



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 02 stycznia 2023 r.

Poz. 8

UCHWAŁA NR BR.0007.XLIV.274.2022 RADY GMINY JEJKOWICE

z dnia 27 grudnia 2022 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jejkowice

Na podstawie art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1, ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 poz. 559 ze zm.) oraz na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a i art. 91d pkt 1 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 poz. 1762 ze zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.), po przeprowadzeniu konsultacji z organizacjami i podmiotami, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. i działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1327 ze zm.) oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Gminy Jejkowice, uchwała co następuje:

§ 1. Przyjmuje się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jejkowice w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXXVIII/200/2018 Rady Gminy Jejkowice z dnia 18 czerwca 2018 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jejkowice (Dz. Urz. Woj. Śląskiego z dnia 22 czerwca 2018 r. poz. 3962)

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy oraz dyrektorom placówek oświatowych.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 lutego 2023 roku.

Przewodniczący Rady Gminy

Mieczysław Wojaczek

Załącznik do uchwały Nr BR.0007.XLIV.274.2022
Rady Gminy Jejkowice
z dnia 27 grudnia 2022 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jejkowice

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 2) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 i ust. 4a Karty Nauczyciela,
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego ds. oświaty i wychowania, wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 4) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkolno-przedszkolny,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 4,

**Rozdział 2.
Wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat**

§ 2. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach ogólnych określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

**Rozdział 3.
Wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego**

§ 3. Nauczycielowi przyznawany jest dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w rozporządzeniu oraz na zasadach określonych w § 5 niniejszego Regulaminu.

§ 4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż cztery miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy.

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, w tym:
 - a) opracowywanie i modyfikacja programów nauczania, wdrażanie nowatorskich metod nauczania lub
 - b) przygotowywanie uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach lub
 - c) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach lub
 - d) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć adekwatnych do indywidualnych możliwości psychofizycznych ucznia, potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji lub efektami egzaminów zewnętrznych,
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, w tym:
 - a) rozpoznanie środowiska wychowawczego ucznia lub
 - b) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki lub

- c) prowadzenia dodatkowych działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii np. organizacja prelekcji, warsztatów, spotkań z ekspertami lub
 - d) organizowanie pomocy uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub
 - f) przeprowadzanie diagnozy potrzeb szkoły w zakresie problematyki wychowawczo-opiekuńczej,
- 3) wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w tym:
- a) opracowywanie innowacyjnych i eksperymentalnych treści programowych i dydaktycznych lub
 - b) promowanie osiągnięć pedagogicznych w środowisku lokalnym i regionalnym lub
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym:
- a) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły lub
 - b) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych lub
 - c) udział w pracach komisji egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz prowadzenia egzaminów i sprawdzianów w szkołach lub poza czasem zajęć lekcyjnych lub
 - d) aktywne działanie w zespołach nauczycielskich rozwiązujących ważne problemy,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym:
- a) zapewnienie wysokiego poziomu nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły lub
 - b) współpraca z instytucjami wspomagającymi statutową działalność szkoły lub
 - c) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości wśród uczniów.
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez Gminę priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w tym:
- a) zaangażowanie w pracę na rzecz budowania dobrego wizerunku szkoły lub
 - b) kreowanie postaw patriotycznych i obywatelskich (udział w uroczystościach świąt państwowych i gminnych, organizacja prelekcji i wyjść do miejsc historycznych).

2. Dodatek motywacyjny przysługuje w wysokości:

- 1) 25 zł po spełnieniu przynajmniej 1 warunku wyszczególnionego w § 5 ust. 1 pkt 1-6
- 2) 50 zł po spełnieniu przynajmniej 3 warunków wyszczególnionych w § 5 ust. 1 pkt 1-6
- 3) 100 zł po spełnieniu przynajmniej 6 warunków wyszczególnionych w § 5 ust. 1 pkt 1-6
- 4) 150 zł po spełnieniu przynajmniej 9 warunków wyszczególnionych w § 5 ust. 1 pkt 1-6

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Wysokość miesięcznych dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela:

Dodatki funkcyjne dyrektorów placówek oświatowych Gminy Jejkowice DYREKTOR ZESPOŁU SZKOLNO-PRZEDSZKOLNEGO

Ilość oddziałów	wysokość dodatku
do 9 oddziałów	1100 zł
od 10 do 14 oddziałów	1200 zł
od 15 do 19 oddziałów	1300 zł
od 20 do 24 oddziałów	1400 zł

od 25 oddziałów do 29 oddziałów	1600 zł
od 30 oddziałów	1700 zł

Dodatki funkcyjne wicedyrektorów placówek oświatowych Gminy Jejkowice i innych stanowisk kierowniczych

Wicedyrektor placówki oświatowej	600 zł
Stanowisko kierownicze	250 zł

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również miesięcznie nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 90 zł za każdego powierzonego nauczyciela,
- 2) sprawowania funkcji mentora stażu w wysokości 90 zł za każdego powierzonego nauczyciela,
- 3) powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości 300 zł,
- 4) nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym w wysokości 300 zł,
- 5) doradcy metodycznemu w wysokości 90 zł,
- 6) nauczycielowi – konsultantowi w wysokości 90 zł.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub innej funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po 1 miesiącu nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

5. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem kierowniczym przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki na stanowisku kierowniczym, zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa.

6. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi, który wykonuje prace w warunkach określonych w art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz szczegółowo w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy:

- 1) za trudne warunki pracy – 200 zł
- 2) za uciążliwe warunki pracy – 100 zł

3. Dodatek za warunki pracy, w wysokości określonej w ust. 2 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w takich warunkach tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin. Jeżeli nauczyciel nie realizuje tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w warunkach, o których mowa w ust. 1, wysokość dodatku ustala się proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia lub czasu pracy w tych warunkach.

4. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatków określonych w ust. 1 nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych oraz opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub zastępstwa doraźnego (godzina ponadwymiarowa i zastępstwo doraźne jest wypłacane zgodnie z wielkością pensum z jakiego są realizowane).

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie przepracowane, a rozliczenie tych godzin dokonuje się w okresach tygodniowych.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się na zasadach określonych w art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

Rozdział 7. Wysokość nagród

§ 9. 1. Fundusz na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli stanowiący 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli przeznaczają się:

1) w 40% na nagrody Wójta Gminy

2) w 60% na nagrody Dyrektora Szkoły

2. Wysokość wynosi:

1) nagrody Wójta Gminy od 1000 zł do 4000 zł

2) nagrody Dyrektora Szkoły od 800 zł do 3200 zł.

3. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ustala rada w odrębnej uchwale.