



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 12 grudnia 2022 r.

Poz. 8341

UCHWAŁA NR 419/LXXVI/22 RADY GMINY JANÓW

z dnia 2 grudnia 2022 r.

w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Janów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 ze zm.), w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.)

Rada Gminy Janów uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Janów, w brzmieniu określonym załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2. Z dniem 31 sierpnia 2022 r. traci moc uchwała nr 195/XXIII/09 Rady Gminy w Janowie z dnia 8 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Janów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r. i podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodnicząca Rady Gminy Janów

Ewa Ucieklak

Załącznik do uchwały Nr 419/LXXVI/22
Rady Gminy Janów
z dnia 2 grudnia 2022 r.

Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Janów

Rozdział 1. Przepisy ogólne

§ 1. Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Janów, zwany dalej Regulaminem określa:

1. wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym sprawowania funkcji dyrektora szkoły, wychowawcy klasy, a także za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;

2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia o:

1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.);

2. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie wykonawcze wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy – Karta Nauczyciela;

3. organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Janów;

4. szkole – należy przez to rozumieć szkołę i przedszkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Janów;

5. nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela oraz innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, prowadzonej przez Gminę Janów;

6. uczniu – należy przez to rozumieć ucznia szkoły, przedszkola;

7. klasie – należy przez to rozumieć oddział szkoły podstawowej, przedszkola;

8. dyrektorze – należy przez to rozumieć także nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora;

9. obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c oraz ust. 7 Karty Nauczyciela;

10. dodatku – należy przez to rozumieć kwotę przysługującego dodatku zaokrąglonego do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 złotych pomija się, a kwotę od 0,50 złotych zaokrągla się do pełnego złotego.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ustawy – Karta Nauczyciela oraz rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

§ 4. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę określa rozporządzenie.

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę lat w określonej wysokości jest udokumentowanie przez niego okresów, o których mowa w § 4.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz ustalenia jego procentowej wysokości dokonuje:

- nauczycielom – dyrektor,
- dyrektorowi – wójt.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 6. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

1. w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach;
- b) osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce;
- c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i doświadczenia;

2. w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
- b) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie;
- c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym;
- d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności;
- e) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

3. w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) przeprowadzenie trafnej diagnozy obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach wprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrożenia;
- b) aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji;
- c) podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;

4. w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę;
- b) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i wyjazdów na „zielone szkoły”;
- c) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
- d) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wynikających z zainteresowań uczniów;
- e) współpraca z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły;
- f) udział w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich;

g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły oraz zleconych przez dyrektora szkoły;

5. szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku dyrektora, wicedyrektora, skutkującą wzorową realizacją powierzonych zadań;
- b) szczególnie efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego ucznia;
- c) działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym;
- d) podejmowanie działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;

6. realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- a) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego;
- b) prowadzenie przez nauczyciela programów realizowanych w ramach współpracy dzieci i młodzieży z gmin partnerskich;
- c) podejmowanie, w atrakcyjnej formie, dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości języków obcych.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się na czas określony nie krótszy, niż 3 miesiące i nie dłuższy, niż 6 miesięcy.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela wynosi miesięcznie od 2% do 25% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły – Wójt Gminy Janów jako organ prowadzący szkołę.

§ 8. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 9. 1. Wykaz stanowisk uprawniających nauczycieli do uzyskania dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie.

2. Dodatek funkcyjny ustala się na okres roku szkolnego.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:

- 1) dla dyrektora – Wójt Gminy Janów;
- 2) dla wicedyrektora oraz pozostałych funkcji – dyrektor danej szkoły.

4. Ustala się następujące miesięczne stawki dodatku funkcyjnego:

Lp.	Funkcja	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego (przy procentowej wartości podstawę stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela dyplomowanego z przygotowaniem pedagogicznym)
1	2	3
1.	Dyrektor:	
	a) szkoła licząca do oddziałów 8	od 35% do 50%
	b) szkoła licząca od 9 do 11 oddziałów	od 35% do 60%

	c) szkoła licząca powyżej 12 oddziałów	od 40% do 70%
2.	Wicedyrektor szkoły	50% kwoty dodatku funkcyjnego od kwoty dodatku dyrektora danej szkoły
3.	Opiekun stażu	100 zł
4.	Wychowawca klasy	300 zł
5.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300 zł
6.	Mentor	100 zł
7.	Nauczyciel, któremu dyrektor powierzył stanowisko kierownicze, określone w statucie szkoły	25% kwoty dodatku funkcyjnego od kwoty dodatku dyrektora danej szkoły

5. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 5 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 5, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dla osoby czasowo pełniącej obowiązki dyrektora za nieobecnego dyrektora (dłużej niż 1 miesiąc), dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości jak dla dyrektora danej szkoły.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 10. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela oraz w rozporządzeniu.

§ 11. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi za prowadzenie zajęć w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 4% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy (jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych.

1. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć ustala się mnożąc obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 13. Dla celów obliczeniowych wysokości za doraźne zastępstwa dla nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze godzin, za stawkę wynagrodzenia zasadniczego przyjmuje się stawkę przysługującą nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze godzin.

§ 14. 1. Liczbę płatnych godzin ponadwymiarowych ustala się odejmując od sumy zrealizowanych przez nauczyciela w danym tygodniu godzin planowanych, liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego na podstawie art. 42. ust. 3 lub ust. 7 ustawy.

2. Liczbę płatnych godzin ponadwymiarowych nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole i któremu, na podstawie obowiązujących przepisów, obniżony został obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin, ustala się w sposób określony w ust. 1, z tym, że w miejsce obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć przyjmuje się jego wymiar obniżony.

3. Liczba godzin zastępstw doraźnych jest liczbą faktycznie zrealizowanych zastępstw w danym tygodniu.

§ 15. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 ustawy, na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i zastępstw zatwierdzonej przez dyrektora szkoły.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 16.1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagroda za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli i dyrektorów przyznawana przez organ prowadzący otrzymuje nazwę „NAGRODA WÓJTA”, a przyznawana ze środków będących w dyspozycji dyrektora otrzymuje nazwę „NAGRODA DYREKTORA”.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 2 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej.

§ 17. Wysokość nagrody ustalana jest corocznie i wynosi:

- 1) NAGRODA DYREKTORA od 12% do 30% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, zgodnie z załącznikiem do rozporządzenia w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli,
- 2) NAGRODA WÓJTA od 40% do 100% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym zgodnie z załącznikiem do rozporządzenia w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

§ 18. Kryteria przyznawania nagród Wójta oraz nagród dyrektora szkoły:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych, zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach powiatowych, okręgowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
 - c) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - d) kształtowanie u ucznia umiejętności uczenia się (udzielanie pomocy uczniom w ewaluowaniu ich własnych osiągnięć, pomaganie w planowaniu dalszego rozwoju) oraz podnoszenie poziomu motywacji uczniów poprzez włączenie ich w organizowanie procesu edukacyjnego,
 - e) oferowanie uczniom interesujących zajęć pozalekcyjnych umożliwiających im rozwój i realizację własnych zainteresowań,
 - f) doskonalenie własnych umiejętności, podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej, dzielenie się wiedzą z innymi nauczycielami,
 - g) uwzględnienie w swojej pracy problemów środowiska lokalnego oraz współczesnych problemów społecznych, wspieranie i zachęcanie do podejmowania różnorodnych działań na rzecz rozwoju ucznia, szkoły i społeczności lokalnej,
 - h) prowadzenie działalności wychowawczej w klasie lub szkole poprzez organizowanie wycieczek, udział uczniów w koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - i) organizowanie uroczystości szkolnych oraz o charakterze środowiskowym,
 - j) sprawowanie opieki nad organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,

- k) pozyskanie środków finansowych spoza budżetu oraz wdrażanie projektów i programów w tym zakresie.
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - b) podejmowanie współpracy z poradnią psychologiczno-pedagogiczną, policją, sądem oraz organizacjami wspierającymi prawidłowy rozwój dzieci i młodzieży, w tym zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów,
 - c) ścisła współpraca z rodzicami uczniów i organizowanie ich udziału w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami.
- 3) w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie ich pobytu w szkole i poza nią:
- a) inicjowanie działań profilaktycznych ukierunkowanych na radzenie sobie uczniom w sytuacjach trudnych, konfliktowych oraz przeciwdziałanie przemocy,
 - b) podejmowanie przedsięwzięć przygotowujących uczniów do bezpiecznego korzystania z ruchu drogowego, z różnych form rekreacji, udzielania pierwszej pomocy,
 - c) stosowanie w praktyce edukacyjnej i wychowawczej działań sprzyjających kształtowaniu prozdrowotnych postaw uczniów.

§ 19. Nagrodę może otrzymać nauczyciel, który spełnia co najmniej 5 z kryteriów, o których mowa w § 18.

§ 20. 1. Wójt przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na podstawie wniosku. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójt może wystąpić:

- a) dyrektor szkoły, po zaopiniowaniu wniosku przez radę pedagogiczną i związki zawodowe – dla nauczyciela,
- b) nauczyciele, rodzice lub związki zawodowe – dla dyrektora szkoły.

2. Wniosek o nagrodę Wójta powinien zawierać:

- a) nazwisko i imię kandydata,
- b) staż pracy pedagogicznej,
- c) stopień i kierunek wykształcenia,
- d) zajmowane stanowisko,
- e) otrzymane nagrody wraz z datami,
- f) opis osiągnięć kandydata.

3. Do nagrody Wójta nie może być typowany nauczyciel, który otrzymał w tym roku szkolnym, za te same osiągnięcia Nagrodę Dyrektora Szkoły.

4. Wnioski o nagrody Wójta należy składać na formularzu, którego wzór określa załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu, w terminie do 15 września bieżącego roku w Urzędzie Gminy Janów.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe

§ 21. 1. Postanowienia regulaminu zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

2. Niniejszy regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Janów, obowiązuje od dnia 1 września 2022 r.

3. Postanowienia regulaminu mogą być zmienione w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

Załącznik nr 1

**WNIOSEK
o przyznanie
NAGRODY WÓJTA GMINY JANÓW**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Janów

Pani/u

posiadającej/mu/ wykształcenie

/s.n., wyż. zaw., mgr, dr/

..... lat pracy pedagogicznej, zatrudnionej/mu/ w

/nazwa placówki /

..... na stanowisku

/adres placówki /

ostatnia ocena pracy /data i stopień/ lub ocena dorobku zawodowego

stopień awansu zawodowego

.....
/dotychczas otrzymane nagrody: Dyrektora Szkoły, Wójta Gminy, Kuratora – Ministra – rok otrzymania/
.....

za następujące osiągnięcia (konkretnie uzasadnić):

.....
Opinia Związków Zawodowych
w dniu

.....
Opinia Rady Pedagogicznej
/ pieczęć i podpis /

.....
Występujący z wnioskiem