



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 6 czerwca 2023 r.

Poz. 4771

UCHWAŁA NR LXVI/765/23 RADY MIEJSKIEJ W CZECHOWICACH-DZIEDZICACH

z dnia 30 maja 2023 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czechowice-Dziedzice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, ust. 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.), w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Miejska w Czechowicach-Dziedzicach uchwała:

§ 1. Przyjąć regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czechowice-Dziedzice w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XII/112/19 Rady Miejskiej w Czechowicach-Dziedzicach z dnia 25 czerwca 2019 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czechowice-Dziedzice zmieniona uchwałą nr XX/217/20 zmieniająca uchwałą Nr XII/112/19 Rady Miejskiej w Czechowicach-Dziedzicach w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czechowice-Dziedzice, uchwałą nr LI/611/22 zmieniająca uchwałą Nr XII/112/19 Rady Miejskiej w Czechowicach-Dziedzicach w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czechowice-Dziedzice oraz uchwałą LV650/22 zmieniającą uchwałą Nr XII/112/19 Rady Miejskiej w Czechowicach-Dziedzicach w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czechowice-Dziedzice

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Czechowic-Dziedzic.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2023 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Damian Żelazny

Załącznik do uchwały nr LXVI/765/23
Rady Miejskiej w Czechowicach-Dziedzicach
z dnia 30 maja 2023 r.

REGULAMIN

OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA DODATKÓW: ZA WYSLUGĘ LAT, MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO I ZA WARUNKI PRACY ORAZ NIEKTÓRYCH INNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRADZANIA WYNIKAJĄCYCH ZE STOSUNKU PRACY NAUCZYCIEŁOM ZATRUDNIONYM W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ CZECHOWICE-DZIEDZICE

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czechowice-Dziedzice.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, zespół szkolno-przedszkolny lub placówkę oświatową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Czechowice-Dziedzice,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) nauczycielach – należy przez to rozumieć wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w placówkach określonych w pkt 1,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela ,
- 7) Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 Karty Nauczyciela i na zasadach określonych w Rozporządzeniu.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, w czasie korzystania z urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi po przepracowaniu 6 miesięcy w danej placówce, przy czym dyrektor i wicedyrektor przez pierwsze 6 miesięcy sprawowania funkcji kierowniczej otrzymuje dodatek motywacyjny w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania.

2. Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu na jaki został przyznany.

§ 5. 1. Nauczycielowi w zależności od jakości i osiągniętych wyników w pracy, przyznaje się dodatek motywacyjny, po spełnieniu co najmniej pięciu z poniższych kryteriów:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów zewnętrznych albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- 2) stosowanie różnorodnych metod oraz nowych rozwiązań metodycznych na zajęciach dydaktycznych, skutkujących wymiernymi efektami edukacyjnymi i wychowawczymi uczniów,
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych poprzez kształtowanie u uczniów postaw odpowiedzialności za własną edukację i rozwój, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą,
- 4) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 5) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, w tym inicjowanie i organizowanie imprez oraz uroczystości szkolnych i środowiskowych,
- 6) udział w komisjach przedmiotowych, konkursowych i innych,
- 7) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 8) organizowanie wycieczek krajoznawczo-turystycznych i przedmiotowych,
- 9) prowadzenie z własnej inicjatywy stałych zajęć pozalekcyjnych lub pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów,
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 11) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia wymagającego stosowania specjalnej organizacji nauki i metod pracy,
- 12) podejmowanie działań aktywizujących uczestnictwo uczniów w życiu szkoły,
- 13) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 14) opracowanie i wdrażanie autorskich programów nauczania lub projektów edukacyjnych,
- 15) wdrażanie nowych technologii,
- 16) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej z uwzględnieniem kompetencji kluczowych,
- 17) skuteczne realizowanie działań wynikających z powierzonego stanowiska zapewniających ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,
- 18) tworzenie odpowiednich warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły oraz dbałość o rozwój bazy dydaktycznej,
- 19) pozyskiwanie środków zewnętrznych,
- 20) aktywność w realizacji współpracy z organami gminy, środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
- 21) realizacja zadań w zakresie współpracy międzynarodowej szkoły.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny nie może przekroczyć dla nauczyciela 25% wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania, a dla dyrektora szkoły 50% jego wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli w każdej ze szkół przyznaje dyrektor na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

3. Dyrektorom szkół dodatek motywacyjny przyznaje Burmistrz na okres nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 7. Nauczycieli uprawnionych do dodatku funkcyjnego określa Rozporządzenie.

§ 8. Za podstawę do wyliczenia kwoty dodatków funkcyjnych przyjmuje się kwotę bazową określoną dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

§ 9. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora placówki określa poniższa tabela:

Szkoła		Przedszkole	
Ilość oddziałów	%	Ilość oddziałów	%
do 8	55	do 4	50
9-12	60	5-6	54
13-18	65	7-8	58
19-24	70	9 i więcej	65
25-30	75		
31 - więcej	80		
Pozostałe placówki oświatowe – 40%			

2. Wysokość dodatku dla dyrektora zespołu szkolno-przedszkolnego zwiększa się o 10%.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora placówki nie może przekroczyć 70% dodatku funkcyjnego dyrektora.

4. Dla innych stanowisk kierowniczych w szkole wysokość dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć 30% dodatku funkcyjnego dyrektora.

5. Dodatki funkcyjne dla:

- 1) wychowawcy klasy w szkole podstawowej – 10% kwoty bazowej określonej w § 8 bez względu na wymiar zatrudnienia,
- 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – 5% kwoty bazowej określonej w § 8 proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia,
- 3) opiekuna stażu – 3% kwoty bazowej określonej w § 8 i wypłacany jest w kwocie proporcjonalnej do liczby dni sprawowania tej funkcji w przypadku jej pełnienia przez niepełny miesiąc kalendarzowy, nie przysługuje natomiast w okresie przerwy odbywania stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę, prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem podjęcia przerwanej stażu,
- 4) mentora – 3% kwoty bazowej określonej w § 8 i wypłacany jest w kwocie proporcjonalnej do liczby dni sprawowania tej funkcji w przypadku jej pełnienia przez niepełny miesiąc kalendarzowy, nie przysługuje natomiast w okresie przerwy w odbywaniu przygotowania do zawodu nauczyciela początkującego, który został objęty wsparciem danego mentora; prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem podjęcia przerwanej przygotowania do zawodu nauczyciela,
- 5) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – 5 % kwoty bazowej określonej w § 8 proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego określonego w pkt 1-5 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, funkcji uprawniającej do jego pobierania, a jeśli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, funkcji uprawniającej do tego dodatku, a jeśli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 10. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych, o którym mowa w art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz Rozporządzeniu.

2. Wykaz prac w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia określają odrębne przepisy.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom w wysokości 10% kwoty bazowej określonej w § 9.

4. Dodatek za uciążliwe lub szkodliwe warunki pracy określone w odrębnych przepisach zwiększa się o 4% w stosunku do dodatku określonego w ust. 3.

5. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeśli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie dodatkowe:

- 1) za sprawowanie opieki nad uczniami wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach tzw. zielonych szkół w wymiarze 10 godzin ponadwymiarowych za pełny tydzień pobytu,
- 2) za sprawowanie opieki nad uczniami wyjeżdżającymi do miejscowości położonych poza terenem Gminy Czechowice-Dziedzice w ramach wyjazdów grupowych, zaplanowanych w szkolnym planie wycieczek, wymiarze 1 godziny ponadwymiarowej za każde pełne 6 godzin pobytu powyżej 8 godzin pobytu w dniu roboczym.
- 3) za sprawowanie opieki nad uczniami wyjeżdżającymi do miejscowości położonych poza terenem Gminy Czechowice-Dziedzice w ramach wyjazdów grupowych, zaplanowanych w szkolnym planie wycieczek oraz na zawody sportowe, zaplanowane w szkolnym planie zawodów sportowych, w wymiarze 1 godziny ponadwymiarowej za każde pełne 2 godziny pobytu w dniu wolnym od pracy.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12. 1. W budżecie Gminy Czechowice-Dziedzice tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli, o którym mowa w art. 49 ust. 1 Karty Nauczyciela, za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Nagrody dla nauczycieli wypłaca się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. Mogą być również wypłacone z okazji ważnych wydarzeń w życiu placówki (jubileusz, nadanie imienia itp).

3. Wysokość Nagrody Burmistrza ustala się na kwotę 4 000 zł, a wysokość nagrody dyrektora wynosi do 80% sumy przeznaczony na nagrodę Burmistrza.

4. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród określa odrębny regulamin, uchwalony odrębną uchwałą organu stanowiącego na podstawie art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela.

5. Nagrody dyrektora, burmistrza, kuratora są nagrodami uznaniowymi wypłacanymi w pełnej wysokości. Wysokość nagrody nie jest uzależniona od nieobecności pracownika spowodowanej przebywaniem na świadczeniu z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego.

Rozdział 8.
Przepisy końcowe

§ 13. 1. Treść regulaminu została uzgodniona z Zarządem Oddziału ZNP w Czechowicach-Dziedzicach i NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” Pracowników Oświaty w Czechowicach-Dziedzicach.

2. Regulamin obowiązuje od 1 września 2023 roku.