



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 31 stycznia 2022 r.

Poz. 637

OBWIESZCZENIE RADY MIEJSKIEJ W PYSKOWICACH

z dnia 27 stycznia 2022 r.

w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagrodzenia

1. Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372), art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały nr XXX/252/09 Rady Miejskiej w Pyskowicach z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Śląskiego z 2009 r. nr 58 poz. 1288), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) uchwałą nr XXIII/154/2015 Rady Miejskiej w Pyskowicach z dnia 23 czerwca 2016 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXXII/252/09 Rady Miejskiej w Pyskowicach z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Śląskiego z 2016 r. poz. 3533);
- 2) uchwałą nr LII/393/2018 Rady Miejskiej w Pyskowicach z dnia 6 września 2018 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXXII/252/09 Rady Miejskiej w Pyskowicach z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Śląskiego z 2018 r. poz. 5625);
- 3) uchwałą nr XI/105/2019 Rady Miejskiej w Pyskowicach z dnia 29 sierpnia 2019 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXXII/252/09 Rady Miejskiej w Pyskowicach z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Śląskiego z 2019 r. poz. 6001)

- zgodnie z brzmieniem załącznika do niniejszego obwieszczenia.

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały nie obejmuje:

- 1) § 2, § 3, § 4 uchwały nr XXIII/154/2015 Rady Miejskiej w Pyskowicach z dnia 23 czerwca 2016 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXXII/252/09 Rady Miejskiej w Pyskowicach z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Śląskiego z 2016 r. poz. 3533), które stanowią: "§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta. § 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dz. Urz. Woj. Śląskiego. § 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2016 r.";
- 2) § 2, § 3 uchwały nr LII/393/2018 Rady Miejskiej w Pyskowicach z dnia 6 września 2018 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXXII/252/09 Rady Miejskiej w Pyskowicach z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Śląskiego z 2018 r. poz. 5625), które stanowią: "§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta. § 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni

od ogłoszenie w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od 1 września 2018 r.";

- 3) § 2, § 3 uchwały nr XI/105/2019 Rady Miejskiej w Pyskowicach z dnia 29 sierpnia 2019 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXXII/252/09 Rady Miejskiej w Pyskowicach z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Śląskiego z 2019 r. poz. 6001), które stanowią: "§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta. § 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego, wchodzi w życie po upływie 14 dni po jej ogłoszeniu i ma zastosowanie do dodatków funkcyjnych za wychowawstwo od 1 września 2019 r."

Przewodnicząca Rady

Jolanta Drozd

Załącznik do obwieszczenia
Rady Miejskiej w Pyskowicach
z dnia 27 stycznia 2022 r.

**UCHWAŁA NR XXXII/252/09
RADY MIEJSKIEJ W PYSKOWICACH**

z dnia 25 marca 2009 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2006 r., Nr 97, poz. 674, z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, na wniosek Burmistrza Miasta, Rada Miejska w Pyskowicach uchwala:

§ 1. Dla nauczycieli placówek oświatowych prowadzonych przez gminę Pyskowice, ustala się regulamin określający:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. jedn. Dz. U. z 2006 r., Nr 97, poz. 674, z późn.zm.),
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela,
- 3) szkole - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela,
- 4) nauczycielach - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 3,
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalany na podstawie art. 42 ust. 6 oraz ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela,
- 7) minimalnej stawce wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego - należy przez to rozumieć minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określoną rozporządzeniem, o którym mowa w pkt. 2.

Dodatki motywacyjne

§ 3. 1. W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w ust. 2 § 3 niniejszego regulaminu, nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko kierownicze, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego oraz jego wysokości jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych wyników w nauce, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
 - b) osiągnięcia w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - c) twórcza praca wychowawczo-dydaktyczna i opiekuńcza prowadząca do widocznych efektów rozwoju dziecka, rozbudowanie w dzieciach patriotyzmu i świadomości własnej tożsamości,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) realizacja zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
 - c) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - d) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - e) dbałość o estetykę pomieszczeń, stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - g) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - h) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach oraz przeprowadzanie sprawdzianów i egzaminów,
 - c) opiekę i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - e) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - f) organizowanie dni otwartych, warsztatów i grup wsparcia dla rodziców,
 - g) zaangażowanie w tworzenie pełnej współpracy rodziny dziecka z placówką,
 - h) współodpowiedzialność za pozytywny wizerunek placówki,
 - i) podejmowanie i udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora zależna jest od kryteriów określonych w ust. 2, ze szczególnym uwzględnieniem działań dyrektora w zakresie:

- 1) prawidłowej organizacji pracy, poprawności pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadności,
- 2) właściwego wykonywania zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub placówkę,
- 3) organizacji doskonalenia nauczycieli,
- 4) realizowania planu finansowego i pozyskiwania środków pozabudżetowych,
- 5) celowego i oszczędnego wydatkowania środków finansowych szkoły,
- 6) kreowania wizerunku szkoły w środowisku lokalnym, w tym współpracy z rodzicami, społecznością lokalną i mediami,
- 7) prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
- 8) współpracy z organem prowadzącym i organem nadzoru pedagogicznego.

4. Dodatek motywacyjny, w granicach posiadanych na ten cel środków, określany kwotowo, przyznaje:

- nauczycielom - dyrektor szkoły, w wysokości do 15% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego,
- z-cy dyrektora - dyrektor szkoły, w wysokości do 20% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego,
- dyrektorowi - Burmistrz Miasta, w wysokości do 35% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

5. Dodatek motywacyjny jest ruchomą częścią wynagrodzenia, przyznaje się go na czas określony nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

6. Dodatek motywacyjny dla nowo powołanych dyrektorów, uzależniony jest wyłącznie od posiadanej oceny pracy.

Dodatki funkcyjne

§ 4. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje w okresie sprawowania funkcji uprawniającej do takiego dodatku.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków finansowych.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, Burmistrz Miasta uwzględni między innymi:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
- 4) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - a) współpracę z organem prowadzącym, bezpośrednim przełożonym,
 - b) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów i pracowników szkoły,
 - c) umiejętności organizacyjne.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, innych osób uprawnionych do jego otrzymania, dyrektor szkoły bierze pod uwagę zakres i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy.

5. Określa się następujące wysokości stawek dodatków funkcyjnych:

- 1) dla dyrektora przedszkola - od 15% do 35% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego;
 - 2) ¹⁾ dla dyrektora szkoły o liczbie uczniów:
 - a) do 300 - od 20% do 40% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego,
 - b) od 301 do 400 - od 25% do 50% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego,
 - c) powyżej 400 - od 30% do 60% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego,
 - 3) ²⁾ dla dyrektora OPP - od 20% do 50% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego,
 - 4) dla wicedyrektora szkoły - od 10% do 30% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego,
 - 5) dla opiekuna stażu - 70 zł,
 - 6) ³⁾ za wychowawstwo klasy/oddziału przedszkolnego - 300 zł,
 - 7) ⁴⁾ uchylony,
 - 8) dla doradcy metodycznego - 70 zł,
 - 9) dla innego stanowiska kierowniczego - od 5% do 10% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.
6. ⁵⁾ skreślony.

7. Dodatki funkcyjne przyznawane są kwotowo na okres od stycznia do sierpnia oraz od września do grudnia.

§ 5. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

¹⁾ § 4 ust. 5 pkt 2 zmieniony przez § 1 pkt 1 uchwały nr XXIII/154/2015 Rady Miejskiej w Pyskowicach z dnia 23 czerwca 2016 r. (Dz. Urz. Woj. Śląskiego z 2016 r. poz. 3533) zmieniający nin. uchwałę z dniem 1 września 2016 r.

²⁾ § 4 ust. 5 pkt 3 zmieniony przez § 1 pkt 1 uchwały nr LII/393/2018 Rady Miejskiej w Pyskowicach z dnia 6 września 2018 r. (Dz. Urz. Woj. Śląskiego z 2018 r. poz. 5625) zmieniający nin. uchwałę z dniem 27 września 2018 r.

³⁾ § 4 ust. 5 pkt 6 zmieniony przez § 1 pkt 1 uchwały nr XI/105/2019 Rady Miejskiej w Pyskowicach z dnia 29 sierpnia 2019 r. (Dz. Urz. Woj. Śląskiego z 2019 r. poz. 6001) zmieniający nin. uchwałę z dniem 19 września 2019 r.

⁴⁾ § 4 ust. 5 pkt 7 uchylony przez § 1 pkt 2 uchwały nr XI/105/2019 Rady Miejskiej w Pyskowicach z dnia 29 sierpnia 2019 r. (Dz. Urz. Woj. Śląskiego z 2019 r. poz. 6001) zmieniający nin. uchwałę z dniem 19 września 2019 r.

⁵⁾ § 4 ust. 6 skreślony przez § 1 pkt 4 uchwały nr LII/393/2018 Rady Miejskiej w Pyskowicach z dnia 6 września 2018 r. (Dz. Urz. Woj. Śląskiego z 2018 r. poz. 5625) zmieniający nin. uchwałę z dniem 27 września 2018 r.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Godziny ponadwymiarowe w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy oraz w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczkę lub imprezę organizowaną przez szkołę,
- 3) chorobę ucznia nauczanego indywidualnie tylko w pierwszym dniu choroby dziecka,
- 4) rekolekcjami dla dzieci - traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

6. W czasie godzin, o których mowa w ust. 5, nauczyciel pozostaje do dyspozycji dyrektora szkoły.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Za sprawowanie opieki nad uczniami wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach "zielonych szkół", nauczycielom przysługuje wynagrodzenie dodatkowe jak za 15 godzin ponadwymiarowych tygodniowo.

Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu wydanym na podstawie art. 34 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela, przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 15% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny.

Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 8. 1. ⁶⁾ Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze tworzony jest w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli. W ramach środków przeznaczonych w budżecie na wynagrodzenia, Burmistrz Miasta może zwiększyć wysokość środków przeznaczonych na nagrody po zasięgnięciu opinii komisji Rady Miejskiej właściwej do spraw edukacji.

2. Nagrody Burmistrza Miasta i dyrektora szkoły przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

3. W danym roku kalendarzowym, nauczyciel może otrzymać tylko jedną nagrodę Burmistrza Miasta lub dyrektora szkoły.

4. Maksymalna wysokość nagrody Burmistrza Miasta może wynosić 200% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

⁶⁾ § 8 ust. 1 zmieniony przez § 1 pkt 2 uchwały nr XXIII/154/2015 Rady Miejskiej w Pyskowicach z dnia 23 czerwca 2016 r. (Dz. Urz. Woj. Śląskiego z 2016 r. poz. 3533) zmieniający nin. uchwałę z dniem 1 września 2016 r.

5. Maksymalna wysokość nagrody dyrektora szkoły może wynosić 150% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

6. Tryb i kryteria przyznawania nagród określa odrębna uchwała.

§ 9. Traci moc uchwała Nr XV/145/07 Rady Miejskiej w Pyskowicach z dnia 28 grudnia 2007 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagrodzenia w 2008 roku.

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Pyskowice.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od 1 stycznia 2009 r.