



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 12 maja 2023 r.

Poz. 4166

UCHWAŁA NR LI/315/2023 RADY MIEJSKIEJ W ŻARKACH

z dnia 27 kwietnia 2023 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Żarki**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40) w związku z art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli,

Rada Miejska w Żarkach uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Żarki stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Żarki.

§ 3. Traci moc Uchwała nr XXI/141/2020 Rady Miejskiej w Żarkach z dnia 19 października 2020 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Żarki. (Dz. U. Woj. Śląskiego poz. 7429).

§ 4. 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Żarkach

Mariusz Pompa

Załącznik do uchwały Nr LI/315/2023
Rady Miejskiej w Żarkach
z dnia 27 kwietnia 2023 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których
organem prowadzącym jest Gmina Żarki.**

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Regulamin niniejszy określa wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania następujących składników wynagrodzenia nauczycieli:

- 1) dodatek za wysługę lat;
- 2) dodatek motywacyjny;
- 3) dodatek funkcyjny;
- 4) dodatek za warunki pracy.

2. Regulamin niniejszy określa szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

3. Regulamin niniejszy określa wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

4. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Żarki,
- 2) klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę uczniów,
- 3) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 2215 z późn. zm.),
- 4) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.).

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 2. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

**Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. Nauczycielom, niezależnie od formy nawiązania stosunku pracy oraz posiadanego stopnia awansu zawodowego, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi w wysokości od 5% do 40% wynagrodzenia zasadniczego otrzymanego przez nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Dodatek motywacyjny:

- a) dla dyrektora – przyznaje Burmistrz,

b) dla nauczycieli – przyznaje dyrektor szkoły.

§ 4. Dodatek motywacyjny może zostać przyznany nauczycielowi, który spełnił co najmniej jeden z poniższych warunków:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, w tym za:
 - a) uzyskanie przez uczniów osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) uzyskanie przez uczniów osiągnięć w konkursach, turniejach, olimpiadach, przeglądach, zawodach lub innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, w tym za:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
 - c) prowadzenie aktywnych i efektywnych działań na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w tym stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - d) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej oraz niedostosowania społecznego wśród dzieci i młodzieży poprzez organizowanie współpracy szkoły z jednostkami ochrony zdrowia, wymiaru sprawiedliwości, rodzicami oraz organizacjami działającym na rzecz dzieci i młodzieży,
 - e) zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w trakcie zajęć,
 - f) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych i profilaktycznych,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w tym za:
 - a) opracowanie i wdrożenie autorskiego programu nauczania,
 - b) wdrażanie innowacyjnych programów nauczania,
 - c) wdrażanie nowych technologii w dydaktyce,
 - d) podwyższanie kwalifikacji zawodowych,
 - e) wprowadzanie nauczania eksperymentalnego,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela w tym za:
 - a) zaangażowanie w organizowanie imprez szkolnych i środowiskowych,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole istotnie wpływającymi na rozwój samorządności w szkole albo na rozszerzanie i wzbogacanie form działalności dydaktycznej, wychowawczej szkoły,
 - c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia uzdolnionego oraz ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi,
 - d) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, z uwzględnieniem potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - e) promowanie szkoły i pozyskiwanie innych osób do realizacji działań na rzecz rozwoju szkoły,
 - f) efektywna realizacja programu wychowawczego i profilaktycznego szkoły,
 - g) podejmowanie działań z zakresu wolontariatu, aktywizowanie uczniów do działań prospołecznych,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w tym za:

- a) skuteczne realizowanie zadań wynikających z powierzonego stanowiska kierowniczego w szkole zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,
 - b) sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły,
 - c) dbałość o podnoszenie kwalifikacji zawodowych przez nauczycieli,
 - d) opiekę nad pedagogicznymi praktykami studenckimi,
 - e) pełnienie z zaangażowaniem funkcji przewodniczącego zespołu przedmiotowego,
 - f) podejmowanie działań na rzecz wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

Rozdział 4.

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny, do którego uprawnieni są nauczyciele wskazani w § 5 Rozporządzenia jest wypłacany na następujących warunkach i w następującej wysokości:

2. Dodatek funkcyjny:

- a) dla dyrektora – przyznaje Burmistrz,
- b) dla nauczycieli – przyznaje dyrektor szkoły.

3. Uwzględniając liczbę oddziałów, dodatek funkcyjny, do którego są uprawnieni nauczyciele, o których mowa w § 5 pkt 1 Rozporządzenia ustala się według poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko Kierownicze	Stawki dodatku funkcyjnego (zł)
1	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	1500
2	Dyrektor szkoły liczącej do 16 oddziałów włącznie	1300
3	Dyrektor szkoły liczącej od 17 i więcej oddziałów	1800
4	Wicedyrektor szkoły lub przedszkola	1200

4. Wysokość dodatku funkcyjnego należnego nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji: wychowawcy klasy, doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, ustala się według poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Stawka miesięczna (zł)
1	wychowawcy klasy	300
2	doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta,	300
3	Mentora	300
4	nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.	300

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzoną funkcją, a jeżeli zaprzestanie pełnienia funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Ilekroć w uchwale jest mowa o mentorze – należy przez to rozumieć także opiekuna stażu nauczyciela mianowanego

§ 6. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym przysługuje za każdą klasę powierzona nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

§ 7. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów uprawniających do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego z tych tytułów.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu wykonywania pracy w trudnych warunkach lub w uciążliwych warunkach, w rozumieniu odpowiednio § 8 lub § 9 Rozporządzenia, w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego otrzymanego przez nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Dodatek za warunki pracy z tytułu wykonywania pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach:

- a) dla dyrektora – przyznaje Burmistrz,
- b) dla nauczycieli – przyznaje dyrektor szkoły.

3. Dodatek za warunki pracy jest przyznawany w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć nauczyciela, jeżeli nauczyciel realizujący pracę w trudnych warunkach lub uciążliwych warunkach, jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za każdą godzinę nadwymiarową i każdą godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,49 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. W przypadku wystąpienia sytuacji, gdy w rozliczeniu tygodniowego wymiaru czasu pracy nauczyciela przypada dzień ustawowo wolny od pracy lub usprawiedliwionej nieobecności w pracy, jego wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oblicza się odejmując od podstawy obowiązkowego wymiaru zajęć 1/5 tego wymiaru (lub ¼ w przypadku nauczyciela dla którego ustalono 4-dniowy tydzień pracy) za każdy dzień.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw jest obliczane i wypłacane na podstawie ewidencji czasu pracy nauczyciela.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw:

- a) dla dyrektora – oblicza i wypłaca Burmistrz,
- b) dla nauczycieli – oblicza i wypłaca dyrektor szkoły.

Rozdział 7.

Nagrody i inne świadczenia

§ 10. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły z podziałem na:

- a) 70% środków naliczanych do dyspozycji dyrektora,
- b) 30% środków naliczanych do dyspozycji Burmistrza

3. Nagrody przyznają:

- a) nauczycielowi – dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
- b) dyrektorowi i wyróżniającym się nauczycielom – Burmistrz

4. Nagroda może zostać przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

5. Wysokość nagrody dyrektora nie może być niższa niż 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego jak również nie może być wyższa niż 200% nauczyciela mianowanego.

6. Wysokość nagrody Burmistrza nie może być niższa niż 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego nie może być wyższa niż 200% nauczyciela dyplomowanego.

§ 11. Nagrody przyznawane są w dacie, w które przypadają: Dzień Komisji Edukacji Narodowej, nadanie imienia szkole, jubileusz nadania imienia szkole, jubileusz powstania szkoły.

§ 12. 1. Nauczyciel, w tym dyrektor może otrzymać nagrodę w przypadku spełnienia co najmniej jednej z poniższych przesłanek:

- 1) uzyskania wysokich wyników dydaktycznych ustalonych na podstawie badań standardowymi narzędziami pomiaru, z równoczesnym stosowaniem klarownych, znanych uczniom i rodzicom kryteriów systematycznego oceniania ucznia, doprowadzenie ucznia (uczniów) do sukcesów naukowych, sportowych i artystycznych w skali międzyszkolnej, gminnej, miejskiej, regionalnej, wojewódzkiej, krajowej lub międzynarodowej,
- 2) opracowanie i wdrożenie z sukcesem pedagogicznym własnych programów autorskich i nowatorskich rozwiązań metodycznych, samodzielne opracowanie i przygotowanie pomocy dydaktycznych;
- 3) uzyskanie wysokich efektów wychowawczych niezależnie od predyspozycji wychowanków z powierzonego nauczycielowi zespołu, skuteczność pracy z trudnym zespołem, efektywne wpływanie na kształtowanie środowiska wychowawczego dziecka,
- 4) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów, wspomaganie twórczości własnej uczniów,
- 5) pełnienie z wyboru uczniów opieki nad organizacjami i zespołami uczniowskimi oraz młodzieżowymi, wychodzenie z działalnością poza środowisko szkolne,
- 6) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży
- 7) organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policji, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej dzieci i młodzieży,
- 8) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami,
- 9) realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- 10) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz zapewnienie uczniom i nauczycielom bezpieczeństwa w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- 11) wdrażanie działań zapewniających podnoszenie jakości pracy szkoły
- 12) doskonalenie własnych kompetencji kierowniczych

2. Odpis dokumentu stwierdzającego przyznanie nagrody z odpowiednim uzasadnieniem umieszcza się w teczce osobowej nauczyciela.

3. Wniosek o nagrodę przyznawaną przez dyrektora należy złożyć w formie pisemnej w terminie do dnia 20 września danego roku w kierowanej przez dyrektora szkole.

4. Wniosek o nagrodę przyznawaną przez Burmistrza należy złożyć w formie pisemnej w terminie do 20 września danego roku w Urzędzie Miasta i Gminy w Żarkach.

5. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać efekty pracy osiągnięte przez nauczyciela, lub dyrektora w okresie ostatniego roku szkolnego zgodnie z ustalonymi kryteriami przyznawania nagrody.

6. Z wnioskiem do Burmistrza o przyznanie nauczycielowi nagrody mogą wystąpić:

- a) dyrektor,
- b) za pośrednictwem dyrektora: rada szkoły, rada pedagogiczna, rada rodziców i związki zawodowe zrzeszające nauczycieli na terenie danej szkoły.

7. Z wnioskiem do Burmistrza o przyznanie nagrody nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora mogą wystąpić:

- a) rada szkoły,
- b) rada pedagogiczna,
- c) rada rodziców,
- d) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli na terenie danej szkoły.

8. Z wnioskiem do dyrektora o przyznanie nauczycielowi nagrody mogą wystąpić:

- a) Burmistrz;
- b) rada szkoły,
- c) rada pedagogiczna,
- d) rada rodziców,
- e) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli na terenie danej szkoły.

9. Dyrektor może przyznać nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy

§ 13. 1. Za opiekę nad dziećmi w ramach „zielonej szkoły” trwającej do 7 dni przysługuje nauczycielowi dodatkowe wynagrodzenie w wysokości stanowiącej równowartość wynagrodzenia przysługującego temu nauczycielowi za 7 godzin nadwymiarowych. Nauczycielowi przysługuje także dodatkowe wynagrodzenia, w wysokości stanowiącej równowartość wynagrodzenia przysługującego temu nauczycielowi za 1 godzinę nadwymiarową, za każdy dodatkowy rozpoczęty dzień trwania „zielonej szkoły”, ponad 7 dni. Maksymalna suma dodatkowego wynagrodzenia nie może przekroczyć wynagrodzenia przysługującego temu nauczycielowi za 14 godzin nadwymiarowych.

2. Za opiekę nad dziećmi w czasie wycieczki szkolnej trwającej do 2 dni przysługuje nauczycielowi dodatkowe wynagrodzenie w wysokości stanowiącej równowartość wynagrodzenia przysługującego temu nauczycielowi za 2 godziny nadwymiarowe. Nauczycielowi przysługuje także dodatkowe wynagrodzenia, w wysokości stanowiącej równowartość wynagrodzenia przysługującego temu nauczycielowi za 1 godzinę nadwymiarową, za każdy dodatkowy rozpoczęty dzień trwania wycieczki szkolnej, ponad 2 dni.