



# DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 19 stycznia 2023 r.

Poz. 620

## POROZUMIENIE NR 1/2022 PREZYDENTA MIASTA CHORZÓW

z dnia 22 grudnia 2022 r.

**w sprawie pokrycia kosztów zatrudnienia związanego z nauczaniem religii Kościoła Ewangelicko-Augsburskiego w roku szkolnym 2022/2023**

**zawarte pomiędzy Miastem Chorzów reprezentowanym przez**  
**Wiesława Ciężkowskiego** – Zastępcę Prezydenta Miasta Chorzowa  
**Beatę Kabza** – Dyrektora Wydziału Edukacji

**a**  
**Miastem Bytom, reprezentowanym przez:**  
**Mariusza Wołosz** – Prezydenta Miasta Bytomia

§ 1. Uwzględniając wniosek Kościoła Ewangelicko-Augsburskiego w sprawie przyznania godzin na realizację nauki religii w roku szkolnym 2022/2023 dla 37 uczniów zamieszkałych na terenie miast: Bytomia, Katowic, Świętochłowic, Ruda Śląska, Chorzowa – Miasto Chorzów wyraża zgodę na pokrycie kosztów zatrudnienia związanego z nauczaniem religii Kościoła Ewangelicko-Augsburskiego, w Chorzowie w wymiarze 18/18 etatu nauczyciela zatrudnionego w Szkole Podstawowej Nr 1 przy ul. Dąbrowskiego 41. Lekcje religii realizowane są w punkcie katechetycznym przy Parafii Ewangelicko-Augsburskiej przy ul. Dąbrowskiego 22.

§ 2. 1. Koszty zatrudnienia nauczyciela, o którym mowa w § 1, a które ponosi Miasto Chorzów obejmują:

- § 4790. Wynagrodzenie osobowe nauczycieli,
- § 4800. Dodatkowe wynagrodzenie roczne nauczycieli,
- § 3020. Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń,
- § 4110. Składki na ubezpieczenia społeczne,
- § 4120. Składki na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy
- § 4440. Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych.

2. Miasto **Bytom** ponosi koszty zatrudnienia określone w ust. 1 proporcjonalnie dla 2 uczniów z terenu **Bytomia** tj. 0,054 części z 18/18 etatu.

§ 3. 1. Planowane koszty zatrudnienia nauczyciela w okresie od września 2022 roku do sierpnia 2023 roku, o których mowa w § 2 zostały skalkulowane i określone w załączniku do niniejszego porozumienia, które stanowią jego integralną część.

2. Miasto **Bytom** zobowiązuje się przekazać Miastu Chorzów kwotę stanowiącą koszty zatrudnienia nauczyciela na realizację zadania w okresie od września 2022 roku do grudnia 2022 roku,

a określonego w § 1, w kwocie proporcjonalnej do liczby uczniów w roku szkolnym 2022/2023, w wysokości ogółem **1.369,20 zł w terminie do 30 grudnia 2022 roku.**

3. Miasto **Bytom** zobowiązuje się przekazać Miastu Chorzów kwotę stanowiącą koszty zatrudnienia nauczyciela na realizację zadania w okresie od stycznia 2023 do sierpnia 2023, a określonego w § 1 w kwocie proporcjonalnej do liczby uczniów w roku szkolnym 2022/2023, w wysokości ogółem **2.957,92 zł w terminie do 20 sierpnia 2023 roku.**

4. Miasto **Bytom** zobowiązuje się przekazać kwotę stanowiącą koszty zatrudnienia nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i ust. 3 na rachunek Miasta Chorzowa tj. **ING BANK ŚLĄSKI S.A Oddział w Chorzowie Nr 18 1050 1214 1000 0023 4669 2557**

5. W przypadku braku zapłaty w terminie określonym w ust.4 zostaną naliczone odsetki ustawowe za każdy dzień opóźnienia.

§ 4. 1. Kwoty wymienione w §3 w ust. 2 i ust.3 są planowanymi kosztami zatrudnienia nauczyciela religii Kościoła Ewangelicko-Augsburskiego w międzyszkolnym punkcie katechetycznym w Chorzowie przy ul. Dąbrowskiego 22

2. Termin końcowego rozliczenia zadania, o którym mowa w § 1 strony ustalają na dzień nie później niż do 30 listopada 2023 roku.

3. W przypadku, gdy kwota stanowiąca koszty zatrudnienia nauczyciela wynikająca z rozliczenia, o którym mowa w ust. 2 będzie.

a. wyższa od kwoty stanowiącej koszty zatrudnienia nauczyciela, jaką za rok szkolny 2022/2023 otrzymało Miasto Chorzów od Miasta Bytomia, to Miasto Bytom zobowiązuje się do zapłaty należnej kwoty stanowiącej koszty zatrudnienia nauczyciela w terminie 20 dni od daty otrzymania rozliczenia, a w przypadku nieuregulowania płatności w powyższym terminie Miasto Bytom zobowiązuje się zapłacić oprócz należności głównej odsetki ustawowe za każdy dzień opóźnienia.

b. niższa od kwoty stanowiącej koszty zatrudnienia nauczyciela, jaką za rok szkolny 2022/2023 otrzymało Miasto Chorzów od Miasta Bytomia to Miasto Chorzów zobowiązuje się do zwrotu kwoty stanowiącej koszty zatrudnienia nauczyciela pobranej w nadmiernej wysokości w terminie 20 dni od daty wysłania rozliczenia do Miasta Bytomia a w przypadku nieuregulowania płatności w powyższym terminie Miasto Chorzów zobowiązuje się zapłacić oprócz należności głównej odsetki ustawowe za każdy dzień opóźnienia.

§ 5. Porozumienie dotyczy rozliczenia i pokrycia kosztów zatrudnienia związanego z nauczaniem religii Kościoła Ewangelicko-Augsburskiego w międzyszkolnym punkcie katechetycznym w Chorzowie przy ul. Dąbrowskiego 22 tj. za okres od 1 września 2022 r. do 31 sierpnia 2023 r.

§ 6. W sprawach nieuregulowanych Porozumieniem zastosowanie mają przepisy ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych oraz przepisy ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks Cywilny.

§ 7. Zmiany w Porozumieniu mogą być wprowadzone wyłącznie w formie pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 8. Porozumienie podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego na wniosek Miasta Chorzów.

§ 9. Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania.

§ 10. Porozumienie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

Zastępca Prezydenta Miasta

**Wiesław Ciężkowski**

Dyrektor Wydziału Edukacji

**Beata Kabza**

Prezydent Miasta Bytom

**Mariusz Wołosz**

Załącznik do porozumienia Nr 1/2022

Prezydenta Miasta Chorzów

z dnia 22 grudnia 2022 r.

Załącznik do Porozumienia zawartego pomiędzy Miastem Bytom a Miastem Chorzów w sprawie pokrycia kosztów zatrudnienia związanego z nauczaniem religii Parafii Ewangelicko-Augsburskiej w Chorzowie przy ul. Dąbrowskiego 22 w roku szkolnym 2022/2023

### 1. Zestawienie planowanych kosztów zatrudnienia wyliczone dla poszczególnych jednostek samorządu terytorialnego.

Nazwa jednostki samorządu terytorialnego	Liczba uczniów uczęszczających na zajęcia religii w roku szkolnym 2022/2023	Część wymiaru etatu przypadająca na poszczególne jednostki	Wysokość planowanych miesięcznych kosztów przypadających na poszczególne jednostki w roku szkolnym 2022/2023	Ogółem planowana wysokość kosztów przypadająca na poszczególne jednostki w okresie IX-XII 2022	Wysokość planowanych miesięcznych kosztów przypadająca na poszczególne jednostki w roku szkolnym 2022/2023	Ogółem planowana wysokość kosztów przypadająca na poszczególne jednostki w okresie I-VIII 2023
1	2	3	4	5	5	7
<b>BYTOM</b>	2	0,054	342,30	1369,20	369,74	2957,92
<b>KATOWICE</b>	4	0,108	684,60	2738,40	739,47	5915,76
<b>ŚWIĘTOCHŁOWICE</b>	1	0,027	171,15	684,60	184,87	1478,96
<b>RUDA ŚLĄSKA</b>	1	0,027	171,15	684,60	184,87	1478,96
<b>CHORZÓW</b>	29	0,784	4969,69	19878,76	5368,03	42944,24
<b>OGÓLEM</b>	<b>37</b>	<b>1,00</b>	<b>6338,89</b>	<b>25355,56</b>	<b>6846,98</b>	<b>54775,84</b>

Nauczyciel religii zatrudniony w Szkole Podstawowej Nr 1 w Chorzowie w wymiarze 18/18 etatu.

### 2. Zestawienie planowanych miesięcznych kosztów zatrudnienia w roku szkolnym 2022/2023 wyliczone dla poszczególnych jednostek samorządu terytorialnego.

2022 rok

2023 rok

§ 4790	4224,00 wynagr. zasad. $4224,00 \times 18/18 = 4224,00 + 844,80$ (20%wysługa lat) = 5068,80	§ 4790	4224,00 wynagr. zasad. $4 \times 224,00 \times 18/18 = 4 \times 224,00 + 844,80$ (20%wysługa lat) = 5 068,80
§ 4800		§ 4800	425,00 (60.000 x 8,5% = 5.100,00 :12 m -cy) = 425,00
§ 4110	866,76 $5068,80 \times 17,10 \% = 866,76$	§ 4110	939,44 (5068,80+425,00 x 17,10% = 939,44
§ 4120	124,19 $5068,80 \times 2,45\% = 124,19$	§ 4120	134,60 (5068,80+425,00 x 2,45% = 134,60
§ 4440	279,14 w 2022 $3045,21 \times 110\% = 3349,73$ 12 m-cy=379,14	§ 4440	279,14 w 2022 $3045,21 \times 110\% = 3349,73$ :12 m-cy=279,14
<b>Ogółem</b>	<b>6.338,89</b>	<b>Ogółem</b>	<b>6.846,98</b>