



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 13 grudnia 2022 r.

Poz. 8413

UCHWAŁA NR 380/XLIII/2022 RADY GMINY I MIASTA KOZIEGŁOWY

z dnia 30 listopada 2022 r.

w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę i Miasto Koziegłowy

Na podstawie art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli oraz po przeprowadzeniu konsultacji z organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami prowadzącymi działalność pożytku publicznego

Rada Gminy i Miasta Koziegłowy uchwała:

§ 1. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w placówce oświatowej prowadzonej przez Gminę i Miasto Koziegłowy może być przyznana nagroda Burmistrza lub Dyrektora, wypłacana ze specjalnego funduszu nagród.

2. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród z przeznaczeniem na wypłaty nagród: Nagroda Burmistrza Gminy i Miasta Koziegłowy i Nagroda Dyrektora Szkoły.

3. Z wydzielonej puli 70% przeznaczają się do dyspozycji dyrektorom szkół, a 30% do dyspozycji Burmistrza.

4. Nagroda może być przyznana raz w roku kalendarzowym, z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

5. Wysokość nagród ustala odrębna uchwała.

6. Warunkiem przyznawania nagrody jest przepracowanie przez nauczyciela w szkole co najmniej trzech lat i spełnienie co najmniej pięciu kryteriów określonych niżej w § 2.

7. Nagroda Dyrektora i Burmistrza może zostać przyznana z urzędu lub na wniosek. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora w terminie do 15 września każdego roku, mogą wystąpić w szczególności nauczyciele, rodzice, związki zawodowe zrzeszające nauczycieli działające w szkole.

8. Z wnioskami o przyznanie Nagrody Burmistrza w terminie do 15 września każdego roku może wystąpić w szczególności:

a) dla nauczyciela:

- Dyrektor Szkoły,
- związki zawodowe zrzeszające nauczycieli działające w szkole;
- co najmniej 5 osobowa grupa rodziców.

b) dla Dyrektora:

- związki zawodowe zrzeszające nauczycieli działające w szkole/przedszkolu;

- co najmniej 5 osobowa grupa nauczycieli;
- co najmniej 5 osobowa grupa rodziców.

9. Wniosek powinien zawierać:

- a. dane osobowe,
- b. uzasadnienie przyznania nagrody z podaniem konkretnych i wymiernych efektów osiągniętych przez osobę nominowaną w okresie ostatnich 3 lat w oparciu o kryteria zawarte w uchwale,
- c. opinię dyrektora szkoły/przedszkola w przypadku wniosku dotyczącego nauczyciela,
- d. opinia powinna być wyrażona w ciągu 5 dni od daty otrzymania wniosku, w razie niezajęcia stanowiska w w/w terminie wniosek może zostać rozpatrzony bez opinii.

§ 2. 1. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród Burmistrza:

- 1) osiąganie wyróżniających wyników w pracy nauczycielskiej z uczniami, potwierdzonych wynikami osiąganymi na egzaminach przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne oraz innych badaniach jakości pracy szkoły a także w olimpiadach, turniejach i konkursach, w szczególności zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym lub wyższym,
- 2) angażowanie się w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły/przedszkola,
- 3) tworzenie oferty uzupełniających zajęć i imprez dla uczniów/dzieci oraz aktywne w nich uczestnictwo,
- 4) wprowadzanie nowatorskich formy i metody pracy skutkujące osiągnięciem szczególnych efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej z uczniami/dziećmi,
- 5) osiąganie znaczących efektów w pracy z uczniami/dziećmi mającym trudności w nauce,
- 6) efektywne pełnienie funkcji społecznych, przynoszących korzyści uczniom i aktywne uczestnictwo w doskonaleniu zawodowym nauczycieli na rzecz doskonalenia warsztatu pracy oraz zapewnienia wysokiej jakości wykonywanej pracy;
- 7) prowadzenie lekcji otwartych, konferencji, seminariów, webinarów i podobnych zajęć mających na celu dzielenie się wiedzą i dobrymi praktykami,
- 8) posiadanie szczególnie wyróżniających się efektów działań na rzecz współpracy z innymi placówkami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, samorządem lokalnym oraz organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz rozwoju dzieci i młodzieży w kraju i za granicą,
- 9) aktywne uczestnictwo w działalności na rzecz środowiska lokalnego, w tym podejmowanie działań integrujących całą społeczność szkolną i/lub przedszkolną oraz środowisko lokalne,
- 10) posiadanie autorytetu w środowisku oświatowym i lokalnym, swoją postawą zawodową i etyczną wpływając na postawy innych,
- 11) dbanie o wysoki poziom nauczania przez odpowiednią organizację pracy jednostki, właściwy dobór programów nauczania, opracowywanie i wdrażanie programów i innowacji, wzbogacanie oferty edukacyjnej,
- 12) inicjowanie i realizowanie działań z wykorzystaniem zewnętrznych środków publicznych, projektów, grantów, konkursów itp.,
- 13) wyróżniające realizowanie zadań wynikających z lokalnych priorytetów strategii oświatowej,
- 14) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego przez stawianie odpowiednich wymagań nauczycielom i uczniom /dzieciom oraz pracownikom niepedagogicznym oraz umiejętne kształtowanie stosunków międzyludzkich w szkole/przedszkolu,
- 15) promowanie wizerunku szkoły/przedszkola w środowisku lokalnym, regionalnym i ponadregionalnym;
- 16) promowanie wizerunku Gminy i Miasta Koziegłowy w środowisku lokalnym, regionalnym i ponadregionalnym,

- 17) inicjowanie i koordynowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych oraz innych o zasięgu co najmniej gminnym,
- 18) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom/dzieciom w czasie zajęć organizowanych na terenie szkoły i poza szkołą.

2. Ustala się następujące kryteria nagród Dyrektora:

- 1) osiąganie wyróżniających wyników w pracy nauczycielskiej z uczniami, potwierdzonych wynikami osiąganymi na egzaminach przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne oraz innych badaniach jakości pracy szkoły, a także w olimpiadach, turniejach i konkursach, w szczególności zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym lub wyższym,
- 2) uzyskiwanie wysokich efektów wychowawczych, niezależnie od predyspozycji dydaktyczno-wychowawczych powierzonego zespołu klasowego, polegających na diagnozowaniu problemów wychowawczych dzieci i młodzieży, integrowaniu grupy, pobudzaniu aktywności społecznej uczniów, rozwijaniu indywidualnych, pozytywnych cech uczniów,
- 3) uczestniczenie aktywnie w zajęciach poza programowych organizowanych w szkole/przedszkolu, w tym dodatkowych zajęciach dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych a także wycieczkach, imprezach kulturalnych, konkursach i zawodach sportowych,
- 4) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami będących efektem wdrożenia własnego programu autorskiego lub wprowadzania innowacyjnych metod pracy pedagogicznej,
- 5) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami zdolnymi lub z uczniami/dziećmi mającymi problemy edukacyjne,
- 6) inicjowanie i koordynowanie organizacji imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych oraz uroczystości szkolnych,
- 7) wyróżniająca współpraca z rodzicami/opiekunami uczniów/dzieci poprzez angażowanie ich do współpracy ze szkołą/przedszkolem,
- 8) prowadzenie konsultacji, warsztatów lub spotkań z rodzicami/opiekunami poza obowiązkowymi zebraniem,
- 9) angażowanie uczniów do aktywności społecznej – akcje charytatywne, ekologiczne, harcerstwo, wolontariat itp.,
- 10) wspieranie i angażowanie się w działania wynikające z inicjatywy uczniów/dzieci,
- 11) organizowanie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej lub pochodzących z rodzin ubogich albo patologicznych,
- 12) udzielanie pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej osób podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela oraz osób z krótkim stażem pracy nauczycielskiej,
- 13) prowadzenie działań informacyjnych i promujących szkołę/przedszkole w mediach w tym w mediach społecznościowych,
- 14) promowanie wizerunku szkoły/przedszkola w środowisku lokalnym, regionalnym i ponadregionalnym,
- 15) promowanie wizerunku Gminy i Miasta Kozięgłowy w środowisku lokalnym, regionalnym i ponadregionalnym,
- 16) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom/dzieciom w czasie zajęć organizowanych na terenie szkoły i poza szkołą.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta Kozięgłowy.

§ 4. 1. Uchwała wchodzi w życie w dniu 1 września 2023.

2. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodnicząca Rady Gminy i Miasta Kozięłowy

Joanna Kołodziejczyk