



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 27 kwietnia 2023 r.

Poz. 3531

UCHWAŁA NR XLV/454/2023 RADY POWIATU BĘDZIŃSKIEGO

z dnia 24 kwietnia 2023 r.

w sprawie określenia wysokości stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Będziński

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762) w związku z art. 12 pkt 11, art. 40 ust. 1, art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1526) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli,

Rada Powiatu Będzińskiego uchwała co następuje:

§ 1. Regulamin określający wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczenia i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Regulamin określający wysokość, warunki wypłacania oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę w brzmieniu określonym w załączniku Nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXII/284/2009 Rady Powiatu Będzińskiego z dnia 26 lutego 2009 r. ze zm. w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Będziński.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Będzińskiego.

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 czerwca 2023 r.

Przewodniczący Rady Powiatu Będzińskiego

Jan Powalka

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr XLV/454/2023
Rady Powiatu Będzińskiego
z dnia 24 kwietnia 2023 r.

REGULAMIN
określający wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy
oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego,
szczegółowych warunków obliczenia i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny
doraźnych zastępstw

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

§ 2. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, placówkę, zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Powiat Będziński,
- 2) staroście – należy przez to rozumieć Starostę Będzińskiego,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 4) nauczycielu – rozumie się przez to również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego, do którego mają zastosowanie przepisy ustawy Karty Nauczyciela,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka, słuchacza,
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 7) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 8) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.),
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela,
- 10) wynagrodzeniu zasadniczym – rozumie się przez to wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela w złotych, z uwzględnieniem poziomu wykształcenia i stopnia awansu zawodowego, zgodnie z rozporządzeniem, o którym mowa w pkt 8.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz szczegółowe warunki jego przyznawania określa art. 33 ustawy oraz rozporządzenie.

2. Naliczenia okresów pracy uprawniających do dodatku oraz ustalenia jego procentowej wysokości dokonuje: dyrektor szkoły – dla nauczycieli, starosta – dla dyrektorów.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę następujące szczegółowe kryteria:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów lub sukcesami w konkursach, zawodach, festiwalach, przeglądach, turniejach i olimpiadach (szkolnych, międzyszkolnych, wojewódzkich, ogólnopolskich),
- 2) stosowanie różnorodnych metod oraz nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktycznych,
- 3) opracowywanie i wdrażanie innowacji pedagogicznych, edukacyjnych, wychowawczych, opiekuńczych i autorskich programów nauczania,
- 4) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, przemocy, patologiom i uzależnieniom,
- 5) prowadzenie aktywnych działań na rzecz uczniów wymagających opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 6) stałe podnoszenie kwalifikacji, skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania, realizowanych w pracy z uczniem,
- 7) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez Powiat Będziński strategii i programów,
- 8) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, w tym inicjowanie i organizowanie imprez, konkursów i uroczystości szkolnych,
- 9) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
- 10) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, uwzględniających potrzeby uczniów,
- 11) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia w tym ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 12) skuteczne realizowanie zadań wynikających z powierzonego stanowiska kierowniczego w szkole, zapewniających ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,
- 13) pozytywne wyniki kontroli zewnętrznych oraz oceny organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
- 14) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi, przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
- 15) realizacja zadań w zakresie współpracy międzynarodowej szkoły,
- 16) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym pochodzących z funduszy unijnych,
- 17) aktywne podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły oraz współpracy ze środowiskiem lokalnym, w celu wzbogacenia oferty edukacyjnej i osiągnięcia wyższych wyników rekrutacji,
- 18) praca w charakterze egzaminatora oceniającego prace z egzaminów zewnętrznych,
- 19) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
- 20) podejmowanie działań z zakresu wolontariatu, aktywizowanie uczniów do działań prospołecznych.

2. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi po spełnieniu minimum czterech kryteriów ujętych w ust. 1.

3. Spełnianie przez nauczyciela większej liczby kryteriów niż wskazana w ust. 2 warunkuje uzyskanie wyższej kwoty dodatku motywacyjnego określonej w ust. 8.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły starosta.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela zastępującego dyrektora podczas jego nieobecności, trwającej nieprzerwanie dłużej niż miesiąc, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy ustala starosta, po wygaśnięciu okresu na jaki został mu przyznany dodatek motywacyjny przez dyrektora szkoły.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 100 zł do 700 zł.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny stanowi ekwiwalent za zwiększony nakład i stopień utrudnienia pracy oraz zwiększony zakres odpowiedzialności.

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) funkcję wychowawcy klasy,
- 3) funkcję opiekuna stażu lub mentora nauczyciela realizującego awans zawodowy.

2. Wysokość dodatków funkcyjnych, o których mowa w ust. 1, w granicach stawek określonych w § 9, dla dyrektora szkoły ustala starosta, a dla wicedyrektora oraz pozostałych nauczycieli uprawnionych – dyrektor szkoły.

§ 7. 1. Dodatek funkcyjny dla wychowawcy klasy przysługuje za każdą klasę lub oddział powierzony nauczycielowi.

2. Dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu lub mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż lub przygotowanie do zawodu, powierzoną nauczycielowi.

3. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1-3 przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

§ 8. Wysokość dodatków ustala się według poniższych tabel:

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły:

L.p.	Szkoła/ placówka	Wysokość dodatku funkcyjnego
1.	Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Będzinie	2600 zł
2.	I Liceum Ogólnokształcące im. Mikołaja Kopernika w Będzinie	2300 zł
3.	II Liceum Ogólnokształcące im. Stanisława Wyspiańskiego w Będzinie	2300 zł
4.	III Liceum Ogólnokształcące im. Cypriana Kamila Norwida w Będzinie	2300 zł
5.	Zespół Szkół Ogólnokształcących i Technicznych w Czeladzi	2400 zł
6.	Zespół Szkół Ogólnokształcących i Technicznych im. Jana Pawła II w Siewierzu	2400 zł
7.	Zespół Szkół Ogólnokształcących i Technicznych w Wojkowicach	2400 zł
8.	Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w	2400 zł

	Będzinie	
9.	Zespół Szkół Specjalnych w Czeladzi	2100 zł
10.	Powiatowy Młodzieżowy Dom Kultury w Będzinie	1700 zł
11.	Szkolne Schronisko Młodzieżowe w Sławkowie	1700 zł
12.	Powiatowa Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Będzinie	2100 zł

2. Inne stanowiska kierownicze i sprawowane funkcje:

L.p.	Stanowisko/sprawowana funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego
1.	Wicedyrektor szkoły, zespołu szkół, placówki	75% dodatku funkcyjnego dyrektora
2.	Kierownik warsztatów szkolnych	1200 zł
3.	Kierownik szkolenia praktycznego	1000 zł
4.	Wychowawca klasy	300 zł
5.	Opiekun stażu	110 zł
6.	Mentor	110 zł

Rozdział 5. Dodatki za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy określa rozporządzenie.

3. Za godzinę pracy w trudnych warunkach nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 10 zł.

4. Za godzinę pracy w uciążliwych warunkach nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 3 zł.

5. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

6. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora starosta.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Nauczycielom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wynikające z arkusza organizacji szkoły oraz zrealizowane godziny doraźnych zastępstw.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela przez miesięczną liczbę godzin wyliczoną na podstawie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla danego nauczyciela zgodnie z arkuszem organizacji szkoły.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacji szkoły nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Do obliczenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy, o których mowa w ust. 1, za podstawę obliczenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych nauczycielowi w planie organizacyjnym szkoły.

Załącznik Nr 2 do uchwały Nr XLV/454/2023
Rady Powiatu Będzińskiego
z dnia 24 kwietnia 2023 r.

REGULAMIN

określający wysokość, warunki wypłacania oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę

§ 1. Regulamin określa wysokość, warunki, kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez powiat będziński za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

§ 2. 1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, placówkę, zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Powiat Będziński;
- 2) nauczycielach – rozumie się przez to również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego, do którego mają zastosowanie przepisy ustawy Karty Nauczyciela;
- 3) wydziale merytorycznym ds. oświaty – wydział w strukturze organizacyjnej Starostwa Powiatowego w Będzinie zajmujący się sprawami z zakresu edukacji.

§ 3. 1. W budżecie Powiatu Będzińskiego tworzy się specjalny fundusz nagród na nagrody dla nauczycieli, za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz realizacji zadań statutowych szkoły, w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, o którym mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela i przeznacza się na:

- 1) nagrody przyznawane nauczycielom przez dyrektora szkoły – 80% środków funduszu, zwane dalej „Nagrodami Dyrektora”,
- 2) nagrody przyznawane nauczycielom przez Starostę Będzińskiego – 20% środków funduszu, zwane dalej „Nagrodami Starosty”.

2. Wysokość Nagrody Dyrektora przyznana nauczycielowi nie może przekroczyć 3 000 zł.

3. Wysokość Nagrody Starosty przyznana nauczycielowi nie może przekroczyć 4 500 zł.

4. Nagrody, o których mowa § 3 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

5. Wnioski o przyznanie nagrody sporządza się z uwzględnieniem wzoru wniosku stanowiącego załącznik nieniejszego do regulaminu.

§ 4. Nagroda Starosty.

1. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Starosty może występować:

- 2) naczelnik wydziału merytorycznego ds. oświaty,
- 3) dyrektor szkoły, w której zatrudniony jest nauczyciel,
- 4) zakładowa (międzyzakładowa) organizacja związkowa działająca w szkole, w której zatrudniony jest nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły.

2. Wnioski o Nagrody Starosty, składa się w Starostwie Powiatowym w Będzinie przy ul. Jana Śączewskiego 6 w terminie do dnia 20 lipca, wg wzoru określonego w załączniku nr 1 do niniejszego regulaminu.

3. Do wniosku należy dołączyć opinię rady pedagogicznej, w przypadku gdy wniosek pochodzi od dyrektora, zgodnie z zapisem art. 70 ust. 2 pkt. 3 ustawy z dnia 16 grudnia 2016 roku Prawo oświatowe;

4. Starosta Będziński może z własnej inicjatywy przyznać Nagrodę Starosty nauczycielowi, który spełnia wymagania określone w ust. 5.

5. Nagroda Starosty może być przyznana nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły, który posiada wyróżniającą ocenę pracy i spełnia co najmniej cztery z niżej wymienionych kryteriów:

- 1) uzyskuje pozytywne efekty w procesie kształcenia i wychowania poprzez korzystanie z programów autorskich i nowatorskich metod nauczania,
- 2) podnosi kompetencje i kwalifikacje zawodowe poprzez ukończenie kursów kwalifikacyjnych, studiów podyplomowych, warsztatów itp. dających nowe uprawnienia wynikające z potrzeb szkoły lub owocujące stosowaniem nowoczesnych metod pracy,
- 3) posiada udokumentowany dorobek naukowy, publikacje, opracowania,
- 4) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach, konkursach, olimpiadach na szczeblu powiatowym, okręgowym, wojewódzkim, krajowym lub międzynarodowym,
- 5) angażuje się w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- 6) prowadzi działania edukacyjne mające na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, prowadzi działania z zakresu profilaktyki i promocji zdrowia psychicznego,
- 7) angażuje się w działalność edukacyjną promującą wśród młodzieży zdrowy tryb życia i aktywny wypoczynek,
- 8) podejmuje wśród dzieci i młodzieży działania podnoszące świadomość w zakresie ochrony środowiska, ekologii i ochrony zwierząt oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego,
- 9) organizuje imprezy i uroczystości szkolne, powiatowe i środowiskowe mające na celu podtrzymywanie i upowszechnianie tradycji narodowej, pielęgnowania polskości oraz rozwoju świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej,
- 10) promuje wśród młodzieży udział w akcjach charytatywnych i podnosi świadomość wśród młodzieży solidarności społecznej,
- 11) prowadzi działalność w zakresie rozwijania współpracy szkoły z zagranicą,
- 12) prowadzi działania mające na celu upowszechnianie wiedzy i umiejętności z zakresu psychologii i pedagogiki w środowisku lokalnym, organizuje i prowadzi sieć współpracy i samokształcenia dla nauczycieli,
- 13) organizuje i prowadzi wspomaganie szkół w zakresie realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych mające na celu poprawę jakości ich pracy.

6. Wnioski o przyznanie Nagrody Starosty opiniuje komisja ds. nagród powołana przez Zarząd Powiatu Będzińskiego, w skład której wchodzi:

- 1) dwóch przedstawicieli Zarządu Powiatu;
- 2) dwóch przedstawicieli komisji stałej Rady Powiatu Będzińskiego merytorycznej ds. oświaty;
- 3) naczelnik wydziału merytorycznego ds. oświaty;

7. Komisja podejmuje pracę w obecności co najmniej 2/3 składu osobowego.

8. Każdy wniosek poddawany jest pod głosowanie jawne.

9. Wnioski uznaje się za zaopiniowane pozytywnie w przypadku uzyskania większości głosów „za”.

10. W przypadku równej ilości głosów decyzję podejmuje przewodniczący komisji.

11. Z posiedzenia komisji sporządza się protokół pisemny.

12. Ostateczną decyzję o przyznaniu Nagrody Starosty podejmuje Starosta Będziński.

13. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych.

§ 5. Nagroda Dyrektora.

1. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Dyrektora może występować:

- 1) wicedyrektor szkoły albo inny nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, w której zatrudniony jest nauczyciel,
- 2) rada rodziców szkoły, w której zatrudniony jest nauczyciel,
- 3) zakładowa (międzyzakładowa) organizacja związkowa działająca w szkole, w której zatrudniony jest nauczyciel.

2. Dyrektor może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi, który spełnia wymagania określone w ust. 5.

3. Wnioski o Nagrodę Dyrektora składa się do dyrektora szkoły w terminie do dnia 30 czerwca wg wzoru określonego w załączniku nr 1 do niniejszego regulaminu.

4. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy i spełnia co najmniej trzy z niżej wymienionych kryteriów:

- 1) stosuje zróżnicowane formy i metody pracy w tym korzysta z programów autorskich i nowych technologii w dydaktyce w celu wspierania i motywowania uczniów posiadających trudności w nauce oraz uczniów zdolnych do aktywnego rozwijania własnego talentu,
- 2) podnosi kompetencje i kwalifikacje zawodowe poprzez ukończenie kursów kwalifikacyjnych, studiów podyplomowych, warsztatów itp. dających nowe uprawnienia wynikające z potrzeb szkoły lub owocujące stosowaniem nowoczesnych metod pracy,
- 3) przygotowuje dodatkowe zajęcia i konsultacje dla uczniów,
- 4) osiąga dobre wyniki nauczania i wychowania potwierdzone wynikami ewaluacji oraz wynikami egzaminów zewnętrznych,
- 5) jego uczniowie posiadają wyróżniające wyniki w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, turniejach oraz zawodach sportowych,
- 6) uzyskuje pozytywne zmiany w zespole klasowym pod wpływem oddziaływań wychowawczych w tym także aktywność uczniów na forum szkoły poprzez udział w zajęciach pozalekcyjnych, konkursach, zawodach oraz innych imprezach i uroczystościach szkolnych,
- 7) posiada udokumentowany dorobek naukowy, publikacje, opracowania;
- 8) organizuje dla uczniów wycieczki krajoznawcze oraz wyjazdy do kina, teatru, opery, muzeum, przygotowuje uroczystości szkolne,
- 9) prowadzi działania edukacyjne mające na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej oraz działania dotyczące profilaktyki uzależnień i zdrowia psychicznego wśród dzieci i młodzieży,
- 10) realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- 11) bierze aktywny udział w pracach organów i komisji szkolnych oraz pozaszkolnych,
- 12) prowadzi działania mające na celu poprawę warunków nauczania i estetyki pomieszczeń szkolnych oraz otoczenia szkoły,
- 13) dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami z innymi nauczycielami, prowadzi działania mające na celu upowszechnianie wiedzy i umiejętności z zakresu psychologii i pedagogiki w swojej placówce,
- 14) rozpoznaje indywidualne potrzeby rozwojowe i edukacyjne oraz określa indywidualne możliwości psychofizyczne dzieci i młodzieży, podejmuje działania zmierzające do rozwijania zainteresowań i uzdolnień uczniów, angażuje się w ustalanie sposobu rozwiązania problemów dydaktycznych lub wychowawczych,
- 15) efektywnie współpracuje z rodzicami w rozwiązywaniu problemów ich dzieci, udziela im wsparcia i pomocy psychologiczno-pedagogicznej, współpracuje z innymi placówkami i instytucjami (służbą zdrowia, MOPS, Policją itp.)

-
- 16) angażuje się w pomoc dla dziecka niepełnosprawnego, w tym w zapewnienie mu niezbędnych do nauki warunków, sprzętu specjalistycznego i środków dydaktycznych, odpowiednich ze względu na indywidualne potrzeby rozwojowe i edukacyjne oraz możliwości psychofizyczne.
 5. Wnioski, o których mowa w § 5 ust. 1 pkt. 1-3 podlegają zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną danej szkoły.
 6. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych.

