącej od 9 oddziałów i więcej	1 500
	3.	Wicedyrektor	900
	4.	Kierownik filii	400
II		Przedszkole	
	1.	Dyrektor przedszkola	1 100
III			
	1.	Wychowawca klasy	300
	2.	Opiekun stażu	70
	3.	Doradca metodyczny lub nauczyciel-konsultant	200
	4.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300

§ 11. 1. Dla wicedyrektora, osoby zajmującej inne stanowisko kierownicze w placówce oraz nauczyciela sprawującego funkcję wychowawcy klasy, opiekuna stażu, dodatek funkcyjny ustala dyrektor placówki, natomiast wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy.

2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż pod opieką danego nauczyciela.

4. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

5. Wyplata dodatków funkcyjnych uzalezniona jest od absencji chorobowej

Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 12. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy zgodnie z art. 34 Karty Nauczyciela.

2. Za pracę w trudnych warunkach lub warunkach uciążliwych uznaje się zajęcia prowadzone przez nauczyciela o których mowa w § 8 rozporządzenia.

LP.	Rodzaj pracy	Wysokość dodatku dla każdego nauczyciela
1.	prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	20% stawki godzinowej nauczyciela dyplomowanego za każdą przeprowadzoną z tym uczniem godzinę nauczania
2.	prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych	10% stawki godzinowej nauczyciela dyplomowanego za każdą przeprowadzoną godzinę

3. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć, a w przypadku nauczyciela pełniącego stanowisko kierownicze, jeśli realizuje w tych warunkach obowiązujący go zmniejszony wymiar godzin.

5. Dla nauczycieli niepełnozatrudnionych dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia w takich warunkach.

Rozdział 6. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 13. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych art. 35 Karty Nauczyciela przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i dorażnych zastępstw.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w rozumieniu art. 35 ust. 2 Karty Nauczyciela przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy.

3. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową i godzinę dorażnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz dorażnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub dorażnego zastępstwa nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 3 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia, przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin pomniejszony o „1/5” tego wymiaru (lub „1/4”, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu w ostatnim dniu miesiąca.

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 14. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli z przeznaczeniem na nagrody Wójta Gminy i Dyrektora Szkoły. Dzieli się go następująco:

- a) 70% środków funduszu pozostaje w dyspozycji Dyrektorów Szkół;
- b) 30% środków funduszu pozostaje w dyspozycji Wójta.

Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 15. Kryteria i tryb przyznawania nagród Wójta Gminy

1. Do nagrody Wójta Gminy mogą być proponowani dyrektorzy, wicedyrektorzy, nauczyciele placówki, którzy przepracowali w placówce co najmniej rok.

2. Podstawą przyznania nagrody jest:

- 1) legitymowanie się szczególnymi osiągnięciami w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczo-wychowawczej oraz znaczącymi sukcesami w zakresie:
 - a) osiągania przez placówkę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania
 - b) wyróżniających wyników osiąganych przez uczniów w konkursach, olimpiadach oraz udziału uczniów w zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,
 - c) współpracy ze środowiskiem i instytucjami wspomagającymi placówki,
 - d) tworzenia warunków dla postępu pedagogicznego, realizowania programów autorskich, wprowadzania innowacji,
 - e) przestrzegania przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników i uczniów,
 - f) przeciwdziałania zjawiskom patologii społecznej,
 - g) poszerzania oferty edukacyjnej Gminy,
 - h) działania na rzecz edukacji w Gminie Żarnowiec.

3. Z wnioskiem o nagrodę Wójta Gminy może wystąpić:

- 1) dyrektor;
- 2) rada pedagogiczna;
- 3) rada rodziców;

4. Nagroda może być przyznana z inicjatywy Wójta Gminy, w tym przypadku wniosek nie podlega zaopiniowaniu.

5. Wnioski zaopiniowane przez związek zawodowy składa się w terminie do 15 września danego roku w sekretariacie Urzędu Gminy w Żarnowcu

§ 16. Kryteria i tryb przyznawania nagród dyrektora placówki

1. O nagrodę mogą ubiegać się nauczyciele, którzy przepracowali w placówce co najmniej rok.

2. Podstawą przyznania nauczycielowi nagrody jest:

- 1) legitymowanie się szczególnymi osiągnięciami w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczo-wychowawczej wyrażonymi w szczególności poprzez to, że:
 - a) uczniowie osiągają sukcesy w konkursach, olimpiadach przedmiotowych, konkursach artystycznych, zawodach sportowych na szczeblu gminnym, powiatowym, regionalnym, krajowym,
 - b) nauczyciel osiąga dobre wyniki w nauczaniu, w szczególności potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - c) nauczyciel opracowuje i upowszechnia własne doświadczenia pedagogiczne,

- d) nauczyciel opiekuje się organizacjami szkolnymi,
- e) nauczyciel wykazuje się inicjatywą i pomysłowością w stosowaniu różnych form, metod i środków w celu podniesienia jakości pracy dydaktycznej placówki,
- f) nauczyciel angażuje się w życie placówki i współtworzy jej pozytywny wizerunek,
- g) nauczyciel pracuje efektywnie z uczniami posiadającymi szczególne potrzeby edukacyjne i wychowawcze,
- h) nauczyciel organizuje konkursy, imprezy artystyczne, rekreacyjne i wypoczynkowe, uroczystości szkolne i środowiskowe,
- i) nauczyciel podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania lub opracowania autorskich programów,
- j) nauczyciel zapewnia lub współorganizuje pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
- k) nauczyciel prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród uczniów, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- l) nauczyciel pozyskuje sponsorów i współpracowników placówki,
- m) nauczyciel stale doskonali swój warsztat pracy, poprzez udział w kursach, doskonaleniach zawodowych,
- n) nauczyciel organizuje udział rodziców w życiu placówki, rozwija formy współdziałania placówki z rodzicami,
- o) nauczyciel udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie,
- p) nauczyciel działa na rzecz edukacji w Gminie Żarnowiec.

3. Z wnioskiem o nagrodę może wystąpić:

- 1) dyrektor lub wicedyrektor;
- 2) rada rodziców;

4. Nagroda może być przyznana z inicjatywy dyrektora placówki po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

5. Wysokość nagrody przyznanej przez dyrektora placówki nie powinna być wyższa niż nagroda przyznana przez Wójta Gminy.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 17. Wszelkie zmiany Regulaminu wymagają zastosowania procedur obowiązujących przy jego uchwaleniu.