



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 28 października 2022 r.

Poz. 6735

UCHWAŁA NR LII/313/22 RADY GMINY ŚWINNA

z dnia 19 października 2022 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach, zespołach szkolno-przedszkolnych i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Świnna

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) po uzgodnieniu z właściwym miejscowo Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Żywcu oraz Międzyzakładową Komisją NSZZ „Solidarność” POiW w Żywcu

Rada Gminy Świnna uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach, zespołach szkolno-przedszkolnych i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Świnna w brzmieniu załącznika do niniejszej Uchwały.

§ 2. Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Świnna.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XIII/99/19 Rady Gminy Świnna z dnia 5 listopada 2019 roku w sprawie wysokości oraz szczegółowego wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 grudnia 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy Świnna

Kazimierz Dziki

Załącznik do uchwały Nr LII/313/22
Rady Gminy Świnna
z dnia 19 października 2022 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PRZEDSZKOLACH, SZKOŁACH, ZESPOŁACH SZKOLNO PRZEDSZKOLNYCH W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA ŚWINNA

POSTANOWIENIA OGÓLNE

Regulamin wynagrodzenia nauczycieli zwany dalej „Regulaminem” określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom:

1. dodatku motywacyjnego;
2. dodatku funkcyjnego;
3. dodatku za wysługę lat;
4. dodatku za warunki pracy;
5. wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
6. nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

Rozdział 1.

§ 1. Ilekroć w danych przepisach niniejszego regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

1. **Ustawie** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);
2. **Rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki, o którym mowa w art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela;
3. **Szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, zespół szkolno-przedszkolny, dla której organem prowadzącym jest Gmina Świnna;
4. **Klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę uczniów;
5. **Nauczycielu** – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych na podstawie przepisów Karty Nauczyciela w szkołach prowadzonych przez Gminę Świnna.
6. **Uczniu** – należy przez to rozumieć dzieci i młodzież uczestniczące w zajęciach dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych organizowanych i prowadzonych w szkołach.

§ 2. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach Gminy Świnna przysługują dodatki do wynagrodzeń oraz inne składki wynagrodzenia na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy przysługuje dodatek motywacyjny.

§ 4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej jednego z niżej określonych kryteriów:

1. Uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych:

- a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem podziału uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i środowiskowych,

- b) osiągnięcia uczniów w konkursach, zawodach, olimpiadach, przeglądach, festiwalach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- c) pomoc uczniom mającym trudności w nauce;

2. Uzyskiwanie osiągnięć wychowawczych i opiekuńczych:

- a) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- c) przeciwdziałanie mowie nienawiści, agresji fizycznej, patologiom i uzależnieniom;

3. Wprowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) opracowanie własnych programów nauczania, innowacji pedagogicznych, wychowawczych, opiekuńczych lub organizacyjnych, publikacje,
- b) stosowanie nowoczesnych metod nauczania,
- c) podejmowanie działań zmierzających do rozwijania przez uczniów uzdolnień i zainteresowań;

4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych,
- b) organizowanie wycieczek lub wyjść grupowych dla uczniów,
- c) praca w zespołach przedmiotowych i innych zespołach problemowo zadaniowych,
- d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- e) prowadzenie lekcji otwartych oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
- f) praca z dziećmi o specjalnych potrzebach edukacyjnych;

5. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków, w tym wynikających z wdrażania zmian w przepisach oświatowych:

- a) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
- b) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich,
- c) proponowanie i wdrażanie zmian organizacyjnych mających na celu racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami publicznymi;

6. Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez Gminę Świnna priorytetów lokalnej polityki oświatowej, w tym zaangażowanie w:

- a) promocję szkoły,
- b) proces rekrutacji uczniów do szkoły.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznany jest w następującej wysokości 200,00 zł na etat kalkulacyjny.

2. Dodatek motywacyjny w każdej ze szkół oraz przedszkoli przyznawany jest na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4 niniejszego regulaminu ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, którego wysokość zależy od warunków organizacyjnych, w których funkcjonuje szkoła.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu;
- 2) sprawowania funkcji mentora;
- 3) powierzenia wychowawstwa klasy;
- 4) sprawowania funkcji opiekuna oddziału przedszkolnego.

§ 7. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego o którym mowa w ust. 1, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole organ prowadzący oraz odpowiednio dyrektor przyznaje wysokość dodatku funkcyjnego wg poniższej tabeli:

Stanowisko kierownicze	Ilość oddziałów w szkole	
	kwota:	
Dyrektor szkoły	do 9-ciu	1 200,00 zł
	do 15-tu	1 400,00 zł
Wicedyrektor szkoły		600,00 zł

2. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia obowiązków w następującej wysokości:

- a) powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości 300,00 zł;
- b) sprawowania funkcji mentora w wysokości 60,00 zł, za każdą osobą nad którą sprawowana jest opieka;
- c) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 60,00 zł, za każdą osobę nad którą sprawowana jest opieka;
- d) nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym 300,00 zł.

3. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 8. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Szczegółowe warunki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.).

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 9. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 8 i § 9 Rozporządzeni Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy.

2. Stawki dodatku wynoszą 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć.

Rozdział 2.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia, o której mowa w art. 35 ust 3. Karty Nauczyciela, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do jednego miejsca po przecinku. Nauczyciele mogą być zobowiązani przez dyrektora do zastępowania innego nauczyciela w czasie jego nieobecności w ramach doraźnych zastępstw.

3. Wysokość stawek wynagrodzenia za doraźne zastępstwa określa się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela.

Rozdział 3.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZ NAGRÓD

§ 11. 1. W budżecie Gminy Świnna tworzy się specjalny fundusz nagród, w wysokości co najmniej 1% planowanego osobowego funduszu płac nauczycieli, z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i nagrody dyrektora, z czego:

- a) 70% środków naliczanych do dyspozycji dyrektora szkoły,
- b) 30% środków naliczanych do dyspozycji Wójta Gminy Świnna

2. Nagrody przyznają:

- a) nauczycielowi – dyrektor placówki po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
- b) dyrektorowi szkoły i wyróżniającym się nauczycielom Wójt Gminy Świnna po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej oraz powołanego przez Wójta Zespołu Opiniującego, w skład którego wchodzi: Wójt Gminy lub jego przedstawiciel, dyrektor oraz przedstawiciel Związków Zawodowych.

3. Wysokość nagrody przyznanej przez Wójta Gminy dla dyrektora nie może być wyższa niż 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

4. Wysokość nagrody przyznawanej przez Wójta Gminy dla nauczyciela nie może być wyższa niż 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

§ 12. Nagrody organu prowadzącego i dyrektora przyznawane są z okazji Dnia Komisji Edukacji Narodowej, ważnych wydarzeń szkoły (jubileusze, nadanie imienia Szkole).

§ 13. 1. Nagrody organu prowadzącego i dyrektora przyznaje się za szczególne osiągnięcia w zakresie:

1) Dydaktyki tj.

- a) uzyskiwanie wysokich wyników dydaktycznych ustalonych na podstawie badań standardowymi narzędziami pomiaru dydaktycznymi, z równoczesnym stosowaniem klarownych, znanych uczniom i rodzicom kryteriów systematycznego oceniania ucznia, doprowadzenie ucznia (uczniów) do sukcesów naukowych, sportowych, i artystycznych w skali międzyszkolnej, gminnej, miejskiej, regionalnej, wojewódzkiej, krajowej lub międzynarodowej,
- b) opracowanie i wdrożenie z sukcesem pedagogicznym własnych programów autorskich i nowatorskich rozwiązań metodycznych, samodzielne opracowanie i przygotowanie pomocy dydaktycznych.

2) Wychowania i opieki:

- a) uzyskiwanie wysokich efektów wychowawczych niezależnie od predyspozycji wychowanków z powierzonego nauczycielowi zespołu, skuteczność pracy z trudnym zespołem, efektywne wpływanie na kształtowanie środowiska wychowawczego dziecka,
- b) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów, wspomaganie twórczości własnej uczniów,
- c) spełnianie z wyboru uczniów opieki nad organizacjami i zespołami uczniowskimi oraz młodzieżowymi, efektywność działań, wychodzenie z działalnością poza środowisko szkolne,
- d) organizacja atrakcyjnych wycieczek, imprez szkolnych i środowiskowych w czasie wolnym,
- e) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- f) organizowanie współpracy szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policji, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej dzieci i młodzieży,
- g) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.
- h) realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły,

3. Z propozycją przyznania nagrody organu prowadzącego lub dyrektora może wystąpić w terminie do 14 dni:

- a) Wójt Gminy
- b) Rada Pedagogiczna
- c) Związki zawodowe,
- d) Nadzór pedagogiczny.