



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 01 grudnia 2022 r.

Poz. 7695

UCHWAŁA NR XXXVI/292/22 RADY GMINY HERBY

z dnia 24 listopada 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Herby

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022, poz. 559 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Gminy Herby uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Herby w brzmieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Herby.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXII/359/09 Rady Gminy Herby z dnia 11 marca 2009 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli dla których gmina Herby jest organem prowadzący ze zm.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2023 r.

Przewodniczący Rady

Józef Kozielski

Załącznik do uchwały Nr XXXVI/292/22
Rady Gminy Herby
z dnia 24 listopada 2022 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Herby

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Herby – zwany dalej „Regulamin” określa:

- 1) warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 2) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego,
- 3) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego,
- 4) wysokość stawek za warunki pracy,
- 5) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,
- 6) wysokość i szczegółowe warunki wypłacania nagród.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat.

§ 2. 1 Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia z dnia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm).

3. Naliczanie okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat oraz ustalenia o jej procentowej wysokości dla nauczycieli dokonuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy Herby.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Nauczycielowi przyznaje się dodatek motywacyjny w zależności od jakości świadczonej pracy, osiągniętych wyników w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, wykonywanych dodatkowych zadań lub zajęć.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustalona zostaje kwotowo, a jego wysokość nie może być mniejsza od 100 zł i nie większa niż 1.000 zł.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż dziesięć miesięcy.

3. Decyzję o przyznaniu dodatku przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje Dyrektor, a dla Dyrektora Wójt Gminy.

§ 4. Dodatek jest przyznawany nauczycielowi spełniającemu co najmniej dwa z poniższych warunków:

1. Uzyskanie udokumentowanych osiągnięć uczniów w procesie dydaktycznym:
- a) osiągnięć dydaktycznych, potwierdzonych sukcesami uczniów w konkursach, turniejach i olimpiadach, bądź wynikami egzaminów,

- b) osiągnięć edukacyjnych uczniów, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
- c) w zakresie stosowania różnorodnych metod oraz nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktycznych, wdrażanie programów autorskich, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.

2. Uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

- a) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom
- b) prowadzenie aktywnych i efektywnych działań na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.

3. Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.

4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela:

- a) opieka i koordynacja prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
- b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia uzdolnionego,
- c) inicjowanie i organizowanie wydarzeń i uroczystości szkolnych
- d) efektywne uczestnictwo w projektach edukacyjnych realizowanych ze środków pozabudżetowych.

5. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.

6. Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z lokalnej polityki oświatowej.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1. nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora,
- 2. nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) opiekuna stażu / mentora,
 - c) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - d) doradcy metodycznego
 - e) nauczyciela-konsultanta,

2. Wykaz stanowisk i wysokość dodatków funkcyjnych

lp	stanowisko	stawka dodatku funkcyjnego miesięcznie
1.	dyrektor zespołu do 10 oddziałów	1.050
2.	dyrektor zespołu od 11 do 15 oddziałów	1.550
3.	dyrektor zespołu od 16 do 21 oddziałów	1.750
4.	Wicedyrektor zespołu od 12 do 15 oddziałów	400
5.	Wicedyrektor zespołu od 16 do 21 oddziałów	550
6.	wychowawstwo klasy	300
7.	opiekun stażu/ mentor	100
8.	nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300

9.	doradca metodyczny	50
10.	nauczyciel- konsultant	50

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy, a dla pozostałych nauczycieli i wicedyrektora – dyrektor.

4. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres pełnienia funkcji uprawniającej do przyznania dodatku.

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku dla nauczyciela pełniącego funkcję dyrektora i wicedyrektora bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów, wielkość szkoły oraz jej warunki organizacyjne.

6. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu/mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną pod opieką danego nauczyciela.

7. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy oraz opiekę nad oddziałem przedszkolnym przysługuje nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy.

8. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach, o których mowa w § 8 i 9 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm), przysługuje z tego tytułu dodatek w wysokości 150 zł do wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek o którym mowa w ust. 1, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych cały obowiązujący go tygodniowy wymiar godzin.. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach tylko część obowiązującego go tygodniowego wymiaru godzin.

3. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy Herby.

Rozdział 6.

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnych zastępstw nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a ponad 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźne wypłaca się zgodnie z art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8. 1. Środki ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli przeznacza się na wypłatę Nagrody Wójta Gminy i Nagrody Dyrektora Szkoły.

2. Fundusz o którym mowa w ust. 1, dzielony jest w następujący sposób:

1) 80% przeznacza się do dyspozycji Dyrektora na nagrody Dyrektora,

- 2) 20% przeznacza się do dyspozycji wójta na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy Herby.
3. Wysokość nagrody Wójta Gminy nie może być niższa niż 500 zł i nie większa niż 3.000 złotych.
4. Wysokość nagrody Dyrektora nie może być niższa niż 300 zł i nie wyższa niż 2.000 zł.
5. Nagroda może być przyznana Dyrektorowi lub nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.
6. Nagroda Wójta Gminy przyznaje się dyrektorowi biorąc pod uwagę następujące kryteria:
 - 1) szczególne zaangażowanie w realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
 - 2) zapewnienie właściwej realizacji procesu dydaktycznego,
 - 3) wdrażanie nowoczesnych środków edukacyjnych, upowszechnianie nowatorskich metod pracy,
 - 4) dobra współpraca z środowiskiem lokalnym, organami szkoły, organami samorządowymi i organizacjami społecznymi,
 - 5) osiąganie przez uczniów dobrych wyników w egzaminach zewnętrznych,
 - 6) znacząca działalność wychowawcza w szkole przez udział uczniów w wystawach, koncertach, spotkaniach i prelekcjach,
 - 7) prawidłowa realizacja opieki dzieci w szkole.
7. Nagrodę Wójta Gminy lub Dyrektora przyznaje się nauczycielom, którzy spełniają co najmniej trzy z niżej podanych kryteriów:
 - 1) posiadanie uznanego dorobku w pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej w realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom,
 - 2) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych wynikami egzaminów uczniów przez okręgową komisję egzaminacyjną,
 - 3) potwierdzone zakwalifikowanie się uczniów do udziału w olimpiadach na szczeblu powiatu lub województwa,
 - 4) organizowanie i udział w imprezach i uroczystościach szkolnych lub środowiskowych,
 - 5) organizowanie współpracy z organizacjami i stowarzyszeniami, policją, jednostkami ochrony zdrowia w zakresie zapobiegania patologii, alkoholizmowi i narkomanii,
 - 6) organizowanie udziału rodziców uczniów w życiu szkoły, rozwijanie różnych form współdziałania szkoły z rodzicami,
8. Nagrody Wójta Gminy i Dyrektora Szkoły przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz w uzasadnionych przypadkach w innym terminie.
9. Nagroda Wójta Gminy może być przyznana dyrektorowi lub nauczycielowi.
10. Nagroda Wójta Gminy może być przyznana Dyrektorowi lub nauczycielowi z inicjatywy Wójta Gminy a także na wniosek Rady Rodziców, Rady Pedagogicznej.
11. Nagroda Dyrektora szkoły przyznawana jest na wniosek dyrektora lub Rady Pedagogicznej
12. Fakt przyznania nagrody potwierdza się na piśmie, a kopię umieszcza się w aktach osobowych.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe.

§ 9. Zmiany Regulaminu wymagają zastosowania procedur obowiązujących przy jego uchwalaniu.