



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 10 maja 2023 r.

Poz. 3962

UCHWAŁA NR 695/LIV/23 RADY MIASTA ŻORY

z dnia 27 kwietnia 2023 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Żory

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity – Dz. U. z 2021, poz. 1762 ze zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity – Dz. U. z 2023, poz. 40 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli oraz po przeprowadzeniu konsultacji z organizacjami i podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie,

Rada Miasta uchwała:

§ 1. Przyjąć regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Żory, określony w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Rady Miasta Nr 515/XL/18 z dnia 22.02.2018 r.

§ 3. Wykonanie powierzyć Prezydentowi Miasta.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2023 r.

Przewodniczący Rady Miasta

Piotr Kosztyla

Załącznik do uchwały Nr 695/LIV/23
Rady Miasta Żory
z dnia 27 kwietnia 2023 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych,
dla których organem prowadzącym jest Miasto Żory**

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Żory.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania:
 - dodatku za wysługę lat,
 - dodatku motywacyjnego,
 - dodatku funkcyjnego,
 - dodatku za warunki pracy;
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

§ 2. 1. Ilekcioć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Regulaminie – należy rozumieć przez to niniejszy regulamin wynagradzania nauczycieli;
- 2) Karcie Nauczyciela – należy rozumieć przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity – Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.);
- 3) Rozporządzeniu – należy rozumieć przez to rozporządzenie ministra właściwego ds. oświaty i wychowania, wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela;
- 4) szkole - należy rozumieć przez to szkołę, przedszkole, zespół szkół lub placówek oraz placówkę oświatową w rozumieniu ustawy prawo oświatowe, dla której organem prowadzącym jest Miasto Żory;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy rozumieć przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 4;
- 6) nauczycielu – należy rozumieć przez to pracownika zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt 4, na stanowisku wymagającym kwalifikacji pedagogicznych;
- 7) uczniu – należy rozumieć przez to także wychowanka;
- 8) klasie – należy rozumieć przez to także oddział lub grupę;
- 9) roku szkolnym – należy rozumieć przez to okres pracy szkoły od 1 września do 31 sierpnia roku następnego;
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy rozumieć przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w Rozporządzeniu.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych od czwartego roku pracy, z tym że dodatek nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy.

3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

5. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.

6. Dodatek za wysługę lat przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. Nauczycielowi oraz dyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w Rozporządzeniu oraz w wysokości i na zasadach określonych w § 5-7 Regulaminu.

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, w tym: uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów i sprawdzianów kończących etapy edukacyjne oraz sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach na szczeblu minimum międzyszkolnym;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych poprzez umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
- 3) czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom oraz aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy i opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, przy stałej współpracy z rodzicami i instytucjami świadczącymi pomoc socjalną;
- 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych;
- 5) inicjowanie i realizacja działań prowadzących do pozyskiwania funduszy zewnętrznych, mających realny wpływ na realizację procesu dydaktyczno-wychowawczego;
- 6) inicjowanie, wprowadzanie, systematyczna koordynacja projektów edukacyjno-wychowawczych oraz zadań długoterminowych, skutkujących wymiernymi efektami w procesie kształcenia i wychowania, w tym uzyskania przez jednostkę odpowiedniego certyfikatu jakości lub równoważnego wyróżnienia, świadczącego o wysokim poziomie jakości nauczania;
- 7) zaangażowanie w realizacji czynności i zajęć wynikających z art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela poprzez: inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych lub inicjowanie i stałe prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, z uwzględnieniem potrzeb i zainteresowań uczniów lub udział w pracach komisji egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania egzaminów i sprawdzianów lub opieka nad samorządem szkolnym lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły lub skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 8) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym: zapewnienie wysokiego poziomu nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły czy współpracę

z instytucjami wspomagającymi statutową działalność szkoły oraz realizację obowiązków kierowniczych określonych w § 6;

- 9) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w tym: w zakresie edukacji regionalnej, zdrowotnej, doradztwa zawodowego i przedsiębiorczości.

§ 6. 1. Przy ustaleniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół dodatkowo bierze się pod uwagę:

- 1) tworzenie odpowiednich warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym: prawidłowe opracowanie arkusza organizacyjnego, dbałość o bazę szkoły i odpowiednie wyposażenie w pomoce dydaktyczne oraz sprzęt, sprawne organizowanie działalności administracyjnej oraz zapewnienie przestrzegania odpowiednich warunków bhp i ppoż.;
- 2) dbałość o jakość świadczonej przez nauczycieli pracy, w tym: przestrzeganie dyscypliny pracy, podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych nauczycieli, organizacja dodatkowych zajęć pozwalających na rozwój uczniów uzdolnionych oraz zagospodarowanie czasu wolnego;
- 3) właściwa realizacja polityki kadrowej oraz oświatowej, ustalonej przez Miasto Żory;
- 4) umiejętne gospodarowanie środkami finansowymi określonymi w planach finansowych szkoły oraz pozyskiwanie dodatkowych środków, w tym z funduszy europejskich;
- 5) osiąganie przez uczniów szkoły sukcesów edukacyjnych, artystycznych i sportowych;
- 6) realizacja przez nauczycieli szkoły nowatorskich metod i działań, pozwalających osiągać wymierne sukcesy edukacyjne i wychowawcze;
- 7) aktywna współpraca z organami miasta, środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży.

§ 7. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi miesięcznie:

- 1) dla nauczyciela:

- 100 zł za spełnienie jednego kryterium wymienionego w § 5,
- 50 zł za spełnienie każdego kolejnego kryterium wymienionego w § 5,
- maksymalna wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela za spełnienie 9 kryteriów wymienionych w § 5 wynosi 500 zł;

- 2) dla dyrektora lub wicedyrektora:

- 100 zł za spełnienie jednego kryterium wymienionego w § 5,
- 50 zł za spełnienie każdego kolejnego kryterium wymienionego w § 5,
- 150 zł za spełnienie jednego kryterium wymienionego w § 6,
- 100 zł za spełnienie każdego kolejnego kryterium wymienionego w § 6,
- maksymalna wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i wicedyrektora za spełnienie 9 kryteriów wymienionych w § 5 wynosi 500 zł oraz za spełnienie 7 kryteriów wymienionych w § 6 wynosi 750 zł, co razem daje kwotę 1250 zł.

2. O przyznaniu i wysokości dodatku motywacyjnego:

- 1) dla nauczyciela, zgodnie z zasadami określonymi w § 5 i § 7 ust. 1 pkt 1), decyduje dyrektor szkoły;
- 2) dla wicedyrektora, zgodnie z zasadami określonymi w § 5 i § 6 oraz § 7 ust. 1 pkt 1) i 2), decyduje dyrektor szkoły;
- 3) dla dyrektora, zgodnie z zasadami określonymi w § 5 i § 6 oraz § 7 ust. 1 pkt 1) i 2), decyduje Prezydent Miasta Żory.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Koniecznym warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest przepracowanie w danej szkole co najmniej 4 miesiące.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) funkcję wychowawcy klasy;
- 3) funkcję opiekuna oddziału przedszkolnego;
- 4) funkcję mentora/opiekuna stażu.

2. Wysokość dodatków funkcyjnych, o których mowa w ust. 1, dla dyrektora szkoły ustala Prezydent Miasta Żory, a dla wicedyrektora oraz pozostałych nauczycieli uprawnionych - dyrektor szkoły.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego określonego w ust. 1 pkt 1 określa się w następujący sposób:

- 1) wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły wynosi 1000 zł i ulega zwiększeniu o:
 - a) 50 zł za każdy oddział;
 - b) 200 zł za każdą dodatkową lokalizację prowadzenia zajęć;
 - c) 200 zł w przypadku prowadzenia w szkole przynajmniej jednej grupy oddziałów: integracyjnych, specjalnych, sportowych, mistrzostwa sportowego;
 - d) 20 zł za każdy oddział integracyjny, specjalny, sportowy, mistrzostwa sportowego;
- 2) wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej – 1500 zł
- 3) wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły wynosi do 75% wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora;
- 4) wysokość dodatku funkcyjnego dla innych stanowisk kierowniczych, przewidzianych w statucie szkoły wynosi do 50% wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora.

4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 pkt. 1, przysługuje nauczycielom i wicedyrektorom, których wyznaczono do pełnienia obowiązków w zastępstwie dyrektora w sytuacji określonej w art. 68 ust. 9 ustawy Prawo oświatowe.

5. Dodatek funkcyjny dla wychowawcy klasy wynosi 400 zł i przysługuje za każdą klasę lub oddział powierzony nauczycielowi.

6. Dodatek funkcyjny dla opiekuna oddziału przedszkolnego wynosi 200 zł – w przypadku, gdy funkcję tę pełnią dwie osoby w oddziale lub 400 zł – w przypadku, gdy funkcję opiekuna powierzono tylko jednej osobie w oddziale.

7. Dodatek funkcyjny dla mentora/opiekuna stażu wynosi 200 zł i przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, powierzoną nauczycielowi.

8. Dodatek funkcyjny dla doradcy metodycznego/nauczyciela konsultanta wynosi 500 zł.

9. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 1-4 przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu, za wyjątkiem przypadku określonego w ust. 4, kiedy wicedyrektorowi przysługuje wyłącznie dodatek funkcyjny przewidziany dla stanowiska dyrektora.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 10. 1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach pracy, określonych w Rozporządzeniu, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach pracy, ustala się niezależnie od posiadanego przez nauczyciela stopnia awansu zawodowego, dodatek w następującej wysokości miesięcznie:

- 1) dla nauczyciela prowadzącego zajęcia w warunkach trudnych zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 450 zł;
- 2) dla nauczyciela prowadzącego zajęcia w warunkach trudnych w klasach dwujęzycznych – 1000 zł;
- 3) dla nauczyciela zatrudnionego w poradni psychologiczno-pedagogicznej – 150 zł;
- 4) dla nauczyciela prowadzącego zajęcia w warunkach uciążliwych – 150 zł.

3. Dodatek za warunki pracy, w wysokości określonej w ust. 2, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin. Jeżeli nauczyciel nie realizuje tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, w warunkach, o których mowa w ust. 1, wysokość tego dodatku ustala się proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia lub czasu pracy w tych warunkach.

4. W przypadku zbiegu prawa do dodatków nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z nich.

§ 11. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy dla dyrektora określa Prezydent Miasta Żory, a dla nauczyciela – dyrektor szkoły.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszczerbowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w tych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Do obliczenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy, o których mowa w ust. 1, za podstawę obliczenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych nauczycielowi w planie organizacyjnym szkoły.

5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się tak, jak za jedną godzinę nadwymiarową.

6. Dla nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywała się w tych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

Rozdział 7.

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 15. 1. Nauczycielowi mogą być wypłacane nagrody Prezydenta Miasta lub Dyrektora Szkoły ze specjalnego funduszu nagród. Wysokość nagród ustala się następująco:

- 1) nagroda Dyrektora szkoły – do 2 500 zł;
- 2) nagroda Prezydenta Miasta – do 4 000 zł.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród określone są w odrębnej uchwale.