



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 10 maja 2023 r.

Poz. 3921

UCHWAŁA NR XLIX/481/2023 RADY POWIATU WODZISŁAWSKIEGO

z dnia 27 kwietnia 2023 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wodzisławski

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) po przeprowadzeniu konsultacji z organizacjami i podmiotami, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r. poz. 1327 z późn. zm.) oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Powiatu Wodzisławskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wodzisławski, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała XXXI/369/2017 Rady Powiatu Wodzisławskiego z dnia 1 września 2017 roku w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wodzisławski (Dziennik Urzędowy Województwa Śląskiego z 2021 r. poz. 6932).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Wodzisławskiego.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2023 roku.

Przewodniczący Rady

Adam Krzyżak

Załącznik do uchwały Nr XLIX/481/2023
Rady Powiatu Wodzisławskiego
z dnia 27 kwietnia 2023 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych,
dla których organem prowadzącym jest Powiat Wodzisławski**

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Ileć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela,
- 2) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 i ust. 4a Karty Nauczyciela,
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego ds. oświaty i wychowania, wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela,
- 4) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wodzisławski,
- 5) dyrektora lub wicedyrektora – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 4,
- 6) nauczyciela – rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę zatrudnionego w szkole,
- 7) funduszu nagród – należy rozumieć fundusz, o którym mowa w art. 49 ust. 1 Karty Nauczyciela,
- 8) klasie – należy przez to rozumieć również oddział szkolny lub grupę,
- 9) uczniu – należy rozumieć także wychowanka, słuchacza.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela.

2. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

**Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny**

§ 3. Nauczycielowi przyznawany jest dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz na zasadach określonych w § 5 niniejszego Regulaminu.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.

2. O przyznaniu dodatku motywacyjnego decyduje:

- 1) dla dyrektora, a także w przypadku nieobecności dyrektora szkoły, dla zastępującego go wicedyrektora lub dla innego nauczyciela wyznaczonego przez organ prowadzący na podstawie przepisu art. 68 ust. 9 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 roku Prawo oświatowe – Starosta Powiatu,
- 2) dla nauczyciela i nauczyciela pełniącego funkcję kierowniczą – dyrektor szkoły.

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

- 1) opracowywanie i modyfikacja programów nauczania,

- 2) wdrażanie nowatorskich metod nauczania,
- 3) opracowywanie i wdrażanie innowacji pedagogicznych i eksperymentów pedagogicznych,
- 4) przygotowanie uczniów do olimpiad i konkursów organizowanych na szczeblu powiatowym, regionalnym, wojewódzkim, ogólnopolskim,
- 5) osiągnięcia w pracy z uczniem mającym trudności w nauce mierzone wynikami klasyfikacji i promocji uwzględniającymi jego możliwości,
- 6) przeprowadzanie diagnozy potrzeb szkoły w zakresie problematyki wychowawczo-opiekuńczej,
- 7) organizowanie pomocy uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej,
- 8) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom we współpracy z innymi nauczycielami, rodzicami i właściwymi instytucjami,
- 9) praca z uczniem ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi potwierdzona osiągnięciami,
- 10) opieka i koordynacja prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły,
- 11) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- 12) organizowanie i prowadzenie nauczycielskich zespołów zadaniowych,
- 13) prowadzenie lekcji otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 14) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów, w tym o charakterze sportowym, rekreacyjnym, wypoczynkowym i kulturalnym,
- 15) udokumentowane osiągnięcia uczniów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych, konkursach branżowych na szczeblu rejonowym, wojewódzkim, ogólnopolskim,
- 16) doskonalenie zawodowe zgodnie z potrzebami szkoły realizowane poza szkołą,
- 17) udział w pracach przygotowujących przeprowadzenie egzaminów zewnętrznych,
- 18) zapewnienie wysokiego poziomu nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły,
- 19) współpraca z instytucjami wspomagającymi statutową działalność szkoły, podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia procesu kształcenia zgodnie z potrzebami rynku pracy,
- 20) podejmowanie działań na rzecz integracji społeczności szkolnej,
- 21) zaangażowanie w prace na rzecz budowania dobrego wizerunku szkoły i powiatu,
- 22) kreowanie postaw patriotycznych i obywatelskich (udział w uroczystościach świąt państwowych i powiatowych, organizacja prelekcji i zwiedzanie miejsc historycznych),
- 23) zaangażowanie w realizację projektów o charakterze edukacyjnym finansowanych ze środków pozabudżetowych.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości:

- 1) 80,00 zł przy spełnieniu od 7 do 9 warunków wyszczególnionych w ust. 1,
- 2) 100,00 zł przy spełnieniu od 10 do 11 warunków wyszczególnionych w ust. 1,
- 3) 120,00 zł przy spełnieniu od 12 do 13 warunków wyszczególnionych w ust. 1,
- 4) 170,00 zł przy spełnieniu 14 warunków wyszczególnionych w ust. 1,
- 5) 250,00 zł przy spełnieniu 15 warunków wyszczególnionych w ust. 1,
- 6) 300,00 zł przy spełnieniu 16 warunków wyszczególnionych w ust. 1,
- 7) 350,00 zł przy spełnieniu 17 warunków wyszczególnionych w ust. 1,
- 8) 400,00 zł przy spełnieniu 18 warunków wyszczególnionych w ust. 1,
- 9) 600,00 zł przy spełnieniu 19 warunków wyszczególnionych w ust. 1,

- 10) 800,00 zł przy spełnieniu 20 warunków wyszczególnionych w ust. 1,
 11) 1000,00 zł przy spełnieniu od 21 do 23 warunków wyszczególnionych w ust. 1.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. O przyznaniu dodatku funkcyjnego decyduje:

- 1) dla dyrektora, a także w przypadku nieobecności dyrektora szkoły, dla zastępującego go wicedyrektora lub dla innego nauczyciela wyznaczonego przez organ prowadzący na podstawie przepisu art. 68 ust. 9 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 roku Prawo oświatowe – Starosta Powiatu,
- 2) dla nauczyciela i nauczyciela pełniącego funkcję kierowniczą – dyrektor szkoły.

2. Wysokość miesięcznych dodatków funkcyjnych stanowi % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, zgodnie z poniższą tabelą:

Lp.	Dyrektor szkoły	wysokość dodatku funkcyjnego w %
1.	do 9 oddziałów	41%
2.	od 10 do 14 oddziałów	44%
3.	od 15 do 19 oddziałów	47%
4.	od 20 do 24 oddziałów	50%
5.	od 25 do 29 oddziałów	53%
6.	od 30 do 34 oddziałów	56%
7.	od 35 oddziałów	59%
dyrektor placówki		wysokość dodatku funkcyjnego w %
8.	zespołu placówek	51%
9.	centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego	56%
10.	poradni psychologiczno-pedagogicznej	41%
11.	ośrodka doskonalenia nauczycieli	39%
wicedyrektor		wysokość dodatku funkcyjnego w %
12.	szkoły	34%
13.	centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego	34%
14.	poradni psychologiczno-pedagogicznej	34%
15.	zespołu placówek	34%
inne stanowiska		wysokość dodatku funkcyjnego w %
16.	kierownik w szkole lub w placówce	26%
17.	Nauczyciel-konsultant	21%
18.	doradca metodyczny	21%
19.	wychowawca klasy, za każdą powierzoną klasę	8%
20.	mentor, za każdego nauczyciela	3%
21.	opiekun stażu, za każdego nauczyciela	2%

3. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły, o którym mowa w ust. 2, przysługuje nauczycielowi wyznaczonemu przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora szkoły, a także zastępującemu go wicedyrektorowi na podstawie przepisu art. 68 ust. 9 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 roku Prawo oświatowe, po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi, który wykonuje pracę w warunkach określonych w art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz szczegółowo w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy:

- 1) za trudne warunki pracy – 9% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 2) za uciążliwe warunki pracy – 3% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Dodatek za warunki pracy, w wysokości określonej w ust. 2 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w takich warunkach tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin. Jeżeli nauczyciel nie realizuje tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w warunkach, o których mowa w ust. 1, wysokość dodatku ustala się proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia lub czasu pracy w tych warunkach.

4. O przyznaniu dodatku za warunki pracy decyduje:

- 1) dla dyrektora, a także w przypadku nieobecności dyrektora szkoły, dla zastępującego go wicedyrektora lub dla innego nauczyciela wyznaczonego przez organ prowadzący na podstawie przepisu art. 68 ust. 9 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 roku Prawo oświatowe – Starosta Powiatu,
- 2) dla nauczyciela i nauczyciela pełniącego funkcję kierowniczą – dyrektor szkoły.

5. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatków określonych w ust. 1 nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub zastępstwa doraźnego nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie przepracowane, a rozliczenie tych godzin dokonuje się w okresach tygodniowych.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu w ostatnim dniu miesiąca. Jeżeli ostatni dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu poprzedzającym ten dzień.

Rozdział 7.

Nagrody

§ 9. 1. Ustala się następujące wysokości nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w ramach specjalnego funduszu nagród:

- 1) nagroda Starosty Wodzisławskiego od 500,00 zł do 7.000,00 zł,
- 2) nagroda Dyrektora Szkoły od 500,00 zł do 3.000,00 zł.

2. Nagrody mogą być wypłacane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) jubileuszu szkoły,

3) zakończenia roku kalendarzowego,

3. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa odrębna uchwała.