



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

---

Katowice, dnia 17 kwietnia 2023 r.

Poz. 3322

### OBWIESZCZENIE RADY MIEJSKIEJ WODZISŁAWIA ŚLĄSKIEGO

z dnia 29 marca 2023 r.

**w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały Nr XXIII/221/12 Rady Miejskiej Wodzisławia Śląskiego z dnia 29 sierpnia 2012 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat, a także warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i opiekuńczo-wychowawczych, dla których Miasto Wodzisław Śląski jest organem prowadzącym lub założycielskim**

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały Nr XXIII/221/12 Rady Miejskiej Wodzisławia Śląskiego z dnia 29 sierpnia 2012 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat, a także warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i opiekuńczo-wychowawczych, dla których Miasto Wodzisław Śląski jest organem prowadzącym lub założycielskim (Dz. Urz. Woj. Śląs. z 2012 r. poz. 4739)

z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) uchwałą Nr IX/82/15 Rady Miejskiej Wodzisławia Śląskiego z dnia 24 czerwca 2015 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat, a także warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i opiekuńczo-wychowawczych, dla których Miasto Wodzisław Śląski jest organem prowadzącym lub założycielskim (Dz. Urz. Woj. Śląs. z 2015 r. poz. 3618);
- 2) uchwałą Nr XIII/99/19 Rady Miejskiej Wodzisławia Śląskiego z dnia 25 września 2019 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXIII/221/12 Rady Miejskiej Wodzisławia Śląskiego z dnia 29 sierpnia 2012 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat, a także warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i opiekuńczo-wychowawczych, dla których Miasto Wodzisław Śląski jest organem prowadzącym lub założycielskim (Dz. Urz. Woj. Śląs. z 2019 r. poz. 6506);
- 3) uchwałą Nr LI/515/22 Rady Miejskiej Wodzisławia Śląskiego z dnia 26 października 2022 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat, a także warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i opiekuńczo-wychowawczych, dla których Miasto Wodzisław Śląski jest organem prowadzącym lub założycielskim (Dz. Urz. Woj. Śląs. z 2022 r. poz. 7022);

4) uchwałą Nr LVII/583/23 Rady Miejskiej Wodzisławia Śląskiego z dnia 22 lutego 2023 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat, a także warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i opiekuńczo-wychowawczych, dla których Miasto Wodzisław Śląski jest organem prowadzącym lub założycielskim (Dz. Urz. Woj. Śląs. z 2023 r. poz. 2028).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały nie obejmuje:

1) § 2, § 3 uchwały Nr IX/82/15 Rady Miejskiej Wodzisławia Śląskiego z dnia 24 czerwca 2015 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat, a także warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i opiekuńczo-wychowawczych, dla których Miasto Wodzisław Śląski jest organem prowadzącym lub założycielskim (Dz. Urz. Woj. Śląs. z 2015 r. poz. 3618), które stanowią:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Wodzisławia Śląskiego.  
§ 3. 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.  
§ 3.2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2015 r.”.

2) § 2, § 3 uchwały Nr XIII/99/19 Rady Miejskiej Wodzisławia Śląskiego z dnia 25 września 2019 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXIII/221/12 Rady Miejskiej Wodzisławia Śląskiego z dnia 29 sierpnia 2012 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat, a także warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i opiekuńczo-wychowawczych, dla których Miasto Wodzisław Śląski jest organem prowadzącym lub założycielskim (Dz. Urz. Woj. Śląs. z 2019 r. poz. 6506), które stanowią:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Wodzisławia Śląskiego.  
§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 r.”.

3) § 2, § 3 uchwały Nr LI/515/22 Rady Miejskiej Wodzisławia Śląskiego z dnia 26 października 2022 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat, a także warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i opiekuńczo-wychowawczych, dla których Miasto Wodzisław Śląski jest organem prowadzącym lub założycielskim (Dz. Urz. Woj. Śląs. z 2022 r. poz. 7022), które stanowią:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Wodzisławia Śląskiego.  
§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego, za wyjątkiem:

1) § 1 ust. 4 który wchodzi w życie z mocą obowiązującą od 01.09.2022 r.,

2) § 1 ust. 1, ust. 7 i ust. 8, które wchodzi w życie z dniem 01.01.2023 r.”.

4) § 2, § 3, § 4 uchwały Nr LVII/583/23 Rady Miejskiej Wodzisławia Śląskiego z dnia 22 lutego 2023 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat, a także warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i opiekuńczo-wychowawczych, dla których Miasto Wodzisław Śląski jest organem prowadzącym lub założycielskim (Dz. Urz. Woj. Śląs. z 2023 r. poz. 2028), które stanowią:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Wodzisławia Śląskiego.  
§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.  
§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia”.

3. Obwieszczenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Miejskiej Wodzisławia  
Śląskiego

**Dezyderiusz Szwagrzak**

Załącznik do obwieszczenia  
Rady Miejskiej Wodzisławia Śląskiego  
z dnia 29 marca 2023 r.

**UCHWAŁA NR XXIII/221/12  
RADY MIEJSKIEJ WODZISŁAWIA ŚLĄSKIEGO**

z dnia 29 sierpnia 2012 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat, a także warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i opiekuńczo-wychowawczych, dla których Miasto Wodzisław Śląski jest organem prowadzącym lub założycielskim**

Na podstawie art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (tekst jednolity Dz. U. z 2021 r. poz. 1082 z późniejszymi zmianami), art. 30 ust. 6 pkt 1, 2, 3, ust. 10 i 10a oraz 91d pkt 1 w związku z art. 34a ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późniejszymi zmianami), art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2023 r., poz. 40), art. 4 ust. 1 i art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późniejszymi zmianami), w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zreszczającymi nauczycieli

**Rada Miejska Wodzisławia Śląskiego  
uchwała, co następuje:**

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat, a także warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i opiekuńczo-wychowawczych, dla których Miasto Wodzisław Śląski jest organem prowadzącym lub założycielskim, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały, który stanowi jej integralną część.

§ 2. Traci moc:

- 1) uchwała Nr XXXII/311/09 Rady Miejskiej Wodzisławia Śląskiego z dnia 26 lutego 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat a także warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i opiekuńczo-wychowawczych, dla których Miasto Wodzisław Śląski jest organem prowadzącym lub założycielskim.
- 2) uchwała Nr XXXV/336/09 Rady Miejskiej Wodzisławia Śląskiego z dnia 27 maja 2009 roku w sprawie zmiany uchwały Rady Miejskiej Wodzisławia Śląskiego w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat a także warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i opiekuńczo-wychowawczych, dla których Miasto Wodzisław Śląski jest organem prowadzącym lub założycielskim.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Wodzisławia Śląskiego.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Załącznik do uchwały Nr XXIII/221/12  
Rady Miejskiej Wodzisławia Śląskiego  
z dnia 29 sierpnia 2012 r.

## REGULAMIN

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat, a także warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i opiekuńczo-wychowawczych, dla których Miasto Wodzisław Śląski jest organem prowadzącym lub założycielskim.**

### Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1. Regulamin niniejszy określa wysokość stawek oraz zasady przyznawania, obliczania i wypłacania następujących składników wynagrodzenia dla nauczycieli:

- 1) dodatku funkcyjnego,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku za warunki pracy, który obejmuje:
  - a) dodatek za pracę w trudnych warunkach,
  - b) dodatek za pracę w warunkach uciążliwych,
- 4) dodatku za wysługę lat,
- 5) za godziny nadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie Karta Nauczyciela – rozumie się ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami),
- 2) ustawie o systemie oświaty – rozumie się ustawę z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty (tekst jednolity Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późniejszymi zmianami),
- 3) rozporządzeniu – rozumie się rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami),
- 4) szkole – rozumie się przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkolno-przedszkolny, zespół szkół, placówkę pracy pozaszkolnej, dla której Miasto Wodzisław Śląski jest organem prowadzącym, a także placówkę opiekuńczo-wychowawczą prowadzoną lub założoną przez Miasto w zakresie dotyczącym nauczycieli, do których stosuje się przepisy ustawy Karta Nauczyciela,
- 5) nauczycielu – rozumie się nauczyciela, wychowawcę, innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, o której mowa w ust. 4,
- 6) uczniu – rozumie się także wychowanka,
- 7) opiece stażu – rozumie się przez to nauczyciela przydzielonego nauczycielowi odbywającemu staż do udzielania pomocy w przygotowaniu i realizacji planu rozwoju zawodowego oraz do opracowania projektu oceny dorobku zawodowego za okres stażu,
- 8) kadrze kierowniczej – rozumie się przez to nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły oraz inne stanowiska kierownicze określone w statucie szkoły,
- 9) godzinie nadwymiarowej – rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,

- 10) godzinie doraźnego zastępstwa – rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela,
- 11) stawce zasadniczej – rozumie się wysokość minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

## **Rozdział 2. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 2. 1. Wysokość, warunki przyznawania dodatku za wysługę lat określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## **Rozdział 3. DODATKI FUNKCYJNE**

§ 3. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w przedszkolach, szkołach, placówkach, a także odpowiednio w ich zespołach prowadzonych przez Miasto Wodzisław Śląski przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości stanowiącej sumę kwot: bazowej i za każdy oddział w szkole naliczany, jako pochodne procentowe stawki zasadniczej.

2. Liczbę procent do naliczania kwot: bazowej i za każdy oddział, o których mowa w ust. 1 określa tabela poniżej:

Lp.	Stanowisko	Liczba procent do naliczenia kwoty:			
		bazowej	za każdy oddział		
			do 12 oddziałów	od 13 do 24 oddziałów	od 25 oddziałów
1	2	3	4	5	6
1.	Dyrektor przedszkola	40%	2%	1%	0,5%
2.	Dyrektor szkoły podstawowej, zespołu	40%	2%	1%	0,5%
3.	Dyrektor placówki pozaszkolnej	40%	-	-	-
4.	Wicedyrektor przedszkola	25%	1%	-	-
5.	Wicedyrektor szkoły podstawowej, zespołu	25%	1%	-	-

§ 4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 3, przyznaje:

- 1) dyrektorowi szkoły – Prezydent Miasta,
- 2) wicedyrektorowi szkoły – dyrektor szkoły.

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, za okres urlopu bezpłatnego, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny w kwocie ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 2 miesiącach zastępstwa.

§ 6. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy lub oddziału przedszkolnego wynosi 300 zł.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły.

3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 nie przysługuje nauczycielowi w razie zaprzestania sprawowania funkcji wychowawcy klasy w trakcie miesiąca lub jej powierzenia w takim czasie. W powyższym przypadku nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z tego tytułu proporcjonalnie do okresu sprawowania funkcji.

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono na podstawie art. 9c ust. 4 ustawy Karta Nauczyciela sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje miesięcznie dodatek funkcyjny w wysokości 2,5% stawki zasadniczej.

2. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 1 ustaje w chwili zakończenia postępowania kwalifikacyjnego lub egzaminacyjnego – w trybie określonym w art. 9b ustawy Karta Nauczyciela.

3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 przydziela dyrektor szkoły.

4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 nie przysługuje za okres przerw w odbywaniu stażu przez nauczyciela z powodów określonych w art. 9d ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela, w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, za okres urlopu bezpłatnego w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 7a. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono na podstawie art. 9ca ust. 11 ustawy Karta Nauczyciela sprawowanie funkcji mentora przysługuje miesięcznie dodatek funkcyjny w wysokości 2,5% stawki zasadniczej.

2. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w okresie czasu trwania przygotowania do zawodu nauczyciela.

3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 przydziela dyrektor szkoły.

4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 nie przysługuje za okres przerw w odbywaniu przygotowania do zawodu nauczyciela z powodów określonych w art. 9ca ust. 9 ustawy Karta Nauczyciela, w okresie za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 8. 1. Nauczyciel, któremu powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta przysługuje miesięcznie dodatek funkcyjny w wysokości 15% stawki zasadniczej.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 przyznaje Prezydent Miasta na wniosek Wydziału Edukacji.

3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, za okres urlopu bezpłatnego, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 9. Przy zbiegu praw do dodatku funkcyjnego z kilku tytułów wypłaca się wszystkie dodatki łącznie.

#### **Rozdział 4. DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 10. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi uwzględniając warunki określone w § 6 rozporządzenia.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela brane są pod uwagę:

- 1) udokumentowana działalność oraz osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w tym:
  - a) osiąganie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach, zawodach lub turniejach,
  - b) prowadzenie działalności podnoszącej poziom edukacyjny szkoły,
  - c) opracowywanie i wdrażanie programów autorskich,
  - d) organizowanie imprez szkolnych oraz konkursów i zawodów sportowych,
  - e) działalność mająca na celu zapobieganie i zwalczanie patologii społecznych wśród dzieci i młodzieży;
- 2) udział w doskonaleniu zawodowym podejmowany z własnej inicjatywy lub na wniosek dyrektora;

- 3) ocena pracy nauczyciela;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły;
- 5) zastosowanie w pracy z uczniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
- 6) promowanie placówki;
- 7) współpraca z rodzicami i środowiskiem lokalnym;
- 8) realizacja obowiązków dodatkowych wynikających z planu pracy szkoły;
- 9) realizacja zadań wynikających ze strategii rozwoju oświaty;
- 10) przestrzeganie dyscypliny pracy oraz sumienne wywiązywanie się z nałożonych obowiązków.

**§ 11.** Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły uwzględnia się kryteria, o których mowa w § 10 oraz osobisty wkład pracy w zakresie organizacji i zarządzania szkołą nie wynikający z obowiązków dyrektora określonych w ustawie Prawo oświatowe, w szczególności:

- 1) wdrażanie zadań wpisanych do strategii rozwoju oświaty;
- 2) skutecznie zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 3) współpraca z organem prowadzącym;
- 4) organizowanie uroczystości szkolnych i środowiskowych;
- 5) prawidłowa polityka kadrowa oraz realizacja zadań szkoły wynikających z przepisów prawa;
- 6) tworzenie właściwych i bezpiecznych warunków do nauczania i wychowania oraz rozwoju ucznia;
- 7) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym pochodzących z Unii Europejskiej oraz ich właściwe wykorzystanie na cele szkoły;
- 8) estetykę i utrzymanie obiektu szkolnego w należyтым porządku, w tym stanu technicznego urządzeń i obiektu oraz nadzór i realizację bieżących remontów;
- 9) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w ramach zatwierdzonego budżetu.

**§ 12. 1.** Dodatku motywacyjnego nie przyznaje się nauczycielowi:

- 1) który, otrzymał negatywną ocenę pracy,
- 2) w stosunku, do którego organ nadzoru pedagogicznego zgłosił zastrzeżenia w sprawie funkcjonowania kierowanej przez niego szkoły,
- 3) w stosunku, do którego organ prowadzący stwierdził uchybienia w działalności kierowanej przez niego szkoły w zakresie spraw administracyjnych i finansowych określonych w ustawie o systemie oświaty.

**§ 13.** Dodatek motywacyjny ustala się w wysokości:

- 1) od 10 zł do 70% stawki zasadniczej miesięcznie nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły,
- 2) od 10 zł do 50% stawki zasadniczej miesięcznie nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora szkoły,
- 3) od 10 zł do 40% stawki zasadniczej miesięcznie nauczycielowi szkoły.

**§ 14. 1.** Wysokość dodatku motywacyjnego w przedziałach określonych w § 13 przyznaje:

- a) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły – Prezydent Miasta,
- b) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora szkoły – dyrektor szkoły,
- c) pozostałym nauczycielom – dyrektor szkoły.

2. Dodatek motywacyjny ustalany jest nie rzadziej niż raz na pół roku, na czas nie krótszy niż miesiąc.

3. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi po raz pierwszy po pół roku pracy w danej szkole, za wyjątkiem nauczycieli przeniesionych w trybie art. 18 ustawy Karta Nauczyciela.

## **Rozdział 5. WYNAGRODZENIE ZA WARUNKI PRACY**

**§ 15.** 1. Nauczycielowi przysługują dodatki za pracę w warunkach trudnych, uciążliwych.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności, uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy w warunkach, o których mowa w ust. 1.

3. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określają odrębne przepisy.

4. Ustala się dodatki za pracę w trudnych warunkach w wysokości:

- 1) 5% – stawki zasadniczej za prowadzenie zajęć dydaktycznych w gminazjach (oddziałach) przysposabiających do pracy zawodowej;
- 2) 15% stawki zasadniczej za prowadzenie zajęć:
  - a) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
  - b) dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych;
- 3) 40% stawki zasadniczej za prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym w klasach, w których zajęcia prowadzone są dwujęzycznie.

5. Zgodnie z wykazem prac ustalonym w rozporządzeniu za pracę w trudnych warunkach, w szkołach, dla których Miasto Wodzisław Śląski jest organem prowadzącym, w wysokości określonej w poszczególnych kategoriach, o których mowa w ust. 4 uprawnionym do dodatku jest nauczyciel który:

- 1) prowadzi indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – kat. III,
- 2) zajmuje stanowisko wychowawcy świetlicy profilaktyczno-wychowawczej – kat. II,
- 3) prowadzi zajęcia dydaktyczne w klasach przysposabiających do pracy zawodowej – kat. I.

6. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje również nauczycielowi:

- 1) prowadzącemu zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych, w wysokości 15% stawki zasadniczej,
- 2) prowadzącemu zajęcia dydaktyczne dwujęzyczne w oddziałach dwujęzycznych, w wysokości 40% stawki zasadniczej.

**§ 16.** Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za faktycznie przepracowane godziny pracy oraz za okres niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie jak za urlop wypoczynkowy.

**§ 17.** 1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 9 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.).

2. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki zasadniczej.

**§ 18.** 1. (stwierdzenie nieważności)<sup>[1]</sup>

2. (stwierdzenie nieważności)<sup>[2]</sup>

3. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a dyrektorom szkół Prezydent Miasta.

## **Rozdział 6.**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 19. 1. Wynagrodzenie za 1 godzinę ponadwymiarową oblicza się, dzieląc odpowiednią, minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela określoną w tabeli, stanowiącą załącznik do w/w rozporządzenia MEN przez miesięczną liczbę godzin, będącą iloczynem tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin (określonego w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub na podstawie art. 42 ust. 7) przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

2. Wynagrodzenie za 1 godzinę dorażnych zastępstw ustala się na zasadach określonych w ust. 1 jeżeli są realizowane zgodnie z tygodniowym planem zajęć.

§ 20. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym:

- 1) nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia, za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz powziętej informacji o nieobecności dziecka nauczanego indywidualnie.
- 2) przysługuje za dni, w których nauczyciel nie mógł realizować zajęć z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
  - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - b) wyjazdu dzieci na wycieczki lub imprezy,
  - c) nie zgłoszoną nieobecnością dziecka nauczanego indywidualnie.

2. Nauczyciele sprawujący opiekę nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach „zielonych szkół” otrzymują wynagrodzenie w takiej wysokości jakby prowadzili zajęcia w szkole, w ilości przydzielonej w arkuszu organizacyjnym i za sprawowanie opieki nad dziećmi, jak za 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo proporcjonalnie do ilości tygodni trwania „zielonej szkoły”.

2a. Nauczyciele sprawujący opiekę nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach wycieczek szkolnych z co najmniej jednym noclegiem otrzymują wynagrodzenie w takiej wysokości jakby prowadzili zajęcia w szkole, w ilości przydzielonej w arkuszu organizacyjnym i za sprawowanie opieki nad dziećmi jak za 4 godziny ponadwymiarowe proporcjonalnie do ilości dni trwania wycieczki szkolnej.

3. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, godziny dorażnych zastępstw oraz dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu, czyli po upływie miesiąca za który przysługuje.

## **Rozdział 7.**

### **NAGRODY**

§ 21. Kryteria i tryb przyznawania nagród Prezydenta Miasta oraz Dyrektora Szkoły dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa odrębna uchwała Rady Miejskiej Wodzisławia Śląskiego w przedmiotowej sprawie.

## **Rozdział 8.**

### **PRZEPISY KOŃCOWE**

§ 22. Środki finansowe na zabezpieczenie składników wynagrodzenia w granicach określonych niniejszym regulaminem dla nauczycieli szkół, dla których Miasto Wodzisław Śląski jest organem prowadzącym określi Prezydent Miasta, w ramach uchwalonego budżetu.

**§ 23.** 1. Wynagrodzenie nauczycieli urlopowanych do pracy w związkach zawodowych określają odrębne przepisy.

2. W sytuacjach nie unormowanych w niniejszym regulaminie mają zastosowanie przepisy ustawy Karta Nauczyciela i ustawy Kodeks Pracy oraz przepisy wykonawcze do tych ustaw.

---

<sup>[1]</sup> Nieważność przepisu stwierdzona rozstrzygnięciem nadzorczym nr NPII.4131.1.280.2015 Wojewody Śląskiego z dnia 29 lipca 2015 r. (Dz. Urz. Woj. Śląs. z 2015 r. poz. 4171)

<sup>[2]</sup> Nieważność przepisu stwierdzona rozstrzygnięciem nadzorczym nr NPII.4131.1.280.2015 Wojewody Śląskiego z dnia 29 lipca 2015 r. (Dz. Urz. Woj. Śląs. z 2015 r. poz. 4171)