



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

---

Katowice, dnia 9 listopada 2022 r.

Poz. 7087

### UCHWAŁA NR LI/403/2022 RADY MIEJSKIEJ W SOŚNICOWICACH

z dnia 26 października 2022 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania, nagród i przyznawania dodatków dla nauczycieli wszystkich szczebli awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach szkolno-przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Sośnicowice**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1, art. 41, ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 ze zm.) art. 30 ust. 6, ust. 6a i art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 935 z późn. zm.) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),

#### **Rada Miejska w Sośnicowicach uchwała, co następuje:**

**§ 1.** Dla nauczycieli placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Sośnicowice, ustala się Regulamin, określający:

1. wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
3. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
4. wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

**§ 2.** Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela /t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 935 z późn. zm./,
2. szkole – należy rozumieć przez to zespół szkolno-przedszkolny oraz jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sośnicowice,
3. nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 2,
4. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
5. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,

6. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalany na podstawie art. 42 ust. 6 oraz ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela,

7. dyrektorze szkoły – należy rozumieć przez to dyrektora szkoły oraz dyrektora zespołu szkolno-przedszkolnego,

8. vice dyrektorze szkoły – należy rozumieć przez to vice dyrektora szkoły oraz vice dyrektora zespołu szkolno-przedszkolnego.

### § 3. Dodatki motywacyjne

1. Fundusz na wypłaty dodatków motywacyjnych dla nauczycieli i dyrektorów wynosi od 1% do 15% środków finansowych przeznaczanych corocznie na wynagrodzenia zasadnicze.

2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres 6 miesięcy w wysokości uznaniowej w ramach posiadanego funduszu na ten cel.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli określa – dyrektor placówki oświatowej, a dla dyrektora – Burmistrz.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor, a dla dyrektora – Burmistrz.

5. Dodatek motywacyjny powinien być zróżnicowany i uwzględniać poziom wykonywanych zadań:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych wyników w nauce, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
  - b) osiągnięcia w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
  - c) twórcza praca wychowawczo-dydaktyczna i opiekuńcza prowadząca do widocznych efektów w rozwoju dziecka, rozbudzanie w dzieciach patriotyzmu i świadomości własnej tożsamości,
  - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę pomieszczeń, stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzegania dyscypliny pracy,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach oraz przeprowadzanie sprawdzianów i egzaminów,
  - c) opiekę i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,

- d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- e) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
- f) organizowanie dni otwartych, warsztatów i grup wsparcia dla rodziców,
- g) zaangażowanie w tworzenie pełnej współpracy rodziny dziecka z placówką,
- h) współodpowiedzialność za pozytywny wizerunek placówki,
- i) podejmowanie i udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły,

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora zależna jest od kryteriów określonych w ust. 2 ze szczególnym uwzględnieniem działań dyrektora w:

- 1) organizacji pracy szkoły, w tym organizacji doskonalenia nauczycieli,
- 2) realizowania planu finansowego i pozyskiwania środków pozabudżetowych,
- 3) celowego i oszczędnego wydatkowania środków finansowych szkoły,
- 4) kreowania wizerunku szkoły w środowisku lokalnym, w tym współpracy z rodzicami, społecznością lokalną i mediami,
- 5) zakresie prowadzenia właściwej polityki kadrowej,
- 6) współpracy z organem prowadzącym i organem nadzoru pedagogicznego.

7. W razie nieobecności dyrektora trwającej nieprzerwanie dłużej niż 33 dni Burmistrz może przyznać osobie zastępującej dyrektora dodatek motywacyjny w wysokości 75% dodatku przyznanego dyrektorowi.

8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- 1) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela – przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
- 2) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

9. Kwota dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dyrektorów nie może być niższa od 1% i nie większa niż 40% wynagrodzenia zasadniczego.

#### § 4. Dodatki funkcyjne

1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele wszystkich stopni awansu zawodowego, zatrudnieni w prowadzonych przez Gminę Sośnicowice szkołach podstawowych, przedszkolach i zespołach szkolno-przedszkolnych, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora, vice dyrektora
- 2) sprawowanie funkcji mentora,
- 3) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy,

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora ustala Burmistrz uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną, w tym liczbę budynków i ich lokalizację,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
- 4) wyniki pracy szkoły oraz warunki społeczne i środowiskowe, w jakich Szkoła funkcjonuje.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla vice dyrektora oraz nauczycieli wymienionych w pkt 1 lit. b-c ustalają dyrektorzy uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną w tym liczbę uczniów,
- 2) złożoność powierzonych zakresami czynności obowiązków,

3) wyniki pracy szkoły oraz warunki społeczne i środowiskowe, w jakich Szkoła funkcjonuje.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

- 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

5. Wysokość stawek dodatków funkcyjnych wynosi:

- 1) dla dyrektora szkoły/zespołu szkolno-przedszkolnego:
  - a) do 11 oddziałów od 30% do 50%
  - b) powyżej 11 oddziałów od 50% do 90%
- 2) dla vice dyrektora szkoły/ zespołu szkolno-przedszkolnego:
  - a) od 20% do 40%
- 3) dla dyrektora przedszkola:
  - a) jednodziałowego – w wysokości od 10% do 20%
  - b) od 2 oddziałów do 4 oddziałów – w wysokości od 20% do 40%
  - c) powyżej 4 oddziałów – w wysokości – od 30% do 50%
- 4) dla mentora/opiekuna stażu od 1% do 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego, obowiązującej, minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.
- 5) dla wychowawcy w szkole/przedszkolu w wysokości nie mniejszej niż 300 zł.

#### § 5. Dodatek za pracę w warunkach trudnych

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 935 ze zm.) przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 10% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny.

#### § 6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania, z uwzględnieniem ustalonej stawki dodatku za warunki pracy. Obliczenia stawki za jedną godzinę przeliczeniową dokonuje się zgodnie z przepisami rozporządzenia.

2. Miesięczną liczbę godzin ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Wynagrodzenie za godziny realizowane w czasie wycieczek następuje na podstawie § 10 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 935 ze zm.),

#### § 7. Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

1. Ze środków specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli mogą być przyznane nagrody Burmistrza i dyrektora szkoły.

2. Ustala się następujący podział środków specjalnego funduszu nagród:

- a) w szkołach: 0,8% przeznaczają się na nagrody dyrektorów, a 0,2% na nagrody organu prowadzącego.
- b) w przedszkolach jednooddziałowych: 0,25% przeznaczają się na nagrody dyrektorów, a 0,75% na nagrody organu prowadzącego.
- c) w przedszkolach 2 i więcej oddziałowych: 0,8% przeznaczają się na nagrody dyrektorów, a 0,2% na nagrody organu prowadzącego.

3. Nagroda Burmistrza może być przyznana wyróżniającym się nauczycielom posiadającym powszechnie uznany dorobek w pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczo-wychowawczej oraz w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

4. Do nagrody Burmistrza może być zgłaszany:

- 1) nauczyciel posiadający co najmniej jednoroczny staż pracy pedagogicznej, który osiąga znaczące wyniki w pracy, legitymuje się osiągnięciami na szczeblu gminy, rejonu, województwa i kraju oraz bierze aktywny udział w życiu środowiska lokalnego,
- 2) nauczyciel – dyrektor szkoły za znaczące osiągnięcia dydaktyczne, dbałość o wysoki poziom nauczania, wzorową organizację szkoły, prawidłową współpracę z organami szkoły i miastem, racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych.

5. Nagroda może być przyznana z własnej inicjatywy Burmistrza lub na wniosek:

- 1) organu sprawującego nadzór pedagogiczny
- 2) dyrektora szkoły, zaopiniowany przez radę pedagogiczną

6. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza należy składać w terminie do 30 września danego roku. Wzór wniosku stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

7. Nagrody, w ramach posiadanych środków, przyznaje Burmistrz.

8. Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana wyróżniającym się nauczycielom.

9. Nagrodę dyrektora szkoły może otrzymać nauczyciel:

- 1) mający co najmniej jednoroczny staż pracy pedagogicznej,
- 2) osiągający dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów,
- 3) osiągający dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone udziałem uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach,
- 4) posiadający udokumentowane osiągnięcia w pracy zarówno z uczniami uzdolnionymi jak i z uczniami mającymi trudności w nauce,
- 5) przygotowujący i wzorowo organizujący uroczystości szkolne i środowiskowe
- 6) aktywnie uczestniczący w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów,
- 7) prowadzący działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród dzieci i młodzieży.

10. Nagroda może być przyznana z własnej inicjatywy dyrektora szkoły, lub na wniosek organu sprawującego nadzór pedagogiczny.

11. Nagrody, w ramach posiadanych środków, przyznaje dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

12. Maksymalna wysokość nagrody Burmistrza może wynosić 100% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

13. Maksymalna wysokość nagrody dyrektora szkoły może wynosić 50% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 8. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi oraz Dyrektorom placówek zatrudniających nauczycieli.

§ 10. Traci moc uchwała Rady Miejskiej w Sośnicowicach Nr XXI/227/2009 z dnia 7 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminów wynagradzania, nagród i przyznawania dodatków dla nauczycieli wszystkich szczebli awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i świetlicach szkolnych prowadzonych przez Gminę Sośnicowice (Dz. Woj. Śl. Z 2009 r. Nr 90 poz. 1985 z późn. zm.)

§ 11. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie od 1 stycznia 2023 r.

Przewodnicząca Rady Miejskiej w Sośnicowicach

**Regina Bargiel**

Załącznik do uchwały Nr LI/403/2022  
Rady Miejskiej w Sośnicowicach  
z dnia 26 października 2022 r.

**WNIOSEK  
o przyznanie nagrody  
Burmistrza**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Sośnicowic

Pani/u

.....  
Data i miejsce urodzenia

.....  
Miejsce zatrudnienia i stanowisko

.....  
Staż pracy pedagogicznej

.....  
Wykształcenie

.....  
Dotychczas otrzymane nagrody

.....  
Uzasadnienie wniosku

.....  
podpis wnioskodawcy

Do wniosku składanego przez dyrektora szkoły należy  
Dołączyć opinię rady pedagogicznej.

#### Uzasadnienie

Regulamin wynagrodzeń nauczycieli ma charakter aktu wykonawczego do ustawy – Karta Nauczyciela i zawiera ustalenia, których adresatami są pracodawcy – przedszkola, szkoły i świetlice szkolne prowadzone przez Gminę Sośnicowice – oraz nauczyciele.

Uchwałę Rady Miejskiej w Sośnicowicach w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach i świetlicach szkolnych prowadzonych przez Gminę Sośnicowice dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy podejmuje się w związku z ustawowym obowiązkiem uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Regulamin wynagrodzeń został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli pracujących w przedszkolach, szkołach i świetlicach szkolnych prowadzonych przez Gminę Sośnicowice: Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Sośnicowicach i Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty w Gliwicach.