



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 7 czerwca 2023 r.

Poz. 4840

UCHWAŁA NR 461/LXXXI/23 RADY GMINY JANÓW

z dnia 1 czerwca 2023 r.

w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Janów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40) w związku z art. 91d pkt 1 i art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 42 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984)

Rada Gminy Janów uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Janów, w brzmieniu określonym załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2. Z dniem 31 sierpnia 2023 r. traci moc uchwała nr 195/XXIII/09 Rady Gminy w Janowie z dnia 8 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Janów.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2023 r.

Przewodnicząca Rady Gminy Janów

Ewa Ucieklak

Załącznik do uchwały Nr 461/LXXXI/23

Rady Gminy Janów

z dnia 1 czerwca 2023 r.

Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Janów

Rozdział 1. Przepisy ogólne

§ 1. Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Janów, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, a także za warunki pracy oraz szczególne warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość, kryteria, tryb przyznawania i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie wykonawcze wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy – Karta Nauczyciela;
- 3) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Janów;
- 4) szkole – należy przez to rozumieć szkołę i przedszkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Janów;
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela oraz innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, prowadzonej przez Gminę Janów;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć ucznia szkoły, przedszkola;
- 7) klasie – należy przez to rozumieć oddział szkoły podstawowej, przedszkola;
- 8) dyrektorze – należy przez to rozumieć także nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora;
- 9) obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c oraz ust. 7 Karty Nauczyciela;
- 10) dodatku – należy przez to rozumieć kwotę przysługującego dodatku zaokrąglonego do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 złotych pomija się, a kwotę od 0,50 złotych zaokrągla się do pełnego złotego.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ustawy – Karta Nauczyciela oraz rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

§ 4. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę określa rozporządzenie.

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę lat w określonej wysokości jest udokumentowanie przez niego okresów, o których mowa w § 4.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz ustalenia jego procentowej wysokości dokonuje:

- 1) nauczycielom – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy Janów.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi przyznawany jest dodatek motywacyjny w wysokości uzależnionej od ilości spełnionych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, określonych w ust. 2 i zgodnie z zasadami określonymi w ust. 3:

2. Warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego:

Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określone w rozporządzeniu	Szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego
1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:	a) osiąganie wysokich wyników nauczania, z uwzględnieniem uzdolnień uczniów, potwierdzone wynikami prowadzonych wewnętrznych diagnoz i sprawdzianów lub wynikami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych,
	b) przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach i turniejach, o których mowa w rozporządzeniu MENiS z dnia 29 stycznia 2002 r. w sprawie organizacji oraz sposobu przeprowadzania konkursów, turniejów i olimpiad, potwierdzone uzyskiwaniem przez uczniów tytułów finalisty lub laureata,
	c) przygotowanie uczniów do udziału w zawodach wiedzy, artystycznych i sportowych, organizowanych na szczeblu co najmniej rejonowym, potwierdzone uzyskaniem przez uczniów wysokich lokat (I, II, III miejsce lub tytuł laureata),
	d) działania dydaktyczne na rzecz uczniów ze specyficznymi trudnościami w nauce oraz uczniów niepełnosprawnych, skutkujące systematycznym rozwojem ogólnym i edukacyjnym uczniów,
	e) dobieranie i stosowanie metod, form i środków, w tym narzędzi multimedialnych i informatycznych, adekwatnych do zaplanowanych celów dydaktycznych i wychowawczych oraz zindywidualizowanych potrzeb ucznia,
	f) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i doświadczenia;
2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:	a) kształtowanie u uczniów postaw sprzyjających ich dalszemu rozwojowi indywidualnemu i społecznemu,
	b) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie u nich kompetencji społecznych, postaw odpowiedzialności za własną edukację, dbałości o zdrowie własne i innych oraz właściwych postaw moralnych,
	c) podejmowanie działań w zakresie zapewnienia pomocy i opieki uczniom w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:	a) opracowanie i wdrożenie innowacyjnych rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych, których efektem jest podniesienie jakości kształcenia i wychowania, rozwijanie kompetencji uczniów,

	b) opracowanie i wdrożenie nowatorskich programów działań okresowych lub rocznych, których efektem jest rozwijanie uzdolnień i zainteresowań uczniów w ramach zajęć pozalekcyjnych,
	c) opracowanie i wdrożenie nowatorskich programów wychowawczo-profilaktycznych, których efektem jest podniesienie jakości wychowania, profilaktyki i opieki;
4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:	a) inicjowanie i prowadzenie cyklicznych zajęć nieobowiązkowych dla uczniów, zgodnych z ich zainteresowaniami i potrzebami,
	b) wykonywanie zadań związanych z powierzoną opieką nad samorządem uczniowskim oraz organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
	c) inicjowanie i organizowanie szkolnych uroczystości i imprez o dużych walorach dydaktycznych i wychowawczych,
	d) inicjowanie i organizowanie dla uczniów różnych form zajęć wychowawczych, których celem jest upowszechnienie aktywnego spędzania czasu wolnego od nauki,
	e) koordynowanie i aktywny udział w pracach zespołów zadaniowych powołanych przez dyrektora szkoły;
5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:	a) opracowanie wniosków i rekomendacji doskonalących pracę dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, które przyniosły wymierne efekty w zakresie podnoszenia jakości pracy szkoły,
	b) inspirowanie uczniów i nauczycieli do podejmowania działań na forum szkolnym i pozaszkolnym oraz sprawowanie opieki nad tymi inicjatywami,
	c) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkoły,
	d) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
	e) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły,
	f) podejmowanie działań motywujących do doskonalenia oraz podnoszenia kwalifikacji nauczycieli;
6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:	a) realizowanie zadań wpływających na rozwój edukacji kulturalnej dzieci i młodzieży we współpracy z innymi jednostkami systemu oświaty oraz instytucjami kultury i środowiskami artystycznymi,
	b) realizowanie zadań wpływających na rozwój edukacji regionalnej we współpracy z innymi jednostkami systemu oświaty oraz instytucjami,
	c) realizowanie zadań wpływających na rozwój zainteresowań i uzdolnień sportowych, poprzez organizację działań sportowo-rekreacyjnych we współpracy z innymi jednostkami systemu oświaty oraz organizacjami lub stowarzyszeniami sportowymi.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego zależy od ilości spełnionych szczegółowych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego określonych w ust. 2 i wynosi:

Ilość spełnionych szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określonych z § 6 pkt. 2	Wysokość dodatku motywacyjnego nauczycieli
1-4	50 zł
5-8	75 zł
9-11	100 zł
12-14	150 zł
15-17	200 zł
18-20	300 zł
21-23	400 zł

24-26

500 zł

4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielowi na okres od września do lutego następnego roku kalendarzowego i od marca do sierpnia.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego określa na podstawie regulaminu:

- 1) nauczycielom – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorom szkół – Wójt Gminy Janów.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny przyznawany jest uprawnionym nauczycielom, którym powierzono stanowisko lub sprawowanie funkcji zgodnie z § 5 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego określa na podstawie regulaminu:

- 1) dla dyrektora – Wójt Gminy Janów;
- 2) dla wicedyrektora oraz pozostałych funkcji – dyrektor danej szkoły.

3. Ustala się następujące miesięczne stawki dodatku funkcyjnego:

Funkcje uprawniające do dodatku	Wysokość dodatku		
	Oddziały (wielkość szkoły)	Warunki organizacyjne (brak wicedyrektora)	Warunki organizacyjne (brak sekretarza)
Dyrektor szkoły lub zespołu placówek oświatowych	1.400 zł + 30 zł za każdy kolejny oddział powyżej 8	500 zł	300 zł
Wicedyrektor szkoły lub zespołu placówek oświatowych	700 zł + 15 zł za każdy kolejny oddział powyżej 12		
Dyrektor przedszkola	1.400 zł + 30 zł za każdy kolejny oddział powyżej 2		
Opiekun stażu	100 zł		
Mentor	100 zł		
Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	100 zł		
Wychowawca oddziału lub nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300 zł		

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi, który wykonuje prace w warunkach określonych w art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz szczegółowo w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy:

- 1) za trudne warunki pracy – 450 zł
- 2) za uciążliwe warunki pracy – 200 zł

3. Dodatek za warunki pracy, w wysokości określonej w ust. 2 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w takich warunkach tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin. Jeżeli nauczyciel nie realizuje tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w warunkach, o których mowa w ust. 1, wysokość dodatku ustala się proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia lub czasu pracy w tych warunkach.

4. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatków określonych w ust. 1 nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy (jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych. Stawki wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się z zaokrągleniem do drugiego miejsca po przecinku.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć ustala się mnożąc obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 11. Dla celów obliczeniowych wysokości za doraźne zastępstwa dla nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze godzin, za stawkę wynagrodzenia zasadniczego przyjmuje się stawkę przysługującą nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze godzin.

§ 12. 1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

2. Do obliczenia liczby godzin ponadwymiarowych zrealizowanych w danym tygodniu przez nauczyciela, przyjmuje się następujący wzór:

$$Z = F - [A - (B \times C)]$$

gdzie:

Z – oznacza liczbę godzin ponadwymiarowych zrealizowanych przez nauczyciela w danym tygodniu,

F – oznacza liczbę wszystkich wypracowanych godzin w danym tygodniu przez nauczyciela,

A – oznacza tygodniowy obowiązujący nauczyciela wymiar godzin,

B – oznacza liczbę dni w danym tygodniu, w których nauczyciel nie świadczył pracy z przyczyn określonych powyżej,

C – oznacza średnią dzienną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dla stanowiska zajmowanego przez nauczyciela.

§ 13. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 ustawy, na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i zastępstw zatwierdzonej przez dyrektora szkoły.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 14. 1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagroda za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze przyznawana przez organ prowadzący otrzymuje nazwę „NAGRODA WÓJTA”, a przyznawana ze środków będących w dyspozycji dyrektora otrzymuje nazwę „NAGRODA DYREKTORA”.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 2 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej.

§ 15. 1. Nagroda dyrektora bądź nagroda Wójta Gminy Janów może zostać przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy ustaloną nie wcześniej niż 5 lat przed złożeniem wniosku o nagrodę oraz spełni co najmniej 5 z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych, zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach powiatowych, okręgowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,
- b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- c) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
- d) kształtowanie u ucznia umiejętności uczenia się (udzielanie pomocy uczniom w ewaluowaniu ich własnych osiągnięć, pomaganie w planowaniu dalszego rozwoju) oraz podnoszenie poziomu motywacji uczniów poprzez włączenie ich w organizowanie procesu edukacyjnego,
- e) oferowanie uczniom interesujących zajęć pozalekcyjnych umożliwiających im rozwój i realizację własnych zainteresowań,
- f) doskonalenie własnych umiejętności, podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej, dzielenie się wiedzą z innymi nauczycielami,
- g) uwzględnienie w swojej pracy problemów środowiska lokalnego oraz współczesnych problemów społecznych, wspieranie i zachęcanie do podejmowania różnorodnych działań na rzecz rozwoju ucznia, szkoły i społeczności lokalnej,
- h) organizowanie wycieczek, udział uczniów w koncertach, wystawach i spotkaniach,
- i) organizowanie uroczystości szkolnych oraz o charakterze środowiskowym,
- j) sprawowanie opieki nad organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- k) pozyskanie środków finansowych spoza budżetu oraz wdrażanie projektów i programów w tym zakresie.

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- b) podejmowanie współpracy z poradnią psychologiczno-pedagogiczną, policją, sądem oraz organizacjami wspierającymi prawidłowy rozwój dzieci i młodzieży, w tym zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów,
- c) ścisła współpraca z rodzicami uczniów i organizowanie ich udziału w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami.

3) w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie ich pobytu w szkole i poza nią:

- a) inicjowanie działań profilaktycznych ukierunkowanych na radzenie sobie uczniom w sytuacjach trudnych, konfliktowych oraz przeciwdziałanie przemocy,
- b) podejmowanie przedsięwzięć przygotowujących uczniów do bezpiecznego korzystania z ruchu drogowego, z różnych form rekreacji, udzielania pierwszej pomocy,
- c) stosowanie w praktyce edukacyjnej i wychowawczej działań sprzyjających kształtowaniu prozdrowotnych postaw uczniów.

2. Nagroda Wójta Gminy może zostać przyznana dyrektorowi, który posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy ustaloną nie wcześniej niż 5 lat przed złożeniem wniosku o nagrodę oraz spełni co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) osiąga wysokie wyniki w nauczaniu potwierdzone m.in. w egzaminach/sprawdżianach kończących dany etap edukacyjny, olimpiadach, konkursach, turniejach, przeglądach, festiwalach i zawodach sportowych;
- 2) tworzy warunki dla postępu pedagogicznego, realizowania programów autorskich, wprowadzania innowacji lub eksperymentów;
- 3) współpracuje ze środowiskiem i instytucjami wspomagającymi szkołę;
- 4) osiąga bardzo dobre wyniki w przeciwdziałaniu zjawiskom patologii społecznej;
- 5) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub dysfunkcyjnych;
- 6) realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa i higieny pracy pracownikom i uczniom;
- 7) podejmuje działania na rzecz budowania społeczeństwa obywatelskiego, w szczególności tworzy w placówce klimat do dialogu i debaty z dziećmi i młodzieżą;
- 8) działa na rzecz edukacji w Gminie Janów.

§ 16. 1. Nagrodę ze specjalnego funduszu nagród przyznaje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły z własnej inicjatywy lub na wniosek rady pedagogicznej bądź rady rodziców;
- 2) dyrektorowi/nauczycielowi – Wójt Gminy Janów z własnej inicjatywy, na wniosek dyrektora szkoły lub związków zawodowych.

2. Ustala się wysokość nagród:

- 1) nagroda dyrektora od 1 000 zł do 1 800 zł;
- 2) nagroda Wójta Gminy od 2 000 zł do 4 500 zł.

3. Wniosek o nagrodę powinien zawierać:

- 1) nazwisko i imię kandydata,
- 2) staż pracy pedagogicznej,
- 3) stopień i kierunek wykształcenia,
- 4) zajmowane stanowisko,
- 5) otrzymane nagrody wraz z datami,
- 6) opis osiągnięć kandydata.

4. Do nagrody Wójta nie może być typowany nauczyciel, który otrzymał w tym roku szkolnym, za te same osiągnięcia Nagrodę Dyrektora Szkoły.

5. Wnioski o nagrody należy składać na formularzu, którego wzór określa załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu, w terminie do 15 września bieżącego roku, odpowiednio:

- 1) o nagrodę Wójta Gminy Janów do sekretariatu Urzędu Gminy Janów,
- 2) o nagrodę Dyrektora Szkoły do sekretariatu szkoły.

Załącznik nr 1
do regulaminu określającego niektóre zasady
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach
i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Janów

**WNIOSEK
o przyznanie
NAGRODY WÓJTA GMINY JANÓW (DYREKTORA SZKOŁY)**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Janów (Dyrektora Szkoły)

Pani/u

posiadającej/mu/ wykształcenie

/s.n., wyż. zaw., mgr, dr/

..... lat pracy pedagogicznej, zatrudnionej/mu/

W

/nazwa placówki /

..... na stanowisku

/adres placówki /

ostatnia ocena pracy /data i stopień/ lub ocena dorobku zawodowego

stopień awansu zawodowego

.....

/dotychczas otrzymane nagrody: Dyrektora Szkoły, Wójta Gminy, Kuratora – Ministra – rok otrzymania/

.....

.....

za następujące osiągnięcia (konkretnie uzasadnić):

.....
Opinia Związków Zawodowych

.....
Opinia Rady Pedagogicznej

.....
Występujący z wnioskiem

w dniu

w dniu

/ pieczęć i podpis /