



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

---

Katowice, dnia 12 sierpnia 2022 r.

Poz. 5206

### UCHWAŁA NR 393/LXIX/22 RADY GMINY JANÓW

z dnia 5 sierpnia 2022 r.

**w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli prowadzących zajęcia rewalidacyjne we wszystkich typach szkół, zasad udzielania obniżek obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a także określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom dla których nie ustalono obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych oraz sposobu ustalania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin i zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego dla których Gmina Janów jest organem prowadzącym**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r., poz. 559 ze zm.) oraz art. 42 ust. 5c, ust. 6, ust. 7 pkt 1, 2, 3 lit. b, c, d, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.)

#### **Rada Gminy Janów uchwała, co następuje:**

**§ 1.** Określa się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli prowadzących wyłącznie zajęcia rewalidacyjne we wszystkich typach szkół i nie zatrudnionych na stanowisku nauczyciela określonego przedmiotu lub specjalisty – w wysokości 22 godzin.

**§ 2.** Zasady udzielania zniżek obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom którym powierzono stanowiska kierownicze zgodnie z załącznikiem nr 1 do uchwały.

**§ 3.** Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla pedagoga, pedagoga specjalnego, psychologa, logopedy, terapeuty pedagogicznego, doradcy zawodowego, nauczyciela przedszkola i innej formy przedszkolnej prowadzącego zajęcia w grupach obejmujących dzieci 6-letnie i młodsze oraz sposobu ustalania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zgodnie z załącznikiem nr 2 do uchwały.

**§ 4.** Zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego zgodnie z załącznikiem nr 3 do uchwały.

**§ 5.** Przepisy uchwały stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Janów.

**§ 6.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Janów.

**§ 7.** Tracą moc uchwały:

1. Uchwała Nr 269/XLV/18 Rady Gminy Janów z dnia 29 maja 2018 roku w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli oraz zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dla nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Janów.

2. Uchwała Nr 318/L/18 Rady Gminy Janów z dnia 6 listopada 2018 roku zmieniająca Uchwałę Nr 269/XLV/18 Rady Gminy Janów z dnia 29 maja 2018 roku w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli oraz zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dla nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Janów.

3. Uchwałą nr 280/XLVI/21 Rady Gminy Janów z dnia 29 kwietnia 2019 roku w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli przedszkoli i oddziałów przedszkolnych w szkołach podstawowych pracujących z grupami obejmującymi dzieci 6-letnie i dzieci młodsze.

4. Uchwała Nr 279/XLVI/21 Rady Gminy Janów z dnia 18 czerwca 2021 roku zmieniająca Uchwałę Nr 269/XLV/18 Rady Gminy Janów z dnia 29 maja 2018 roku w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli oraz zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dla nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Janów.

**§ 8.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2022 roku.

Przewodnicząca Rady Gminy Janów

**Ewa Ucieklak**

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr 393/LXIX/22  
Rady Gminy Janów  
z dnia 5 sierpnia 2022 r.

**Zasady udzielania obniżek obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom którym powierzono stanowiska kierownicze**

§ 1. Nauczycielom którym powierzono stanowiska kierownicze w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Janów, w zależności od wielkości i typu placówki oraz warunków pracy, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela o liczbę godzin określoną w tabeli:

L.p.	stanowisko kierownicze	ilość oddziałów	tygodniowa obniżka wymiaru godzin
1.	dyrektor przedszkola	do 2	12
2.	dyrektor przedszkola	3 i więcej	14
3.	dyrektor szkoły, zespołu w których nie utworzono stanowiska wicedyrektora	do 8	15
		9 i więcej	17
4.	dyrektor szkoły, zespołu w których utworzono stanowiska wicedyrektora		13
5.	wicedyrektor przedszkola		2
6.	wicedyrektor szkoły, zespołu		10
7.	nauczyciele pełniący inne stanowiska kierownicze w przedszkolach, szkołach, zespołach		5

§ 2. Do nauczyciela pełniącego obowiązki kierownicze w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, stosuje się odpowiednio wymiar zajęć ustalony zgodnie z § 1, z tym że obowiązuje on tych nauczycieli:

1. od pierwszego dnia miesiąca, jeśli z tym dniem powierzono nauczycielowi zastępstwo lub,
2. od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono nauczycielowi zastępstwo, jeżeli powierzenie nastąpiło w inny niż pierwszy dzień miesiąca, i przestaje obowiązywać z końcem miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnić obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 3. Do liczby oddziałów w szkołach podstawowych oraz zespołach placówek oświatowych wlicza się oddział przedszkolny, jeśli został utworzony.

Załącznik Nr 2 do uchwały Nr 393/LXIX/22

Rady Gminy Janów

z dnia 5 sierpnia 2022 r.

**Zasady określania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla pedagoga, pedagoga specjalnego, psychologa, logopedy, terapeuty pedagogicznego, doradcy zawodowego, nauczyciela i nauczyciela przedszkola i innej formy przedszkolnej prowadzącego zajęcia w grupach obejmujących dzieci 6-letnie i młodsze oraz sposobu ustalania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin.**

§ 1. Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz przez nauczycieli dla których nie określono obowiązkowego wymiaru godzin zatrudnionych w szkołach, przedszkolach, zespołach placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Janów zgodnie z poniższą tabelą:

L.p.	Stanowisko	Tygodniowy wymiar godzin zajęć
1.	Pedagog	22
2.	Pedagog specjalnego	22
3.	Psycholog	22
4.	Logopeda	22
5.	Terapeuta pedagogiczny	22
6.	Doradca zawodowy	22
7.	Nauczyciel przedszkola i innej formy przedszkolnej prowadzący zajęcia w grupach obejmujących dzieci 6-letnie i młodsze, gdzie liczba dzieci 6-letnich jest równa lub większa niż liczba dzieci innych grup wiekowych	22
8.	Nauczyciel przedszkola i innej formy przedszkolnej prowadzący zajęcia w grupach obejmujących dzieci 6-letnie i młodsze, gdzie liczba dzieci 6-letnich jest mniejsza niż liczba dzieci innych grup wiekowych	25

§ 2.1. W celu ustalenia tygodniowego obowiązkowego czasu pracy dla nauczyciela realizującego w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, należy korzystać z następującego wzoru:

**tygodniowy obowiązkowy czas pracy = liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym szkoły podzielona przez współczynnik X**

1) współczynnik X równa się ilości godzin przydzielonych nauczycielowi w arkuszu organizacyjnym szkoły, przedszkola w danym wymiarze czasu pracy, podzielonej przez wymiar czasu pracy nauczyciela, zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, powiększonej o ilość godzin przydzielonych nauczycielowi w arkuszu organizacyjnym szkoły w danym wymiarze czasu pracy, podzielonej przez wymiar czasu pracy nauczyciela, zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela + n, gdzie n = kolejne, inne wymiary czasu pracy przydzielone nauczycielowi w arkuszu organizacyjnym.

2) sposób przeliczenia przedstawia przykład: nauczyciel realizuje etat łączony 12/18 i 15/30  $X = (12/18) + (15/30) = 0,67 + 0,50 = 1,17$ . Liczba godzin przydzielonych nauczycielowi w arkuszu organizacyjnym szkoły:  $12 + 15 = 27$ . Tygodniowy obowiązkowy czas pracy =  $27/1,17 = 23,08 = 23$ .

2. Obliczony obowiązkowy tygodniowy czas pracy w ułamku dziesiętnym zaokrągla się do godzin w ten sposób, że wielkości wynoszące mniej niż 0,5 pomija się, a 0,5 i więcej podwyższa się do pełnej liczby. Tygodniowy obowiązkowy czas pracy dla nauczyciela, według przykładu opisanego w par. 2 ust. 1 pkt 2, wynosi 23 godziny tygodniowo.

3. Jeżeli ilość godzin przydzielona nauczycielowi w arkuszu organizacyjnym szkoły jest większa niż ustalony zgodnie z treścią par. 2 ust. 1 obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin, należy od liczby godzin przydzielonych nauczycielowi odjąć liczbę godzin ustaloną zgodnie z wzorem określonym w par. 2 ust. 1 pkt 1. Tak ustalone godziny stanowią pracę w godzinach ponadwymiarowych.

4. Przepisy par. 2 ust. 1 stosuje się odpowiednio do określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy, realizujących obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin.

5. Wartość godzin ponadwymiarowych oblicza się według stawki osobistego zaszeregowania i ustalonego tygodniowego obowiązkowego czasu pracy nauczyciela.

6. Tygodniowy obowiązkowy czas pracy dla nauczycieli ustala się dla każdego nauczyciela na jeden rok szkolny.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

8. Osobą odpowiedzialną za prawidłowe ustalenie tygodniowego obowiązkowego czasu pracy jest dyrektor szkoły lub przedszkola, który zatrudnia nauczyciela.

Załącznik Nr 3 do uchwały Nr 393/LXIX/22

Rady Gminy Janów

z dnia 5 sierpnia 2022 r.

**Zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego**

§ 1. 1. Nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze godzin zajęć, dla których plan zajęć wynikający z planów nauczania lub organizacji pracy szkół lub placówek jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, określa się średni wymiar godzin obowiązkowych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, rozumiany jako wynik ilorazu planowanej łącznej liczby godzin zajęć nauczyciela w roku szkolnym i liczby tygodni zajęć, wynikających z odrębnych przepisów w sprawie organizacji roku szkolnego.

2. Średni wymiar godzin, o którym mowa w ust. 1 określa się dla każdego nauczyciela w arkuszu organizacyjnym szkoły lub placówki na dany rok szkolny i podaje do wiadomości nauczycielom przed rozpoczęciem roku szkolnego.

3. W przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 1, przez godzinę ponadwymiarową rozumie się każdą godzinę zajęć zrealizowaną przez nauczyciela ponad tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć ustalony w sposób określony w ust. 1.

4. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia.

5. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w arkuszu organizacyjnym godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.

§ 2. Osobą odpowiedzialną za prawidłowe ustalenie oraz rozliczenie tygodniowego obowiązkowego czasu pracy jest dyrektor szkoły, który zatrudnia nauczyciela.