



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 15 grudnia 2022 r.

Poz. 8495

UCHWAŁA NR LII/339/2022 RADY MIASTA I GMINY W PILICY

z dnia 7 grudnia 2022 r.

w sprawie zmiany uchwały nr LI/351/2018 Rady Miasta i Gminy w Pilicy z 30 sierpnia 2018 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 34a ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.), oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli posiadającymi status organizacji związkowej w rozumieniu ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. 2018 r. poz. 2232 ze zm.)

Rada Miasta i Gminy w Pilicy uchwała:

§ 1. W załączniku do uchwały nr LI/351/2018 Rady Miasta i Gminy w Pilicy z 30 sierpnia 2018 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród, wprowadzić następujące zmiany:

I. W rozdziale 1:

1. W § 1 ust. 2 pkt. 3 otrzymuje brzmienie:

3) Wysokość i szczegółowe warunki wypłacania nagród.

2. W § 2 pkt. 2 otrzymuje brzmienie:

2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

II. W rozdziale 2:

1. § 5 otrzymuje brzmienie: Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej dwóch z następujących warunków:

1) co najmniej dobra ocena pracy lub pozytywna ocena dorobku zawodowego,

2) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych poprzez:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach lub,
 - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania lub,
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych lub,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub,
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów uczniów we współpracy z rodzicami lub,
 - f) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
- 3) wysoka jakość świadczonej pracy, w tym:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków lub,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych przez udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych form doskonalenia zawodowego lub,
 - c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego lub,
 - d) dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej lub,
 - e) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć poza dydaktycznych wynikających z zadań statutowych szkoły poprzez:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych lub,
 - b) udział w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych lub,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole lub,
 - d) uczestniczenie w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

III. W rozdziale 3:

1. W § 8 ust. 2 dodaje się pkt d, który otrzymuje brzmienie:

d) za sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta.

2. § 8 ust. 3 otrzymuje brzmienie: Wysokość dodatków funkcyjnych wynosi:

Lp.	Pełniona funkcja	Szczegóły	Wysokość dodatku
Szkoła podstawowa/ Zespół Szkolno-Przedszkolny			
1.	Dyrektor	do 11 oddziałów	1.200,00 zł
		od 12 oddziałów	1.700,00 zł
2.	Wicedyrektor		750,00 zł
3.	Kierownik	zgodnie z statutem szkoły	450,00 zł
Przedszkole			
4.	Dyrektor		800,00 zł
Nauczyciele pełniący funkcje:			
5.	Wychowawcy klasy/ nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym		300,00 zł
6.	Opiekuna stażu		100,00 zł
7.	Mentora		100,00 zł
8.	Doradcy metodycznego lub nauczyciela- konsultanta		200,00 zł

3. W § 9 dodaje się ust. 3 i 4 o brzmieniu:

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzoną funkcją, a jeżeli zaprzestanie pełnienia funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. § 10 otrzymuje brzmienie:

1. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji mentora przysługuje za każdego nauczyciela początkującego.

IV. W rozdziale 5 § 15 otrzymuje brzmienie:

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy zgodnie z art. 34 Karty Nauczyciela.

2. Za każdą godzinę nauczania zrealizowaną w zakresie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej nauczyciela dyplomowanego.

3. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć, a w przypadku nauczyciela pełniącego stanowisko kierownicze, jeżeli realizuje w tych warunkach obowiązujący go zmniejszony wymiar godzin.

5. Nauczyciele niepełnozatrudnieni dodatek za trudne warunki pracy otrzymują w odpowiedniej proporcji do wymiaru zatrudnienia w takich warunkach.

V. W rozdziale 6:

1. W § 17 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

3. Nagrody przyznaje się nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej w ciągu ostatnich pięciu lat oraz spełnia, co najmniej 4 z wymienionych w § 18 kryteriów.

2. § 18 otrzymuje brzmienie:

1. Przyznanie nagrody nauczycielowi uzależnione jest od osiągnięć w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizację innych zadań statutowych szkoły oraz znacznymi sukcesami w zakresie:

- 1) osiągania przez uczniów dobrych wyników na sprawdzianach i egzaminach;
- 2) uzyskiwania przez uczniów wyróżniających wyników w olimpiadach, konkursach oraz zawodach;
- 3) wspomagania indywidualnych cech uczniów oraz wszechstronnego ich rozwoju;
- 4) posiadania udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi oraz uczniami mającymi trudności w nauce;
- 5) wprowadzania innowacji pedagogicznych;
- 6) dbania o wysoką jakość zajęć dydaktycznych przez stałe podnoszenie poziomu swej wiedzy merytorycznej i metodycznej;
- 7) tworzenia właściwego klimatu wychowawczego szkoły;
- 8) przeciwdziałania zjawiskom patologii społecznej;
- 9) organizacji konkursów, imprez artystycznych, uroczystości szkolnych i środowiskowych;

10) realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie organizacji imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych.

2. Do nagrody może być typowany dyrektor, który spełnia wymagania, o których mowa w ust. 1 oraz:

- 1) dba o poprawę warunków nauczania;
- 2) zapewnia wysoki poziom organizacji szkoły, stwarzając optymalne warunki do realizacji zadań w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;
- 3) tworzy warunki dla postępu pedagogicznego, realizowania programów autorskich, wprowadzania innowacji;
- 4) organizuje pomoc nauczycielom w zakresie adaptacji zawodowej, przygotowania warsztatu i doskonalenia zawodowego;
- 5) działa na rzecz edukacji w Gminie Pilica.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się odpowiednio Burmistrzowi Miasta i Gminy Pilica oraz dyrektorom szkół Gminy Pilica.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązywania od 1 stycznia 2023 r..

Przewodnicząca Rady Miasta i Gminy w Pilicy

Barbara Przybylik