



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 6 września 2022 r.

Poz. 5568

UCHWAŁA NR 42.272.2022 RADY GMINY PANKI

z dnia 30 sierpnia 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Panki

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, ze zm.) oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli,

Rada Gminy Panki uchwała:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Panki stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Panki.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr 11.89.2019 Rady Gminy Panki z dnia 18 listopada 2019 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Panki.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

I Wiceprzewodnicząca Rady Gminy Panki

mgr Ewa Mirek

Załącznik do uchwały Nr 42.272.2022
Rady Gminy Panki
z dnia 30 sierpnia 2022 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Panki

Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Panki – zwany dalej „Regulaminem” określa:

- 1) warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 2) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego;
- 3) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego;
- 4) wysokość stawek dodatku za warunki pracy;
- 5) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 6) wysokość i szczegółowe warunki wypłacania nagród;

§ 2. Użyte w regulaminie określenia należy rozumieć z uwzględnieniem następujących zastrzeżeń:

- 1) Karta Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, ze zm.);
- 2) rozporządzenie – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1057);
- 3) szkoła – rozumie się przez to szkołę podstawową, przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Panki;
- 4) dyrektor – rozumie się przez to dyrektora szkoły i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Panki;
- 5) wicedyrektor – rozumie się przez to wicedyrektora szkoły i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Panki;
- 6) klasa – to także oddział lub grupa przedszkolna;
- 7) uczeń – to także wychowanek;
- 8) wychowawca – rozumie się przez to nauczyciela, któremu została powierzona funkcja wychowawcy klasy w szkole lub w oddziale przedszkola;
- 9) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział 2. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. Dodatek za wysługę lat przyznaje się zgodnie z art. 33 Karty Nauczyciela oraz z § 7 rozporządzenia.

§ 4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3. **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 5. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości przyznanej przez dyrektora na warunkach określonych w § 6 rozporządzenia i w § 6 niniejszego Regulaminu.

§ 6. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem oraz spełniania co najmniej 5 z niżej wymienionych warunków:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) inicjowanie i organizowanie uroczystości szkolnych;
- 5) prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych;
- 6) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego i ucznia ze specjalnymi potrzebami;
- 7) stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 8) dbałość o ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 9) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 10) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami/opiekunami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 11) realizacja projektów finansowanych ze środków zewnętrznych.
- 12) wprowadzanie innowacji pedagogicznych oraz programów autorskich;
- 13) opracowywanie publikacji fachowych związanych z wykonywaną pracą;
- 14) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;

2. W stosunku do dyrektorów i wicedyrektora szkół przy ustalaniu dodatku motywacyjnego będą uwzględniane ponadto następujące kryteria:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły;
- 2) efektywność pozyskiwania środków pozabudżetowych;
- 3) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkoły, w stopniu sprzyjającym optymalizacji warunków do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 4) sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły, tj. utrzymywanie odpowiedniej dyscypliny pracy zespołu, racjonalnej polityki kadrowej, podejmowanie działań motywujących do doskonalenia oraz podnoszenia kwalifikacji nauczycieli, podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły;
- 5) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły;
- 6) rozszerzanie oferty szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych nowoczesnych rozwiązań metodycznych;
- 7) dbałość o klimat wychowawczy szkoły, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegającym zagrożeniom społecznym;
- 8) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;

- 9) czynny udział szkoły w środowisku lokalnym poprzez udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi;
- 10) konstruktywna współpraca z radą pedagogiczną, radą rodziców i samorządem uczniowskim.

§ 7. Dodatek motywacyjny przysługuje wszystkim nauczycielom zatrudnionym w szkole, a w przypadku nauczycieli nowozatrudnionych prawo do dodatku przysługuje po 6 miesiącach.

§ 8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie, za który nie otrzymuje się wynagrodzenia zasadniczego, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, w stanie nieczynnym, w okresie nieusprawiedliwionej obecności w pracy.

§ 9. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres do 6 miesięcy.

2. Dodatek dla dyrektora ustala Wójt Gminy Panki, a dla wicedyrektora i nauczyciela dyrektor szkoły, po uwzględnieniu spełnienia warunków, o których mowa w § 6 Regulaminu.

3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

§ 10. Wicedyrektorowi i nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy Panki w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 11. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 12. 1. Dodatek funkcyjny przyznawany jest uprawnionym nauczycielom, którym powierzono stanowisko oraz sprawowanie funkcji zgodnie z § 5 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatków funkcyjnych przedstawia poniższa tabela:

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w zł)
Dyrektor szkoły liczącej:	
a) do 8 oddziałów	800-1100
b) powyżej 8 oddziałów	900-1200
Wicedyrektor szkoły liczącej:	
a) do 8 oddziałów	500-800
b) powyżej 8 oddziałów	600-800
Dodatek dla wychowawcy klasy	300
Dodatek dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym	300
Opiekun stażu	50

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora uwzględnia się w szczególności:

- 1) wielkość szkoły, a w tym:
 - a) liczbę uczniów,
 - b) liczbę oddziałów,
 - c) zatrudnienie (liczba pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
 - d) ilość budynków i ich lokalizację;
- 2) warunki organizacyjne i lokalowe szkoły.

§ 13. 1. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

2. W przypadku, gdy w oddziale przedszkolnym funkcję nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym pełni dwóch nauczycieli – każdemu z nich przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 150 zł.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż pod opieką danego nauczyciela.

4. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 14. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy zgodnie z art. 34 Karty Nauczyciela.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczyciela zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się zajęcia prowadzone przez nauczycieli w trudnych warunkach, z uczniami, o których mowa w § 9 rozporządzenia.

4. Wysokość dodatku za jedną godzinę pracy przedstawia poniższa tabela:

Lp.	Rodzaj pracy	Wysokość dodatku
1	prowadzenie przez nauczyciela zajęć rewidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim	20% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę
2	prowadzenie przez nauczyciela indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	15% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę
3	prowadzenie zajęć w klasach łączonych	10% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę

Rozdział 6. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 15. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i dorażnych zastępstw.

2. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową i godzinę dorażnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz dorażnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub dorażnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 16. 1. Środki ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli przeznacza się na wypłatę Nagrody Wójta i Nagrody Dyrektora Szkoły.

2. Z wydzielonej puli – 80% przeznacza się do dyspozycji dyrektorom szkół, a 20% do dyspozycji Wójta.

3. Wysokość nagrody Wójta – 1000-2000 zł

4. Wysokość nagrody Dyrektora – 300-1000 zł

§ 17. 1. Warunkiem przyznania nagrody jest zatrudnienie w danej szkole co najmniej rok i spełnienie co najmniej trzech kryteriów określonych w § 18.

2. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi z inicjatywy Dyrektora lub na umotywowany wniosek Rady Pedagogicznej, Rady Rodziców lub Zakładowej Organizacji Związkowej. Wniosek należy złożyć miesiąc przed terminem określonym w § 19.

3. Nagroda Wójta może być przyznana dyrektorowi szkoły, a także nauczycielowi z inicjatywy Wójta lub na umotywowany wniosek dyrektora, Rady Pedagogicznej, Rady Rodziców lub Zakładowej Organizacji Związkowej. Wniosek należy złożyć miesiąc przed terminem określonym w § 19.

4. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:

- 1) imię i nazwisko,
- 2) datę urodzenia,
- 3) informację o wykształceniu i stopniu awansu zawodowego,
- 4) staż pracy pedagogicznej,
- 5) nazwę szkoły,
- 6) zajmowane stanowisko
- 7) otrzymane dotychczas nagrody,
- 8) informacje o ocenie pracy pedagogicznej,
- 9) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach.

§ 18. 1. Ustala się następujące kryteria przyznania Nagrody Dyrektora:

- 1) wyniki nauczania i efekty wychowawcze,
- 2) nowatorstwo w pracy dydaktycznej,
- 3) przygotowanie uroczystości szkolnych,
- 4) udział w pracach organów i komisji szkolnych i pozaszkolnych,
- 5) zróżnicowane formy działalności wychowawczej,
- 6) samokształcenie i doksztalcanie nauczycieli.

2. Ustala się następujące kryteria przyznania Nagrody Wójta:

- 1) powszechnie uznawany dorobek w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
- 2) szczególne osiągnięcia w kierowaniu zespołem,
- 3) dorobek naukowy: publikacje, opracowania,
- 4) wprowadzanie pozytywnie ocenianych innowacji w kształceniu uczniów i prowadzeniu szkoły,
- 5) organizowanie imprez, festynów szkolnych,
- 6) pozyskiwanie dochodów pozabudżetowych,
- 7) znaczące osiągnięcia uczniów na olimpiadach i konkursach.

§ 19. 1. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza w teczce akt osobowych.

2. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

3. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innym terminie.

Rozdział 8. **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

§ 20. Wszelkie zmiany Regulaminu wymagają zastosowania procedur obowiązujących przy jego uchwaleniu.