



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 11 stycznia 2023 r.

Poz. 373

UCHWAŁA NR XLVI/460/22 RADY MIEJSKIEJ W MIASTECZKU ŚLĄSKIM

z dnia 28 grudnia 2022 r.

w sprawie przyjęcia regulaminów określających wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005, 1079, 1561) art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 i z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700, 1730) w zw. z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) na wniosek Burmistrza Miasta

uchwała się, co następuje:

§ 1. Przyjąć Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, dodatku za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród w brzmieniu określonym w Załączniku Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Przyjąć Regulamin określający wysokość, warunki, kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły w brzmieniu określonym w Załączniku Nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 3. Tracą moc:

- uchwała Nr XXXII/260/09 Rady Miejskiej w Miasteczku Śląskim z dnia 24 kwietnia 2009 roku w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także innych składników wynagrodzenia w stosunku do nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasteczko Śląskie,

- uchwała Nr XIII/111/15 Rady Miejskiej w Miasteczku Śląskim z dnia 27 listopada 2015 roku w sprawie zmiany uchwały Nr XXXII/260/09 Rady Miejskiej w Miasteczku Śląskim z dnia 24 kwietnia 2009 roku w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także innych składników wynagrodzenia w stosunku do nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasteczko Śląskie.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Miasteczko Śląskie.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego, z mocą obowiązywania od 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady

Tomasz Respondek

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr XLVI/460/22
Rady Miejskiej w Miasteczku Śląskim
z dnia 28 grudnia 2022 r.

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI
PRZYZNAWANIA NAUCZYCIELOM DODATKÓW DO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO:
DODATKU ZA WYŚLUGĘ LAT, DODATKU MOTYWACYJNEGO, DODATKU
FUNKCYJNEGO, DODATKU ZA WARUNKI PRACY, SZCZEGÓŁOWE WARUNKI
OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE
I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW ORAZ WYSOKOŚĆ I WARUNKI WYPŁACANIA
NAGRÓD ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

§ 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, dodatku za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach dla których Gmina Miasteczko Śląskie jest organem prowadzącym.

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.),
- 3) nauczycielu – rozumie się przez to nauczycieli i pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Miasteczko Śląskie,
- 4) szkole – rozumie się przez to również przedszkola i inne formy wychowania przedszkolnego, szkoły podstawowe oraz zespoły szkół prowadzone przez Gminę Miasteczko Śląskie,
- 5) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły i przedszkola,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka

§ 2. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego (art. 33 ust. 1 Karta Nauczyciela).

2. Zasady obliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

§ 3. DODATEK MOTYWACYJNY

1. Wysokość dodatku motywacyjnego zależna jest od spełnienia następujących warunków:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym potwierdzone sukcesami w konkursach, turniejach i olimpiadach, bądź wynikami egzaminów,
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, w tym aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, we współpracy z rodzicami i instytucjami świadczącymi pomoc społeczną,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, stosowanie różnorodnych metod oraz nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktycznych,

- 4) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć statutowych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
- 5) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
- 6) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie zdolnego,
- 7) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- 8) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez Gminę Miasteczko Śląskie priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,
- 9) realizowanie zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- 10) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym pochodzących ze środków unijnych,
- 11) dbałość o klimat wychowawczy szkoły i bezpieczeństwo uczniów w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Miasta Miasteczko Śląskie w ramach przeznaczonych na ten cel środków finansowych wyodrębnionych w budżecie gminy.

3. Dodatek motywacyjny nauczyciela nie może być niższy niż 1% i wyższy niż 30%, wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 4. DODATEK FUNKCYJNY

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, lub w § 5 pkt 2 rozporządzenia przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

	placówka	Wysokość dodatku funkcyjnego wyrażona jako procent liczony od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym
1.	Dyrektor szkoły/zespołu	
	do 8 oddziałów	40%
	od 9 do 11 oddziałów	46%
	od 12 do 14 oddziałów	51%
	powyżej 14 oddziałów	57%
2.	Wicedyrektor szkoły/zespołu	
	od 12 do 14 oddziałów	25%
	powyżej 14 oddziałów	28%
3.	Dyrektor przedszkola	
	do 2 oddziałów	25%
	od 3 do 6 oddziałów	30%
	powyżej 6 oddziałów	33%
4.	Wicedyrektor przedszkola	
	powyżej 6 oddziałów	15%
5.	Nauczyciel, któremu powierzono funkcję wychowawcy oddziału przedszkolnego	7%
6.	Nauczyciel, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu (do dnia 31 sierpnia 2027 r.)	4,5%
7.	Nauczyciel, któremu powierzono funkcję mentora	4,5%

2. Dodatek funkcyjny dla wychowawcy klasy wynosi 300 zł.

3. Wicedyrektorowi i nauczycielowi wyznaczonemu przez organ prowadzący do pełnienia zastępstwa za nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora.

§ 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przyznawany jest nauczycielom w wysokości 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową zgodnie z posiadanym stopniem awansu zawodowego nauczyciela.

§ 6. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć nauczyciela, w którym został zatrudniony i powiększa o dodatek za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc odpowiedni wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0.5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar godzin zajęć określonych w Karcie Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, realizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.

5. Godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym dyrektorowi wymagają uzgodnienia z organem prowadzącym.

§ 7. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród ustala się w wysokości:

- 1) 175%-225% kwoty średniego wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego – Nagroda Burmistrza,
- 2) 50%-130% kwoty średniego wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego – Nagroda Dyrektora.

2. Nagrody mogą być wypłacane z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz zakończenia roku szkolnego.

Załącznik Nr 2 do uchwały Nr LVI/460/22
Rady Miejskiej w Miasteczku Śląskim
z dnia 28 grudnia 2022 r.

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ, WARUNKI, KRYTERIA I TRYB
PRYZNAWANIA NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI ZA ICH OSIĄGNIĘCIA W ZAKRESIE
PRACY DYDAKTYCZNEJ, WYCHOWAWCZEJ I OPIEKUŃCZEJ, W TYM REALIZACJI
ZADAŃ ZWIĄZANYCH Z ZAPEWNIENIEM BEZPIECZEŃSTWA UCZNIOM W CZASIE
ZAJĘĆ ORGANIZOWANYCH PRZEZ SZKOŁĘ, ORAZ REALIZACJI INNYCH ZADAŃ
STATUTOWYCH SZKOŁY**

§ 1. Regulamin określa wysokość, warunki, kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasteczko Śląskie, za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

1. Zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) w budżetach organów prowadzących szkoły tworzy się specjalny fundusz w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

2. Fundusz, o którym mowa dzieli się w następujący sposób:

- 1) 30% kwoty funduszu na nagrody przyznawane nauczycielom przez Burmistrza Miasta Miasteczko Śląskie – zwane dalej „Nagrodami Burmistrza”,
- 2) 70% kwoty funduszu na nagrody przyznawane nauczycielom przez dyrektorów szkół i przedszkoli – zwane dalej „Nagrodami Dyrektora”.

3. Nagrody, o których mowa w pkt. 2 mogą być przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub na zakończenie roku szkolnego.

4. Nagrody, o których mowa w pkt. 2 mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole lub przedszkolu co najmniej roku, a dyrektorowi po przepracowaniu co najmniej roku na stanowisku dyrektora.

5. Wysokość Nagrody Burmistrza stanowi równowartość od 175% do 225% kwoty średniego wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego. Wysokość Nagrody Dyrektora stanowi równowartość od 50% do 130% kwoty średniego wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego.

§ 2. 1. Nagroda burmistrza lub dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą lub bardzo dobrą ocenę pracy pedagogicznej albo pozytywną ocenę dorobku zawodowego oraz spełnia co najmniej 7 z następujących kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki nauczania potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów oraz konkursach przedmiotowych, zawodach i olimpiadach,
- 2) posiada znaczące dokonania w skali placówki potwierdzone przyznaniem Nagrody Dyrektora,
- 3) podejmuje efektywną działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowuje programy autorskie,
- 4) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi, z uczniami mającymi trudności w nauce lub z uczniami z zaburzeniami i odchyleniami rozwojowymi,
- 5) przygotowuje lub współorganizuje imprezy i uroczystości szkolne lub środowiskowe, organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe, realizuje zadania i podejmuje inicjatywy istotnie zwiększające udział i rolę szkoły lub placówki w środowisku lokalnym,

- 6) prowadzi systematyczną i efektywną działalność wychowawczą w klasie, szkole, placówce poprzez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach, akcjach charytatywnych lub proekologicznych,
- 7) prowadzi działalność w zakresie rozwijania współpracy szkoły lub placówki z zagranicą,
- 8) aktywnie uczestniczy w realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy Unii Europejskiej, środków własnych gminy lub środków pozabudżetowych,
- 9) organizuje letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- 10) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 11) realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę: prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu, współpracuje z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, innymi,
- 12) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.
- 13) dzieli się wiedzą i doświadczeniem z innymi pracownikami szkoły lub placówki,
- 14) podejmuje efektywne działania na rzecz organizacji i doskonalenia własnego warsztatu pracy, w szczególności poprawy bazy materialnej szkoły lub placówki.

2. Nagroda burmistrza może być przyznana dyrektorowi, który posiada wyróżniającą lub bardzo dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) podejmuje efektywne działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub placówkę, dba o higienę i estetykę na terenie szkoły lub placówki,
- 2) podejmuje działania na rzecz tworzenia warunków materialnych do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz innych zadań statutowych szkoły lub placówki,
- 3) podejmuje efektywną działalność innowacyjną w zakresie wdrażania w szkole lub placówce nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- 4) pozyskuje pozabudżetowe środki finansowe na wspieranie szkoły lub placówki, w tym z programów Unii Europejskiej,
- 5) realizuje zadania związane z udziałem szkoły lub placówki w krajowych lub międzynarodowych programach edukacyjnych,
- 6) podejmuje działania w zakresie poszerzania oferty edukacyjnej szkoły lub placówki wykraczającej poza cele i zadania określone w podstawie programowej,
- 7) pomaga nauczycielom w rozwoju zawodowym,
- 8) aktywnie i efektywnie współpracuje ze wspierającymi system oświaty organizacjami pozarządowymi, a także osobami prowadzącymi działalność w zakresie oświaty i wychowania,
- 9) organizuje udział szkoły lub placówki w programach prozdrowotnych, ekologicznych, edukacyjnych o zasięgu ogólnopolskim lub regionalnym,
- 10) organizuje konkursy, konferencje o zasięgu miejskim, regionalnym, ogólnopolskim.

§ 3. 1. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Burmistrza występują:

- 1) dla dyrektorów placówek:
 - a) inspektor ds. oświaty,
 - b) organy szkoły/przedszkola określone w statucie,
 - c) zakładowe organizacje związkowe działające w placówce,
- 2) dla nauczycieli:

- a) dyrektorzy placówek
- b) organy szkoły/przedszkola określone w statucie,
- c) zakładowe organizacje związkowe działające w placówce,

2. Wnioski o przyznanie Nagrody Burmistrza należy składać do dnia 20 września każdego roku w sekretariacie Urzędu Miejskiego wg wzoru określonego w załączniku do niniejszego regulaminu.

3. Decyzję o przyznaniu Nagrody Burmistrza podejmuje burmistrz.

§ 4. 1. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Dyrektora występują:

- a) organy szkoły/przedszkola określone w statucie
- b) zakładowe organizacje związkowe działające w placówce.

2. Wnioski o przyznanie Nagrody Dyrektora należy składać u dyrektora placówki w terminie do dnia 20 września każdego roku.

3. Decyzję o przyznaniu Nagrody Dyrektora podejmuje dyrektor.

§ 5. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda burmistrza lub dyrektora otrzymuje dyplom, którego kopię umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Załącznik Nr 1 do Załącznika Nr 2

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY BURMISTRZA

Imię i nazwisko nauczyciela	
Szkoła/placówka w której jest zatrudniony	
Data i miejsce urodzenia	
Staż pracy pedagogicznej	
Stanowisko	
Ostatnia ocena pracy nauczyciela Data i ocena	
Informacja o otrzymanych nagrodach ze wskazaniem dat ich otrzymania w okresie ostatnich 5 lat	
Nagroda Ministra Edukacji Narodowej	
Nagroda Kuratora Oświaty	
Nagroda Burmistrza	
Nagroda Dyrektora	
Inne odznaczenia i wyróżnienia otrzymane w okresie ostatnich 5 lat	
Uzasadnienie wniosku:	

Opinia Rady Pedagogicznej (w przypadku kiedy osobą wnioskującą jest dyrektor):

.....
(podpisy członków Rady Pedagogicznej)

Organ sporządzający wniosek:

.....
(miejsowość i data) (pieczęć organu) (pieczęć imienna i podpis składającego wniosek)

Decyzja Burmistrza:

.....
(miejsowość i data) (pieczęć i podpis)