



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 08 grudnia 2022 r.

Poz. 8083

UCHWAŁA NR PR.0007.155.2022 RADY MIASTA RUDA ŚLĄSKA

z dnia 24 listopada 2022 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom przedszkoli, szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Miasto Ruda Śląska

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005, 1079, 1079, 1561) i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526), art. 30 ust. 6, 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1981 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700, 1730) oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi na wniosek Prezydenta Miasta

Rada Miasta Ruda Śląska uchwała:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom przedszkoli, szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Miasto Ruda Śląska, który stanowi załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Ruda Śląska.

§ 3. Traci moc uchwała nr 780/XLI/2009 Rady Miasta Ruda Śląska z dnia 3 kwietnia 2009 r. w sprawie przyjęcia regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych oraz publicznych placówkach opiekuńczo-wychowawczych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Ruda Śląska oraz ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2023 r.

Przewodniczący Rady Miasta Ruda Śląska

Kazimierz Myszur

Załącznik do Uchwały Rady Miasta Ruda Śląska

Nr PR.0007.155.2022

z dnia 24 listopada 2022 r.

Regulamin
określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia
zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe
i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom przedszkoli,
szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Miasto Ruda Śląska

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród
 - nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Ruda Śląska.

Rozdział 2.
Dodatki do wynagrodzenia zasadniczego

§ 2. Nauczycielowi przyznawany jest dodatek za wysługę lat w wysokości i na warunkach określonych ustawą z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, zwaną dalej Ustawą oraz rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, zwanym dalej Rozporządzeniem.

§ 3. 1. Nauczycielowi przyznawany jest dodatek motywacyjny w wysokości uzależnionej od poziomu spełnienia warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, określonych w ust. 2 i zgodnie z zasadami określonymi w ust. 3-4.

2. Warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego:

Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określone w Rozporządzeniu	Szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego
1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:	a) osiąganie wysokich wyników nauczania, z uwzględnieniem uzdolnień uczniów, potwierdzone wynikami prowadzonych wewnętrznych diagnoz i sprawdzianów lub wynikami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych,
	b) efektywne przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach i turniejach, o których mowa w rozporządzeniu MENiS z dnia 29 stycznia 2002 r. w sprawie organizacji oraz sposobu przeprowadzania konkursów, turniejów i olimpiad, potwierdzone uzyskiwaniem przez uczniów tytułów finalisty lub laureata,

	c) efektywne przygotowanie uczniów do udziału w zawodach wiedzy, artystycznych i sportowych, organizowanych na szczeblu co najmniej rejonowym, potwierdzone uzyskaniem przez uczniów wysokich lokat (I, II, III miejsce lub tytuł laureata), d) efektywne działania dydaktyczne na rzecz uczniów ze specyficznymi trudnościami w nauce oraz uczniów niepełnosprawnych, skutkujące systematycznym rozwojem ogólnym i edukacyjnym uczniów, e) umiejętne i efektywne dobieranie i stosowanie metod, form i środków, w tym narzędzi multimedialnych i informatycznych, adekwatnych do zaplanowanych celów dydaktycznych i wychowawczych oraz zindywidualizowanych potrzeb ucznia;
2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:	a) skuteczne kształtowanie u uczniów postaw sprzyjających ich dalszemu rozwojowi indywidualnemu i społecznemu, b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie u nich kompetencji społecznych, postaw odpowiedzialności za własną edukację, dbałości o zdrowie własne i innych oraz właściwych postaw moralnych, c) efektywne podejmowanie działań w zakresie zapewnienia pomocy i opieki uczniom w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:	a) opracowanie i wdrożenie innowacyjnych rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych, których efektem jest podniesienie jakości kształcenia i wychowania, rozwijanie kompetencji uczniów, b) opracowanie i wdrożenie nowatorskich programów działań okresowych lub rocznych, których efektem jest rozwijanie uzdolnień i zainteresowań uczniów w ramach zajęć pozalekcyjnych, c) opracowanie i wdrożenie nowatorskich programów wychowawczo-profilaktycznych, których efektem jest podniesienie jakości wychowania, profilaktyki i opieki;
4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:	a) inicjowanie i prowadzenie cyklicznych zajęć nieobowiązkowych dla uczniów, zgodnych z ich zainteresowaniami i potrzebami, b) efektywne wykonywanie zadań związanych z powierzoną opieką nad samorządem uczniowskim oraz organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole, c) inicjowanie i organizowanie szkolnych uroczystości i imprez o dużych walorach dydaktycznych i wychowawczych, d) inicjowanie i organizowanie dla uczniów różnych form zajęć wychowawczych, których celem jest upowszechnienie aktywnego spędzania czasu wolnego od nauki, e) koordynowanie i aktywny udział w pracach zespołów zadaniowych powołanych przez dyrektora szkoły;
5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:	a) opracowanie wniosków i rekomendacji doskonalących pracę dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, które przyniosły wymierne efekty w zakresie podnoszenia jakości pracy szkoły, b) inspirowanie uczniów i nauczycieli do podejmowania działań na forum szkolnym i pozaszkolnym oraz sprawowanie opieki nad tymi inicjatywami;
6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:	a) realizowanie zadań wpływających na rozwój edukacji kulturalnej dzieci i młodzieży we współpracy z innymi jednostkami systemu oświaty oraz instytucjami kultury i środowiskami artystycznymi, b) realizowanie zadań wpływających na rozwój edukacji regionalnej we współpracy z innymi jednostkami systemu oświaty oraz instytucjami, c) realizowanie zadań wpływających na rozwój zainteresowań i uzdolnień sportowych, poprzez organizację działań sportowo-rekreacyjnych we współpracy z innymi jednostkami systemu oświaty oraz organizacjami lub stowarzyszeniami sportowymi.

3. Poziom spełnienia każdego ze szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, wymienionych w ust. 2, oceniany jest w skali od 0 do 3 punktów, przy czym:

- 1) 0 pkt – oznacza, że nauczyciel nie spełnia warunku albo spełnia go w stopniu niższym niż dobry;
- 2) 1 pkt – oznacza, że nauczyciel spełnia warunek w stopniu dobrym;
- 3) 2 pkt – oznacza, że nauczyciel spełnia warunek w stopniu bardzo dobrym;
- 4) 3 pkt – oznacza, że nauczyciel spełnia warunek w stopniu wyróżniającym.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego ustalana jest na podstawie sumy punktów uzyskanych przez nauczyciela w wyniku oceny poziomu spełnienia przez niego każdego ze szczegółowych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego i wynosi, z zastrzeżeniem ust. 5:

- 1) 0 zł – jeżeli nauczyciel uzyskał mniej niż 12 pkt;
- 2) 100 zł – jeżeli nauczyciel uzyskał od 12 do 18 pkt;
- 3) 200 zł – jeżeli nauczyciel uzyskał od 19 do 24 pkt;
- 4) 300 zł – jeżeli nauczyciel uzyskał od 25 do 30 pkt;
- 5) 400 zł – jeżeli nauczyciel uzyskał od 31 do 36 pkt;
- 6) 500 zł – jeżeli nauczyciel uzyskał od 37 do 42 pkt;
- 7) 700 zł – jeżeli nauczyciel uzyskał od 43 do 48 pkt;
- 8) 900 zł – jeżeli nauczyciel uzyskał od 49 do 55 pkt;
- 9) 1 000 zł – jeżeli nauczyciel uzyskał od 56 do 63 pkt.

5. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przyznawany jest dodatek motywacyjny w wysokości proporcjonalnej do wymiaru jego zatrudnienia.

6. Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielowi na okres od września do lutego następnego roku kalendarzowego i od marca do sierpnia, z zastrzeżeniem, że w roku szkolnym 2022/2023 dodatek motywacyjny jest przyznawany na okres od stycznia do lutego 2023 r. i od marca do sierpnia 2023 r.

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięczna wysokość stawki dodatku funkcyjnego	
		kwota bazowa dodatku	zwiększenie dodatku z tytułu liczby oddziałów w jednostce
1.	dyrektor przedszkola/zespołu przedszkoli	2 000 zł	liczba oddziałów x 50 zł
2.	dyrektor szkoły podstawowej	2 200 zł	
3.	dyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego/szkoły podstawowej z oddziałami przedszkolnymi	2 300 zł	
4.	dyrektor szkoły ponadpodstawowej/zespołu szkół ponadpodstawowych	2 400 zł	
5.	dyrektor szkoły artystycznej/zespołu szkół artystycznych	3 200 zł	nie dotyczy
6.	dyrektor centrum kształcenia zawodowego	3 500 zł	nie dotyczy
7.	dyrektor centrum kształcenia ustawicznego	3 000 zł	nie dotyczy
8.	dyrektor placówki oświatowo-wychowawczej	2 300 zł	nie dotyczy
9.	dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	2 800 zł	nie dotyczy

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora, przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięczna wysokość stawki dodatku funkcyjnego	
		kwota bazowa dodatku	zwiększenie dodatku z tytułu liczby oddziałów w jednostce
1.	wicedyrektor przedszkola/zespołu przedszkoli, w których utworzono jedno stanowisko wicedyrektora	750 zł	liczba oddziałów x 25 zł
2.	wicedyrektor przedszkola/zespołu przedszkoli, w których utworzono dwa stanowiska wicedyrektora	750 zł	$\frac{1}{2}$ x liczba oddziałów x 25 zł
3.	wicedyrektor szkoły podstawowej, w której utworzono jedno stanowisko wicedyrektora	850 zł	liczba oddziałów x 25 zł
4.	wicedyrektor szkoły podstawowej, w której utworzono dwa stanowiska wicedyrektora	850 zł	$\frac{1}{2}$ x liczba oddziałów x 25 zł
5.	wicedyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego/szkoły podstawowej z oddziałami przedszkolnymi, w których utworzono jedno stanowisko wicedyrektora	900 zł	liczba oddziałów x 25 zł
6.	wicedyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego/szkoły podstawowej z oddziałami przedszkolnymi, w których utworzono dwa stanowiska wicedyrektora	900 zł	$\frac{1}{2}$ x liczba oddziałów x 25 zł
7.	wicedyrektor szkoły ponadpodstawowej/zespołu szkół ponadpodstawowych, w których utworzono jedno stanowisko wicedyrektora	950 zł	liczba oddziałów x 25 zł
8.	wicedyrektor szkoły ponadpodstawowej/zespołu szkół ponadpodstawowych, w których utworzono dwa stanowiska wicedyrektora	950 zł	$\frac{1}{2}$ x liczba oddziałów x 25 zł
9.	wicedyrektor szkoły artystycznej/zespołu szkół artystycznych, w których utworzono jedno stanowisko wicedyrektora	1 200 zł	nie dotyczy
10.	wicedyrektor szkoły artystycznej/zespołu szkół artystycznych, w których utworzono dwa stanowiska wicedyrektora	1 000 zł	nie dotyczy
11.	wicedyrektor centrum kształcenia zawodowego, w którym utworzono jedno stanowisko wicedyrektora	1 250 zł	nie dotyczy
12.	wicedyrektor centrum kształcenia zawodowego, w którym utworzono dwa stanowiska wicedyrektora	1 100 zł	nie dotyczy
13.	wicedyrektor centrum kształcenia ustawicznego, w którym utworzono jedno stanowisko wicedyrektora	1 150 zł	nie dotyczy
14.	wicedyrektor centrum kształcenia ustawicznego, w którym utworzono dwa stanowiska wicedyrektora	1 000 zł	nie dotyczy
15.	wicedyrektor placówki oświatowo-wychowawczej, w której utworzono jedno stanowisko wicedyrektora	900 zł	nie dotyczy
16.	wicedyrektor placówki oświatowo-wychowawczej, w której utworzono dwa stanowiska wicedyrektora	800 zł	nie dotyczy
17.	wicedyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej, w której utworzono jedno stanowisko wicedyrektora	1 000 zł	nie dotyczy
18.	wicedyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej, w której utworzono dwa stanowiska wicedyrektora	900 zł	nie dotyczy

3. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze inne niż stanowisko określone w ust. 1 i 2, przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięczna wysokość stawki dodatku funkcyjnego
1.	kierownik świetlicy	600 zł
2.	kierownik form pozaszkolnych	500 zł
3.	kierownik warsztatu szkolnego	800 zł
4.	kierownik szkolenia praktycznego w szkole do 12 oddziałów	600 zł
5.	kierownik szkolenia praktycznego w szkole od 13 do 20 oddziałów	700 zł
6.	kierownik szkolenia praktycznego w szkole z 21 i więcej oddziałami	800 zł
7.	kierownik sekcji	500 zł

4. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji, przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Funkcja	Miesięczna wysokość stawki dodatku funkcyjnego
1.	wychowawca klasy	300 zł
2.	nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300 zł
3.	doradca metodyczny/nauczyciel-konsultant	800 zł
4.	mentor	100 zł
5.	opiekun stażu	100 zł

5. Dodatki, o których mowa w ust. 1-4 są przyznawane nauczycielowi na rok szkolny.

§ 5. 1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych warunkach, określonych w Rozporządzeniu, przyznaje się dodatek za pracę w warunkach trudnych, którego stawka miesięczna wynosi 615 zł.

2. Nauczycielowi pracującemu w uciążliwych warunkach, określonych w Rozporządzeniu, przyznaje się dodatek za pracę w warunkach trudnych, którego stawkę określa ust. 1 oraz dodatek za pracę w warunkach uciążliwych, którego stawka miesięczna wynosi 550 zł.

3. Dodatki za warunki pracy przyznaje się w wysokości określonej w ust. 1 i 2, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały ustalony dla niego w danym roku szkolnym, tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, zwany dalej pensum, określony odpowiednio, na podstawie art. 42 ust. 3, 7 pkt 3 albo ust. 5c Ustawy,

4. Dodatki za warunki pracy, określone w ust. 1 i 2, przyznaje się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach część pensum albo jest zatrudniony w tych warunkach w niepełnym wymiarze czasu pracy.

5. Dodatki za warunki pracy, określone w ust. 1 i 2, przyznawane są nauczycielowi na okres 6 miesięcy, to jest od września do lutego następnego roku kalendarzowego i od marca do sierpnia, z zastrzeżeniem, że w roku szkolnym 2022/2023 dodatek motywacyjny jest przyznawany na okres od stycznia do lutego 2023 r. i od marca do sierpnia 2023 r.

Rozdział 3.

Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6. 1. Stawkę wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się jako iloraz przyznanej nauczycielowi stawki wynagrodzenia zasadniczego (z uwzględnieniem przyznanego mu dodatku za warunki pracy) i miesięcznej liczby godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin, o której mowa w ust. 1, oblicza się jako iloczyn liczby godzin obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, zwanego dalej jako pensum, i liczby 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć poniżej pół godziny pomija się, a czas zajęć równy lub większy od pół godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Tygodniową liczbę godzin nadwymiarowych oblicza się jako różnicę sumy godzin zajęć zrealizowanych w danym tygodniu przez nauczyciela i liczby godzin pensum, z zastrzeżeniem, że w tygodniu, w którym przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, pensum pomniejsza się:

- 1) o 1/5 wymiaru pensum za każdy dzień niewykonywania pracy z przyczyn określonych wyżej, gdy nauczyciela obowiązuje pięciodniowy tydzień pracy albo
- 2) o 1/4 wymiaru pensum za każdy dzień niewykonywania pracy z przyczyn określonych wyżej, gdy nauczycielowi ustalono czterodniowy tydzień pracy.

4. Tygodniowa liczba godzin nadwymiarowych, obliczona zgodnie z ust. 3, nie może być wyższa od tygodniowej liczby godzin nadwymiarowych, przydzielonych nauczycielowi w arkuszu organizacyjnym na dany rok szkolny.

5. Wynagrodzenie za zrealizowane w danym miesiącu godziny nadwymiarowe oblicza się jako iloczyn sumy liczby godzin nadwymiarowych, zrealizowanych przez nauczyciela w danym miesiącu i stawki wynagrodzenia za jedną godzinę nadwymiarową.

6. Stawkę wynagrodzenia za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się jako iloraz: przyznanej nauczycielowi stawki wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru dla zajęć realizowanych w ramach zastępstwa, z zastrzeżeniem ust. 7.

7. W przypadku, gdy godzina doraźnego zastępstwa realizowana jest w warunkach trudnych albo w warunkach trudnych i uciążliwych, stawkę wynagrodzenia za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się jako iloraz: sumy przyznanej nauczycielowi stawki wynagrodzenia zasadniczego i stawki dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin pensum dla zajęć realizowanych przez nauczyciela w ramach zastępstwa.

8. Wynagrodzenie za zrealizowane w danym miesiącu godziny doraźnych zastępstw oblicza się jako sumę iloczynów liczby godzin doraźnych zastępstw zrealizowanych przez nauczyciela w danym miesiącu i stawki wynagrodzenia za jedną godzinę doraźnych zastępstw, obliczonej zgodnie z ust. 6 lub 7.

9. Stawki wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1, 6 i 7, tygodniową liczbę godzin, o której mowa w ust. 3 oraz wynagrodzenia, o których mowa w ust. 5 i 8 oblicza się z zaokrągleniem do drugiego miejsca po przecinku.

10. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw jest ustalane i wypłacane w terminie określonym w art. 39 ust. 4 ustawy.

Rozdział 4.

Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 7. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród ustala się w wysokości:

- 1) od 3 000 zł – do 5 000 zł – Nagroda Prezydenta Miasta Ruda Śląska;
- 2) od 500 zł do 2 000 zł – Nagroda Dyrektora Szkoły/Przedszkola/Placówki.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się w terminie do 30 dni od dnia ich przyznania.

3. Sposób podziału środków specjalnego funduszu nagród na nagrody prezydenta i dyrektora szkoły, zasady, kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli oraz tryb zgłaszania kandydatów do nagród określa odrębna uchwała.